



Overblik over nuværende, sygefraværsprojektet og udkast til ny retningslinje.

<u>Nuværende retningslinje for sygefravær</u>	<u>Sygefraværsprojektets retningslinje for sygefravær</u>	<u>Ny retningslinje for sygefravær</u>
<p>Sygemelding 1. dag: til leder Praktiseres ikke af alle...</p> <p>Omsorgssamtale: senest efter 3 ugers sammenhængende fravær eller efter individuel vurdering og senest efter 15 sygedage eller 7 sygefraværsperioder spredt over de sidste 12 måneder. Leders ansvar.</p> <p>Opfølgningssamtaler: Efter 8 ugers sygefravær inden for de sidste 12 måneder. Leders ansvar.</p>	<p>Sygemelding 1. dag: til leder – kontakt telefonisk</p> <p>Omsorgssamtale: senest efter 2 ugers sammenhængende fravær og senest efter 10 sygedage og 4 fraværsperioder spredt inden for de sidste 12 måneder.</p> <p>Opfølgning: 3. sygefraværsdag og derefter ugentligt. Leders ansvar.</p>	<p>Sygemelding 1. dag: til leder – kontakt telefonisk</p> <p>Omsorgssamtale: senest 10. sygefraværsdag eller ved 4 sygeperioder indenfor de seneste 6 måneder</p> <p>Opfølgning: 3. og 6. sygefraværsdag og derefter ugentligt. Leders ansvar.</p>