



# **GREATER COPENHAGEN EU OFFICE**

## **Strategi 2023-30**

Greater Copenhagen EU Office repræsenterer Region Hovedstaden, Region Sjælland, de 46 kommuner i de to regioner, Københavns Universitet, Danmarks Tekniske Universitet, Copenhagen Business School og Roskilde Universitet

## OM STRATEGIEN

Gennem det fælles Greater Copenhagen EU Office engagerer ejerkredsen sig i EU-arbejdet med det formål at styrke forskning, innovation og udvikling i Østdanmark. Over en årrække er opbygget et solidt fundament, som sigter mod, at alle får mest muligt ud af medlemskabet af EU. Med udgangspunkt i vores fællesskabs erfaringer og flotte resultater har vi en ambition om, at vi med denne nye strategi yderligere fremmer og forankrer internationalt samarbejde til gavn for os alle.

Vi befinder os i en verden med mange komplekse problemstillinger, som vi bedst håndterer i fællesskab. Det er vores mål at bidrage til at løse samfundets mange store udfordringer med vores viden, kompetencer og mulighederne i vores geografi. Gennem Greater Copenhagen EU Office har vi en platform til at samskabe løsninger for en bedre verden for borgere og samfundsberørende institutioner.

Med vores mange års erfaring skaber vi værdi for EU samtidig med, at EU skaber værdi hos både universiteter, kommuner, regioner og virksomheder gennem medfinansiering, viden og inspiration. Vores fælles forståelse for værdiskabelse bygger på økosystemer, fællesskab og netværk. Og vi tror på, at vi bedst løser udfordringerne på tværs af sektorer og landegrænser, når videnskabelige myndigheder og den private sektor samarbejder om fælles løsninger.

Med denne ambitiøse strategi for 2023-30 fremlægger vi et perspektivrigt design for Greater Copenhagen EU Office, som markerer et nyt kapitel i vores fælles historie og sætter fokus på geografis styrkepositioner inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Det er en strategi med lang levedygtighed, hvor ejerkredsen tager aktivt medansvar for at komme tættere på Bruxelles og de grænseoverskridende samarbejder, som sikrer ansvarlig udvikling, modstandsdygtighed og en stærkere positionering i EU.

Vi vil særligt fokusere på:

- Grøn omstilling, hvor vi anvender vores stærke økosystem på området til at skabe løsninger på klimakrisen - den største enkeltstående udfordring, som vi og verden står overfor.
- Sundhed, hvor vi bygger videre på Danmarks topplacering på sundhedsområdet med det mål, at borgerne får et godt, bæredygtigt og sundt liv, og at der sikres nye løsninger og mere sundhed til flere.
- Digitalisering, hvor vi anvender Danmarks placering i EU's top inden for digitale kompetencer og teknologier til at udvikle digitale løsninger, som binder os tættere sammen og sikrer bedre anvendelse af verdens knappe ressourcer.

Med aktiviteter inden for disse temaer støtter vi op om FN's verdensmål med ambitionen om, at vi bidrager til en bedre verden gennem den fælles indsats og engagement.

**BESTYRELSEN FOR GREATER COPENHAGEN EU OFFICE  
BRUXELLES, DEN 17. NOVEMBER 2022**

## VISION OG MISSION

Denne strategi for Greater Copenhagen EU Office (GCPHEU) dækker perioden 2023-30. Gennem den vil vi arbejde for at indfri visionen for 2030 om, at EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer og skabe værdi gennem internationalisering.

Dette er vores mission at engagere hele ejerkredsen i europæisk samarbejde, der styrker forskning, innovation og udvikling i Østdanmark.

Ved at målrette rådgivning, inspirere til samarbejder og kommunikere effektivt vil vi løfte og styrke vores ejerkreds' udviklingsdagsordere og indsats gennem mulighederne i EU. Gennem fællesskabet i ejerkredsen frembringes merværdi og synergi i aktiviteterne.

## STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Vi har fire strategiske fokusområder, som skaber værdi for vores universiteter, kommuner og regioner samt innovative virksomheder i vores geografier:

- **Kapacitetsopbygning:** Vi vil sikre viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder
- **EU-hjemtag:** Vi vil støtte EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst
- **Positionering:** Vi vil varetage ejerkredsens interesser i EU-systemet
- **Kommunikation:** Vi vil øge bevidstheden om værdi af EU-engagement



Vores ambitioner gøres konkrete i målsætninger for hvert fokusområde.

## AKTIVITETER OG TEMAER

Vi opnår målsætningerne med aktiviteter inden for:

- **Projektudvikling**, primært for regioner, kommuner og virksomheder samt facilitering af fælles EU-ansøgninger med deltagelse af flere ejere.
- Projektudvikling er særligt kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, kommunikation og positionering
- **Interessevaretagelse**, hovedsageligt for universiteter, hospitaler og tværregionale infrastrukturprojekter.
- Interessevaretagelse er særligt kapacitetsopbygning, positionering og kommunikation

GCPHEU arbejder med tre temaer, hvor hele ejerkredsen prioriterer at bruge EU-samarbejde til at løse samfundsudfordringer:

-  Grøn omstilling
-  Sundhed
-  Digitalisering

På efterspørgsel fra ejerkredsen forfølger vi øvrige relevante dagsordener, så den løbende samfundsudvikling kan imødekommes.

## FORUDSÆTNINGER

GCPHEU og alle ejerne har en rolle i at indfri strategiens ambitioner ved at prioritere EU-arbejdet og involvere GCPHEU i udviklingsdagsordener.

Succesfuld implementering af strategien forudsætter, at ejerne:

- afsætter ressourcer til det internationale arbejde,
- engagerer sig i projekter, internationale netværk og samarbejder på tværs af EU såvel som ejerkredsen og
- prioriterer en velfungerende organisation bag kontoret i Bruxelles.

## IMPLEMENTERING, AFRAPPORTERING OG EVALUERING

Strategien implementeres gennem årlige handlingsplaner. Handlingsplanerne adresserer temaerne og ejerkredsens udvalgte fælles dagsordener i en aktuel EU-sammenhæng samt aktiviteter og opgaver.

Der afrapporteres årligt på resultater inden for de fire strategiske fokusområder ved:

- Case-eksempler, der illustrerer aktiviteter og værdi for ejerkredsen
- Hjemtag til kommuner, regioner og virksomheder

Strategien midtvejsevalueres med mulighed for efterfølgende justeringer.

## OM GREATER COPENHAGEN EU OFFICE

Greater Copenhagen EU Office er juridisk en forening. Generalforsamlingen er øverste myndighed. Kontorets strategiske ledelse varetages af en bestyrelse, som er udpeget af ejerkredsen. Den daglige ledelse varetages af kontorets direktør.

## VISION 2030

EU er en fælles platform til at løse samfundsudfordringer og skabe værdi gennem internationalisering

Tværgående  
principper

STØTTER ALLE EJERE • MÅLRETTER RÅDGIVNING • KOMMUNIKERER EFFEKTFULDT  
INSPIRERER TIL HANDLING • FREMMER SAMARBEJDE

Strategiske  
fokusområder

### STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER OG MÅLSÆTNINGER

**KAPACITETSOPBYGNING**  
- viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder

Vi vil sikre rettidig viden og evne til at udnytte muligheder

Understøtte organisatorisk parathed hos ejerkredsen

Levere systematisk, individuel og professionel rådgivning

**EU-HJEMTAG**  
- EU-ansøgningsforløb der skaber samfundsudvikling og vækst

Vi vil øge ejerkredsens mulighed for EU-hjemtag

Opsøge og hjælpe virksomheder med at opnå EU-hjemtag

Opbygge værdiskabende netværk til stærke partnere i Europa

Sikre produktivt projektsamarbejde mellem universiteter, regioner og kommuner

**POSITIONERING**  
- forløb der skaber indflydelse og synlighed i EU-systemet

Vi vil fremme ejerkredsens stemme og involvering i EU

Arbejde for ejerkredsens deltagelse i EU-netværk og partnerskaber

Synliggøre ejerkredsen som udviklere af samfundsløsninger og leverandører til forskningsbaseret politik

**KOMMUNIKERE SUCCES**  
- bevidsthed om værdi af EU-engagement

Vi vil øge synlighed af potentialitet i EU-muligheder hos ejerkredsens ledelser

Udbrede ejerkredsens EU-succes historier til inspiration

Sikre kendskab til GCPHEU's ydelser og ekspertise hos ejerkredsen  
Øge eksternt synlighed af GCPHEU's værdi

Mission

### MISSION

Greater Copenhagen EU Office engagerer ejerkredsen i europæisk samarbejde, der styrker forskning, innovation og udvikling i Østdanmark



### **3.1**

### **Status fra Greater Copenhagen EU Office**



**GREATER  
COPENHAGEN  
EU OFFICE**



# Årsberetning 2022

# INDHOLD

1. Forord
2. Bestyrelsen 2022
3. Mod en ny strategi
4. Den grønne omstilling i højsædet
5. Sundhedsløsninger til Østdanmark
6. Positionering og kapacitetsopbygning
7. Innovative virksomheder og forskere
8. GCPHEU's 2022 i billeder
9. Kontakt

# FORORD FRA BESTYRELSESFORMANDEN

---

2022 har været et spændende og begivenhedsrigt år. Både i Greater Copenhagen EU Office såvel som i verden omkring os. Ved indgangen til 2022 sagde vi i bestyrelsen velkommen til fem nye ansigter ud af 11 som følge af kommunal- og regionsrådsvalget.

Bestyrelsen gik allerede i starten af året ombord i opgaven med at skabe en ny strategi for Greater Copenhagen EU Office på tværs af ejerkredsens 46 kommuner, to regioner og fire universiteter. Bagtæppet for strategien er de store samfundsudfordringer, som vi står overfor i de kommende år i samspil med den lærdom, som også 2022 og flere år med covid-19 har givet os.

Selv de mest gennemtænkte strategier og planer kan hurtigt blive udfordret af realiteterne. I begyndelsen af 2022 var det splittelse, Brexit og klima, der var på dagsordenen i EU. Ved udgangen af 2022 er det fællesskab, energiomstilling og forsyningssikkerhed, som fylder. Derfor er det vigtigt at kunne navigere i nye muligheder i en verden, der pludselig tager sig anderledes ud.

Vores nye strategi 2023–2030 er et resultat af mange gode drøftelser med EU-kontoret, ejerkreds og bestyrelse. Strategien bygger ovenpå erfaringerne fra den første strategiperiode, hvor der er opnået stærke

resultater. Jeg ser frem til, at vi på tværs af bestyrelsen og ejerkredsen - og med EU-kontoret som løftestang - skal arbejde med at løse de store samfundsudfordringer, hvor de højest prioriterede skal sikre mere sundhed til flere og bæredygtige løsninger på klimakrisen.

Jeg vil gerne takke både EU-kontoret, bestyrelsen samt hele ejerkredsen for det gode samarbejde og engagement under mit formandskab i 2022.

Indgangen til 2023 markerer således både en ny strategiperiode og samtidig, at jeg overdrager hvervet som formand for bestyrelsen i EU-kontoret til Christian Holm Donatzky, som er repræsentant for kommunerne i Region Hovedstaden.

2023 markerer samtidig 50-året for Danmarks indtræden i Det Europæiske Fællesskab. Jeg ser ved udgangen af 2022 fornyet optimisme og styrke i det europæiske samarbejde og et ønske om, at vi kan og vil mere sammen. Med det i bagagen og strategien i hånden ser jeg frem til, at vi skal i gang med at lægge trædestenene frem mod 2030.

**Kathrine Monsrud Ekelund**

**Regionsrådsmedlem, S, Region Sjælland, bestyrelsesformand**



# MEDLEMMER AF BESTYRELSEN ULTIMO 2022

- Kathrine Monsrud Ekelund, regionsrådsmedlem, Region Sjælland, formand
- Søren Hvidkjær, forskningsdekan, Copenhagen Business School, næstformand
- Christian Holm Donatzky, byrådsmedlem, Helsingør Kommune, KKR Hovedstaden, næstformand
- Morten Marinus, medlem af Dansk Folkeparti, Region Hovedstaden
- Marie Stærke, borgmester, Køge Kommune, KKR Sjælland
- Emil Moselund Østergaard, medlem af Borgerrepræsentationen, Københavns Kommune
- David Dreyer Lassen, prorektor, Københavns Universitet
- Peter Kjær, prorektor, Roskilde Universitet
- Claus Henrik Andersen, kontorchef, Danmarks Tekniske Universitet
- Jeanette Slora Nielsen, Vice President, Product and Services, KDM / Dansk Erhverv
- Niels-Ulrik Amdal, Launch Navigator, Pfizer / Dansk Industri

2022 blev et år med både højt aktivitets- og ambitionsniveau på Greater Copenhagen EU Office.

Vi har i løbet af året modtaget mange besøgsgrupper, gennemført studieophold og afholdt større arrangementer som fx Nordic University Days. Samtidig har vi gjort en indsats for at komme rundt til aktører i vores geografi og kontakket en lang række private virksomheder for at bidrage til innovation og udvikling med EU-midler.

Samlet set har ejerkredsens efterspørgsel betydet, at vi har opbygget kapacitet, bidraget til EU-hjemtag, positioneret deres interesser i Bruxelles og kommunikeret det hele til flere.

De mange grønne projekter og samarbejde på sundhedsområdet vidner om stor interesse for internationale og innovative løsninger. Og så rundede vi året af med en ny strategi med en klar vision, et fornyet mandat og et holdbart og rummeligt design, som passer til tidens muligheder og risici.

I denne beretning er der både fakta og cases, som vi håber vil inspirere flere til endnu mere engagement og samarbejde.

I perioden 2019-2022 har hjemtaget af EU-midler til projekter rundet en halv milliard kroner, og vi har medvirket til 50 projekter på tværs af ejerkredsen.

Også bestyrelsen kunne igen komme til Bruxelles og dette med stor interesse i at se muligheder i EU-systemet og nysgerrighed på hinandens tilgang til EU-arbejdet. Stor tak til både bestyrelsen, styregruppen og mine dygtige medarbejdere for jeres indsats og tak til alle for samarbejdet.

I årsberetningen kigger vi tilbage på året, der gik, og samtidig ser vi fremad. EU-samarbejdet er i konstant udvikling, og det bliver sat i perspektiv, når man tænker på, hvad der er sket siden Danmark blev medlem af EF for 50 år siden. Danmarks EU-guldbryllup markeres i 2023, og samtidig går forberedelserne til Danmarks næste EU-formandskab i anden halvdel af 2025 i gang.

Vi ser frem til fortsat at være medspiller med internationalt udsyn og blik for værdiskabelse gennem det europæiske samarbejde.

**Birgitte Wederking**  
**Direktør, Greater Copenhagen EU Office**

# 2022 OG STRATEGIENS MÅL



Greater Copenhagen EU Office har i 2022 hjulpet østdanske regioner, kommuner og virksomheder med at opnå samlet **170 mio. kr. i EU-støtte**. Det bringer det samlede hjemtag i strategiperioden 2019-2022 op på 538,7 mio. kr.



Greater Copenhagen EU Office har i 2022 faciliteret **16 ansøgninger** på tværs af medlemskredsen. Det samlede antal ansøgninger på tværs bringes dermed op på 50 i strategiperioden.



