

1. november 2013

Høringssvar i forhold til nedlæggelse af Fritidshjemmet Frihjulet og oprettelse af skolefritidsordning på Kirkebækskolen.

Vi har i MED-udvalget på Frihjulet drøftet notatet af 25. september vedr. nedlæggelse af Fritidshjemmet Frihjulet, og oprettelse af skolefritidsordning på Kirkebækskolen. Vi har følgende kommentarer til notatet.

I afsnittet om Baggrunden for forslaget:

Vi anerkender initiativet om en strukturændring ved fritidshjemmet Frihjulet og Kirkebækskolen, da vi ser, det skaber mulighed for, at vi fortsat kan skabe et attraktivt skole- og fritidstilbud.

Vi ser det som en fordel, at starte processen af strukturændringen nu, så vi kan skabe en konstruktiv arbejdsproces, hvor relevante forslag og involverede medarbejdere får indflydelse på processen.

I afsnittet om Struktur og organisation:

Vi forstår figuren, der skitserer den fremtidige ledelsesstruktur som hierarkisk opdeling med fagligt adskilte ledelser. Vi har svært ved at se, hvordan adskilte ledelser kan honorere det omtalte mål omkring organisationsændringen, ”at målet er at øge fleksibiliteten og udnytte de faglige ressourcer” ... ”som en samlet organisation”?

Ledelse og kompetence

To institutioner skal samles – hvordan får man en samlet organisation når ledelsesområdet nærmest er opdelt i afdelinger? Ved denne opdeling bliver vi ikke en samlet organisation, men snarere tre forskellige organisationer!

Medarbejdernes rolle i overgangsfasen:

Vi forstår ved jeres forslag, at der skal være færre medarbejdere i MED – udvalgene fra januar frem til juni. Det er ikke hensigtsmæssigt i overgangsfasen.

Budget

Det undrer os at budgettet skal være fælles, når der er lagt op til en søjle opdeling ledelsesmæssigt. Er der gjort overvejelser om hvornår den nye takst skal træde i kraft?

MED-udvalgets forslag:

Det er relevant, at de nuværende MED-udvalg fortsætter til fordel for den fremtidige sammenlægningsproces. Vi foreslår at følge samme procedure som er foreslået for skolebestyrelse og forældre bestyrelse.

Vores forslag til en ny struktur i organisationen er, at få målet om et konstruktivt tværfagligt samarbejde, opgaven og ledelsesopdelingen til at stemme overens.

Når opgaven er at samle to institutioner, mener vi at ledelsen af undervisning og fritidstilbudet skal indgå ligeværdigt i løsningen af den samlede ledelsesopgave på skolen.

Vi foreslår at ledelse strukturen bliver anskuet på tværs af faggrupperne i forhold til kompetencer. Vi forestiller os at ledelsesteamet består af en strategisk leder, en drift leder, en personale leder og en faglig leder. Stedfortræder rollen varetages af en anden faggruppe end skolelederen. Dette for at fremme det tværfaglige fællesskab. Til forskel fra normale folkeskoler og SFO'er, ser personale sammensætningen anderledes ud her på stedet (se Figur 1).

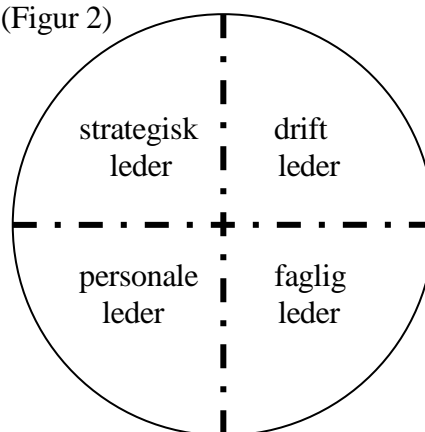
Det mener vi skal afspejles i ledelsen.

De øvrige poster i ledelsesteamet består af en faglig ansvarlig, en driftsansvarlig og en personale ansvarlig (se figur 2). Det ville være hensigtsmæssigt at flest mulige faggrupper er repræsenteret i ledelsesteamet, så det afspejler den ydelse eleverne modtager på matriklen (skole/ fritidstilbud/ terapi).

(Figur 1)

Medarbejdernes faglige fordeling i procent pr. 1.11.13	
Pædagoger	27,0 %
Lærer	25,7 %
Pædagog medhjælper	23,0 %
Terapeuter	16,2 %
TAP	8,1 %

(Figur 2)



En sådan struktur vil skabe sammenhæng for medarbejderne i hverdagen fordi alle faggrupper refererer til den samme ledelsesperson i forhold til indholdet i opgaven. Derved fremmer vi tilbuddet til den særlige elevgruppe, der er målgruppe for Kirkebækskolen.

Ved at skabe et samlet hus, udnytter vi de forskellige ressourcer og den høje faglighed og store erfaring som personalegruppen har inden for specialområdet. Vi ønsker at tage skridtet mod, at vi arbejder sammen som en samlet enhed.

Vi mener, det vil være hensigtsmæssigt, at vente med at besætte den pt. ledige viceskoleleder stilling, til den nye ledelsesstruktur er på plads.

Med Venlig Hilsen

MED-udvalget ved Fritidshjemmet Frihjulet

Anette Larsen, pædagog

Annette Egelund, TR ergoterapeut

Bettina Kristensen, leder af Frihjulet og børneterapien Ishøj

Camilla Højen, TR pædagog

Jeanet Gustafson, Souschef Frihjulet og børneterapien Ishøj

Nete Wellendorf, TR fysioterapien