

Indholdsfortegnelse - Bilag

Indholdsfortegnelse - Bilag	1
3.3 Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet	2
Bilag 1: Udkast til politiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet.....	2
Bilag 2: Udkast til anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæft.....	6
Bilag 3: Oplæg til adm understøttelse af RAR medlemmer	12
Bilag 4: Forklaring til oversigt over tværkommunale samarbejder.....	16
Bilag 5: KKR-Tværkommunalt samarbejde.....	19
3.4 Sundhedsaftale 3 implementeringsplan 2015	29
Bilag 1: Implementeringsplan 2015 Sundhedsaftale 3.....	29
3.5 Udkast til fælles uddannelsesstrategi	38
Bilag 1: Udkast til uddannelsesstrategi bilag	38
3.6 Dimensionering af pædagoguddannelsen i 2015/2016	47
Bilag 1: De Kommunale Kontaktråd.....	47
Bilag 2: Fordeling praktikpladser pædagoguddannelsen 2015	49
Bilag 3: Fordeling praktikpladser pædagoguddannelsen 2016.....	51
3.7 Fordeling af flygtninge 2015	53
Bilag 1: Borgmesterbrev procedure for fordeling af flygtninge 2015	53
3.8 Rammeaftale for væksthuse efter 2015	56
Bilag 1: Notat til KKR - Væksthuse - baggrundsnotat til KKR.....	56
Bilag 2: 170609_aftale KL ØEM om væksthuse endelig.....	64

3.3

Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet



NOTAT

KKR
HOVEDSTADEN

Udkast til politiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet

Arbejdsgruppen vedr. tværkommunalt samarbejde

Baggrund

I forbindelse med Beskæftigelsesreformen er De Regionale Beskæftigelsesråd nedlagt og i stedet oprettes 8 nye Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

På Sjælland etableres 2 RAR - ét for Hovedstaden og ét for Sjælland. Bornholm får sit eget. RAR har 21 medlemmer, hvoraf 5 repræsenterer KKR.

RAR har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og mellem kommuner og arbejdsløsheds-kasser. Rådene skal endvidere understøtte samarbejde med uddannelsesinstitutioner og vækstfora og understøtte samarbejdet om rekruttering af ledig arbejdskraft på tværs af kommunegrænser

Opgaverne for RAR er følgende:

- Indgå i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner.
- Rådgive og gå i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.
- Samarbejde og koordinere beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-centre og vækstfora, og koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen.
- Koordinere virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

Den 26. januar 2015

Sags ID: MDR-2014-00332

Dok.ID: 1971916

HGB@kl.dk

Direkte

Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune

Nordmarks Alle

2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

Side 1/3

- Godkende den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Varetage opgaver, som efter andre love eller regler udstedt i medfør heraf er henlagt til rådene.

RAR kan desuden iværksætte aktiviteter i forbindelse med større virksomhedslukninger (varslingspuljen) og skal løbende informeres om kommunernes brug af nytteindsats, virksomhedspraktik og løntilskud. RAR kan dispensere fra rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsats, hvis et jobcenter ansøger herom. En gang årligt skal RAR drøfte strategi og opfølgning vedr. nytteindsats med kommunerne.

De kommunale repræsentanter i RAR har umiddelbart to roller, dels som repræsentanter for det offentlige arbejdsmarked og dels som repræsentanter for driften af de kommunale jobcentre. Kommunerne har således en interesse i at sikre et velfungerende arbejdsmarked og en interesse i, at jobcentrene har de bedste forudsætninger for at kunne løse de beskæftigelsespolitiske opgaver.

Der foreslås følgende overordnede pejlemærker for kommunernes arbejde i RAR:

Beskæftigelsespolitikken som drivkraft for vækst

Beskæftigelsespolitikken skal tænkes tæt sammen med den fokuserede vækst dagsorden, som kommuner og regioner på Sjælland under det overordnede brand Greater CoPENHAGEN har tilsluttet sig. Ligeledes skal fokusområderne i den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS'en) understøttes af indsatserne på beskæftigelsesområdet. Det betyder, at de kommunale repræsentanter i RAR både skal understøtte koordinering ift. rekruttering og opkvalificering i hovedstadsområdet og medvirke til en løbende koordination ift. initiativer i den samlede metropolregion.