Greater Copenhagen EU Office har rådgivet og engageret universiteterne og regionerne i interessevaretagelse om Horizon Europe, dets missioner og partnerskaber, EU4Health, Connecting Europe Facility, Digital Europe og europæisk forsknings- og innovationspolitik.

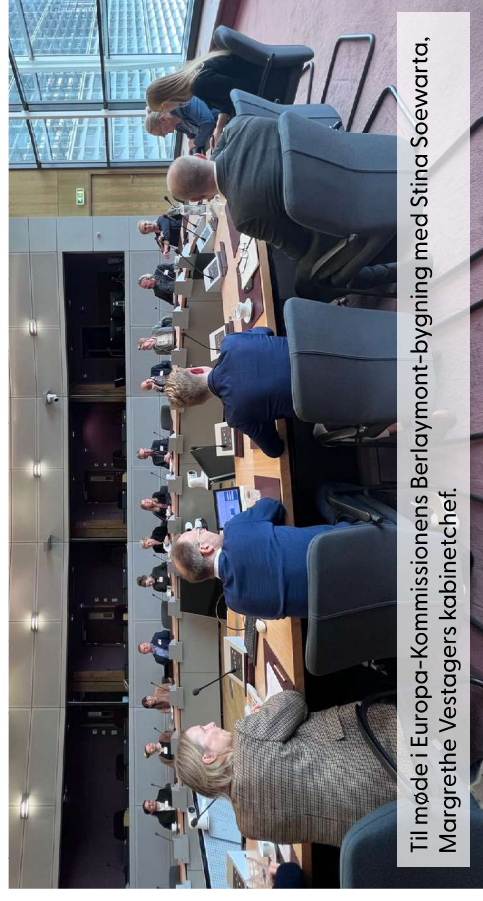
# MOD EN NY STRATEGI

Der var stor glæde hos både bestyrelse og medarbejderstab, da vi efter bestyrelsesmødet i november 2022 stod med en vedtaget ny strategi. En strategi, der kommer til at definere kontorets arbejde med at engagere ejerkredsen i EU-muligheder de kommende otte år.

Du kan læse hele strategien på [vores hjemmeside her](#).



Formand Kathrine Monsrud Ekelund, de to næstformænd, Christian Holm Donatzky, Helsingør Kommune og Søren Hvidkær, CBS, og direktør Birgitte Wederking foran Europa-Parlamentet.



Til møde i Europa-Kommissionens Berlaymont-bygning med Stina Soewarta, Margrethe Vestagers kabinetchef.



Møde med EU-ambassadør Søren Jacobsen på den danske EU-repræsentation på Rue d'Arlon i EU-kvarteret.





# Europese Commissie Commission Européenne



Bestyrelsen og Birgitte Wederking foran Europa-Kommissionen. Fra venstre: Emil Moselund Østergaard, Christian Holm Donatzky, Morten Marinus, Kathrine Monsrud Ekelund, Søren Hvidkjær, David Dreyer Lassen, Birgitte Wederking, Claus Henrik Andersen, Niels-Ulrik Amdal, Marie Størke og Jeanette Sióra.

# DEN GRØNNE OMSTILLING I HØJSÆDET

2022 har været endnu et turbulent år for Europa. Krigen i Ukraine er en menneskelig tragedie i alle henseender, og de stigende gaspriser og inflationen som følge gør livet svært for mange europæere.

Klimakrisen og krigens kedelige konsekvenser øger behovet for at finde nye løsninger, som gør os mindre afhængige af fossile brændstoffer. Og det kræver samarbejde på tværs af fagområder, regioner og lande.

Greater Copenhagen EU Office er en platform for samarbejde, der ikke lader sig begrænse af landegrænser og forskel i fagligheder - det er tvært imod det, der kan være med til at løse nogle af de svære situationer, vi står i.

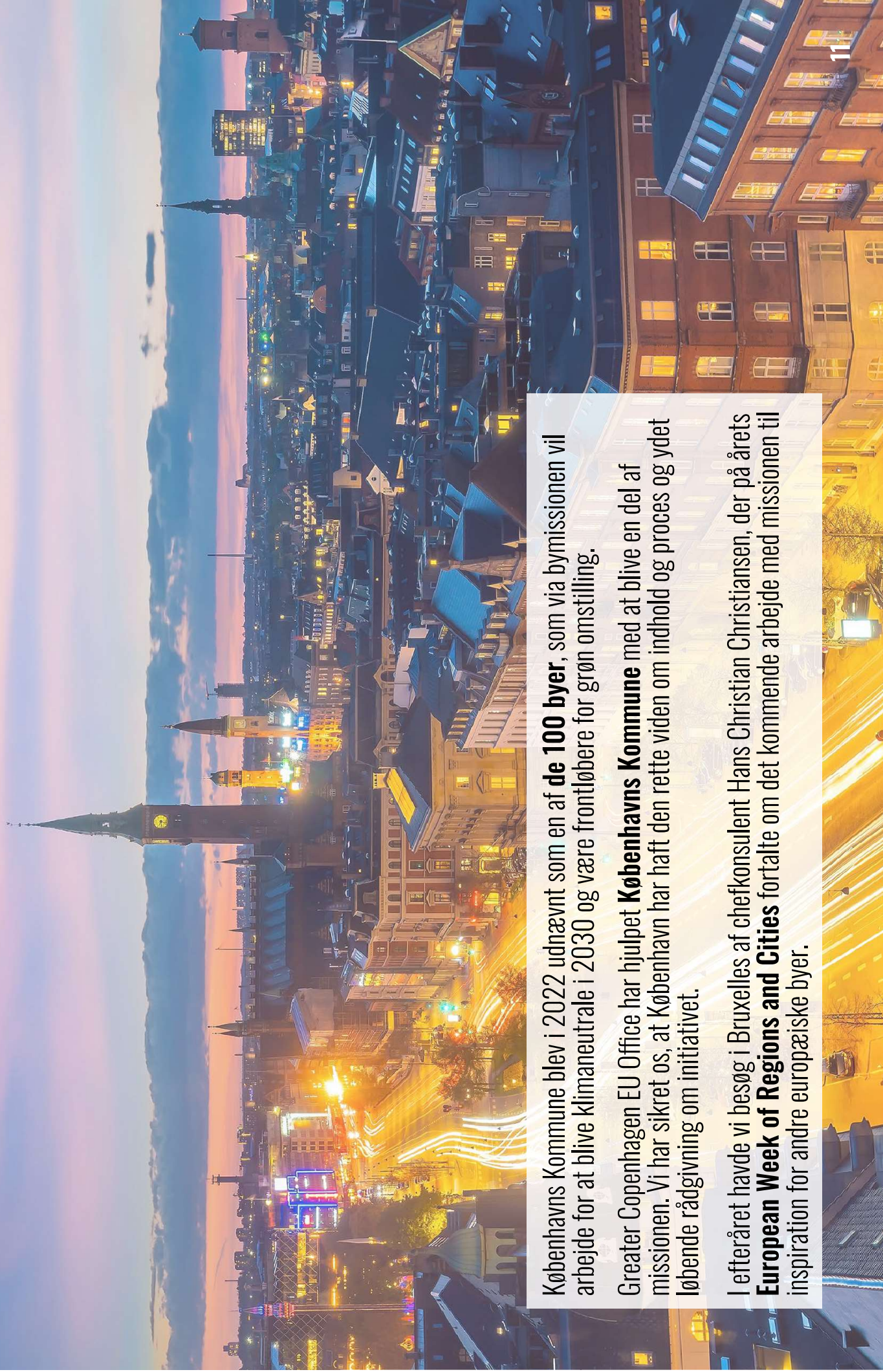
På de følgende sider kan du se eksempler på, hvordan det i 2022 har udmøntet sig i konkrete projekter til gavn for miljø, forskning og borgere. Det er en bred vifte af indsatser: fra et stærkt samarbejde i universitetsverdenen om bæredygtige fødevarsystemer til projekter om klimatilpasning, styrkelse af elbilismen, grønne byer og meget mere!







# KØBENHAVN - EN AF 100 SMARTE OG KLIMANEUTRALE BYER



Københavns Kommune blev i 2022 udnævnt som en af **de 100 byer**, som via bymissionen vil arbejde for at blive klimaneutrale i 2030 og være frontløbere for grøn omstilling.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet **Københavns Kommune** med at blive en del af missionen. Vi har sikret os, at København har haft den rette viden om indhold og proces og ydet løbende rådgivning om initiativet.

I efteråret havde vi besøg i Bruxelles af chefkonsulent Hans Christian Christiansen, der på årets **European Week of Regions and Cities** fortalte om det kommende arbejde med missionen til inspiration for andre europæiske byer.



# EU-PROJEKT BOOSTER ELBILISMEN I HOLBÆK

Elbilismen er i rivende udvikling i Danmark, og flere og flere bytter benzin- eller dieselbilen ud med det elektriske alternativ. Men med flere elbiler på vejene er der naturligvis også brug for flere opladere i byerne.

I Holbæk Kommune skal **EU-projektet REEFLEX** være med til at løse den opgave. Her vil man blandt andet undersøge, hvilken ladeanderkapacitet og hvilke ladeanderlokationer vil være de mest optimale for brugerne af elbiler i Europa.

Holbæk Kommunes rolle bliver at vurdere og udarbejde anbefalinger for, hvordan man succesfuldt kan udbrede og understøtte elbilismen.

I løbet af projektet skal der både involveres borgere og lokalområder og også meget gerne forsyningselskaber, foreninger og andre relevante aktører på området.

Der er 11 europæiske byer med i projektet, som skal udveksle viden og erfaringer.

”At være med i EU-projekter bidrager til, at vi kan løse nogle vigtige opgaver i kommunen. Samtidig giver det os også et europæisk blik, netværk, erfaringsudveksling og viden, som er meget værdifuldt for os.”

**Dorthe Skovrød Christensen**, chefkonsulent, Holbæk Kommune



# HVORDAN GØR VI LANDBRUGET BÆREDYGTIGT?

Det vil alle otte danske universiteter bidrage til og er derfor i år gået sammen om et nyt integreret og interdisciplinært forskningsinitiativ omkring bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevareresystemet.

START hedder initiativet, der blandt andet vil have fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde mellem forskere i Danmark og internationale partnere inden for naturvidenskab, samfundsvidenskab og humaniora.

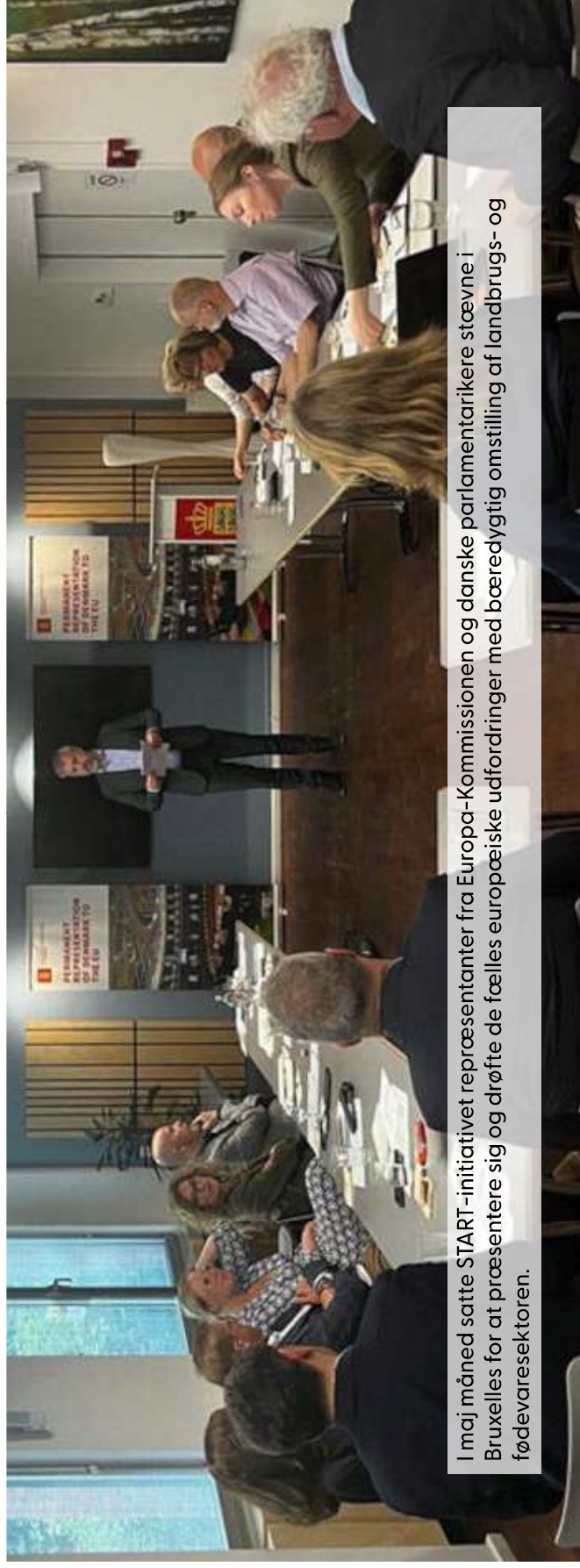
Greater Copenhagen EU Office har, sammen med vores kolleger på Central Denmark EU Office, været med helt fra starten ved kick-off-arrangement og ved besøg i Bruxelles. Vi fortsætter med at give løbende rådgivning og information om EU-muligheder, der kunne være relevante for START.

”Det er rigtig stærkt, at vi har alle danske universiteter med i initiativet, der bidrager med forskellige discipliner og kompetencer.

Bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevareresektoren er en fælles udfordring, der er for stor til, at vi kan løse det som enkeltuniversitet eller som ene land.”

**Christine Nellemann**, styregruppeformand for START i 2022, Institutdirektør, DTU Fødevarereinstituttet

**Pssst... START står for Sustainable AgRifood systems**



I maj måned satte START-initiativet repræsentanter fra Europa-Kommissionen og danske parlamentarikere støvne i Bruxelles for at præsentere sig og drøfte de fælles europæiske udfordringer med bæredygtig omstilling af landbrugs- og fødevareresektoren.

