



Mangfoldighed er Ishøjs styrke

Ishøjs medborgerpolitik



Medborgerpolitik

Forord – et medborgerskab i Ishøj.....	3
Vision – mangfoldighed er Ishøjs styrke	4
Mission – skab en bedre kommune for alle	5
HOVEDFOKUS: Inklusion.....	6
FOKUS: Aktiv deltagelse.....	7
FOKUS: Kulturelle fællesskaber	8
FOKUS: Ansvar for eget liv og fællesskabet.....	9
FOKUS: Borgeren i centrum.....	10
Hvordan kan jeg bidrage til fællesskabet?.....	11

Hvad er forskellen på medborgerskab og statsborgerskab?



Der er forskel på **medborgerskab** og **statsborgerskab**. Med et statsborgerskab er man borger i en stat, og man har rettigheder og pligter. Fx kan man få pas og man kan stemme til folketingsvalg.

Alle Ishøjs borgere er medborgere uanset om de har et statsborgerskab. Medborgerskabet handler om at tage ansvar for den samfund, man lever i.

Forord – et medborgerskab i Ishøj

Ishøj Kommune går nye veje ved at indføre en medborgerpolitik, der bliver en markering af, at Ishøj Kommune behandler alle borgere lige uanset tilknytning til arbejdsmarked, etnicitet eller handicap. Medborgerpolitikken er en erkendelse af, at Ishøj Kommune er nået langt i integrationsprocessen gennem de sidste 10-20 års målrettede arbejde. I dag er borgere med anden etnisk baggrund end dansk engagerede og godt repræsenterede i Ishøj Byråd, i skole- og dagtilbudsbestyrelser, i kommunens dagtilbud, på gymnasiet og på andre ungdomsuddannelser. Borgerne i Ishøj har kulturelt set baggrund i ca. 80 forskellige nationaliteter, og derfor gør vi i Ishøj forskelligheden til en styrke og en fælles inspiration.

Ishøj Kommune fokuserer på de udfordringer som kommunen står overfor og handler ud fra den enkeltes behov. Dette betyder, at Ishøj Kommune behandler alle borgere lige, men ikke nødvendigvis ens, da nogle borgere har helt særlige behov, som kommunen understøtter. Dette i erkendelsen af, at ligestilling indbefatter retten til forskellighed.

Medborgerskabet er et medlemskab for alle borgere i Ishøj Kommune, som giver adgang til et fællesskab, hvor borgerne respekterer hinanden og byen som helhed. Som medlem er man en del af et større fællesskab, hvor der er en gensidig respekt og anerkendelse, og hvor man har mange muligheder for at engagere sig i kommunale aktiviteter. Det er vigtigt at fastslå, at der er forskel på et statsborgerskab og et medborgerskab, og at Ishøjs borgere alle har et medborgerskab uanset om de har et dansk statsborgerskab.

Ishøj Kommune inviterer alle borgere til at tage aktiv del i medborgerskabet, men vigtigt er det, at alle er medborgere i kommunen uanset aktivitetsniveau. Et aktivt medborgerskab kan styrke muligheden for at håndtere sit eget hverdagsliv, og samtidig medvirke til, at man får indflydelse på samfundet. Når borgerne deltager, så skabes netværk, som kan være til gavn både for den enkelte borger, men som også kan styrke fællesskabets mangfoldighed og samfundets sammenhængskraft.

At være medborger i Ishøj Kommune, betyder først og fremmest, at man er en del af et fællesskab. De aktive borgere i nærdemokratiet kan mødes mange steder. Ishøj er særligt kendt for et aktivt foreningsliv, hvor frivillige mødes og knyttes sammen på tværs af forskelligheder. Her yder frivillige en stor indsats for at skabe gode rammer for børn, unge og voksne – og der er altid plads til flere medborgere.

Ishøj Byråd vil gerne rette en særlig tak til Integrationsrådet, der har ydet en stor og engageret indsats i medborgerpolitikken tilblivelse.