Understøtte et velfungerende arbejdsmarked

Et velfungerende arbejdsmarked bygger bl.a. på, at virksomhederne og offentlige arbejdspladser har kvalificeret arbejdskraft til rådighed. Kommunerne har som arbejdsgivere en stor interesse i at kunne rekruttere dygtige medarbejdere med de rette kvalifikationer. Kommunerne har samtidig interesse i at ledige borgere matches med det rette job. Det handler bl.a. om, at jobcentrene skal være i stand til at imødekomme virksomhedernes behov efter den rette arbejdskraft. Hovedstaden er ét arbejdskraftsopland, og det kræver samarbejde og koordination mellem jobcentrenes jobformidling og virksomhedsindsats at kunne leve op til det.

Kommunerne har endvidere interesse i at sikre, at der forsat sker en overvågning af arbejdsmarkedet.

Understøtte at flere unge kommer i uddannelse og job

Der er brug for en differentieret indsats for at sikre, at flere unge kommer i uddannelse og job og væk fra offentlig forsørgelse. Der skal sikres forberedende forløb og gode overgange til uddannelsesinstitutionerne for de uddannelsesparate unge, tværfaglige indsatser for udsatte unge og en jobrettet indsats for de allerede uddannede unge.

Skabe gode betingelser for opkvalificering af den ledige arbejdskraft

En del af den ledige arbejdskraft mangler de kvalifikationer, som efterspørges på arbejdsmarkedet. Og en del vil komme til at mangle kvalifikationer på fremtidens arbejdsmarked. Kommunerne har stor interesse i at koordinere større opkvalificeringsindsatser og medvirke til, at uddannelsesinstitutionerne kan levere de kurser og uddannelser, der måtte efterspørges.

Understøtte en effektiv indsats, der virker

Beskæftigelsesindsatsen har brug for større viden om hvad der virker i indsatsen. Kommunerne har interesse i at drøftelserne i RAR bygger på viden, metoder, effekter og omkostninger.

Sikre samarbejde på tværs af kommuner

For at løfte beskæftigelsesindsatsen er der brug for samarbejde ud over den enkelte kommunes grænser. Et øget tværkommunalt samarbejde skal imødekomme nogle af de udfordringer, som findes på beskæftigelsesområdet. Arbejdsgruppen anbefaler tværkommunale samarbejder på fire hovedområder:

1. Virksomhedsrettede indsatser
2. Borgerrettede indsatser
3. Opkvalificering af medarbejdere
4. Dokumentation af effekt af indsats

KKR's repræsentanter i RAR holdes via koordinationsgruppen løbende ajour med indgåede tværkommunale samarbejder, som de kan spille ind i arbejdet i RAR.

3.3

Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet



NOTAT

KKR
HOVEDSTADEN

Udkast til anbefalinger til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

Arbejdsgruppen vedr. tværkommunale samarbejder

Baggrund

Beskæftigelsesreformen placerer ansvaret for det tværkommunale samarbejde i regi af KKR. Et øget tværkommunalt samarbejde skal imødekomme nogle af de udfordringer, som findes på beskæftigelsesområdet.

Det drejer sig fx om:

- *Virksomhedsrettede service og jobformidling.* For den enkelte virksomhed – stor som lille – er det afgørende at få formidlet kandidater med de rette kvalifikationer. Mange virksomheder tiltrækker derfor medarbejdere fra et stort område. Her er det væsentligt, at jobcentrene evner at koordinere på tværs og fremfor at være begrænset af kommunegrænser i stedet sikrer en hurtig og smidig jobformidling på tværs af kommunegrænser.
- *Måltrettet hjælp til opkvalificering af borgere* – herunder koordination af opkvalificeringsindsatser og samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Behovet for arbejdskraft ændrer sig, og jobcentrene skal evne at være på forkant, så de ledige kan understøttes i at tilegne sig de kompetencer, som efterspørges på arbejdsmarkedet nu og i fremtiden. Det gælder fx i forbindelse med de mange store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes i hovedstadsområdet.
- *Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og A-kasser.* Både uddannelsesinstitutionerne og A-kasserne arbejder på tværs af kommunegrænser. Hvis kommunerne ikke evner at koordinere eksempelvis uddannelsesbehov, giver det problemer i forhold til uddannelsesinstitutionernes mulighed for fleksibelt at kunne