# BORGERNE ER BÆRENDE I STORT REGIONALT KLIMATILPASNINGSPROJEKT

**Klimatilpasning er et af de områder, der ikke er nemme at arbejde med alene. Derfor er vi virkelig glade over, at vores to regioner og Københavns Universitet er med i et stort internationalt projekt om netop det!**

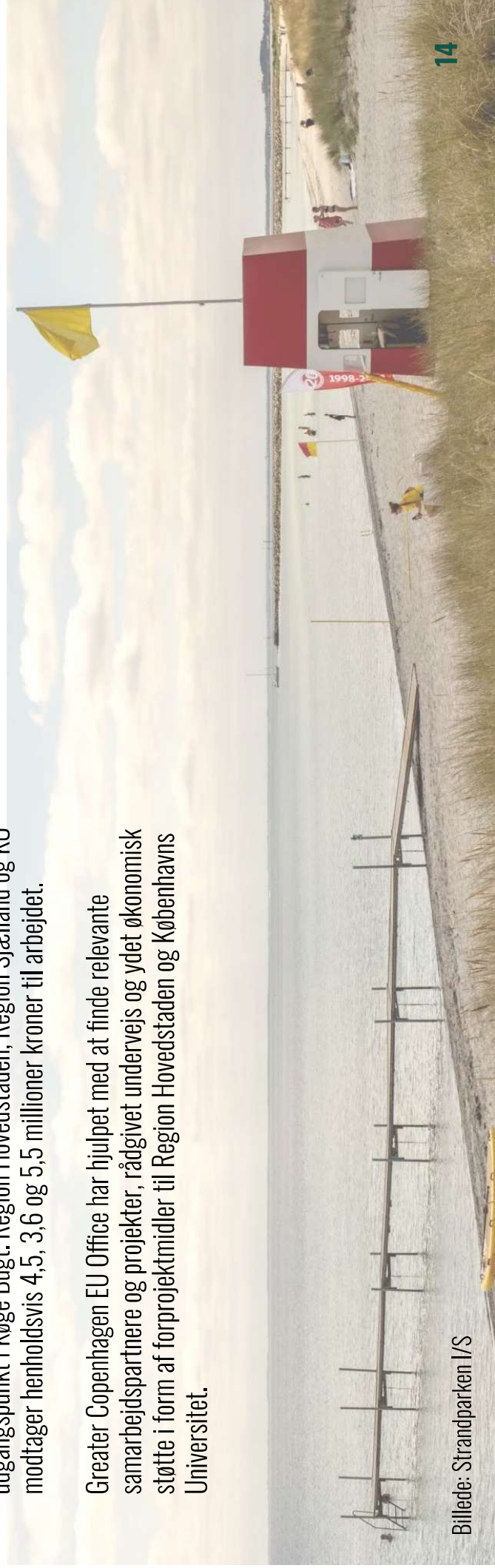
**Regions4Climate** er et 5-årigt Horizon-projekt, der skal skabe klimaresiliente samfund på tværs af Europa. I den danske case skal det blandt andet undersøges, om virtual reality kan give borgerne mere viden om oversvømmelser, der truer lokalområdet. Man vil også undersøge, hvordan man kan øge det, der kaldes social resiliens, da man ved, at det kan være fysisk og psykisk belastende at bo i et oversvømmelsestruet område.

Region Hovedstaden er projektleder for den danske case, der tager udgangspunkt i Køge Bugt. Region Hovedstaden, Region Sjælland og KU modtager henholdsvis 4,5, 3,6 og 5,5 millioner kroner til arbejdet.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet med at finde relevante samarbejdspartnere og projekter, rådgivet undervejs og ydet økonomisk støtte i form af forprojektmidler til Region Hovedstaden og Københavns Universitet.

”Det, at vi er en del af et stort internationalt konsortium, giver os mulighed for at udbrede den viden, vi selv sidder med. Vi kan dele, hvordan vi løser udfordringerne lokalt i Danmark. Samtidig kan vi også lære en masse af de lande, der er langt fremme på fx digitalisering i forhold til klimatilpasning.”

**Amalie Laursen**, konsulent for klimatilpasning i Center for Regional Udvikling, Region Hovedstaden





# CBS OG BORNHOLM VIL REDDE TRUEDE HÅNDVÆRK

Når traditionelle håndværksfag visner og dør, har det en række negative konsekvenser for mennesker, kultur og økonomi.

Derfor vil det CBS-ledede Horizon-projekt HAEPHESTUS bevare og forny de traditionelle håndværk i Europa på en måde, der er både økonomisk og miljømæssigt bæredygtig.

De traditionelle håndværk er nødt til at tilpasse sig for at overleve, og når de gør det, kan de skabe arbejdspladser og økonomisk vækst ude i Europas regioner.

Samtidig skal projektet sætte Europa på verdenskortet som et sted, der med afsæt i kulturarven, udvikler håndværk, som følger med tiden og den teknologiske udvikling.



EU-kontoret har sat os i kontakt med **Bornholms Regionskommune**, der er en frontløber inden for cirkulær økonomi og en rigtig værdifuld partner.”

**Marta Gasparin**, lektor og projektleder, Copenhagen Business School



# SUNDHEDSLØSNINGER TIL ØSTDANMARK

Efter et par år med coronavirus som det altoverskyggende sundhedsemne i både Danmark og EU rykkede vi i 2022 endelig ud af covid-undtagelsestilstanden. Sundhedsvæsenet er dog fortsat under pres i både Danmark og Europa, men EU-systemet rummer mange samarbejdsmuligheder, der kan skabe vigtige løsninger.

På Greater Copenhagen EU Office arbejder vi på at sikre, at vores universiteter og regioner kan få indflydelse på EU's forskningspolitik og prioriterer at deltage i ambitiøse EU-projekter på sundhedsområdet, som kan være med til at løse nogle af de udfordringer, vi står over for, eller som kan opstå i fremtiden.

Vi har derfor i 2022 samarbejdet med Region Sjælland, Region Hovedstaden, DTU og Københavns Universitet om kapacitetsopbygning, mobilisering, interessevaretagelse og projektf finansiering på sundhedsområdet.

I årets løb har vi også arbejdet for at skabe parathed, engagement og projekter på life-science området med aktiviteter inden for innovative indkøb af sundhedsløsninger, forskning inden for lægemidler, sundhedsteknologi, sjældne sygdomme, sundhedsdata og meget mere.

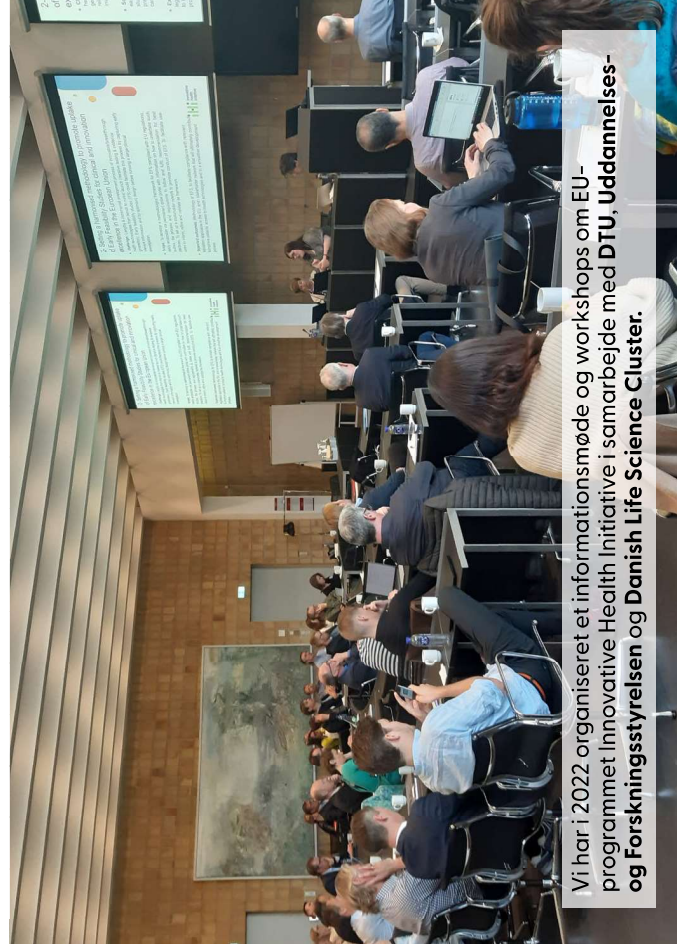
Og så har vi bidraget til at mobilisere og rådgive Region Hovedstaden og Region Sjælland i folkesundhedsprogrammet EU4Health og Digital Europe-programmet og løbende rådgivet dem om Interreg- og Horizon Europe-projekter.



Besøg af forskere fra **Sjællands Universitetshospital**, som opbygger viden om Interreg, Horizon Europe og Vi har i 2022 organiseret et informationsmøde og workshops om EU-programmet Innovative Health Initiative i samarbejde med DTU, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og Danish Life Science Cluster.



Greater Copenhagen EU Office har et tæt samarbejde med **Erhvervscenter Sjælland** og **Kalundborg Kommune** om at få **Erhvervscenter Sjælland** til at skabe udvikling, vækst og arbejdspladser i Region Sjælland. Her til symposium i oktober, hvor også forskere fra KU og DTU deltog.



Vi har i 2022 organiseret et informationsmøde og workshops om EU-programmet Innovative Health Initiative i samarbejde med DTU, Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og Danish Life Science Cluster.



## TEKNOLOGI SKAL FORBEDRE LIVSKVALITETEN FOR SØVNAPNØPATIENTER OG DERES PÅRØRENDE

InnoSleep er et dansk-svensk forskningsprojekt, som bygger videre på resultaterne fra et tidligere Interreg-projekt om søvnapnø.

Søvnapnø kan medføre afbrudt søvn, risiko for en lang række alvorlige følgesygdomme, nedsat livskvalitet og trafikulykker.

Projektet har særligt fokus på at fremme lige adgang til behandling. Der skal udvikles en række **teknologiske løsninger**, som forbedrer livskvaliteten for søvnapnøpatienter og deres pårørende. Man forventer, at langt flere bliver udredt, kommer tidligt i behandling og bibeholder motivationen for at fastholde denne.

---

**Sjællands Universitetshospital** er koordinator på projektet og har fået forprojektmidler af Greater Copenhagen EU Office i ansøgningsprocessen. Projektet har fået 20 millioner kroner.

---

## REGION HOVEDSTADEN VIL STYRKE SUNDHEDSVÆSENET MED INNOVATIVE INDKØB

De europæiske sundhedsvæsen er står over for en række udfordringer; aldrende befolkninger, potentielle pandemier og dyre behandlinger, der kan gøre det svært at få økonomien til at hænge sammen.

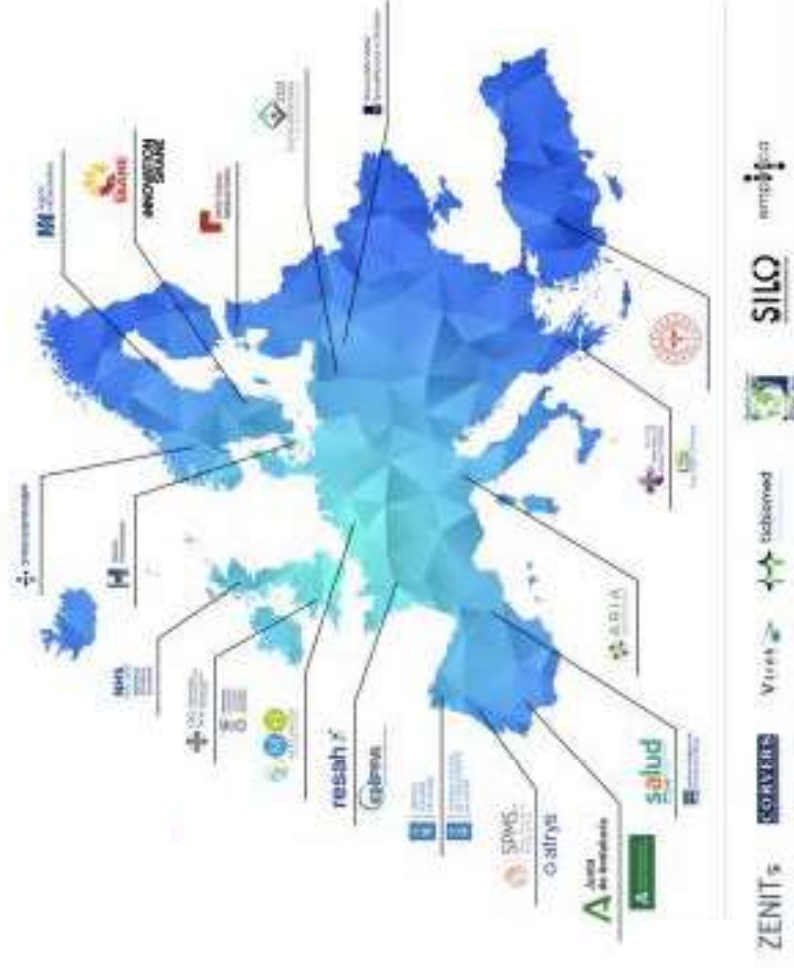
Innovative offentlige indkøb handler om at udvikle nye produkter og smarte løsninger i samarbejde med private leverandører. Det skal resultere i bedre service, effektiv udnyttelse af ressourcer og højere grad af bæredygtighed.

Region Hovedstaden er med i EU-projektet **Procure4Health**, der er et tværeuropæisk indkøbstællesskab for innovative indkøb. I fællesskabet skal 33 partnere fra hele EU lære af hinanden, strømline processer og være med til at sikre, at innovative indkøb bliver en almindelig praksis i Europas sundhedsvæsen.

Greater Copenhagen EU Office har hjulpet Region Hovedstaden med i konsortiet og givet løbende rådgivning.



Det store fællesskab til møde i Malaga.



”Jeg er en kravlegårdstype – jeg har aldrig søgt et EU-projekt før, og der har Greater Copenhagen EU Office formået at bære mig igennem. Det er en tryk proces, som jeg har været glad for.”

**Louise Brink Thomsen**, specialkonsulent, Region Hovedstadens indkøbsafdeling



## EU-STØTTE TIL INDSATS MOD BØRNEKRÆFT

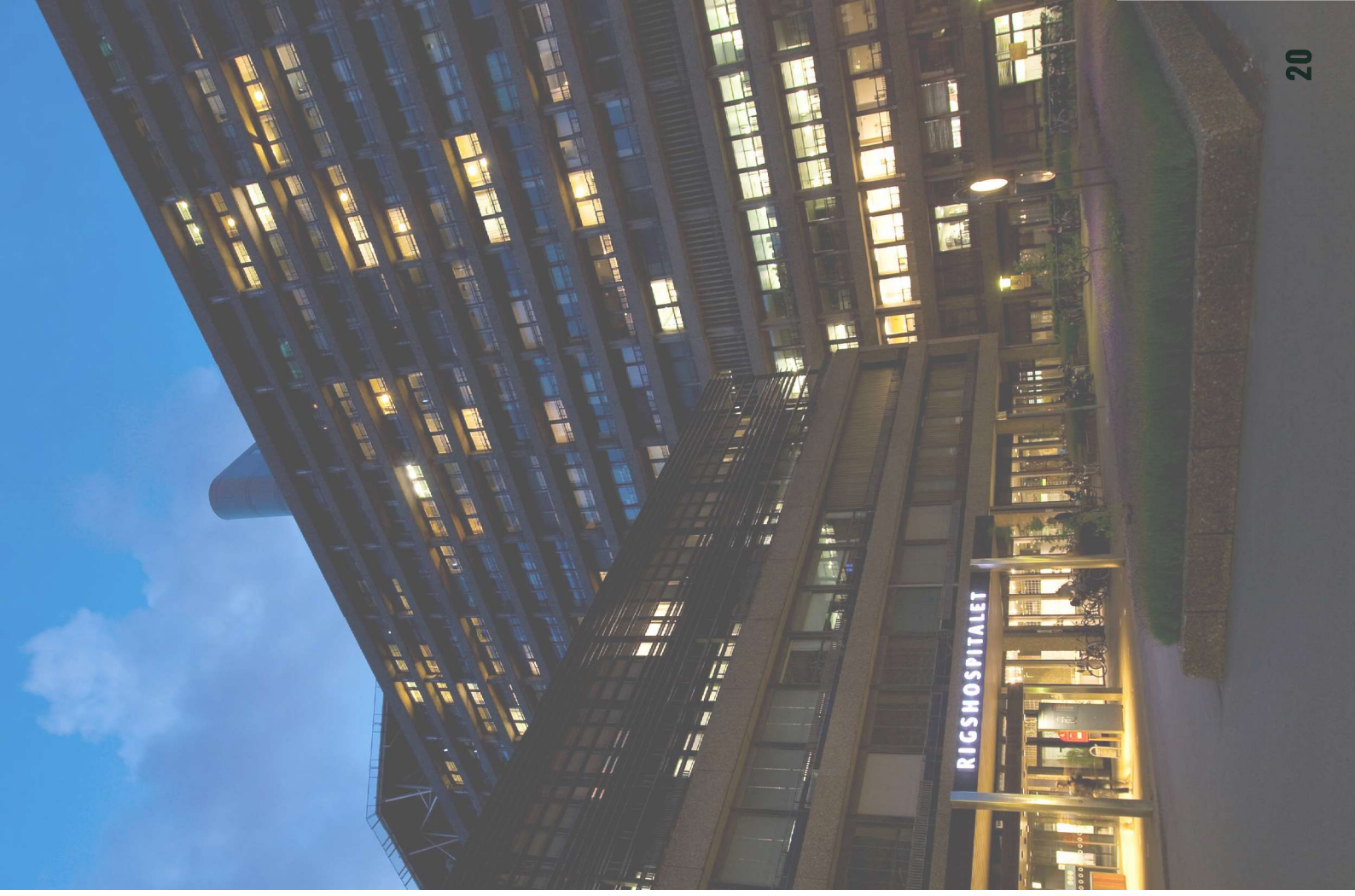
Sjældne sygdomme koster sundhedsvæsenet enorme summer, og behandlingen er ofte uden den ønskede effekt. Med EU-midler i ryggen skal Børne- og ungeafdelingen på Rigshospitalet kigge nærmere på udfordringerne.

