

Bilag 1: Udskudte projekter og indsatser i Center for Ledelse og Strategi

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
GDPR: Moch er et GDPR e-learningssystem og tages i brug som en del af Ishøj Kommunes GDPR-indsats. Formålet med projektet er at uddanne medarbejderne i GDPR-forordningens grundbegreber og principper.	Sep. 2020	Jan. 2021	4 måneder	Jan. 2020 til maj. 2021
Sygefraværprojekt De driftssteder, som har mere end 6 % sygefravær besøges, hvor formålet er at hjælpe driftsstederne med at nedbringe sygefraværet.	April 2021	Oktober 2021	X	1. (2.) kvartal 2021

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
Kommunikation Ny hjemmeside Nye arbejdsgange, skabeloner og vejledninger til udformning af pressemeddelelser og anden skriftlig kommunikation på Uglen	Uge 10 2021 Juni 2020	Primo maj måned 2021 Sep. 2021		Feb. 2020 til maj 2021
Sundhed Røgfri kommune Opsætning af skilte påbegyndt efterår 2019, skulle være videreført forår 2020. Sundhedsstrategi – revidering påbegyndt start 2020. Overblik over sundhedstilbud. Opdateres årligt til brug for kommunale medarbejdere, læger mv. Koordinering af sundhedsindsatser på tværs af organisationen	Forår 2020 Marts 2020 Marts 2020 Marts 2020	? ? ? ?	X X Ikke opdateret siden 2019	Forventes igangsat igen i efteråret 2021.

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
Klar til livet uden røg og rusmidler (15 - 25 årige)			X (Forsinket i forhold til håndtering i Ishøj)	
3i1 måling Måling af trivsel, ledelsevaluering samt psykisk APV. Fast måling foretages hvert tredje år i hele organisationen/på alle arbejdspladser.	Marts 2021	September 2021	X	Oktober 2020 – December 2021.
Bedre til Ord, Tal og IT Bedre til ord, tal og IT er til medarbejdere ansat på en FOA- eller 3F-overenskomst. Hensigten er at tilbyde et særligt forløb til medarbejdere, der ønsker at blive bedre til at læse, stave, skrive, regne eller bruge IT. Indsatsen retter sig mod alle arbejdspladsens ansatte på en FOA og/eller 3F overenskomst.	Januar 2021	Vides ikke	X	Juni 2019 til september 2021.

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
<p>Ledere på spring Tværkommunalt projekt med Hvidovre Kommune. Forløbet skal styrke de to kommuners evne til at producere ledertalenter på et højt kvalitativt niveau, så der altid er kvalificerede ansøgere til lederstillinger i Hvidovre og Ishøj Kommuner. Samtidig skal forløbet bidrage til at styrke ledelseskvaliteten i alle dele af organisationerne, således er forløbet også målrettet nyere ledere.</p>	Januar/februar 2021	Juni 2021	X	November 2019 til (nu) juni 2021
<p>Supplerende arbejdsmiljøuddannelse</p>	2. halvår 2020	2. halvår 2021	X	Løbende: 3 gange 3 timers fysisk undervisning årligt.
<p>Rekruttering velfærdsområder I samarbejde med fagcentrene kortlægges og implementeres nye metoder til rekruttering af medarbejdere på velfærdsområderne.</p>	juli 2020	September 2021		Juli 2020 til juli 2022

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
MUS/LUS Udvikling og justering af de nuværende modeller for medarbejder- og lederudviklingssamtaler.	Forår 2020	?	X	Der skulle arbejdes løbende på at udvikle og justere MUS/LUS.
SBSYS (ESDH-system) Udvikling /implementering nyt modul	Efterår 2020	Maj/Juni	X	Maj/Juni – september 2021
GDPR – ”Udstationering” af GDPR-konsulent Formålet med indsatsen er at styrke GDPR-arbejdet i kommunens fagcentre, herunder navnlig de decentrale driftsteder (fysisk fremmøde).	Januar 2021.	Foreløbigt til 2. halvår 2021	Forsinket med min. 6 mdr.	Januar 2021 – december 2021.
Interne kurser i ’den gode afgørelse’ for bl.a. Center for Børn og Forebyggelse. Der er aftalt et internt kursus for sagsbehandlerne, mhp. at styrke de juridiske kompetencerne på det forvaltningsretlige område	September 2020	?	Foreløbigt 7 måneder.	

Indhold	Udsat fra	Udsat til	Forsinket	Korrigeret projektperiode
Borgerrådgiver Udarbejdelse af rolle- og ansvarsfordeling herunder evt. arbejdsgangsbeskrivelse. Formålet er at gøre det klart for alle parter, hvem der gør hvad hvornår. Evaluering af borgerrådgiverfunktionen blev godkendt af Byrådet den 5. maj 2020, hvori overstående blev anbefalet.	Maj 2020	?	X	Ikke påbegyndt.
KMD apps – implementering af udlægsapp og bilagsapp	Marts 2021	August 2021		Maj 2018-nuværende.
Hjemmearbejdsplads – Undersøgelse og implementering af ”Den fleksible og alternative arbejdsplads.	1. kvartal 2021	3. kvartal 2021		2021.