Den 26. januar 2015

Sags ID: MDR-2014-00332

Dok.ID: 1971936

HGB@kl.dk

Direkte

Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune

Nordmarks Alle

2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

Side 1/5

imødekomme kommunernes behov for uddannelse og opkvalificering af ledige.

- *IT understøttelse af jobformidlingsopgaven.* Den systemmæssige understøttelse af jobformidlingsprocessen er ikke optimal på tværs af kommunegrænser. Det er i dag ikke muligt at udsøge ledige til virksomheder på tværs af jobcentrenes it-systemer.

Der er endvidere væsentligt, at et øget tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet er med til at understøtte den fokuserede vækstdagsorden, som kommuner og regioner på Sjælland har tilsluttet sig under det overordnede brand Greater Copenhagen. Ligeledes skal fokusområderne i den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS'en) Grøn, Sund, Smart og Kreativ vækst være væsentlige pejlemærker for jobcentrenes arbejde.

Disse forskellige vækstinitiativer og dagsordner skal understøttes af den uddannelses- og opkvalificeringsindsats for unge og ufaglærte borgere, som jobcentrene står for. Endvidere skal jobcentrene – via deres rekrutteringsindsats - være med til at understøtte væksten via internationalisering af hovedstadens arbejdsmarked.

Anbefalinger til øget tværkommunalt samarbejde

Arbejdsgruppen under embedsmandsudvalget har formuleret en række anbefalinger til fokusområder for det tværkommunale samarbejde.

Anbefalingerne er kategoriseret under fire områder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats

Anbefalingerne er det første skridt på vej mod en mere koordineret indsats på tværs af de kommunale jobcentre i Region Hovedstaden. Målet er at skabe rammerne for en øget grad af forpligtende tværkommunalt samarbejde og sætte retning for samarbejdet. Der vil årligt skulle følges op på anbefalingerne og herunder også drøftes, om der er behov for en øget konkretiseringsgrad i forhold til nogle af områderne.

Under hvert område er anbefalingerne delt op mellem ”skal” og ”kan” forstået på den måde, at der er nogle anbefalinger, som alle kommuner ved tilslutning til anbefalingerne forpligter sig til at følge, og der er nogle anbefalinger, som er frivillige for kommunerne at følge.

Virksomhedsrettede indsatser

Virksomhederne skal opleve, at jobcentrene evner at levere jobformidling på højt niveau. Det betyder også, at jobcentrene skal evne at arbejde på tværs, så virksomhedens behov også kan blive opfyldt i situationer, hvor det enkelte jobcenter ikke selv har ledige med de efterspurgte kompetencer.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).
- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.

Borgerrettede indsatser

Alle kommuner skal evne at give den enkelte borger en individuel indsats, som svarer til borgerens behov. Det betyder, at kommunerne skal have en bred palette af tilbud. For at styrke kvaliteten af disse tilbud er det i mange tilfælde en fordel, at disse tilbud etableres i samarbejde med andre kommuner.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.
- Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.
- Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.
- Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.

Opkvalificering af medarbejdere

Hvis såvel virksomheder som borgere skal opleve de kommunale jobcentre som værdifulde medspillere forudsætter det dygtige medarbejdere i hvert eneste jobcenter. For at sikre at der på alle jobcentre er dygtige medarbejdere, som kan understøtte intentionerne i reformerne på beskæftigelsesområdet, er der behov for et løbende fokus på opkvalificering af medarbejderne. Indsatsen på dette område kan med fordel fra starten planlægges som en tværkommunal indsats.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt i alle kommuner i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.
- Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.
- Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.

