

Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018

Kommune: Ishøj Kommune

Tilskud: 1.440.000 kr.

Tabel 1. Budget for 2018 til en bedre bemanning fordelt på områder	
Områder:	Total kr. årligt (løn)*
Bedre bemanning i hjemmeplejen	500.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	800.000
Administration mv. af puljen	140.000
I alt	1.440.000

* Note: Summen af de totale årlige udgifter skal svare til tilskudsbeløbet ovenfor (kommunens andel fra puljen til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018)

BOKS 1. Beskrivelse af hvorledes der skabes en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger fortrinsvis for ældre i 2018

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1, hvis der er afsat midler til begge områder. Det skal fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen

Midlerne til bedre bemanning i hjemmeplejen anvendes til nyansættelse af social- og sundhedshjælpere i den kommunale hjemmepleje i Ishøj Kommune. Det er endnu ikke afgjort, om nyansættelserne sker i aftenvagt eller dagvagt eller i hvert vagtlag. Fra medarbejderne i hjemmeplejen er der efterspørgsel efter flere kollegaer i begge vagtlag. Det vil i sidste ende være op til det lokale MED -udvalg at afgøre, hvor ansættelserne sker.

Ansættelserne sker som nyansættelser, da der i den nuværende medarbejdergruppe meget sjældent er efterspørgsel efter opjustering af arbejdstid for deltidsansatte. Når det alligevel en sjælden gang sker, er det stort set altid muligt at imødekomme ønsket pga. fx nedjusteringer andetsteds.

Det er vurderet, at private leverandører ikke får del i midlerne fra denne pulje, dels da den private leverandør i Ishøj kun leverer hjælp til 1/5 af de borgere, der modtager hjemmehjælp, og dels da stort set alle disse borgere modtager hjælp til rengøring. Det er således vores vurdering, at midlerne er bedst brugt der, hvor der ydes personlig pleje, og stort set alle hjemmehjælpsmodtagere, der modtager hjælp til personlig pleje, modtager hjælpen fra Ishøjs kommunale hjemmepleje.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Omsorgscenter Kærbo

På Kærbo skal de ekstra midler bruges i forbindelse med ydretimerne i den sene eftermiddag/ved aftensmadstid/tidlig aften. I dag skal to medarbejdere i aftenvagttage sig af 10-12 beboere. Hvis der er tale om, at boligerne er beboet af ægtepar, så kan der endog være op til 16 personer, der skal have hjælp til personlig pleje, praktisk hjælp, aktivering, omsorg, træning mm. om aftenen. Hertil kommer hjælp ifm. aftensmad, hjælp til toiletbesøg, medicin mm. Der er derfor brug for ekstra hænder i dette tidsrum, så der er tid til hygge, aktivering og inddragelse af beboerne samt til støtte til de demensramte beboere, der kræver ekstra opmærksomhed.

Plejehjemmet Torsbo

Torsbo ønsker at bruge de ekstra midler til pædagogiske kompetencer i ydretimerne. Dette er fx i tidsrummet 15-20 i weekenderne. I eftermiddagstimerne, hvor der er vagtskifte, er der mange medarbejdere, der går hjem på én gang. Udover dagspersonalet er det rengøringspersonale, køkkenpersonale og de administrative medarbejdere, der alle er med til at skabe liv på plejehjemmet sammen med plejepersonalet. Derfor er der i ydretimerne få medarbejdere på arbejde, og det kan være svært at have tid til sociale aktiviteter.

Medarbejderne har i forbindelse med indførelsen af klippekort på plejehjem udtalt, at det også ville give mening at have en ansat med pædagogiske kompetencer om aftenen. Både for at have fokus på de ekstra aktiviteter med borgerne, og fordi disse pædagogiske medarbejdere inspirerer det faste personale til at handle og tænke anderledes (kompetenceudvikling).

Andre

Der er ingen private leverandører af friplejeboliger i Ishøj. Ligeledes har vi ikke private plejehjem og plejecentre i kommunen.

Tabel 2. Budget for 2018 til en bedre bemanning fordelt på indsatser (skønsmæssig fordeling)

Indsatser:	Total kr. årligt (løn)*
Nye medarbejdere	1.300.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	
Administration mv. af puljen	140.000
I alt	1.440.000

* Note: Der skal foretages en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Summen af de totale årlige udgifter skal svare til tilskudsbeløbet ovenfor (kommunens andel fra puljen til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2018).

BOKS 2. Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af midlerne til en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger, og at de ligger ud over kommunens allerede vedtagne budget for 2018 (sæt kryds)

X