Projektet, der går under navnet **Elegant North**, er planlagt til at løbe over tre år. Greater Copenhagen EU Office har hjulpet med rådgivning gennem hele ansøgningsprocessen.

Rigshospitalet er lead partner på projektet og sammen med Danmarks Tekniske Universitet samt partnere fra Norge og Sverige skal de udvikle en ny strategi for håndtering af data om sjældne sygdomme, som f.eks. børnekræft.

”Takket være EU-støtten kan vi skabe det teknologiske fundament for en skræddersyet behandling til gavn for tusindvis af patienter med sjældne sygdomme.”

**Naja Vucina Pedersen**, Børneonkologisk laboratorium, Børne- og ungeafdelingen, Rigshospitalet



# POSITIONERING OG KAPACITETSOPBYGNING

I 2022 lignede Bruxelles sig selv fra før covid-tiden, så vi havde igen mulighed for at fylde kontorerne op med besøgende fra nær og fjern, være vært ved faglige oplæg og mødes med vores store netværk i Danmark og Bruxelles.

En af Greater Copenhagen EU Offices fremmeste opgaver er at sikre, at vores ejerkreds har de bedste forudsætninger for at kunne deltage i projekter og partnerskaber. Og at vores ejere har adgang til politiske aktører, muligheder og lokale repræsentationer i Bruxelles. Dette arbejde går på tværs af alle tematiske fokusområder og fylder meget i dagligdagen for både vores interessevaretagelses- og projektudviklingsteam.

På de følgende sider ser du eksempler på, hvordan vi i 2022 har arrangeret forløb og arrangementer, der henvender sig til både forskere, universitetsledelser, forskningsstøttemedarbejdere, virksomheder, EU-koordinatorer og fagmedarbejdere i kommuner og regioner. Vi har engageret medarbejdere, der er meget erfarne med EU-projekter og -programmer såvel som de, der er nye på området. Det har vi blandt andet gjort på netværksmøder, fagspecifikke webinarer og gennem individuel rådgivning, og så tager vi del og ansvar i netværk som ERRIN, UnLiON m.fl.

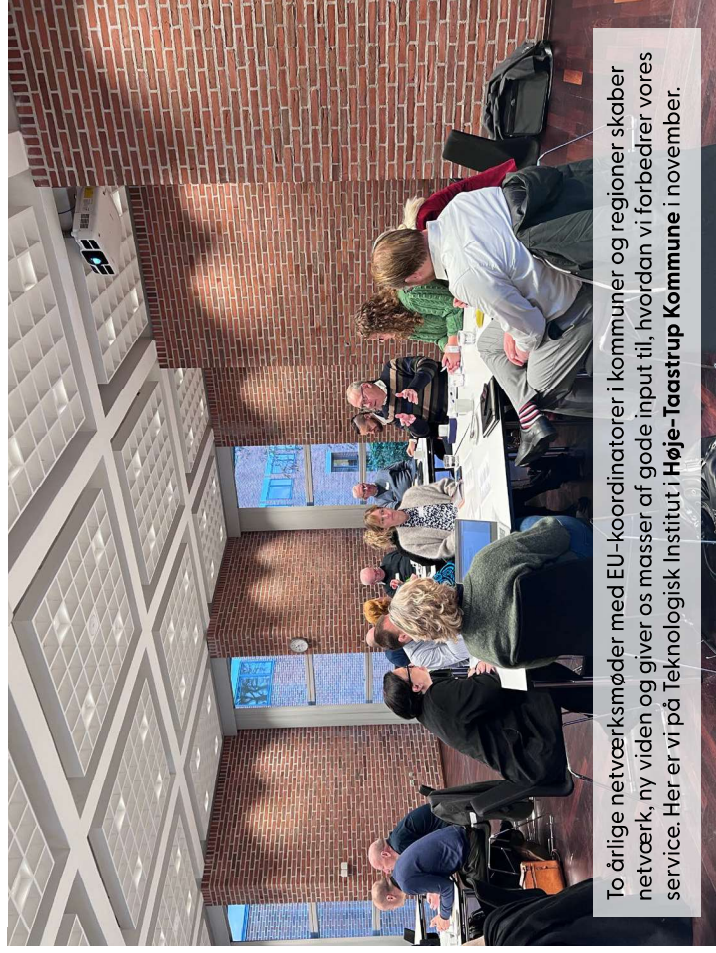




Glæde efter afvikling af stort kursus lavet i samarbejde med de andre regionale EU-kontorer. Her deltog over 200 personer fra hele landet, der over to dage fik indsigt i naturprogrammet LIFE. Vi vil nemlig have flere af de projekter til Danmark!



Besøg af vores kontaktgruppe i foråret. Kontaktgruppen består af forskningsstøttemedarbejdere på de fire universiteter og i de to regioner. I Bruxelles stod den på besøg med kontakter i Kommissionen og andre forskningsaktører i byen.



To årlige netværksmøder med EU-koordinatorene i kommuner og regioner skaber netværk, ny viden og giver os masser af gode input til, hvordan vi forbedrer vores service. Her er vi på Teknologisk Institut i Høje-Taastrup Kommune i november.



# TOWARDS HORIZON EUROPE BÆRER FRUGT

Ad tre omgange har vi kørt vores træningsforløb, Towards Horizon Europe, for forskere på universiteter og hospitaler i Østdanmark i samarbejde med KU, DTU, RUC, CBS, Region Sjælland og Region Hovedstadens kontorer for forskningssupport.

Her får forskerne en introduktion til muligheder for strategisk og anvendt forskning i såkaldte samarbejdsprojekter i Horizon Europe og får støtte i udviklingen af ansøgninger.

En af de forskere, der har deltaget på et forløb, er Wietse Anton Tol fra Københavns Universitet, som efterfølgende har indsendt og fået godkendt en stor koordinatoransøgning til et projekt om at styrke den mentale sundhed i en verden i forandring.

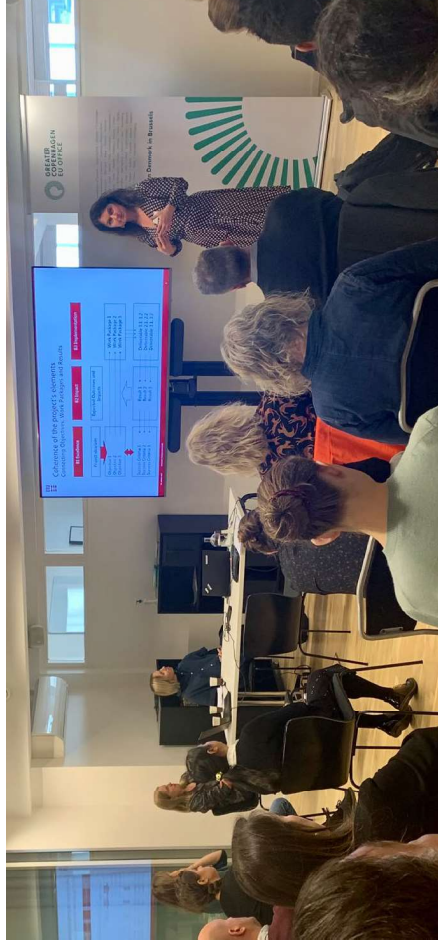
”Jeg havde ingen erfaring med at lave EU-ansøgninger, men jeg vidste, at jeg gerne ville påtage mig en koordinatorrolle. At deltage i kurset gjorde derfor en stor forskel, fordi vi blev klædt godt på af erfarne folk, der havde prøvet det selv.

Det var især givende at få gennemgået processen fra start til slut, opnå en bedre forståelse af den politiske kontekst, som et projekt indgår i, og konkret lære om, hvordan man opbygger et konsortium.”

**Wietse Anton Tol**, Ph.D., Afdeling for Global Sundhed ved Københavns Universitet.

”Der er masser af gode grunde til at samle kræfterne. Danmark er et lille land, og vi er nødt til at arbejde sammen for at gøre os konkurrencedygtige på den internationale bane.”

**Kirsten Gelting**, EU-specialkonsulent - del af taskforceen bag Towards Horizon Europe, Københavns Universitet - om hvorfor det giver mening at lave træningsforløbet sammen.





# NORDIC UNIVERSITY DAYS

I slutningen af september dannede Bruxelles ramme om Nordic University Days, hvor 55 rektorer og prorektorer fra hele Norden mødtes for at diskutere uddannelses- og forskningspolitik, lære hinanden bedre at kende og styrke samarbejdet.

Fokus var på EU-forskningspolitik, uddannelsespolitik på universitetsområdet samt forskning, innovation og uddannelse i relation til grøn og digital omstilling.

Nordic University Days giver universiteterne en værdifuld platform til at deltage i EU møder på højt niveau, opbygge viden om EU-politikområder og netværk med rektorer fra Finland, Island, Norge og Sverige.

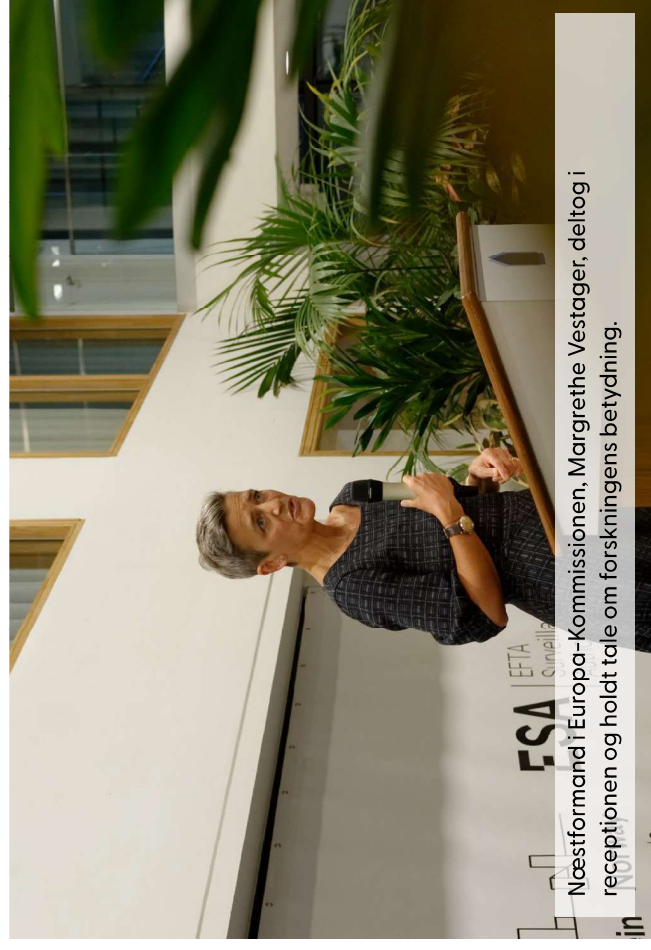


Nordic University Days blev afholdt i Bruxelles' EU-kvarter - her hos University Foundation, der er et mødested i byen for det akademiske miljø.



GCPHEU har indgået i tilrettelæggelsen af Nordic University Days sammen med Bergen Universitet, Universities of South Sweden, NTNU, Universities of Eastern Finland, Helsinki University og Gothenburg European Office.

Billeder: Bernoît Collette



Næstformand i Europa-Kommissionen, Margrethe Vestager, deltog i receptionen og holdt tale om forskningens betydning.





Nordic University Days er en herlig pakke af netværk og inspiration: nordiske rektorkollegier, Bruxelles-kontorer og Europa-politikere. Der var inspirerende og perspektivrige præsentationer fra Europa-Kommissionens repræsentanter.

Vi fik lejlighed til at drøfte prioriteringer, balancer og synergier imellem EU's politikker for uddannelse, forskning og innovation og fremføre de nordiske universiteters holdninger.

**Hanne Leth Andersen**, rektor, Roskilde Universitet



# ET EFTERÅR FYLDT MED STUDIEOPHOLD

I efteråret havde vi fornøjelsen af at afholde tre studieophold i Bruxelles for forskningsstøttemedarbejdere fra vores fire universiteter og to regioner.

Vores gæster, der arbejder med grøn omstilling, sundhedsområdet, samfundsvidenskab og humaniora, var afsted med andre fra samme fagområde.

Målet var at lære nye, såvel som kendte, ansigter bedre at kende, give en bred introduktion til EU-maskinen og danne grobund for fremtidigt samarbejde.

De tre ophold har givet os en virkelig god forståelse for vores kollegaer i ejerkredsen, og det bidrager til, at vi kan skræddersy vores service endnu mere.

”Jeg synes, at det vigtigste har været det netværk, vi har fået til hinanden på tværs af de tre universiteter, jeg var hernede med, og til kontoret. Det gør det meget nemmere at ringe nogen op og udveksle erfaringer, hvis man har mødt hinanden før.”

**Julie Hoff Sørensen**, forskningskoordinator, Roskilde Universitet  
- nu ansat i Region Sjælland



# INNOVATIVE VIRKSOMHEDER OG FORSKERE

EU-støtte til virksomheder i vores kommuner er vigtig for udviklingen af erhvervslivet og for beskæftigelsen. Og når virksomheder samarbejder med universiteter, opstår der stærke projekter, der gavner begge parter.

I 2022 har vi afholdt en række forløb, der har henvendt sig til begge grupper:

- Vi har lavet et skræddersyet **EIC Pathfinder-forløb** for forskere og virksomheder, der arbejder med kompliceret teknologi med stort potentiale.
- Vi har samarbejdet med DTU om et arrangement om det offentlige-private sundhedspartnerskab **Innovative Health Initiative (IHI)** for sundhedsvirksomheder og forskere. IHI skal finansiere forskning og innovation til gavn for patienter og sundhedsvæsen.
- Sidst, men ikke mindst, har vi holdt et infomøde om den **Europæiske Forsvarsfond** for virksomheder, der vil sætte deres teknologi og kompetencer i spil i forsvarsindustrien.