Dokumentation af effekt af indsats

Indsatsen på beskæftigelsesområdet skal være præget af fokus på effekt og viden om, hvad der virker. På en række områder er der behov for at kommunerne bliver bedre til at dokumentere og synliggøre effekten af indsatsen og aggregere disse resultater, så kommunerne samlet får et bedre overblik over, hvad der virker på de forskellige områder. Dette skal ikke indebære nye centralt fastsatte dokumentationskrav til kommunerne men i stedet ske via bedre overblik over eksisterende viden og tværkommunale dokumentationsprojekter.

Det anbefales derfor, at følgende *skal* være påbegyndt på tværs af kommunerne i løbet af 2015:

- Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på beskæftigelsesområdet.

Det anbefales, at alle kommuner i 2015 *overvejer* mulighederne for at indgå i tværkommunale samarbejder på følgende områder:

- Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.
- Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.

3.3

**Oplæg til tværkommunale samarbejder på
beskæftigelsesområdet**



NOTAT

KKR
HOVEDSTADEN

Oplæg til adm understøttelse af RAR medlemmer

Arbejdsgruppen vedr. tværkommunalt samarbejde

Med beskæftigelsesreformen får KKR en ny opgave på beskæftigelsesområdet. Loven lægger op til et styrket kommunalt samarbejde. Det sker ved, at kommunerne forpligtes til at drøfte det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet i KKR og iværksætte konkrete samarbejder.

For at understøtte et tværkommunalt samarbejde fremadrettet, er der behov for en organisering som løbende kan føde ind i KKR's drøftelser om det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeren har ultimo december udpeger medlemmerne til RAR Hovedstaden. De politiske kommunale repræsentanter er:

- A Ole Bjørstrop (Ishøj), suppleant Jesper Würtzen (Ballerup)
- B Marie-Louise Andreassen (Gentofte), suppleant Henrik Brade Johansen (Lyngby-Taarbæk)
- C Flemming Brank (Frederiksberg), suppleant Anette Eriksen (Vallensbæk)
- V Kåre Harder Olesen (Ballerup), suppleant Mette Engelbrecht (Brøndby)
- O Flemming Holst (Gladsaxe), suppleant Allan Berg Mortensen (Helsingør)

Forslag til organisering

Der foreslås en organisering, som bygger på det eksisterende embedsmandsudvalg for vækst, uddannelse og beskæftigelse. Embedsmandsudvalget drøfter og godkender oplæg til drøftelse i KKR. Embedsmandsudvalget drøfter endvidere løbende de mere strategiske problemstillinger på beskæftigelsesområdet – herunder særligt koblingen af

Den 26. januar 2015

Sags ID: MDR-2014-00332

Dok.ID: 1971956

HGB@kl.dk

Direkte

Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune

Nordmarks Alle

2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

Side 1/3

det tværkommunale samarbejde på beskæftigelsesområdet med initiativer vedr. vækst og uddannelse.

Embedsmandsudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, der har fået til opgave at komme med et oplæg til KKR Hovedstaden vedrørende udmøntning af KKR's rolle i forhold til den fremadrettede beskæftigelsesindsats. Direktør i Herlev Ulrich Schmidt-Hansen er formand for arbejdsgruppen, der herudover består af jobcenterchefer/souschefer sammensat bl.a. af hensyn til at sikre en geografisk og politisk spredning.

Det foreslås, at arbejdsgruppen gøres til en *permanent koordinationsgruppe*. Det foreslås endvidere at supplere koordinationsgruppen med arbejdsmarkedsdirektør for Arbejdsmarkedskontor Øst under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) Marianne Sumborg.

Koordinationsgruppen får til opgave at komme med oplæg til etablering af tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet samt løbende at sikre et opdateret overblik over de eksisterende samarbejder. Endvidere får gruppen til opgave at følge op på udmøntningen af eventuelle KKR beslutninger vedr. beskæftigelsesområdet. Endelig foreslås det, at koordinationsgruppen deltager i understøttelsen af de kommunale repræsentanter i RAR Hovedstaden¹. Koordinationsgruppen refererer til embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse.

