

Fra: Søren Henriksen [she@ishoj.dk]
Til: Grp Inst (PMK) [gRP_Inst@ishoj.dk]; Grp Raadhus (PMK) [Grp_Raadhus@ishoj.dk]
Sendt dato: 08-10-2020 18:01
Modtaget Dato: 08-10-2020 18:01
Vedrørende: Almindelig ordentlig adfærd

Kære alle

Almindelig ordentlig adfærd

HovedMED har haft en drøftelse af den aktuelle debat om sexismen og ordentlig adfærd.

HovedMED er enige om, at det er vigtigt, at alle ansatte udviser en professionel og ordentlig adfærd over for andre ansatte, borgere og samarbejdspartnere. Kommunen accepterer ikke chikane og mobning, uanset om chikane angår seksuel chikane eller chikane relateret til en persons race, hudfarve, religion, politiske anskuelse, seksuelle orientering, alder, handicap eller nationale, sociale eller etniske oprindelse eller anden chikane/mobning, der skaber et dårligt arbejdsmiljø.

Kommunaldirektør Kåre Jakobsen og næstformand og fællestillidsmand Kris Kolbjørn Nielsen siger:

"Vi har fulgt den aktuelle debat om sexismen. Debatten har givet os en anledning til at drøfte forholdene omkring ordentlig adfærd på kommunens arbejdspladser. Vi skal naturligvis alle udvise almindelig ordentlig og professionel adfærd i vores omgang med hinanden. Og det er da også den adfærd, vi møder i hverdagen.

For os er det vigtigt at understrege, at krænkende handlinger i enhver henseende ikke tolereres på vores arbejdspladser. Hvis der skulle være medarbejdere, som oplever dårlig adfærd, så skal der selvfølgelig tages hånd om det på alle niveauer."

I Ishøj Kommune lægger vi vægt på at sikre et arbejdsmiljø, der respekterer den enkelte medarbejders værdighed. Udøvelse af seksuel chikane, mobning og andre former for krænkende adfærd har en skadelig indvirkning på arbejdsmiljøet. Det er en uønsket adfærd, som ikke vil blive tolereret.

Hvis du som medarbejder har været udsat for chikane, kan du altid henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant eller HR. Der indføres også snart en whistleblower-ordning, som også kan benyttes.

Læs uddrag af personalepolitiske retningslinje her på hjemmesiden:

"Chikane kan være i forhold til en persons alder, etniske baggrund eller religiøse overbevisning. Ved seksuel chikane kan typiske handlinger være: uønskede berøringer og verbale opfordringer til seksuelt samkvem, sjofle vittigheder, uvedkommende forespørgsler om seksuelle emner samt visning af pornografisk materiale."

Med venlig hilsen

Kåre Jakobsen
Kommunaldirektør

Kris Kolbjørn Nielsen
Næstformand i HovedMED/Fællestillidsrepræsentant