Vores virksomhedsservice CopenVirk hjælper som altid østdanske virksomheder med at afdække muligheder i EU og søge støtte. I løbet af året har vi holdt online-møder med mere end 100 virksomheder, og vi venter i øjeblikket i spænding på resultaterne af de 39 indsendte ansøgninger, der skal vurderes i 2023.



## EU-MILLIONER TIL ØSTDANSKE VIRKSOMHEDER

Scale-up'en **Lotus Microsystems** udvikler innovative mikrochips og elektroniske komponenter i en tid, hvor verden skriger på de kritiske dele.

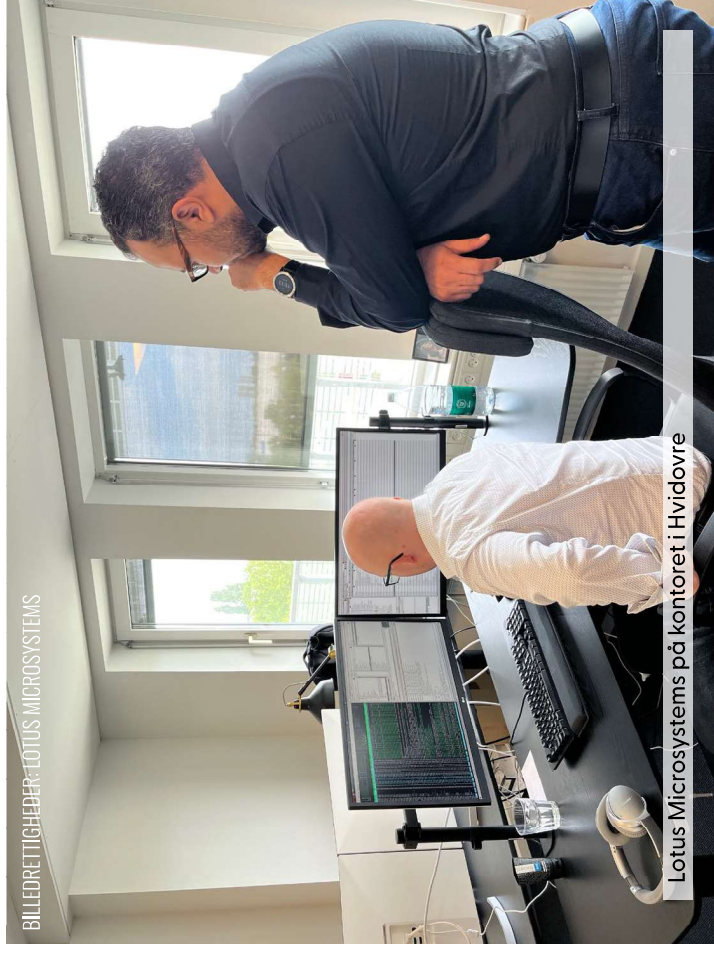
**Med sig har de fået 16 millioner kroner i støtte og 30 millioner kroner i investering fra EU**, der skal sætte endnu mere fart i Hvidovre-virksomhedens udvikling.

Lotus Microsystems har løst og udviklet en særlig proces, hvor de kan lave en silicium-baseret komponent, der er meget mindre, har en bedre evne til at lede varme væk og kræver omkring 20 procent mindre energi - en mere bæredygtig løsning!



Seaborgs flydende kraftværk

BILLEDRETTIGHEDER: SEABORG



Lotus Microsystems på kontoret i Hvidovre

BILLEDRETTIGHEDER: LOTUS MICROSYSTEMS

**Seaborg** er en anden østdansk virksomhed, som kom igennem EIC Accelerator-nåleøjjet i 2022.

Seaborg er en kernereaktor-virksomhed, der udvikler et fundamentalt anderledes koncept for kernekraft, der er mindre, billigere og mere bæredygtigt.

Deres kraftværk kan være på et skib, som derefter kan sejle derhen, hvor der er brug for strøm.

I år lykkedes det at få godkendt en stor ansøgning om 18,6 millioner kroner i EU-støtte til at demonstrere, at deres flydende kraftværk kan levere stabil strømforsyning ind i energinetnet.



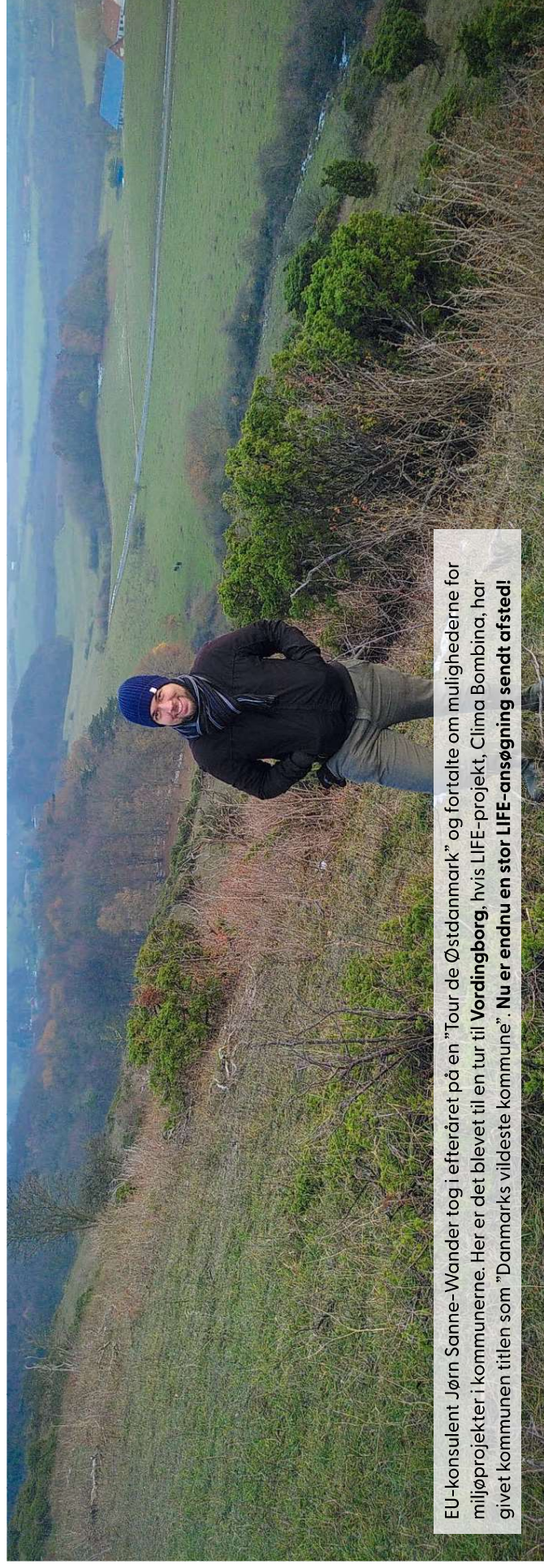
# GCPHEU'S 2022 I BILLEDER



Generaldirektør i Europa-Kommissionens DG Communication, Pia Ahrenkilde, holder oplæg ved vores Dacab-sommermøde.



Studietur til München i oktober måned gav os et nyt værdifuldt netværk i Bayern, der er en af de førende regioner i Europa, når det kommer til EU-projekter, innovation og excellent forskning.



EU-konsulent Jørn Sanne-Wander tog i efteråret på en "Tour de Østdanmark" og fortalte om mulighederne for miljøprojekter i kommunerne. Her er det blevet til en tur til Vordingborg, hvis LIFE-projekt, Clima Bombina, har givet kommunen titlen som "Danmarks vildeste kommune". Nu er endnu en stor LIFE-ansøgning sendt afsted!



# FIRE NYE KOLLEGER

Andreas, Cathrine, Sofie og Louise er vores nye kollegaer, der startede 1. november og 1. december.

Andreas og Cathrine er nye medlemmer af interessevaretagelsesteamet; Andreas skal opdyrke det forskningspolitiske område i samarbejde med vores universiteter, og Cathrine skal arbejde med digitaliserings- og innovationsområdet. Sofie er ny kommunikationskonsulent i det lille team, der skaber synlighed om arbejdet og mulighederne i EU-systemet, og Louise er ny projektudviklingskonsulent og vores første på uddannelsesområdet.





# KONTORET ULTIMO 2022





# KONTAKT

Kontakt os på mail [info@cphoffice.eu](mailto:info@cphoffice.eu)

eller ring til os på +45 45 11 02 98

Tilmeld dig [vores nyhedsbrev her](#)

Læs mere om vores ydelser på [hjemmesiden](#)

## FØLG OS PÅ SOCIALE MEDIER:

Twitter: [@GCPHEU](#)

LinkedIn: [Greater Copenhagen EU Office](#)

Facebook: [Greater Copenhagen EU Office](#)



### **3.1**

### **Status fra Greater Copenhagen EU Office**

# HANDLINGSPLAN 2023

## INDHOLD

1. INDLEDNING .....	2
2. HANDLINGER UNDER DE STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER .....	3
Kapacitetsopbygning .....	3
EU-hjemtag .....	5
Positionering .....	7
Kommunikere succes .....	9
3. TEMATISKE OMRÅDER .....	11
Grøn omstilling .....	11
Sundhed .....	13
Digitalisering .....	14
Tværgående dagsordener .....	15
4. AKTIVITETSOMRÅDER OG ORGANISERING .....	16
Projektudvikling .....	16
Interessevaretagelse .....	17
Netværksaktiviteter .....	18
Aktiviteternes sammenhæng til kontorets budget 2023 .....	19
Organisatorisk plan .....	20
ORDFORKLARING .....	21
Netværk .....	21
EU-Programmer .....	22





## 1. INDLEDNING

Denne handlingsplan for 2023 implementerer det første år af Greater Copenhagen EU Offices *Strategi 2023-2030*. Formålet med handlingsplanen er at udfolde strategiens forskellige elementer, faste ydelser og beskrive konkrete handlinger og opgaver, hvor nogle alene vedrører 2023, og andre løber over flere år.

Handlingsplanen sætter retning for vores arbejde med kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og kommunikation, der er vores fire strategiske fokusområder. Vi samarbejder med ejerkredsen for at udnytte mulighederne i EU-systemet bedst muligt, og vi understøtter ejernes politiske og forskningsmæssige prioriteter og initiativer.

Det kræver ejerskab fra alle for at nå i mål. Derfor er handlingsplanen også et værktøj til forankring i baglandet, som bidrager til forventningsafstemning mellem os og vores ejerkreds. Vi har gjort os umage for at tydeliggøre effekt og værdiskabelse af vores faste ydelser og de konkrete handlinger, som vi har valgt at fremhæve. Det hverken en udtømmende eller komplet liste af det arbejde, som vil blive udført i 2023. Nye opgaver tilgår løbende kontoret, ligesom andre tilpasses til den almindelige udvikling.

Alle de aktiviteter, der er beskrevet i handlingsplanen, ligger inden for vores to aktivitetsområder – projektudvikling og interessevaretagelse – og er også tilknyttet budgettet ved fordeling af henholdsvis årsværk og kontingent på de to områder. Tilgangen til vores indsats på de tre tematiske områder – grøn omstilling, sundhed og digitalisering – tager udgangspunkt i match mellem EU-dagsordenen og ejerkredsens interesser og prioriteter inden for disse temaer.

Greater Copenhagen EU Office tilstræber at medvirke til at nå FN's verdensmål for en bedre verden i 2030. Gennem vores aktiviteter bidrager vi med at finde løsninger på samfundsudfordringer med relation til nogle af verdensmålene. På mere drift nært hold arbejder vi på at være en bæredygtig, veldrevet og god arbejdsplads med plads til forskellighed og udvikling.



## 2. HANDLINGER UNDER DE STRATEGISKE FOKUSOMRÅDER

Vi har fire strategiske fokusområder; kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, positionering og at kommunikere succes. De skaber værdi for vores universiteter, kommuner og regioner samt innovative virksomheder i vores geografi. Vores handlinger sigter mod at indfri målsætningerne under hvert strategisk fokusområde.

Vores faste ydelser er beskrevet under hvert fokusområde efterfulgt af udvalgte konkrete handlinger, som vedrører 2023, og som i nogle tilfælde strækker sig over flere år. De konkrete handlinger repræsenterer et udsnit af vores indsatser, og listen er således hverken udtømmende eller endelig.

### KAPACITETSOPBYGNING

**Kapacitetsopbygning** er viden, kompetence og parathed til engagement i EU-muligheder.

**Målsætningerne** er at

- Sikre rettidig viden og evne til at udnytte muligheder
- Understøtte organisatorisk parathed hos ejerkredsen
- Leverer systematisk, individuel og professionel rådgivning

### Faste ydelser

**Vi afholder oplæg, møder, workshops, webinarer, netværksarrangementer og besøgsprogrammer** med ejerkredsen for at udbrede viden, metoder og værktøjer til at engagere sig i EU. Ydelserne fremmer også erfaringsudveksling og netværk på tværs af ejerkredsen både ad hoc og i vores faste fora; kontaktgruppe og netværket for EU-koordinatorer.

**Vi indhenter og formidler viden** om EU-muligheder af relevans for ejerkredsen. Gennem EU-netværk (f.eks. ERRIN, UniLiON, IGLO), møder, konferencer og overvågning af EU-dagsordenen indhenter vi tidlig viden om muligheder og udvikling af programmer, policy, projekter og andre EU-initiativer. Vi bearbejder og målretter formidling af viden til ejerne. Ydelsen skal sikre ejernes mulighed for rettidig handling i forhold til både kendte og nye EU-muligheder.

**Vi rådgiver ejerkredsen** på baggrund af ejernes individuelle behov og efterspørgsel samt vores indgående kendskab til EU-systemet, det vil sige processer, timing, aktører, dagsordener og programmer. Ydelsen skal sikre, at ejerne uanset udgangspunkt eller forespørgsel hjælpes kompetent videre i deres EU-indsats.





## Udvalgte konkrete handlinger i 2023

### **Vi skaber en mentorordning for kommunale projektmedarbejdere**

På baggrund af kommunernes løbende efterspørgsel efter kapacitetsopbygning og samarbejde på tværs vil vi introducere en mentorordning for projektmedarbejdere/EU-koordinatorer i kommunerne. Vi vil matche erfarne EU-projektledere, som vil påtage sig en mentorrolle, med mindre erfarne projektmedarbejdere. Den forventede effekt er dels, at projektmedarbejderne opnår øget parathed til engagement i EU-muligheder gennem sparring og dels, at mentorerne videregiver deres erfaringer og lærer medarbejdere i andre kommuner at kende.

### **Vi udvikler et kompetenceudviklingsforløb for Horizon Europe-forskningsstøtter**

I 2023 vil vi i samarbejde med kontaktgruppen udvikle og koordinere et kompetenceudviklingsforløb for forskningsstøtter inden for sundhed, der rådgiver om Horizon Europe. Forløbet vil bl.a. udvikle og dele værktøjer, øge viden om rammeprogrammet og dets implementering samt udveksle erfaringer i målgruppen. Indsatsen har til hensigt at opkvalificere EU-rådgivningen yderligere hos hospitaler og universiteter.