Udvalg	Rolle/opgave
KKR Hovedstaden	<ul style="list-style-type: none">• Udstikker retning for de fem kommunale medlemmer af RAR• anbefaler kommunerne politiske pejlemærker på beskæftigelsesområdet• Drøfter årligt tværkommunale indsatsområder og kommende fælles strategiske satsningsområder på beskæftigelsesområdet
5 kommunale repræsentanter af RAR Hovedstaden	<ul style="list-style-type: none">• Varetager de kommunale interesser i RAR Hovedstaden
K29	<ul style="list-style-type: none">• Drøfter de større og strategiske temaer på beskæftigelsesområdet inden forelæggelse for KKR• Følger 1/2-årligt status for tværkommunale samarbejder eller politiske indsatsområder
Embedsmandsudvalget for vækst, uddannelse	<ul style="list-style-type: none">• Drøfter løbende de større og strategiske temaer på beskæftigelsesområdet og forbereder

¹ Det foreslås, at koordinationsgruppen, så de fem kommuner, der har politiske medlemmer siddende i RAR alle er repræsenterede.

og beskæftigelse	indstilling til KKR via K29 <ul style="list-style-type: none"> • Følger ½-årligt status for tværkommunale samarbejder eller politiske indsatsområder
Koordinationsgruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinerer høringer mv. fra AMK Øst • Følger udmøntningen af evt. KKR beslutninger på beskæftigelsesområdet herunder evt. nye tværkommunale samarbejder • Vurderer, hvilke temaer der skal løftes via embedsmandsudvalget eller skal bredere ud til alle 29 jobcenterchefer • Deltager i mødeforberedelsen/-understøttelsen af de kommunale RAR-medlemmer, herunder gennemlæsning af mødemateriale

3.3

**Oplæg til tværkommunale samarbejder på
beskæftigelsesområdet**



NOTAT

KKR
HOVEDSTADEN

Forklaring til oversigt over tværkommunale samarbejder

I regi af Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse, har den nedsatte arbejdsgruppe kortlagt tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Følgende opsamling beskriver kortlægningen i hovedtræk. Detaljer om de enkelte samarbejdsprojekter fremgår af Excel-arket med kortlægningen. Kortlægningen har været med til at danne baggrund for anbefalingerne til tværkommunale samarbejder, der således udgør et forslag til fokusering af de tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet.

Metode

Samarbejdsprojekterne i kortlægningen er indsamlet i flere omgange via jobcentercheferne i KKR Hovedstadens 29 kommuner. Jobcentrene har fået til opgave at beskrive borgerrettede, virksomhedsrettede og øvrige samarbejdsprojekter, hvem kommunen samarbejder med, finansieringstype (pulje, drift eller fond) samt formål, målgruppe, succeskriterier og indhold i hovedtræk.

Kortlægningen i hovedtræk

Kortlægningen er opdelt på samarbejdsprojekter. Overordnet er der beskrevet 29 samarbejdsprojekter målrettet borgere, 16 samarbejdsprojekter målrettet virksomheder og 10 samarbejdsprojekter, som omhandler øvrige typer af tværkommunale samarbejdsprojekter på beskæftigelsesområdet. Det vil sige i alt 55 samarbejdsprojekter.

Derudover har 4 kommuner foreslået fremtidige typer af samarbejde.

Den 26. januar 2015

Sags ID: MDR-2014-00332

Dok.ID: 1972163

HGB@kl.dk

Direkte

Mobil 2463 7661

Albertslund Kommune

Nordmarks Alle

2620 Albertslund

www.kl.dk/kkr-hovedstaden

Side 1/2

De 29 borgerrettede samarbejdsprojekter er målrettet en række forskellige målgrupper. Særligt er der fokus på de unge, hvor der er etableret 7 samarbejdsprojekter. Over halvdelen af samarbejdsprojekterne involverer én til to kommuner i hovedstadsregionen. Emnemæssigt spænder de fra metodeudvikling, opkvalificering, udvikling af fælles tilbud og partnerskaber med ikke kommunale aktører.

I det omfang at kommunerne har angivet finansieringsformen fremgår det, at de fordeler sig ligeligt mellem pulje/fonde og driftsmidler.

