

Beskæftigelses- og Økonomi- og planudvalget har stillet uddybende spørgsmål til en tidligere redegørelse. Nedenfor søges de besvaret

- *Mentorordning: hvorfor er det blevet besluttet at bruge færre eksterne mentorer, og kan de interne mentorer dække borgernes behov?*

Baggrunden for at anvende færre eksterne mentorer handler bl.a. om, at jobcenteret generelt tildeler færre mentortimer til borgerne. Mentor indsatsen i sig selv har således en yderst begrænset beskæftigelsesmæssig effekt.

Interne mentorer har den fordel, at der er enighed mellem jobcenteret og mentor om, hvad målsætningen med forløbet er. Jobcenteret har tidligere oplevet, at mentorer har haft mere opmærksomhed på sociale problematikker, fremfor de beskæftigelsesrettede udviklingsområder.

Mentorerne dækker de relevante behov, som borgerne har i forhold til at komme i arbejde. I det omfang borgerne har behov, der ligger ud over beskæftigelse, udskrivning fra fængsel mm. er det hovedsageligt det sociale område, der skal bevilge mentoren.

- *Brancheambassadørnetværk: hvilke brancher har borgerne fået job i, og hvor mange personer hvert sted?*

Der foretages opgørelser af effekten af indsatsen med brancheambassadørerne, og nedenstående oversigt kan give en indikation af hvilke sektorer, deltagerne finder job indenfor. Men jobcenteret har ikke mulighed for at foretage detaljerede opgørelse af, i hvilke brancher borgerne er gået i arbejde. Det forholder sig dog således, at borgernes jobønsker parres med de områder, hvor brancheambassadørerne har deres specialer. Således har der været faste netværk kontor og administration, som har stor jobeffekt jf. nedenstående og inden for transportområdet i de senere år, hvilket har genereret en del ansættelser som både lastbilchauffører og taxa-området.

Netværk for dagpengemodtagere, der søger job inden for:	Effekt
Faglært/ufaglært, transport, lager, rengøring mv.	2 i job af 15
Detail og servicefag	2 i job ud af 14
Faglært/ufaglært, transport, lager, rengøring mv.	3 i job af 21
Kort videregående uddannelse Kontor, administration, regnskab og finans	5 i job af 13 + 1 i uddannelse
Kort videregående uddannelse Kontor, administration, regnskab og finans	8 i job af 15
Pædagogisk arbejde, sundhed, omsorg og personlig pleje	6 i job 12 + 2 i uddannelse
Pædagogisk arbejde, sundhed, omsorg og personlig pleje	6 i job af 15
Engelsktalende	8 i job af 18
Detail og servicefag samt faglært/ufaglært	8 i job af 20 + 1 i uddannelse
Kort videregående uddannelse Kontor, administration, regnskab og finans	8 i job af 20
Detail og servicefag samt faglært/ufaglært	8 i job af 21
Engelsktalende	5 af 16 i job, heraf 3 i deltidsjob

- *Uddannelsesløft: der ønskes en mere detaljeret redegørelse for sammenhængen mellem effekt og udgifter.*

Der er på hverken på kommunal eller landsniveau foretaget målinger af sammenhængen mellem uddannelse, jobeffekt og pris. Dette hænger sammen med, at der ikke kan etableres en direkte statistisk sammenhæng mellem disse faktorer.

RAR-hovedstaden har opgjort at den markant mest effektive uddannelse inden for VEU-området er AMU uddannelser. Dette hænger formentligt sammen med, at den ledige mangler netop et truck-kort eller lignende for at få et job. Samtidig viser opgørelsen at almen VEU ikke har nogen synderlig direkte jobeffekt, men den selvfølgelig over et længere perspektiv have et opkvalificerende element, der kan bygges videre på og føre til job.