

# DET NATIONALE INTEGRATIONSRÅD



NYHEDSBREV  
FEBRUAR 2023

# Indhold

- 3 NYHEDER
- 5 RÅDETS STRATEGI- OG ARBEJDSDAGE
- 5 RÅDET NEDSÆTTER TRE UDVALG
- 6 HØRINGSSVAR TIL HANDLEPLAN MOD DISKRIMINATION
- 8 RÅDETS FORMAND I ALTINGET

Foto: Alex Tran



# Velkomst

Velkommen til Det Nationale Integrationsråds nyhedsbrev.

Vi vil meget gerne forstærke samarbejdet mellem Det Nationale- og de lokale integrationsråd, hvorfor vi fremover vil udkomme med Rådets nyhedsbrev.

Rådets nyhedsbrev har til formål at give et overblik over Rådets aktiviteter – med alt fra hørings-svar, arrangementer, tilstedeværelse i medierne og andet relevant indhold.

Hos Det Nationale Integrationsråd bestræber vi os på at styrke sammenhængskraften og bygge broer for at styrke indsatsen på integrationsområdet.

Vi modtager derfor med glæde henvendelser og historier fra jeres lokalområder, som kan være med til at sætte fokus på de gode initiativer og erfaringer, der findes rundt om i Danmark.

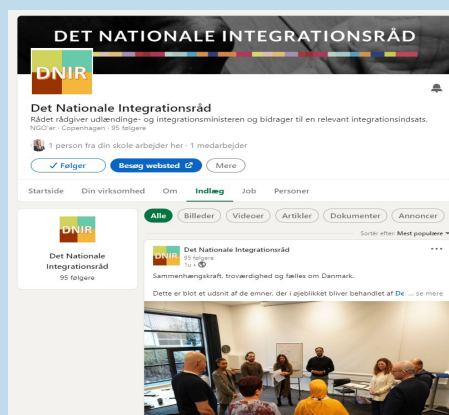
De bedste hilsner

Maria Kavita Nielsen, Formand for Det Nationale Integrationsråd

## Rådet på LinkedIn

For at styrke Rådets rolle i den offentlige debat, har Rådet besluttet at oprette en LinkedIn. Denne fungerer som en offentlig præsentation af Rådet og dets holdninger og aktiviteter.

Er man interesseret i at holde sig opdateret med Rådets aktiviteter, kan profilen findes [her](#).



## Den gode historie

I Rådet ønsker vi et større fokus på de positive historier om integration. Dette kan f.eks. være, at en kommunes lokale integrationsråd har haft succes med en bestemt strategi, tiltag, eller, at der er et bestemt tiltag i bredere kommunalt regi, som integrationsrådet gerne vil fremhæve som positivt.

Dermed skal opslag af denne type belyse det gode arbejde ude i kommunerne, ligesom, at vi håber, at det vil styrke samarbejdet mellem Rådet og de lokale integrationsråd.

Derfor vil vi meget gerne høre fra jer, hvis I ligger inde med en positiv historie, som I ønsker at dele med os.

Kontakt:  
dnir@siri.dk  
7214 2433



## Rådet distribuerer 5000 eksemplarer af valgpløje

I forbindelse med Folketingsvalget 2022 har Rådet udformet en valgpløje, der guider danske statsborgere med minoritetsbaggrund gennem stemmeprocessen.

Valgpløjen har til formål at overskueliggøre stemmeprocessen og opfordre borgere med minoritetsbaggrund til at stemme.

Høj valgdeltagelse på tværs af samfundsgrupper er en central hjørnesteen i det danske demokrati og nødvendigt i udviklingen af et mangfoldigt Danmark.

Rådet glædes derfor over den interesse kommuner, lokale integrationsråd og organisationer har haft i at distribuere valgpløjen og vi har nu distribueret 5000 eksemplarer.

Valgpløjen gennemgår stemmeprocessen fra start til slut, herunder Folketingets funktion, stemmesedler, valgsteder og stemmeoptælling. Desuden gennemgås bl.a. muligheden for at stemme blankt og hvordan man stemmer.



## Mød et medlem fra Det Nationale Integrationsråd

”Integrationsområdet er et af de absolut vigtigste emner i politik” – Mød Christian Marcussen, Rådsmedlem udpeget af Ministeren.



Christian Marcussen arbejder til daglig med politisk og strategisk kommunikation og er fast skribent på Berlingske.

Han er aktiv i den offentlige debat, hvor hans interesser særligt kredser om politik, integration og ytringsfrihed, og han har gennem mange år formidlet forskning på integrationsområdet.

Christian insisterer på, at der skal være tal og fakta bag de forslag og anbefalinger, der kommer fra Rådet. Med hans stærke kommunikationsprofil i kombination med kvalitetskrav for Rådets virke er Christian en styrke for Det Nationale Integrationsråd.