God fornøjelse.

Borgmester i Ishøj Kommune
Ole Bjørstorp

Formand for Integrationsrådet
Sengül Deniz

Vision – mangfoldighed er Ishøjs styrke

Ishøj Kommunes medborgerpolitik er en politik, der skal understøtte og sikre retning, når borgerne i Ishøj Kommune mødes – både på arbejdspladsen og i fritiden.

Medborgerpolitikens vision henvender sig til alle borgere i Ishøj Kommune og skal være en ledestjerne, som signalerer plads til alle. Det er mangfoldigheden, der er Ishøjs styrke, og derfor skal mangfoldighed ses som et aktiv for fortsat at sikre Ishøj som et attraktivt sted at bo og arbejde. Ishøj Kommune tror på, at forskellighed skaber dynamik i et fællesskab, og dynamikken skaber muligheder.

Mangfoldighed er en styrke når:

- Alle borgere er en del af og føler sig inkluderet i medborgerskabet.
- Alle borgere er opsøgende og interesserede i nærdemokratiet.
- Alle borgere møder medborgere med gensidig respekt og anerkendelse af forskellighed.
- Alle borgere tager ansvar for egen fremtid og et medansvar for andres fremtid.
- Alle borgere bliver mødt med professionalisme og respekt, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.

Ved at anerkende mangfoldighed som en styrke, stiler Ishøj mod visionen og imødekommer den fortsatte udvikling for at inkludere alle i fællesskabet. Anerkendelse skal gennemsynde Ishøj Kommune og derfor skal denne medborgerpolitik også ses som en paraply til de øvrige politikker i Ishøj. Medborgerpolitikken omfatter alle borgere og alle politikker i ét således, at medborgerpolitikken sikrer retning for de øvrige. Derfor har medborgerpolitikken heller ikke tilknyttet en handleplan, da disse vil være at finde under de specifikke politikker.