De 16 virksomhedsrettede samarbejdsprojekter er overvejende rettet mod at lette virksomhedernes samarbejde med kommunerne. Lidt over halvdelen af samarbejdsprojekterne har mellem én og seks kommuner der samarbejder, hvor lidt under halvdelen af samarbejdsprojekterne har mellem ni og 27 kommuner der samarbejder. Emnemæssigt spænder aktiviteterne fra fleksjobnetværk, samarbejde med infrastrukturprojekter, fælles jobrotationssekretariat, virksomhedsberedskab, advisory boards og smidig rekrutteringsindsats. Størstedelen af virksomhedsaktiviteterne er finansieret af driften.

De 10 øvrige tværkommunale samarbejdsprojekter spænder fra én til samtlige 27 kommuner i regionen. Emnemæssigt spænder aktiviteterne fra partnerskabsaftaler med ikke kommunale og internationale aktører, netværk, kursusaktivitet, puljemidler og koordinering af internationalt samarbejde og jobmobilitetsordning.

Konklusion

Kortlægningen har vist, at der pågår mange og forskelligartede tværkommunale samarbejdsprojekter i Hovedstadsregionen. Samarbejderne er meget forskellige i antal deltagende kommuner og i formaliseringsgrad.

Samtidig har kortlægningsprocessen vist, at der er et udtalt behov for overblik over eksisterende aktiviteter, som gør det muligt at vidensdele og udveksle erfaringer i den fortsatte udvikling af beskæftigelsesindsatsen. Særligt er der behov for at kommunerne mere systematisk kan fokusere og opskalere de samarbejdsprojekter, som har vist sig at være værdiskabende. Det gælder både i relation til virksomhedsindsatsen, til uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen og til tværkommunalt samarbejde om særlige målgrupper, hvor den enkelte kommune ikke har tilstrækkelig volumen.