### **Vi etablerer rådgivning på uddannelsesområdet**

Fra 2023 rådgiver vi ejerkredsen om EU-muligheder på uddannelsesområdet. Vi formidler udviklingen i europæisk uddannelsespolitik under European Education Area til universiteterne gennem en arbejdsgruppe. Vi støtter universiteternes interne kapacitet på det videregående uddannelsesområde og dermed engagement og position i deres europæiske universitetsalliancer. Vi rådgiver også kommuner og regioner om EU-muligheder på uddannelsesområdet, herunder om projekt- og akkrediteringsmuligheder i EU-programmet Erasmus+.

### **Vi gør en øget indsats for policy-formidling til regionerne**

Vi vil gøre en særlig indsats for at imødekomme ønsket om mere information om EU-policy i de to regioner. Indsatsen indebærer forventningsafstemning med regionerne om deres behov og forudsætninger for at handle på baggrund af ny information. Formålet er at bringe regionerne mere på forkant med relevant europæisk politikudvikling inden for f.eks. mobilitet, råstoffer, jord, affald, offentlige indkøb og mental sundhed. Dette med henblik på at give regionerne forudsætninger for positionering på EU-scenen når relevant.



## EU-HJEMTAG

**EU-hjemtag** er EU-ansøgningsforløb, der skaber samfundsudvikling og vækst.

**Målsætningerne** er at

- Øge ejerkredsens mulighed for EU-hjemtag
- Opsøge og hjælpe virksomheder med at opnå EU-hjemtag
- Opbygge værdiskabende netværk til stærke partnere i Europa
- Sikre proaktivt projektsamarbejde mellem universiteter, regioner og kommuner

## Faste ydelser

**Vi matcher ejernes politiske prioriteter med EU-støtteligheder** som skaber bedre offentlig service og mere effektive indsats, der adresserer strategiske udfordringer og udviklingsmuligheder inden for grøn omstilling, sundhed og digitalisering. Kontorets rådgivning før og under ansøgningsfasen hjælper projektledere i kommuner og regioner med at bruge EU-projekter som et redskab til at skabe bedre løsninger gennem tilførsel af viden fra internationale partnere. Konkurrencen om EU-støtte og den øgede finansiering til de godkendte projekter skaber mere ambitiøse innovationsprojekter.

**Vi faciliterer samarbejde mellem kommuner, regioner og universiteter** for at skabe størst mulig værdi af europæiske løsninger for ejerkredsen. **Forprojektordningen** giver projektledere mulighed for at arbejde koncentreret med at skrive konkurrencedygtige EU-ansøgninger. Samtidigt gør ordningen det nemmere for mindre erfarne projektledere at opnå erfaring med ansøgningsprocesser og implementering af EU-projekter.

**Vi opsøger stærke internationale samarbejdspartnere**, som øger innovationshøjden i fælles projekter, der også bidrager til løsninger i europæisk sammenhæng. Kontorets placering i Bruxelles giver optimale muligheder for at opbygge internationale netværk og positionere ejerne som stærke projektpartnere over for erfarne udenlandske EU-projektledere.

**Vi igangsætter virksomhedsansøgninger gennem CopenVirk** ved systematisk at opsøge relevante virksomheder i hele kontorets geografi og sparre med dem om, hvordan EU-støtte kan accelerere deres forretningsudvikling. Samarbejdet med private konsulenter om at validere støttechancer og modne potentielle EU-projekter har til formål at skabe både flere og bedre EU-ansøgninger fra østdanske virksomheder. For at komme ud til flest mulige relevante innovative virksomheder har vi tæt kontakt til Erhvervshus Hovedstaden, Erhvervshus Sjælland og lokale erhvervsfremmeaktører.

## Udvalgte konkrete handlinger i 2023

### **Vi understøtter en ansøgning til LIFE SIP projekt om DK2020 planer**

Der er stor overensstemmelse mellem formålet med DK2020-klimaplanerne og formålet med Strategic Integrated Projects (SIP) i EU's miljøprogram LIFE. Vi vil i et dansk partnerskab af regioner og kommuner sammen med deres respektive EU-kontorer samarbejde om en LIFE SIP-ansøgning, hvis mål er at få





økonomisk støtte til implementeringen af klimamålene i DK2020-klimaplanerne. Dette vil skabe værdi for både regioner og kommuner gennem demonstration af klimaløsninger, udvikling af nye metoder, facilitering af kapacitetsopbygning og samarbejder samt integration med andre indsatser. Projektfinansiering søges i to trin med en kortere konceptnote i september 2023 og den fulde ansøgning med frist marts 2024.

#### **Vi rådgiver om EU-støtte til erhvervsfremmeaktiviteter inklusive fyrtårne**

EU-støtte til østdanske erhvervsfremmeaktiviteter kan give flere ressourcer til at understøtte udviklingen af regionale og lokale styrkepositioner. Gennem rådgivning om EU-programmer og -ansøgninger understøtter vi erhvervshusene, lokale erhvervsfremmeaktører, organisationerne bag de nye erhvervsfyrtårne og andre interessenter (blandt andet Greater Copenhagen og CopCap) med at indgå i internationale samarbejder, der skaber bedre rammevilkår for virksomhedernes forretningsudvikling.

#### **Vi understøtter ejernes arbejde med Horizon Europe Missioner**

Missionerne blev lanceret i Horizon Europe og støtter store demonstrationsprojekter, der inddrager mange aktører i udviklingen af løsninger på store samfundsudfordringer. Missionerne bliver gradvist mere modne, og vi vil understøtte, at så mange ejere som muligt drager nytte af mulighederne for finansiering, viden og inspiration til at løse samfundsudfordringer i samarbejde med borgerne og andre stakeholders.

#### **Vi opsøger Interreg-projekter, der matcher ejernes prioriteter**

Interreg-programmerne giver mulighed for at samarbejde med partnere i vores nabolande, som vi normalt sammenligner os med for at skabe fælles løsninger på fælles samfundsudfordringer. Vi vil gøre en ekstra indsats for at skabe netværk til udenlandske projektledere bag stærke konsortier inden for de områder, vores ejere har interesse for og positionere østdanske kommuner og regioner som gode partnere i Interreg-ansøgninger.



## POSITIONERING

Positionering er forløb, der skaber indflydelse og synlighed i EU-systemet.

**Målsætningerne** er at:

- Fremme ejerkredsens stemme og involvering i EU
- Arbejde for ejerkredsens deltagelse i EU-netværk og partnerskaber
- Synliggøre ejerkredsen som udviklere af samfundsløsninger og leverandører til forskningsbaseret politik

### Faste ydelser

**Vi opsøger og rådgiver ejerne om muligheder for indflydelse på EU-policy.**

Vi baserer vores rådgivning på indgående viden om EU's politiske prioriteter, policy-udvikling og beslutningsprocesser inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forsknings- og uddannelsespolitik samt udvikling af støtteprogrammer. Vi identificerer indgange til EU-systemet, specifikke kanaler til indflydelse, mobiliserer og faciliterer ejernes adgang til kontakter i EU-institutionerne og aktører i Bruxelles, hvilket øger ejernes indflydelse, synlighed og engagement i EU.

**Vi identificerer netværk og partnerskaber**, som giver ejerne platforme til indflydelse, synlighed, viden og adgang til projekter inden for EU-prioriterede områder. Vi øger viden og opmærksomhed om netværk og partnerskaber samt engagerer, forbereder og understøtter ejerne i deres deltagelse.

**Vi arrangerer events og mødeprogrammer i Bruxelles**, som giver ejerne og Greater Copenhagen-geografien mulighed for at synliggøre styrkepositioner, initiativer, løsninger og potentialer inden for grøn omstilling, sundhed, digitalisering, forskning, uddannelse, innovation og tværregional infrastruktur. Vi identificerer og mobiliserer samarbejdspartnere, udvikler og tilrettelægger små såvel som større arrangementer i Bruxelles med ejernes deltagelse.

**Vi udarbejder og rådgiver om skriftlige input**, som spilles direkte ind til EU-beslutningstagere eller danner udgangspunkt for møder og events. Vi bistår med udarbejdelse og formulering af budskaber og den efterfølgende formidling, så ejernes indspil rammer modtagerne i EU-systemet bedst muligt.

### Udvalgte konkrete handlinger i 2023

**Vi rådgiver universiteter og regioner og understøtter udarbejdelse af input til Horizon Europe-midtvejsevalueringen i 2023.** Indsatsen skal støtte formidling af ejernes erfaringer og synspunkter vedrørende implementering af Horizon Europe til EU-institutionerne og præge forskningsprioriteter i den sidste del af Horizon Europe-programperioden i forbindelse med Strategisk Plan 2025-2027. Desuden vil vi positionere udvalgte profiler til Kommissionens højniveaugruppe, der nedsættes til at udarbejde politiske anbefalinger til midtvejsevalueringen af Horizon Europe og det efterfølgende rammeprogram for forskning og innovation.





**Vi organiserer et synlighedsarrangement under EU Green Week og European Week of Regions and Cities.** Under EU Green Week i juni afholder vi et arrangement i samarbejde med partnere fra Stockholm, Helsinki og Oslo, hvor vi sikrer, at ejerkredsen promoveres og synliggør nordiske styrkepositioner inden for grøn omstilling for interessenter i hele Europa og EU-institutionerne. Tilrettelæggelsen af European Week of Regions and Cities i oktober er i udviklingsfasen, og vi arbejder på deltagelse fra vores ejerkreds med 2023 – European Year of Skills som omdrejningspunkt.

**Vi faciliterer et dialogmøde for det danske forskningsinitiativ START,** der samler universiteternes forskningsmiljøer inden for fødevarer og bioøkonomi. Mødet planlægges i Dacob-regi og følger op på tidligere samtaler i 2022 med repræsentanter fra EU-institutioner. Formålet er at positionere START som excellent sparrings- og samarbejdspartner inden for forskning i bæredygtige fødevarer og give input til forskningsprioriteter under Horizon Europe Strategisk Plan 2025-2027 og til den nye lovgivningsramme om bæredygtige fødevarer, som ventes i efteråret 2023.

**Vi organiserer et mødeprogram i Bruxelles i samarbejde for Københavns Universitets universitetsalliance 4EU+.** I forbindelse med Københavns Universitets formandskab for 4EU+ i 2023 forbereder og afvikler vi et mødeprogram i juni. Møderne har til formål at skabe dialog med EU-beslutningstagere på højt niveau, positionere universitetsalliancen og partnernes input til excellence-baseret forskningspolitik, europæisk samarbejde vedrørende uddannelsesområdet og videreudvikling af universitetsalliancerne.

**Vi forbereder og informerer et studie under Europa-Parlamentet,** som skal kortlægge udfordringer, behov og barrierer samt udvikle anbefalinger til integrerede samarbejdsmodeller inden for børnekræft. Formålet er at bidrage med viden og at få indflydelse på en forventet opdatering af EU's rammebetingelser og policy inden for sjældne sygdomme og herunder skabe nye muligheder for europæisk samarbejde om forskning, uddannelse, træning, data og patientbehandling.



## KOMMUNIKERE SUCCES

**Kommunikere succes** ved at styrke bevidsthed om værdi af EU-engagement.

**Målsætningerne** er at

- Øge synlighed af potentiale i EU-muligheder hos ejerkredsens ledelser
- Udbrede ejerkredsens EU-succeshistorier til inspiration
- Sikre kendskab til GCPHEU's ydelser og ekspertise hos ejerkredsen
- Øge eksternt synlighed af GCPHEU's værdi

## Faste ydelser

**Vi formidler succesfulde EU-ansøgninger og projekternes resultater** for at vise værdien af EU-projekter og inspirere ejerkredsens ledelser og fagmedarbejdere til at deltage i EU-projekter. Vi udbreder også projektresultater til ejere uden for projektet, så de opnår viden til at adressere samfundsudfordringer mere effektivt, og vi sørger for, at kontorets rolle og værdi er tydelig i kommunikationen.

**Vi vedligeholder og udvikler kontorets kommunikationskanaler;** nyhedsbrev, hjemmeside, LinkedIn, Facebook og Twitter. Her kommunikerer vi vores samlede aktiviteter, tilbud, resultater og nyheder. Det skal sikre, at ejernes medarbejdere og ledelser kan holde sig ajour med aktuelle muligheder og lære vores ydelser at kende og få bedre forudsætninger for at bruge kontoret aktivt. Vi kommunikerer desuden aktiviteter på eksterne kanaler og i pressen, når et budskab skal nå endnu længere ud. Vi samler resultater og indsætter i vores årsberetning, som bruges til at skabe synlighed om kontorets arbejde. Årsberetningen sendes til borgmestre, kommunaldirektører, ledelser i ejerkredsen, vores netværk i Bruxelles og samarbejdspartnere i Danmark.

**Vi repræsenterer ejerkredsen i netværk, på møder og til events** med eksterne aktører for at synliggøre og skabe positiv opmærksomhed om ejernes kompetencer og GCPHEU som indgang til samarbejde med ejerkredsen.

**Vi opretholder og udbygger relationer i ejernes organisationer,** da et godt kendskab mellem os og vores ejere er afgørende for, at vi kan lykkes med vores fælles indsatser. Vi har løbende kontakt med både de fire universiteter, de to regioner og deres hospitaler samt 46 kommuner og deres forsyningselskaber og private virksomheder. Vi tager med jævne mellemrum på besøg hos vores ejere og møder dem også i fora, hvor de er aktive som for eksempel KKR. Vores medarbejdere i Danmark har særlig opmærksomhed på udvikling hos ejerne og sikrer kontorets løbende synlighed, relationsopbygning og tilgængelighed for ejerkredsen.

## Udvalgte konkrete handlinger i 2023

**Vi sørger for, at vores ambassadører skaber synlighed**

Vi har fokus på at klæde nøglepersoner fra ejerkredsen på til at være ambassadører for Greater Copenhagen EU Office, som kan udbrede kendskab til kontoret, succeshistorier og udbytte af EU-





samarbejdet. Greater Copenhagen EU Office skal levere materiale (fx artikler, pitch m.v.), så vores ejerkreds har de bedste forudsætninger for at kunne sprede budskabet i egne organisationer blandt både fagmedarbejdere og på ledelsesniveau.

#### **Vi afvikler EARMA-session om Towards Horizon Europe**

Vi forbereder og afvikler en session på den internationale EARMA-konference i Prag i april måned. Sammen med vores universiteter og regioner er vi udvalgt til at afholde en session om forløbet Towards Horizon Europe. Det skal skabe synlighed om vores fælles indsats for at motivere og træne forskere i Horizon Europe.

#### **Vi analyserer og implementerer en ny kommunikationsindsats af succesfulde virksomheder**

CopenVirk hjælper hvert år mange spændende virksomheder i Østdanmark med at få store EU-bevillinger i hus. Vi laver løbende historier om disse og igangsætter i 2023 en indsats for at sikre, at historierne kommer bredere ud og rammer målgruppen bedre. Det skal konkret ske gennem en analyse af effekten af den nuværende indsats, kortlægning af erhvervsmedier og udarbejdelse af en kommunikationsplan.

#### **Vi laver en særlig netværksindsats i ejerkredsen**

Vi vil udvikle og styrke vores netværk med kommuner, regioner og universiteters kommunikationsmedarbejdere. Indsatsen skal sikre, at projekter og muligheder bliver kommunikeret bredere og bedre, og vi kan trække på hinanden til gavn for alle. Det skal realiseres gennem opsøgende arbejde i form af relationsmøder med både nye og gamle kontakter.