Det Nationale Integrationsråd har netop færdiggjort to strategi- og arbejdsdage.

Dagene var en faciliteret proces, for at skabe et solidt fundament for rådsperioden 2022-2025. Dagene bestod af faglige oplæg, kvalificerede dialoger og konkret arbejde med Rådets værdimæssige ståsted, succeskriterier og årshjul.

Denne proces har været med til at skabe mere afklaring og fælles ejerskab til Rådets organisatoriske set-up, strategiske målsætninger og primære fokusområder.



Samtidig har dagene givet mulighed for at etablere et Råd, der samles om en stærk anerkendende kultur, både internt og eksternt, gennem at høste og dele de gode historier på tværs af integrationsområdet samt at benytte muligheden for at styrke Rådets stemme i den offentlige debat.

Der skal bygges videre på de gode erfaringer fra Rådets tidligere praksis og se dette Råds strategiske rammer og organisering med fri-ske øjne for at sikre, at dialog- og innovationskraft får maksimalt spillerum og Rådets fulde ledelsespotentiale sættes i spil.



Derudover, har Rådet samlet et interessentlandskab og identificeret mulige strategiske partnerskaber og samarbejder for at styrke Rådets position og indflydelse,

I forlængelse af arbejdsweekenden har Rådet organiseret sig i tre faglige udvalg, der matcher Rådets tre fokusområder, som er følgende:

- Kvinder i beskæftigelse
- Unge
- Sammenhængskraft og strukturelle barrierer på integrationsområdet

Formålet med at nedsætte udvalg er at skabe en struktur, hvor det er muligt at bringe så mange af rådsmedlemmernes kompetencer og viden i spil som muligt, og dermed kvalificere Rådets arbejde i så høj grad som muligt. Nedsættelsen af udvalg betyder dog ikke, at Rådet ikke kan tage sager eller problemstillinger op, der ikke passer emnemæssigt med udvalgenes fokusområde.

Sidder man inde med input til et af underudvalgene, modtager vi med glæde henvendelser mhp. mulige samarbejder eller blot vidensdeling.

Københavns Kommune har foreslået en ny handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser. Handleplanens indhold ligger op til adskillige gode tiltag, og især tiltagene i nattelivet er noget som Rådet er særligt engagerede i.

Rådet har følgende bemærkninger til handleplanen:

Rådet hilser overordnet enhver indsats for at bidrage til bekæmpelsen racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, da ingen af disse hører hjemme i Danmark. Udlændinge- og Integrationsministeriets Integrationsbarometer viser, at 45 % af indvandrere og efterkommere med ikke-vestlig oprindelse har oplevet diskrimination på grund af deres etniske baggrund.

Rådet er særligt tilfredse med, at der sættes ind for at mindske diskrimination i nattelivet, igennem Relancering af Charter for et fair natteliv. Data indikerer, at der i nattelivet er en stor udfordring med udbredt diskrimination. Københavns Kommunes egen medborgerskabsundersøgelse fra 2021 viser, at hele 48 % af de unge med ikke-vestlig baggrund har følt sig diskrimineret – og 24 % af dem er i nattelivet.

I en rapport fra Institut for Menneskerettigheder konkluderes det ligeledes, at forskelsbehandling i nattelivet er et stort problem, og, at der er behov for mere effektive midler til at forebygge dette. Rådet er enig i dette.

Et tiltag i charteret er oprettelsen af et kontrolkorps, der drager inspiration fra Oslo Modellen. Denne model har Rådet tidligere ønsket at implementere i det danske natteliv.

## **Dialog og uddannelse af personale**

Charteret indeholder konkrete retningslinjer for natklubber, som forpligter til aktivt at forebygge diskrimination i nattelivet. I dette arbejde vil der være fokus på at uddanne natklubbenes personale i håndtering af diskrimination. Netop dette har Rådet tidligere opfordret til, i et nationalt høringssvar fra december 2022, hvor der blev opfordret til at gå i dialog med dørmændene og uddanne dem i, hvordan de kunne undgå at tage del i diskriminationen.

Rådet mener også, at det er væsentligt, at man ikke reducerer diskriminationen til at være et fænomen, der er et udslag af hver enkelt dørmands handlinger. Der ligger sandsynligvis mere organisatoriske beslutninger bag, som stammer fra ledelsen/ejerkredsen på de enkelte restaurationer. Rådet mener derfor, at tiltag bør følges af dialog med disse personer i relevante fora (fx Danske Restaurationer og Cafeer) for at bekæmpe diskriminationen.