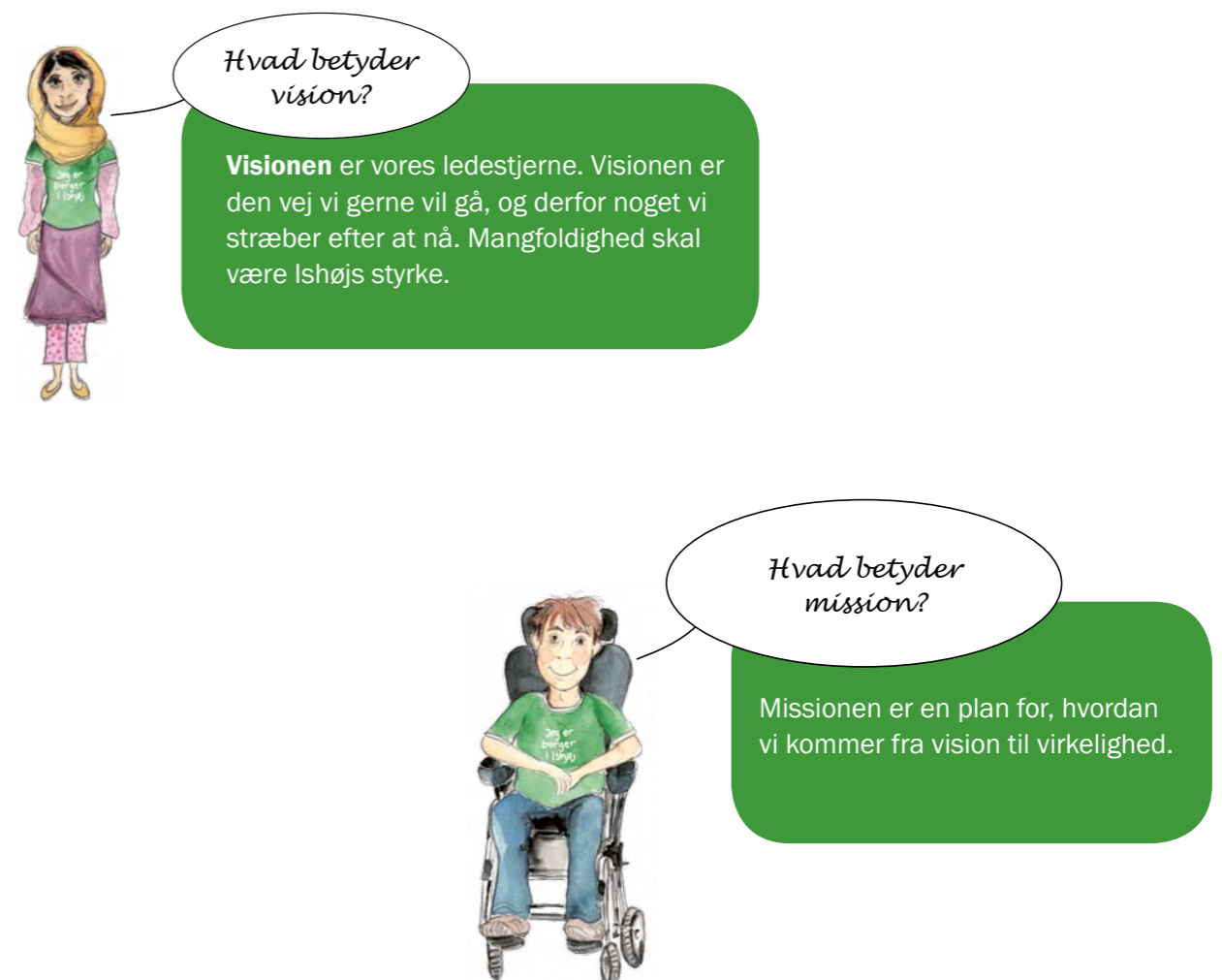


Mission – skab en bedre kommune for alle

Hvordan går vi fra vision til virkelighed? Medborgerpolitikken har en mission, der fokuserer på at skabe en bedre kommune for alle borgere og medarbejdere. At skabe en bedre kommune kræver nogle udvalgte punkter, som vi kan have i fokus og stræbe efter. De udvalgte 5 punkter vil i det næste blive gennemgået og forklaret.

Missionens overordnede budskaber er 'bland dig i byen' og 'inkluder din nabo' således, at medborgerskabet og inklusionen tydeliggøres gennem mødet på tværs af forskelle. Ishøj skal være et endnu stærkere fællesskab, hvor alle tager et medansvar for fællesskabet efter evne. Derfor er der behov for at sætte fokus på, at samtlige borgere i kommunen oplever sig selv og hinanden som en del af fællesskabet. Medborgerpolitikken skal medføre tiltag, der integrerer og inkluderer alle borgere. Ishøj Kommune ønsker gennem tiltagene at modvirke marginalisering, parallelsamfund og social isolation, så ingen står uden for fællesskabet.

Kultur- og Integrationsudvalget skal påtage sig en særlig aktiv rolle for at modvirke social isolation og gennem kulturen skabe rum, hvor alle borgere kan mødes. Koblingen mellem vision og mission forklares i de næste delafsnit med udgangspunkt i missionens fokuspunkter.



HOVEDFOKUS: Inklusion

- *Mangfoldighed er Ishøjs styrke.*
- *Alle skal være en del af og føle sig inkluderet i medborgerskabet.*

Inklusion er missionens nøgleord fordi inklusion er en dynamisk og gensidig proces, hvor borgere med forskellige baggrunde mødes og skaber fællesskaber for fremtiden. Ishøj Kommune ønsker, at borgere skal inkluderes og inkluderer hinanden således, at det kommunale fællesskab kan vokse sig endnu stærkere og den sociale isolation minimeres.