#### **Vi producerer en præsentationsvideo af kontoret**

Vi udarbejder en kort og præcis video, der beskriver vores Bruxelles-baserede mission og arbejde for ejerkredsen. Den skal give besøgende på hjemmesiden, medarbejdere i ejerkredsen og øvrige interessenter en indflyvning i, hvem vi er.



### 3. TEMATISKE OMRÅDER

Vi arbejder med tre temaer, hvor hele ejerkredsen prioriterer at bruge EU-samarbejde til at løse samfundsudfordringer:

- Grøn omstilling
- Sundhed
- Digitalisering

På efterspørgsel fra ejerkredsen forfølger vi herudover øvrige relevante dagsordener, så den løbende samfundsudvikling kan imødekommes.

Nedenfor er hovedlinjerne i EU-dagsordenerne inden for de tre temaer og relevante tværgående prioriteter skitseret. Der er sammenfald med mange af de største dagsordener i vores ejerkreds og EU-dagsordenen og dermed mulighederne for gensidig værdiskabelse. Vi har herunder fremhævet de områder, hvor vi arbejder på at forbinde muligheder og prioriteter i EU med vores ejeres interesser og prioriteter.

#### GRØN OMSTILLING

Europa er førende inden for klimabeskyttelse og en drivkraft for den globale miljødagsorden, og EU sigter mod at blive det første klimaneutrale kontinent i 2050. EU fortsætter med at udvikle solide politiske rammevilkår til at nå dette mål gennem den Europæiske Grønne Pagt – A European **Green Deal**. Green Deal indeholder blandt andet ambitioner om højere energieffektivitet, renere luft, øget biodiversitet, sundere fødevarer, bedre jord, mere bæredygtig og smart offentlig transport, mere grøn energi, mindre affald og mere genanvendelse.

Til at implementere Green Deal har Europa-Kommissionen siden 2019 fremsat og udarbejdet en lang række lovgivningsforslag og policy-strategier, som også giver retning til EU's støtteprogrammer. Således henviser lovgivningspakken **Fit for 55** EU's mål om at reducere nettodrivhusgasemissionerne med mindst 55 % senest i 2030. Det er Europa-Kommissionens ambition, at pakken skal forhandles færdig i 2023. **Biodiversitetsstrategien** for 2030 sigter mod en omfattende, ambitiøs og langsigtet plan for beskyttelse af naturen og genopretning af forringelsen af økosystemer, og **Jord til Bord-strategien** mod at gøre fødevarer systemerne retfærdige, sunde og miljøvenlige. EU's **klimatilpasningsstrategi** beskriver, hvordan EU kan tilpasse sig de uundgåelige virkninger af klimaændringerne og blive klimamodstandsdygtig i 2050, mens **EU's handlingsplan for Cirkulær Økonomi** udgør en samlet plan for et produkts livscyklus fra design til affaldshåndtering. Endvidere har EU's strategi for **bæredygtig og smart mobilitet** som mål at reducere udledning af drivhusgasemissioner fra transportsektoren med 90% inden 2050, at gøre transport mere smart samt at skabe et transportsystem, der er tilgængeligt for alle, og som binder Europa sammen.

Det grønne område er præget af en meget dynamisk udvikling, hvor eksterne begivenheder hurtigt katapulterer indsatser højt op på EU's dagsorden og tager store spring på meget kort tid. Det er især





initiativer rettet mod energiomstilling et eksempel på med store politikkonsekvenser på både kort-, mellem- og langt sigte. Her er **RePowerEU** EU's svar på den igangværende energipris- og forsyningskrise, som er blevet forværret af krigen i Ukraine.

EU-lovgivning og tilhørende initiativer og støtteprogrammer understøtter den grønne dagsorden, som giver vores ejerkreds mulighed for at matche udfordringer og prioriteter hos universiteter, kommuner og regioner med mulighederne i EU-systemet. Vi har **stærke økosystemer** inden for grøn omstilling til at skabe løsninger på klimakrisen. Vores universiteter har **førende forskningsmiljøer** inden for den grønne dagsorden, som indgår i internationale sammenhænge, hvor EU spiller en væsentlig rolle i at finde videnskabelige løsninger på samfundsudfordringer.

For regionerne og kommunerne får **DK2020-klimaplanerne** særlig opmærksomhed, da de går på tværs af EU's grønne dagsorden og tilhørende støtteprogrammer, som manifesterer sig i aktiviteter i regioner, kommuner og med deltagelse af organisationer og borgere. Endvidere oplever vi stigende efterspørgsel efter **EU-samarbejder om cirkulær økonomi, energi, transport og biodiversitet** med deltagelse på tværs af ejerkredsen.

Vi har kontakt til de aktører, som er involveret i de mange aspekter omkring den faste forbindelse ved **Femern Bælt** og til indsatsen omkring erhvervsfyrtårnet **Biosolutions**. Ejerkredsen er også engageret og interesseret i EU's Horizon Europe missioner blandt andet vedrørende klimatilpasning og klimaneutrale byer, som begge arbejder for et mere bæredygtigt samfund.



## SUNDHED

På EU-niveau har covid-19-krisen sat et nyt fokus på EU-samarbejde om at håndtere trusler mod folkesundheden. Det har medført politisk fokus på at skabe en europæisk sundhedsunion, der sikrer et stærkt beredskab overfor akutte sundhedstrusler, og at EU's medlemslande arbejder sammen om at sikre bedre forebyggelse og behandling af sygdomme. Der er særligt fokus på grænseoverskridende sundhedstrusler, kræft, mental sundhed, bedre rammebetingelser for deling og udnyttelse af sundhedsdata, regulering og udvikling af nye lægemidler samt regulering af medicinsk udstyr.

Ambitionen med **den europæiske sundhedsunion** er at beskytte borgerne overfor akutte sundhedstrusler som f.eks. epidemier, pandemier og øvrige sygdomme. Sundhedsunionen sætter rammen for øget europæisk samarbejde om beredskab og koordinering samt etablering af den nye EU-styrelse, HERA, der skal sikre produktion af og adgang til medicin, medicinsk udstyr og værnemidler i fremtidige sundhedskriser. **EU's kræftplan** indeholder aktioner om forebyggelse, screening, behandling og bedre livskvalitet for patienter, pårørende og overlevende. Desuden fokuserer planen på bedre forskning, data og digitale løsninger samt sociale og geografiske uligheder. Planen implementeres løbende gennem policy-initiativer og nye finansieringsmuligheder. **Det europæiske sundhedsdatarum** sætter nye juridiske og tekniske rammebetingelser for deling af sundhedsdata i EU til primær og sekundær anvendelse med henblik på at forbedre sundhedsydelse, forskning, innovation samt politikudformning ved at gøre EU-landene i stand til fuldt ud at udnytte potentialet i sikker brug og udveksling af sundhedsdata. Lovrammen forhandles i 2023 i Rådet og Europa-Parlamentet. I starten af 2023 fremsætter Kommissionen et forslag til revideret regulering af **lægemiddelområdet** såvel som af lægemidler til børn og sjældne sygdomme. Sideløbende har EU et fokus på at implementere ny lovgivning og procedurer, der regulerer markedsgodkendelse af **medicinsk udstyr**. Endeligt forventes Kommissionen at udarbejde og fremsætte forslag til en handlingsplan med fokus på **mental sundhed**. Planen vil adressere mental sundhedsfremme, forebyggelse og håndtering af psykisk og mental sygdom samt mental sundhed i forhold til andre politikområder.

EU-politikudvikling, lovgivning, koordinerede initiativer og finansiering understøtter målsætninger i den europæiske sundhedsunion. Det åbner muligheder for, at ejerne kan positionere sig på udvalgte dagsordener, deltage i partnerskaber og udvikle projekter med EU-finansiering. Ejerne indgår i stærke regionale og nationale partnerskaber inden for forskning og innovation på **life science-området**. Universiteter, hospitaler og virksomheder i Østdanmark udfører verdensførende forskning, innovation og produktudvikling, som **skaber vækst og regional udvikling**. Regioner, universiteter og kommuner adresserer sundhedsvæsenets udfordringer som eksempelvis et stigende antal **ældre, kroniske sygdomme og multisygdom kombineret med mangel på arbejdskraft i sundhedsvæsenet**. På tværs af ejerkredsen er der fokus på at forske i, udvikle, teste og implementere **teknologiske og digitale løsninger**, der kan forebygge, opspore, diagnosticere, behandle og monitorere sygdomme. **Mental sundhed**, trivsel og psykiatri har ligeledes stigende opmærksomhed.





## DIGITALISERING

Under overskriften "**Et Europa klar til den digitale tidsalder**" ønsker Europa-Kommissionen at styrke den europæiske digitale suverænitæt med fokus på data, teknologi og infrastruktur. EU's digitale strategi sigter både mod udbredelsen og anvendelse af digitale færdigheder, samtidig med at digital omstilling opfattes som et middel til den grønne omstilling – den såkaldte **twin transition**. Flere forskellige retsakter, strategier samt støtteprogrammer er søsat for at understøtte denne overordnede målsætning.

Den europæiske digitaliseringsdagsorden spænder bredt med områder og teknologier såsom cybersikkerhed, kvanteteknologi, digitale kompetencer, kunstig intelligens, high performance computing, blockchain, big data og kommunikationsteknologier såsom 5G/6G. Udover disse områder vil halvlederteknologiudvikling også være i fokus i 2023. **Forordningen om europæiske mikrochips** adresserer netop behovet for at styrke Europas konkurrenceevne og modstandsdygtighed inden for halvlederteknologi. Endvidere bliver forordningen støttet af programmerne **Horizon Europe** og **Digital Europe**, hvor landene samarbejder om forsknings- og udviklingsaktiviteter.

I vores ejerkreds findes forskningskompetencer på det digitale område, som matcher de teknologier, der efterspørges på europæisk plan. Eksempelvis forskning og udvikling af kvanteteknologi, kunstig intelligens, kommunikationsteknologier, herunder 5G/6G og cybersikkerhed. Brugen af kvanteteknologier kan få afgørende betydning for sikring af sensitive data samt sikring mod cyberangreb. Europa-Kommissionen har på dette område lanceret en række initiativer, heriblandt **Quantum Technologies Flagship**, der skal understøtte forskningen på kvanteteknologiområdet.

Ud over selve teknologiudviklingen rummer EU's ambitioner på området fokus på digitalisering som understøttende og udviklende af andre politikområder. På sundhedsområdet er det eksempelvis forslaget om oprettelse af **det europæiske sundhedsdatabank**, og digitalisering skal også støtte den grønne omstilling med f.eks. klima- og miljømonitorering, datadeling og udvikling af såkaldte "digital twins" af økosystemer.

Digitalisering har betydning for **udvikling af landdistrikter**, hvor digitale løsninger kan gøre det lettere at vælge at bosætte sig, arbejde, uddanne sig og drive virksomhed uden for storbyerne. Denne udvikling faciliteres bl.a. af virtuelle læringsredskaber, udvikling af digitale løsninger i sundhedsvæsenet (f.eks. det digitale nærhospital) samt udbredelsen af bredbåndsforbindelser og 5G. Ligeledes medfører digitaliseringen også nye muligheder inden for **smart city**, hvor innovative og datadrevne løsninger kan skabes i samarbejdet mellem kommuner, regionerne og universiteter.

Endvidere har den digitale omstilling stor betydning for områder som **forsvars- og industristrategi** samt muligheder inden for **rumforskning**.



## TVÆRGÅENDE DAGSORDENER

Ud over de tre temaer arbejder vi med en række andre dagsordener, som er relevante for vores ejerkreds.

På forsknings- og innovationsområdet pågår arbejdet med implementering af **Det Europæiske Forskningsrum – ERA**, der både på EU og nationalt plan indebærer videreudvikling af vigtige rammevilkår for forskningen. Samtidig udrulles initiativer under **European Innovation Agenda**, hvor bl.a. investeringer i virksomheder og innovationsmiljøer særligt inden for deep tech skal bringe EU i front og understøtte den grønne og digitale omstilling. På uddannelsesområdet har udvikling af **European Education Area** siden 2018 været den overordnede ramme, og med Europa-Kommissionens ønske om at realisere området i 2025 har dagsordenen et stadigt stigende fokus.

2023 er det **Europæiske år for færdigheder – European Year of Skills**, hvor Europa-Kommissionen vil have yderligere fokus på træningsinitiativer og livslang læring til bedre sikring af arbejdsmarkedets behov og den europæiske konkurrenceevne især i forhold til grøn og digital omstilling. Disse initiativer indebærer eksempelvis et særskilt fokus på unge uden for beskæftigelse og uddannelse og vil være en del af vores fokus under arbejdet med uddannelsesdagsordenen.

Vi undersøger og forfølger muligheder for positionering af ejerkredsen som led i **Danmarks EU-formandskab** i anden halvdel af 2025. Ejerkredsen har en ambition om at få mest muligt ud af dette EU-formandskab, som skaber en platform for indflydelse og synlighed, som kun kommer hvert 13. år. Vi samarbejder om indsatsen i regi af Dacob og med tæt kontakt til Danmarks Faste Repræsentation ved EU. Ejerkredsen og relevante aktører involveres og holdes løbende orienteret.

Den geopolitiske situation for EU i 2023 med krigen i Ukraine forventes fortsat at præge det politiske arbejde i EU. Mens eksempelvis energi- og fødevarekrise spiller ind på fundingmuligheder, følger vi også udviklingen inden for **sikkerheds- og forsvarsområdet**, som er højt på EU-dagsordenen.



## 4. AKTIVITETSOMRÅDER OG ORGANISERING

Vi arbejder med to aktivitetsområder for at opnå målsætningerne i strategien:

- **Projektudvikling og**
- **Interessevaretagelse**

De to aktiviteter strukturerer vores **organisering i to teams**, der hver især specialiserer sig i de respektive målgruppers behov. Samtidig arbejder vi på tværs af de to teams, når vi løser opgaver for hele ejerkredsen og for at sikre sammenhængskraft på kontoret.

### PROJEKTUDVIKLING

Projektudvikling vedrører alle de strategiske fokusområder kapacitetsopbygning, EU-hjemtag, kommunikation og positionering, som er beskrevet med ydelser og handlinger i afsnit 2. Målgruppen er primært regioner, kommuner og virksomheder samt facilitering af fælles EU-ansøgninger med deltagelse af flere ejere.

Der er stor variation i kommuner og regioners forudsætninger for at bruge EU-projekter som redskab til at adressere samfundsudfordringer og realisere muligheder for udvikling. GCPHEU's arbejde med at skabe projektudviklingsforløb tager udgangspunkt i ejernes politiske prioriteter og rådgivningen tilpasses både til fagmedarbejderens kompetencer og til organisationens modenhed i forhold til internationale projekter. Vi arbejder hovedsageligt med følgende EU-programmer: Horizon Europe, Digital Europe, Interreg, LIFE, ELENA, CEF, Innovation fond, URBACT, EU4Health, European Defence Fund og Erasmus+.

GCPHEU opbygger løbende netværk til udenlandske projektledere og organisationer. Når det lykkes at positionere en af kontorets ejere i et stærkt konsortium, skaber det internationalt netværk for ejerne, hvilket sidenhen kan lede til mere selvstændig EU-projektudvikling.

Vi har kontakt til hele vores ejerkreds og formidler inspirerende projekteksempler. Kommunikation spiller også en rolle, når EU-støtten er opnået. Succesfulde EU-ansøgninger og projekternes resultater bruges til at skabe større forståelse for værdien af EU-projekter på ledelsesniveau blandt ejerne og til at inspirere fagmedarbejdere til at deltage i EU-projekter.

