

Handleplan på baggrund af tilsyn på bofællesskabet Spindehuset november 2023

Socialtilsynet har den 21. november 2023 gennemført et anmeldt driftsorienteret tilsyn på bofællesskabet Spindehuset, § 105/§ 85. Resultatet viser, at Spindehuset fortsat lever op til kvalitetsmodellens 7 temaer og betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12 – 18 i lov om Socialtilsyn.

Socialtilsynet har gennemført tilsyn på Spindehuset, som er et botilbudslignende tilbud. Borgerperspektivet i indeværende tilsyn er inddraget ved dialog med 1 borger samt spørgeskemabesvarelse fra 4 borgere. Der er ikke indkommet kommentarer fra sagsbehandlere i Social Myndighed i forbindelse med gennemførelsen af tilsynet.. Derudover udgør dialog med medarbejdere og ledelse, samt tidligere fremsendt materiale, grundlaget for tilsynet. Tilsynet er gennemført med særligt fokus på følgende af Kvalitetsmodellens temaer; Organisation og Ledelse, Kompetencer, Fysiske Rammer og Økonomi.

Tilsynets overordnede konklusion

Socialtilsynet konkluderer samlet set, at tilbuddet fortsat opfylder godkendelsesgrundlaget i forhold til kvalitetsmodellens 7 temaer og betingelserne for fortsat godkendelse jf. §§ 6 og 12-18 i lov om Socialtilsyn. Det er også socialtilsynets samlede vurdering, at kvaliteten i tilbuddet i høj grad er opfyldt jf. kvalitetsmodellen, herunder sammenhæng mellem tilbuddets målgruppes behov, de valgte faglige tilgange og metoder, medarbejdernes kompetencer samt organisering og ledelse.

Lav belægning i tilbuddet har betydet økonomiske udfordringer, men er senest reduceret til 1 ledig plads.

Socialtilsynet vurderer ydermere, at ny medarbejdergruppe er kompetent faguddannet, men med behov for en opsamling af tilbuddets pædagogiske metoder og tilgange. De fysiske rammer understøtter borgernes behov og trivsel samt mulighed for privatliv, tryghed og for socialt samvær.

De fysiske rammer understøtter borgernes behov og trivsel samt mulighed for privatliv, tryghed og for socialt samvær.

Tilsynets vurdering i forhold til temaer

- Organisation og ledelse scorer 4 ud af 5 point.
- Kompetencer scorer 4,5 ud af 5 point.
- Fysiske rammer scorer 4 ud af 5 point.
- Økonomien vurderes til at have den fornødne kvalitet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.

Tilsynets henstilling	Spindehusets handleplan
<p>Styrket fokus på fælles faglig pædagogisk strategi i den nye sammensatte medarbejdergruppe</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Faglig dag i Spindehuset med leder og faglig koordinator - Deltage i sagssupervision som samlet gruppe (tidligere fordelt i forskellige grupper i den sociale udføreenhed (DSU)). - Fælles deltagelse i KL viso-konference som faglig inspiration og socialt arrangement - Deltagelse i fælles fagligt forløb for DSU (som munder ud i en PIXI-hæfte for DSU): <ul style="list-style-type: none"> • VUM2 • Det gode journalnotat • Undervisningsdag i Recovery og rehabiliterende ramme med afsæt i flere forskellige metodiske greb) • Den gode statusrapport - Fokus på fast mødestruktur med fast dagsorden (gennemgående for hele DSU) understøttet af faglig koordinator <ul style="list-style-type: none"> • Driftsmøder • Borgerkonference • Individuel borgergennemgang
<p>Øget fokus på samarbejde med social myndighed vedr. ledig plads. Tilbuddets budgetterede belægningsprocent udgør 87,5 %</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ledelsesmæssig fokus på øget og styrket samarbejde med social-myndighed understøttet af centerchef for CVV
<p>Øget opmærksom på borgerinddragelse i at vurdere hvordan støtten tilrettelægges bedst</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Borgerne inddrages allerede i tilrettelæggelsen af skema, hvor de tager stilling til behov for vejledning på hjemmedage og på hvilket tidspunkt. De er inddrages i det omfang det vurderes relevant – og med forbehold for driftens rammer og muligheder.
<p>Dækning af DSU's eget personale og ikke fast vikar Fokus på høj</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tidligere var personalegruppen bemanded med tre faste medarbejdere og en ekstern vikar. Af hensyn til driftens sårbarhed og økonomi er det valgt at udvide den faste personalegruppe til 4 (til 2 fuldtidsstillinger i alt) og oprette et internt DSU vikarkorps med 4 medarbejdere (hvor nogle af dem har været ansat i DSU i mange år og derfor allerede kender beboerne i Spindehuset). - Afdelingsleder og Faglig koordinator er ansvarlig for kvalitetssikring af daglige procedure i huset og relevant on-boarding plan for nye

<p>Tilbuddets fysiske rammer er ifølge leder i mange år ikke blevet vedligeholdt af udlejer, hvilket aktuelt har resulteret i en vandskade i taget. Tilbuddet kan med fordel aftale en vedligeholdelsesplan.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Det vægter, at borgerne oplyses i stand til at kontakte tilbudsleder ved opstået vandskade jf. akutplan udenfor tidsrummet af medarbejdernes arbejdsplan.- Der er taget kontakt til Flemming Bie, ansat i center for ejendomme og arealer vedr. kontakten til LEV, som ejer bygningerne.
<p>Øget sundhedsrisiko ved fritgående husdyr i tilbuddet vurderes på baggrund af observation under rundvisning, potentielt at kunne påvirke borgernes trivsel, hvilket ledelsen oplyser, at de vil have fokus på.</p>	<ul style="list-style-type: none">- Der er en fortsat løbende dialog med beboer om husdyrsregler, samtidig med at der er løbende dialog med de øvrige beboere herom.