Medborgerpolitikken skal eliminere diskussionen om "dem" og "os" gennem fokus på inklusion af alle borgere. Metoden er borgerinddragelse, hvilket Ishøj Kommune ser som en naturlig arbejdsform, når en medborgerpolitik skal udformes. Derfor har kommunens borgere, foreninger, kommunale råd og medarbejdere været inddraget i processen omkring medborgerpolitikken.

Grundlæggende skaber Ishøj Kommune nogle rammer for inklusion og interkulturel dialog gennem dagtilbud, folkeskolen, ungdomsuddannelserne m.fl. Disse institutioner er med til at sætte rammerne for en fælles forståelse, og er således vigtige for dannelse af byens borgere. Særligt folkeskolen er en institution, hvor børn og unge mødes, og derfor er folkeskolen særligt med til at sætte rammerne for, at vi får en forståelse for hinanden, en forståelse for den verden vi ser og et fælles læringsgrundlag. De kommunale institutioner er institutioner, hvor anerkendelse, tolerance og åbenhed er begreber, som vi alle sammen kender til og som er vigtige i forståelsen af medborgerskabet.

Inklusion er et vigtigt begreb i Ishøj fordi borgere og medarbejdere i Ishøj Kommune arbejder for, at alle inkluderer andre i fællesskabet.

FORDI et godt naboskab bidrager til en øget forståelse og anerkendelse af borgerne imellem således, at borgerne bidrager til fællesskabet.

DERFOR er Ishøj fortsat en kommune, hvor borgerne hjælper med at bryde den sociale isolation således, at byen udvikles og mangfoldigheden kommer i spil.



FOKUS: Aktiv deltagelse

- *Alle borgere er opsøgende og interesserede i nærdemokratiet.*

I Ishøj Kommune er der mange muligheder for at engagere sig i nærdemokratiet. Man kan være aktiv i nærdemokratiet på forskellige måder, men uanset hvordan man engagerer sig, så skaber det værdi hos en selv og hos andre.

Det er håbet, at borgerne, kommunens lokalråd, foreninger og medarbejdere vil være med til at tage et medansvar for at føre politikken ud i livet, netop fordi disse grupper har været med til at forme medborgerpolitikken.

I Ishøj Kommune giver den aktive deltagelse ejerskab til nærdemokratiet og styrker derved medborgerskabet:

FORDI en aktiv deltagelse i skolebestyrelsen, spejdergruppen eller sportsforeningen m.fl. styrker den enkeltes sociale netværk. En aktiv deltagelse i medborgerskabet kan medvirke til at øge den enkelte borgers mulighed for at håndtere sit eget liv, søge indflydelse og opnå resultater. Det kan i sidste ende styrke både den enkelte, såvel som fællesskabet. Deltagelse giver en stærk ejerskabsfølelse overfor nærdemokratiet således, at borgerne passer på byen, engagerer sig i byen og styrker det kommunale fællesskab.

DERFOR er Ishøj kommunen, hvor aktiv deltagelse i nærdemokratiet fremmer sammenhængskraften og dynamikken. Ishøj vil fortsat være en by, hvor der er mulighed for at involvere sig på flere niveauer således, at den enkelte borger styrker sin lyst til at engagere sig.



FOKUS: Kulturelle fællesskaber

- Alle borgere møder medborgere med gensidig respekt og anerkendelse af forskellighed.

Ishøj Kommune ønsker at fremme interkulturelle fællesskaber gennem dialog. Gennem interkulturel dialog udveksles synspunkter, holdninger og sædvaner, hvilket bevirker at nye fællesskaber opstår og samtidig nedbrydes misforståelser og fordomme. Kultur har ikke nødvendigvis noget med etnicitet og religion at gøre, men der vil altid være særlige normer og værdier i et kulturelt fællesskab. Kultur er et resultat af menneskers virke, hvor særlige vaner, overbevisninger og væremåder kommer til udtryk. Der er f.eks. forskellige kulturer hos de seks fodboldforeninger i Ishøj.

I Ishøj Kommune opstår kulturelle fællesskaber gennem dialog og gensidig forståelse.

