

Til Byrådet i Ishøj Kommune



Jeres lokale Værdighedspolitik og jeres andel af Værdighedsmilliarden

Op til budgetforhandlingerne sidste år sendte vi jer et brev om "En værdig ældrepleje", hvor vi udtrykte vores bekymring for udviklingen på ældreområdet ved de kommende budgetforhandlinger.

Siden da er værdighed i ældreplejen bestemt ikke blevet mindre aktuelt. Med [Finansloven for 2016 får kommunerne en Værdighedsmilliard](#), og de bliver pålagt at udarbejde en Værdighedspolitik.

FOA har i flere år peget på nødvendigheden af at arbejde målrettet med værdighed i ældreplejen. Sammen med Dansk Sygeplejeråd og Ældre Sagen har FOA formuleret følgende 10 bud på en værdig ældrepleje:

- En bolig der passer til den enkeltes behov – også ved funktionstab
- Mulighed for at komme ud
- Mulighed for at være velsoigneret og klædt som man ønsker
- Varieret og ernæringsrigtig mad i rammer, der giver lyst til at spise
- Lindrende behandling og en værdig død
- Støtte til at kunne fungere i hverdagen og få relevant hjælp, når der er behov for det
- Forebyggelse af sygdom samt kontinuitet og faglighed i omsorg, pleje og behandling
- Mulighed for at bevare egen døgnrytme
- Tilbud om eksistentielle samtaler og samvær med andre
- Respekt, rummelighed og mulighed for udvikling

Vi håber, at I vil inddrage buddene i jeres arbejde med at udarbejde kommunens værdighedspolitik.

I [lovforslaget om værdighed i ældreplejen](#) lægges der op til en omfattende inddragelse af interessenter i udformningen og formuleringen af den kommunale Værdighedspolitik – herunder også medarbejderne. Medarbejderne er de personer, der ved allermost om, hvordan der sikres værdighed i den kommunale ældrepleje, og vi håber derfor, at I vil sikre en omfattende inddragelse af medarbejderne i udarbejdelsen af jeres Værdighedspolitik.

Finanslovsaftalen peger på, at pengene bl.a. kan bruges til personale og kompetenceudvikling.

I Finanslovsaftalen fremhæves det endvidere, at værdigheden skal defineres i relation til den enkelte ældres behov. Dette er ikke klart defineret i lovforslaget. Derfor håber vi, at I vil sætte fokus på at sikre [værdige forhold for den enkelte ældre](#) i jeres Værdighedspolitik.

Endelig håber vi, at I ser FOA Social- og Sundhedsafdelingen som en naturlig sparrings- og høringspart i forbindelse med Værdighedspolitikken – vi vil meget gerne bidrage til at skabe det bedste udgangspunkt for arbejdet med værdighed i ældreplejen.

Hvis I har spørgsmål til dette brev, eller hvis I har brug for yderligere sparring omkring værdighed i kommunen, er I velkomne til at kontakte konsulent, Eskild Høegh-Andersen på 5185 3225 eller esha@foa.dk, eller Fællestillidsrepræsentant for social- og sundhedspersonalet i kommunen, Kristina Leigh M Pedersen på 3kp@ishoj.dk.

*Med venlig hilsen
Mari-Ann Petersen
Næstformand, FOA Social- og Sundhedsafdelingen*