Derudover mener Rådet, at det ville være nyttigt med en mere generel kampagne rettet mod offentligheden der oplyser om problemerne og de skadelige effekter, som diskrimination i nattelivet medfører. Begge disse forslag er nævnt i handlingsplanen som tiltag der kan gennemføres, såfremt der opnås finansiering. Dette vil Rådet derfor opfordre kommunen til at prioritere.

## **Fratagelse af alkoholbevilling og smiley-ordning**

Rådet mener, at det bør have større konsekvenser for aktørerne i nattelivet, hvis der konstateres systematisk diskrimination (bl.a. igennem sager i Ligebehandlingsnævnet eller som udslag af empiri indhentet igennem brug af Oslo-modellens metoder).

I sådanne sager bør kommunens bevillingsudvalg informeres, og restaurationen bør fratages alkoholbevillingen i en kortere eller længere periode.

Her er Rådet på linje med Institut for Menneskerettigheder, der foreslog dette i den nævnte rapport fra 2022. Her kan man fx tage udgangspunkt i SF og de Radikales forslag fra april 2022, at ændre restaurationsloven, så restaurationer fratages deres alkoholbevilling, hvis det dokumenteres, at de har udøvet diskrimination.

Rådet vil desuden anbefale, at man indfører en ”smileyordning”, som det kendes fra fødevareinspektionen. Smileyordningen skal gøre det tydeligt for nye gæster, hvorvidt en given restauration bedriver eller har bedrevet systematisk diskrimination og på den måde have en præventiv effekt.

### **Yderligere oplysninger**

Yderligere oplysninger kan fås ved at rette henvendelse til Det Nationale Integrationsråd på [dnir@siri.dk](mailto:dnir@siri.dk).

# 8 Rådets formand i Altinget

I forbindelse med Folketingsvalget 2022 talte Rådets formand, Maria Kavita Nielsen, med Altinget omkring tiltag for at øge valgdeltagelsen blandt minoritetsgrupper i Danmark.

## Der skal nye tiltag til

Maria arbejder til dagligt med drenge i udsatte positioner i alderen 13 til 19 år, hvor hun hjælper dem med at etablere deres egen mikrovirksomhed, hvorfor hun har erfaring med unge og konkrete læringsprocesser.

Hun har flere konkrete bud på tiltag, hun mener vil øge valgdeltagelsen. Hun synes ikke at kommunikationen skal være envejskommunikation, men det er vigtigt at inddrage de unge helt konkret.

Maria udtaler også, at det er vigtigt med forskellige typer rollemodeller, så de unge har nogen at spejle sig i, såsom musikere, erhvervsledere, skuespillere, iværksættere m.fl.. Det er med andre ord vigtigt at møde de unge i øjenhøjde. Samtidig mener Maria, at dagsordenen om demokrati bør starte allerede i børnehaven og skolen, hvor det kan implementeres i legen og undervisningen, som det allerede anvendes flere steder

## Det er ikke den enkelte politikkers ansvar

Maria fortæller, at det ikke kun er den enkelte politikers ansvar, men tiltagene bør løftes i fællesskab. Det er en investering i unges fremtid. Det kan bl.a. være i form af kampagner hvor forskellige politikere møder de unge på eksempelvis uddannelsesinstitutioner eller arbejdspladser.

”Unge, som synes demokratiet er bare lidt interessant – de skal aktiveres og lyttes til. Vi står over for en ny generation, som virkelig skal inviteres inden for i dialogen. Og det betyder noget, at politikerne taler direkte med de unge; at de møder dem hvor de er, for eksempel på uddannelserne, og at deres mærkesager er nærværende for de unge og deres liv.” siger Maria til Altinget.

Det er derfor vigtigt at processen er gennemtænkt og dermed være opmærksom på at der følger et menneske med som skal have noget ud af forløbet. SoMe kan være et relevant tiltag at bruge i sammenhæng med processen, man bør dog have i tankerne at det er vigtigt at møde de unge i øjenhøjde. Det skal derfor være gennemarbejdet metode så det bliver en succes.

Læs hele artiklen [her](#).



Foto: Alex Tran



# DET NATIONALE INTEGRATIONSRÅD



Det Nationale Integrationsråd er et ekspertpanel, der rådgiver udlændinge- og integrationsministeren og bidrager til en relevant integrationsindsats.

Følg med i Rådets aktiviteter på LinkedIn under ”Det Nationale Integrationsråd” og på Rådets hjemmeside: [www.dnir.dk](http://www.dnir.dk).

Det Nationale Integrationsråd  
Carl Jakobsens vej 39 2500 Valby  
Tlf: 72 14 28 38  
e-mail: [dnir@siri.dk](mailto:dnir@siri.dk)  
[www.dnir.dk](http://www.dnir.dk)