FORDI der opstår en synergi når mennesker mødes og går i dialog på tværs af forskelle. Den gensidige respekt og anerkendelse vokser gradvist, når man går i dialog med andre mennesker. Dialogen udvisker fordomme og skaber tillid, som kan brede sig på tværs af kulturer og knytte bånd om interesser.

DERFOR er Ishøj kommunen, hvor der aktivt arbejdes for, at den gensidige forståelse udvides således, at der udvikles forståelser for forskelle og ligheder. Borgerne skal have plads til at dyrke fælles interesser og have mulighed for at skabe nye fællesskaber. Det er vigtigt at understrege, at når Ishøj ønsker at skabe interkulturel dialog, så betyder det, at borgerne i højere grad skal mødes på tværs af eksisterende kulturgrupper således, at anerkendelse, respekt og forståelse fortsat er nøglebegreber i måden borgerne omgås hinanden på.



FOKUS: Ansvar for eget liv og fællesskabet

- Alle borgere tager ansvar for egen fremtid og et medansvar for andres fremtid.

Hvis medborgerpolitikken skal lykkes, så handler det grundlæggende om, at borgere i Ishøj Kommune tager ansvar efter evne. Som medborger bør du være opmærksom på dig selv, din familie og dine naboer. Hjælp hinanden, så Ishøj fortsat er et dejligt sted at bo. Medborgerpolitikken skal understøtte det fællesskab, som hersker i Ishøj. Politikken har derfor brug for alle borgere således, at vi sammen kan føre medborgerpolitikken ud i livet og styrke fællesskabet.

I Ishøj Kommune tager hver enkelt borger ansvar for sit eget liv og andres liv efter evne.

FORDI uddannelse, livslang læring og økonomisk uafhængighed skaber muligheder for den enkelte. Disse muligheder skaber en større selvtilfredshed og øger borgerens selvværd og selvtillid. Når borgeren har overskud i hverdagen, vil der også være overskud til at styrke fællesskabet.

DERFOR er Ishøj kommunen, hvor hver enkelt borger udnytter sine potentialer efter evne og derved opnår en højere grad af livsværdi og selvrespekt. Ishøj er byen, hvor den enkeltes mulighed for uddannelse understøttes således, at alle borgere får de bedste betingelser for at udnytte egne potentialer.



FOKUS: Borgeren i centrum

- Alle borgere bliver mødt med professionalisme og respekt, der tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov.

Ishøj Kommune tager udgangspunkt i borgerens behov. Det betyder, at kommunen understøtter borgerens behov for hjælp og tager derved afstand fra forklaringer, der tager udgangspunkt i etnicitet, religion og kultur.

Det er væsentligt at understrege, at Ishøj Kommune også har en stor forpligtelse i en medborgerpolitik. Ishøj Kommune skal sikre inkluderende rammer således, at borgerne føler sig velkomne. Kommunen skal modvirke diskriminering i alle henseender og sikre rammer, hvor borgere kan mødes på tværs.

I Ishøj Kommune er det vigtigt at behandle alle borgere lige, men ikke nødvendigvis ens.

FORDI Ishøj Kommune tager udgangspunkt i den enkelte borgers behov, og ingen borgere er ens, men alle skal behandles lige.

DERFOR er Ishøj kommunen, hvor borgernes behov understøttes af tiltag, der tager udgangspunkt i den enkelte borger. Ishøj Kommune vil fortsat sikre inkluderende rammer i dag- og skoleinstitutioner og øvrige kommunale arbejdspladser. Mangfoldighed er en styrke og giver Ishøj som by et seriøst fællesskab og et stærkt kendetegn.



Hvordan kan jeg bidrage til fællesskabet?

Her er en oversigt over, hvordan du kan bidrage til, at Ishøj bevæger sig mod visionen og mangfoldigheden i Ishøj bliver en styrke. Det er Ishøjs borgere, der har været med til at udforme nedenstående og sætte ord på, hvad man kan gøre, når man bor eller arbejder i Ishøj.