3.3

Oplæg til tværkommunale samarbejder på beskæftigelsesområdet

<p>Formål: 2-årigt forsøg i regi af CABi, hvor jobcentre og virksomheder afprøver forskellige modeller for partnerskaber. Lyngby-Tårn og Gentofte har indgået partnerskab med BRF-kredit Målgruppe:aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, borgere i ressourcerforløb eller borgere på ledighedsydelse. Indhold: BRFKredit stiller 6 arbejdspladser til rådighed og har ansat en social mentor, som er finansieret af jobcentrene. Den sociale mentor indgår i et tæt arbejdsfællesskab med borgerne med henblik på at udvikle arbejdsevnen i de konkrete funktioner. Succeskriterier: den enkelte borger bliver i stand til at varetage reelle arbejdsfunktioner eller afklares i forhold til fleksjob. mv.</p>	hh fonden plus egen finansiering	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: at uddanne ledige unge inden for service og turismeområdet for at efterkomme en stigende eftersøgelse inden for områderne og at bidrage til at skabe et større fælles arbejdsmarked i Helsingør-Helsingborg området. At afprøve nye metoder ift. at motivere unge, der er lidt længere fra arbejdsmarkedet/uddannelse til at komme i gang med en uddannelse. Målgruppe: 40 unge uddannelsesparate og aktivitetsparate; 20 fra Danmark og 20 fra Sverige. Indhold: 6 ugers fælles uddannelse om service og turisme på hhv. dansk og svensk side. Succeskriterier: 90 procent skal gennemføre kurset. Senest tre måneder efter endt kursus skal 60 procent være selvforsørgende, bl.a. ved at fortsætte påbegyndte uddannelsesforløb på Erhvervsskolen</p>	Egen finansiering	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: Brobygning forløbet på TEC skal give unge uden uddannelse en mulighed for at afprøve forskellige erhvervsuddannelser. Målgruppe: Unge under 30 år uden erhvervskompeteegvende uddannelse. Indhold: 13 ugers kombineret værktøjsundervisning og uddannelsesvejledning. FVU-undervisning indgår i forløbet, hvis test viser behov herfor. Succeskriterier: 60 % af de unge påbegynder en erhvervsuddannelse i tilknytning til forløbet</p>	drift	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: partnerskabsaftale med virksomheden Fragtkompagniet A/S i Transportcentret Høje Taastrup om opkvalificering af ledige til jobs indenfor transportbranchen (chauffører eller lager-/terminalmedarbejder). Målgruppe: - Ledige med lastbil kørekort med interesse for arbejde i transportbranchen. - Ledige uden lastbil kørekort med interesse for at arbejde i transportbranchen enten som chauffør eller som lager-/terminalmedarbejder. Indhold: ca. 1,5 uges teoretisk undervisning og 2,5 uges praktik. I praktikperioden tilknyttes mentor.</p>	drift	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: erhvervsmentorindsats, hvor lokale erhvervsledere hjælper unge i praktik, uddannelse, lærepladser og job (fastholdelsesindsats). Indsatsen er et supplement til jobcentrenes øvrige indsatser over for målgruppen. Målgruppe: Uddannelsesparate og jobparate unge i alderen 18-30 år. Indhold: møde med en erhvervsmentor i 3 timer om måneden i 3 måneder. Succeskriterier: 85 procent af de unge, som er indgået i et erhvervsmentorforløb, er kommet positivt videre med deres liv/arbejdsliv.</p>	drift	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: Garantiskolen er et samarbejde mellem vejlederne i UU Syd og på ungdomsuddannelserne og med jobcentrene med det formål at mindske frøfaldet. Indhold: Der arbejdes på at spotte unge udfaldstuede og drøfte fastholdelse eller ny plan. I Garantiskolen kan unge uden beregning prøve en anden uddannelse i en periode. Kommunerne har indgået forpligtende aftale om at reagere hurtigt hvis der er sociale problemer. Målgruppe: Unge der går på en ungdomsuddannelse.</p>	drift	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>Formål: At styrke indvandrers dansksproglige færdigheder Indhold: sproglig opkvalificering sproglig træning på arbejdsplads, træning af branchespecifikke kommunikative kompetencer Målgruppe: 200 sprogsvage forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Initiativtagere: DA, LO, KL. Samarbejdspartner: Vestegnens sprog- og kompetencecenter</p>	drift	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
<p>dansk+</p>																											
<p>UU ledernetværk i hovedstadsregionen. Alle uuledere i regionen</p>																											

<p>Formål: Styrke ansættelsesmuligheder for ledige arkitekter. Målgruppe: Ledige arkitekter. Indhold: Ledige arkitekter forægger deres jobsøgning til et ledigt skrivebord i en virksomhed i branchen. Tanken er, at den daglige kontakt med branchen vil øge deres netværk og medvirke til, at deres kompetencer bliver synliggjort i branchen. Som udgangspunkt låner den ledige arkitekt skrivebordet i op til 6 måneder. Succeskriterier: Øget beskæftigelse blandt ledige arkitekter.</p>	<p>Formål: At sikre helhed, sammenhæng og klarhed i indsatser overfor borgere, der har begået kriminalitet. At forebygge recidiv (tilbagefald til kriminalitet) hos borgeren, samt at sikre borgerens rettigheder (ydelse og støtte) ved overgangen fra fængsel til frihed. Målgruppe: Varetægtsfængslede, indsatte med og uden krav om koordinering af handleplaner, afsonere efter straffuldbyrdslovens § 78, tilsynsklienter i Kriminalforsorgen i Frihed, stofafhængige kriminelle der ønsker behandling, unge kriminelle under 18 år, klienter der skal have udarbejdet en § 808-</p>																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Next Step																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