Forprojektordningen giver økonomisk støtte til at forberede en EU-ansøgning, som motiverer flere ejere til at engagere sig i EU-projekter. Ordningen har gennem flere år vist sig at give incitament til engagement og intern udvikling. GCPHEU's virksomhedsservice CopenVirk er primært en opsøgende indsats over for de østdanske virksomheder, som EU-støtte kan være relevant for.





## INTERESSEVARETAGELSE

Interessevaretagelse vedrører de strategiske fokusområder kapacitetsopbygning, positionering og kommunikation som beskrevet i afsnit 2. Målgruppen er hovedsageligt universiteter og hospitaler samt interessenter i tværregionale infrastruktur-projekter.

Med udgangspunkt i kendskab til vores ejerkreds' prioriteter er kontorets interessevaretagelse baseret på at indhente og analysere viden om EU-politiske tendenser, forskningsspecifikke prioriteter, politikudvikling på de tematiske fokusområder. Vi videreformidler tidlig viden om EU-programmer, policy og initiativer til både forskningsstøtter, forskere og ledelser. Dette skal sikre ejerens mulighed for rettidig forberedelse og engagement.

Dertil kommer netværk i Bruxelles og Danmark samt indsigt i beslutningsprocesser, påvirkningskanaler og udformning af budskaber og positioner. Vi samarbejder med forskere og ledelser på universiteter og hospitaler for at give mulighed for indflydelse på kommende EU-muligheder og styrke EU-interessenters kendskab til vores ejere. Vi har en særlig rolle i proaktivt at identificere muligheder for positionering, rådgive og bistå i tilrettelæggelse af aktiviteter. Kommunikation af ejerens succeshistorier er et vigtigt middel til at inspirere og fortælle om udbytte af EU-arbejdet. Når det kommer til EU-hjemtag klarer universiteter og hospitaler i ejerkredsen sig godt i den europæiske konkurrence og har gode ressourcer og kompetencer i EU-rådgivning. Vores interessevaretagelse sikrer, at EU-engagementet fortsat udvikles med både hjemtag og indflydelse for øje, således at vi supplerer ejerne i deres EU-indsatser.

Vi arbejder med EU's forskningspolitiske prioriteter i Horizon Europe 2021-2027 og dets tværgående prioriteter som integration af Social Science and Humanities. Vi arbejder også med programmerne Digital Europe Programme, EU4Health samt Erasmus+ i relation til European University Initiative. Vi understøtter ejerkredsens tværregionale infrastrukturprojekter på transportområdet ved at engagere regioner og kommuner i processen om tilpasning af EU-lovgivning (TEN-T) og Connecting Europe Facility.



## NETVÆRKSAKTIVITETER

Vores netværksaktiviteter går på tværs af projektudvikling og interessevaretagelse og er vigtige for opnåelse af de fleste af strategiens målsætninger og afgørende for indhentning af intelligence, relationer til projektpartnere og udbygning af påvirkningskanaler.

Bruxelles er en platform for kontakt til hele Europa. Vi opdyrker og vedligeholder kontakter i de store EU-institutioner herunder særligt Europa-Kommissionen, Europa-Parlamentet og Rådet. Vi har også tæt kontakt til Danmarks Faste Repræsentation ved EU, Danmarks ambassade i Belgien og DANRO. Vi er aktive i f.eks. det regionale netværk ERRIN, universitetsnetværket UnLiON og følger arbejdet i storbynetværket Eurocities og Capital Cities and Regions Network, CCRN. Mange regioner, byer og organisationer har repræsentanter i Bruxelles, som vi jævnligt er i kontakt med.

Vi er placeret i Nordic House og mødes løbende med de andre nordiske regionskontorer i Bruxelles. Vi deltager i møder og afsøger fælles dagsordener med repræsentanter for EU-kontorer fra både det dansk-svenske samarbejde Greater Copenhagen og de nordiske hovedstæder. Vores samarbejde med de andre danske EU-kontorer i Bruxelles er stærkt gennem organisationen Dacob, som både har en faglig og social dimension.

Vi bygger bro mellem vores ejerkreds i Danmark og aktører i Bruxelles. Vi har, udover tæt kontakt med vores ejerkreds, løbende kontakt til aktører i vores geografi, hvor vi har fælles interesser og supplerende kompetencer for på denne måde også at indgå i det danske økosystem. Det inkluderer Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, deres EU-DK Support-netværk og Horizon Europe-referencegrupper, Danske Universiteter, Innovationsfonden, Copenhagen Capacity, Greater Copenhagen Committee, STRING, Gate 21, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, Erhvervshusene og lokale erhvervsfremmeaktører, Erhvervsfyrtårnene Biosolutions, Femern Bælt-forbindelsen og Copenhagen Life Science, erhvervsklyngerne og en række andre organisationer.



## AKTIVITETERNES SAMMENHÆNG TIL KONTORETS BUDGET 2023

Kontorets samlede **udgiftsbudget** for 2023 er 18,1 mio. kr. Sammenhængen mellem de to aktivitetsområder og kontorets budget kan opgøres ved at omregne udgifter til personale, husleje, rejser og administration til faste årsværk fordelt på henholdsvis projektudvikling og interessevaretagelse. Hertil kommer omkostninger afsat til projektstøtte, som giver støtte tilbage til baglandet gennem virksomhedsservicen CopenVirk (1 mio. kr.) og forprojektordningen (3 mio. kr.) og som begge alene vedrører projektudvikling. Beregningen inkluderer udgifter til alle kontorets 17 faste årsværk inklusive dem, som arbejder direkte med de to aktivitetsområder såvel som en lige fordeling af årsværk til tværgående funktioner i form af ledelse, kommunikation og administration.

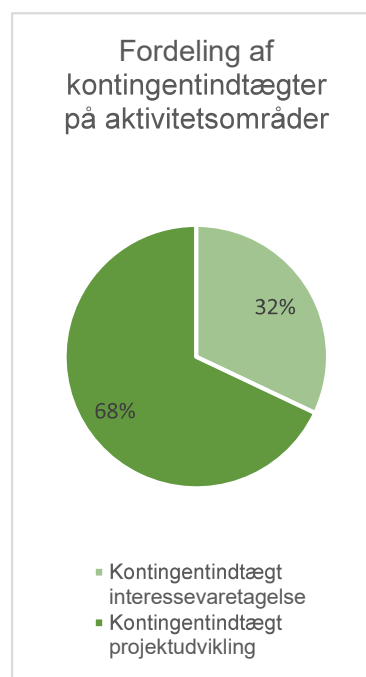
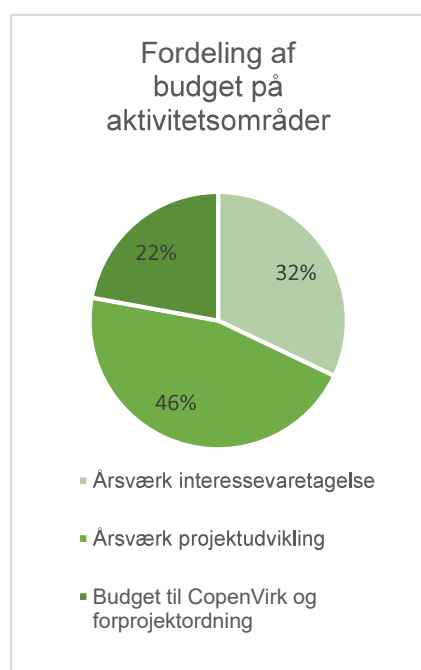
Denne beregning resulterer i følgende fordeling:

12,3 mio. kr. svarende til 68 % vedrører projektudvikling inkl. årsværk (46 %) og projektstøtte (22%)  
5,8 mio. kr. svarende til 32 % vedrører interessevaretagelsesårsværk

Kontorets **indtægter** for 2023 består af kontingentbetalinger på 16,9 mio. kr., og forskel på indtægter og udgifter dækkes af egenkapitalen (1,2 mio. kr.).

Kontingentindtægter fordelt på medlemsgrupper i forhold til aktivitetsområderne:

11,5 mio. kr. svarende til 68 % af kontingent fra regioner og kommuner vedrører projektudvikling og 5,4 mio. kr. svarende til 32 % af kontingent fra regioner og universiteter vedrører interessevaretagelse. Fordelingen er illustreret i figurene nedenfor.





## ORGANISATORISK PLAN

Foruden ovennævnte handlinger og opgaver planlægger vi i 2023 i regi af foreningen Greater Copenhagen EU Office at afholde ordinær generalforsamling (skriftligt), tre bestyrelsesmøder og mindst tre styregruppemøder. Årets sidste bestyrelsesmøde planlægges til afholdelse i Bruxelles kombineret med et mødeprogram for både bestyrelse og styregruppe. Der bruges betydelige ressourcer på disse opgaver, som fordeler sig over året som angivet i nedenstående tabel:

Årskalender for generalforsamling, styregruppe- og bestyrelsesmøder:

Dato	Møde
9. februar	1. styregruppemøde
6. marts	1. bestyrelsesmøde
22. juni	Skriftlig generalforsamling
29. juni	2. styregruppemøde
31. august	2. bestyrelsesmøde
14. november	3. styregruppemøde
29.-30. november	3. bestyrelsesmøde og tur

Årskalender for møder i kontaktgruppe og netværksmøder med EU-koordinatorer:

Dato/tid	Møde
10. marts	1. kontaktgruppemøde
1. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
14. juni	2. kontaktgruppemøde
7. september	3. kontaktgruppemøde
2. halvår	Netværksmøde for EU-koordinatorer
7. december	4. kontaktgruppemøde

Der sættes løbende ressourcer af til driften af kontoret, ligesom økonomistyring, regnskab og revision er tilbagevendende årlige opgaver.

Hvert efterår udarbejdes en handlingsplan for det kommende år. Input til Handlingsplanen 2024 påbegyndes i sensommeren 2023 ved at konsultere ejerkredsen og ved at bygge videre på de opnåede erfaringer.



## ORDFORKLARING

### NETVÆRK

**CCRN**, Capital Cities & Regions Network, er det uformelle netværk af hovedstæder og regioner i EU- og EØS-lande, der samarbejder for at fremme fælles interesser på EU-plan og give udtryk for behovet for en særskilt by-dimension i EU's samhørighedspolitik.

**Dacob** er et samarbejde mellem repræsentationer for danske kommuner, regioner og universiteter i Bruxelles. Samarbejdet består af: Central Denmark EU Office, Greater Copenhagen EU Office, Norddanmarks EU-kontor, South Denmark European Office og Aalborg Universitet.

**EARMA** Er den europæiske forening for forskningsrådgivere og administratorer fra omkring 350 organisationer fra 40 lande.

**ERRIN** (European Regions Research and Innovation Network) er et netværk i Bruxelles, der skaber en platform, hvor omkring 120 regionale organisationer fra godt 20 lande mødes og samarbejder i tematiske arbejdsgrupper. Målet med ERRIN er at styrke regionale og lokale dimensioner i EU's forsknings- og innovationspolitik og programmer.

**Eurocities** er et netværk af over 200 større byer i 38 lande, der arbejder sammen for at inspirere hinanden, udveksle erfaringer, analysere fælles problemer og udvikle innovative løsninger gennem en bred vifte af fora, arbejdsgrupper, projekter, aktiviteter og arrangementer.

**European University Initiative** er en del af Erasmus+, hvor uddannelsesinstitutioner, studenterorganisationer, medlemslande og Kommissionen samarbejder om at booste excellence-dimensionen af videregående uddannelse og forskning og innovation og giver mulighed for tværnationalt samarbejde mellem højere uddannelsesinstitutioner i Europa.

**IGLO** (Informal Group of R&I Liaison Offices) er en uformel sammenslutning af Bruxelles-baserede nationale forbindelseskontorer. Formålet med IGLO er at lette og forbedre interaktionen, informationsudvekslingen og samarbejdet mellem medlemmer af IGLO, deres nationale forskningssystemer og de europæiske institutioner.

**Kontaktgruppen** er en intern gruppe, som består af to forskningsstøtter fra hver af de fire universiteter og de to regioner i ejerkredsen. Kontaktgruppen (KG) er sparrings- og samarbejdspartner for GCPHEU's interessevaretagelsesteam.

**Netværk for EU-koordinatorer** – også kaldet netværksgruppe består af EU-koordinatorer fra kommuner og regioner, og er bindeled mellem GCPHEU og organisationerne i ejerkredsen.

**UnILION** er et uformelt netværk af godt 50 universitetsrepræsentationer i Bruxelles, der sammen repræsenterer 150 excellence-universiteter i Europa og Japan. Netværket arbejder med forskellige forskningspolitiske emner og deltagerne deler viden, plejer samarbejde og relationer til EU-beslutningstagere.



## EU-PROGRAMMER

**Connecting Europe Facility (CEF)** er et EU-finansieringsinstrument til at fremme vækst, job og konkurrenceevne gennem målrettede infrastrukturinvesteringer på europæisk plan. Det støtter udviklingen af stærke, bæredygtige og effektivt sammenkoblede transeuropæiske netværk inden for transport, energi og digitale tjenester.

**Digital Europe Programme** er et program, som støtter fuldførelsen af det digitale indre marked ved at forbinde Europa digitalt til gavn for borgere, virksomheder og offentlige forvaltninger.

**ELENA** (European Local ENergy Assistance) yder teknisk bistand til energieffektivitet og investeringer i vedvarende energi rettet mod bygninger og innovativ by-transport. Både den private og den offentlige sektor er støtteberettigede.

**Erasmus+** er EU's program til støtte for uddannelse, unge og sport. Programmet for 2021-2027 har stærkt fokus på social inklusion, den grønne og den digitale omstilling og fremme af unges deltagelse i det demokratiske liv.

**EU4Health Programme** støtter projekter på sundhedsområdet med relation til folkesundhed og grænseoverskridende sundhedstrusler. Sundhedsprogrammets interessentkreds tæller myndigheder, civilsamfundet og patientorganisationer, forskere og sundhedsfaglige organisationer.

**European Defence Fund** fremmer samarbejde mellem virksomheder og forskningsaktører med geografisk tilhørsforhold til EU. Støtter forskning og udvikling og state-of-the art forsvarsteknologi og udstyr.

**Horizon Europe** er EU's rammeprogram for forskning og innovation med budget på 95,5 mia. euro fra 2021-27. Programmet støtter bl.a. grundforskning, forskermobilitet, samarbejdsprojekter med fokus på store globale udfordringer samt innovationsprojekter.

**Innovation Fund** er et støtteprogram med fokus på innovative lavemissionsteknologier. Fonden finansierer både projekter i mindre og stor skala.

**Interreg** er et interregionalt samarbejdsprogram medfinansieret af EU. Det har til formål, at udvikle og levere bedre politik, og skabe et miljø, hvor der er mulighed for at dele løsninger på regionale udviklingsproblematikker.

**LIFE** er EU's finansieringsinstrument til miljø- og klimaindsats. Det generelle mål for LIFE er at bidrage til implementering, opdatering og udvikling af EU's miljø- og klimapolitik og -lovgivning ved at medfinansiere projekter med europæisk merværdi.

**URBACT** muliggør samarbejde og idéudveksling mellem byer inden for tematiske netværk ved at opbygge færdigheder hos lokale interessenter i udformningen og implementeringen af integrerede politikker og ved at dele viden og god by-praksis.