	Halsnæs	Gribskov	Helshøj	Hillierød	Fedensborg	Fredrikssund	Allerød	Hørsholm	Egedal	Furesø	Rudersdal	Lynby-taarbæk	Gladstø	Gentofte	Fredriksberg	København	Tårnby	Dragør	Ballerup	Herlev	Glostrup	Albertslund	Rødovre	Brøndby	Hvidovre	Høje-taastrup	Ishøj-vallensbæk	Finansiering	Beskrivelse
Øvrige tværkommunale samarbejder:																													Formålet med puljen er, at give tilskud til projekter, der er rettet imod at opkvalificere de koordinerende sagsbehandlere i forhold til arbejdet med den tværfaglige indsats, med særligt fokus på de mest udsatte borgere. Dette kan fx ske gennem fx praksisudviklingsprojekter og/eller konkrete uddannelsesaktiviteter. De koordinerende sagsbehandlere skal således rustes bedre til at håndtere udfordringerne med de udsatte ledige med henblik på at hjælpe disse med at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der kan både være tale om konkrete opkvalificerings- eller kursusaktiviteter, men også om aktiviteter rettet imod udvikling af de organisatoriske rammer for de koordinerende sagsbehandlers arbejde fx lean, proces-optimering afprøvning af nye samarbejdsformer m.v.
Opkvalificering af koordinerende sagsbehandlere	x				x																								Formål: Koordinationsgruppen har til opgave at udvide kendskabet til udbud og efterspørgsel af arbejdskraft i Øresundsregionen. Målgruppe: alle relevante interessenter, dvs. jobcentre, de faglige organisationer, AF-Skåne, borgere og virksomheder. Indhold: koordinationsgruppen iværksætter konkrete initiativer i forhold til særlige brancher, hvor der er behov for arbejdskraft, eksp.vis indenfor IT, bygge- og anlæg, life science, mv.
Crossborder: AF i Skåne, LO i begge lande, WorkinDenmark																													Formål: Udveksling af erfaringer/ videndeling. Målgruppe: Udviklings- og sekretariatsmedarbejdere på beskæftigelsesområdet.
Tværkommunalt netværk for udviklings- og sekretariatsmedarbejdere																													Indhold: En jobmobilitetsordning, som hjælper unge europæere med at finde et job, en praktikplads eller læreplads i et andet EU-land. Ordningen er en del af pakken "Unge på vej" og initiativet "Muligheder for unge". Succeskriterier: Målet for 2015 er at hjælpe omkring 5000 mennesker med at finde job i et andet EU-land.
Your first EURES job	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Diverse faglige netværk - leder - sygedagpenge - netværk mv. (herlev)																													
Kursustilbud til ledige, der ønsker at starte selvstændig virksomhed (i samarbejde med Københavns Kommune og regionale Socialchefforeningens gruppe på Samarbejde mellem JC og uddannelsesinstitutioner(KNord, VUC, SØPU og EsNord)																													
A-kasser netværk																													Formål: Netværket med FOA, Akademikerne, Krifa, HK og jobcentre har til formål at understøtte det daglige samarbejde mellem a-kasser og jobcentre. Netværket afholder 2 - 3 møder årligt.
KLJ.C.netværk	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		4 årlige dialogmøder med KL. Målgruppe: jobcenterchefer

<p>Formål: Samarbejde på Vestegnen på tværs af kommunegrænser - en fælles kommunal partnerskabsaftale med Dansk Byggeri, Københavns Tekniske Skole og Roskilde Tekniske Skole, UU Center Syd og UU vestegnen. målsætning: 1. Unge med et bestået grundforløb indenfor bygge- og anlægsuddannelserne skal have en praktikplads 2. Folkeskoleelever skal motiveres til at søge ind på en erhvervsuddannelse 3. Unge ledige svende med en bygge- og anlægsuddannelse</p>										
<p>Fælles Partnerskab Dansk Byggeri</p>										
<p>Tværkommunalt netværk for udviklings- og sekretariatsmedarbejdere</p>										
<p>Forpligtende samarbejde</p>										
<p>Forslag til fremtidigt tværfagligt samarbejde</p>										
<p>Virksomhedsservice på tværs af kommuner</p>										
<p>"LBR" på tværs af kommunegrænser</p>										
<p>Samarbejde om indsatsen for ledige akademikere</p>										
<p>Samarbejde om Varslingsopgaver</p>										
<p>I henhold til Lov om forpligtende samarbejde varetager Vallengsbæk Kommune den beskæftigelsesrettede indsats for Ishøj Kommune.</p>										