

Til alle landets kommuner

Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon 33 92 93 00
oim@oim.dk

Sagsnr.
2016 - 3481

Orientering om ny bekendtgørelse om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv

Doknr.
422556

Økonomi- og Indenrigsministeriet har udstedt en ny vederlagsbekendtgørelse for kommunerne, jf. bekendtgørelse nr. 1530 af 9. december 2016 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af kommunale hverv. Bekendtgørelsen kan ses på [Retsinformation](#). Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2017.

Dato
13-12-2016

Bekendtgørelsen udmønter den del af stemmeaftalen om ændring af politikeres vederlæggelse af 3. oktober 2016 mellem regeringen, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre, Konservative og Liberal Alliance, som vedrører vederlæggelsen af borgmestre.

Med bekendtgørelsen hæves vederlaget til borgmestre med 31,4 pct. svarende til forskellen mellem udviklingen i vederlagene siden 1994 og den faktiske lønudvikling på det kommunale og regionale arbejdsmarked (4. kvartal 2015-niveau) (bilag 1, jf. § 19, stk. 1). Fremadrettet reguleres vederlaget til borgmestre årligt på baggrund af den faktiske lønudvikling i den offentlige sektor med et uvægtet gennemsnit af den statslige og den kommunale/regionale lønudvikling (§ 19, stk. 2).

Reglerne om eftervederlag (tidligere benævnt efterløn) til borgmestre ændres, således at der ikke ydes eftervederlag, hvis en fratrædt borgmester tiltræder som medlem af Folketinget eller som minister (§ 20, stk. 4). Endvidere ændres reglerne således, at udvalgsformænd ligeledes ikke kan modtage eftervederlag, hvis vedkommende bliver medlem af Folketinget eller tiltræder som minister (§ 11, stk. 4).

Borgmestres pensionsalder hæves fra efterlønsalderen til folkepensionsalderen for pension optjent, efter at bekendtgørelsen træder kraft (§ 24, stk. 1 og 2, og § 34, stk. 3). Der bliver indført regler om mulighed for tidlig pensionering mod et førtidspensionsfradrag (§ 24, stk. 3).

Derudover er reglerne om udbetaling og ophør af vederlag for kommunale hverv ændret således, at det tydeligt fremgår, at vederlag, der er ydet forud i den måned, hvor det pågældende borgmester bliver valgt som borgmester, skal ydes forholdsmæssigt med ophør fra den dag pågældende bliver valgt som borgmester (§ 19, stk. 6, og § 30, stk. 4).

Endelig er der foretaget enkelte tekniske og sproglige ændringer. Følgende kan nævnes:

- Grundbeløb er ændret til 1. april 2016 (§§ 2, 3, 16 og 19)



- Diætsatsen er fastsat til 2016-niveau (§ 4, stk. 2)
- Sproglig opdatering af § 3, stk. 3
- Præcisering i § 6, stk. 1, om erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til stedfortrædere i kommunalbestyrelsen
- Efterløn benævnes nu eftervederlag (§§ 11 og 20)
- Indholdet i § 22, stk. 3, om en borgmesters pensionsalder er flyttet til et selvstændigt bilag 3 til bekendtgørelsen

Som afledt konsekvens af forhøjelsen af vederlaget til borgmestre sker der en forhøjelse af udgiftsrammen for vederlæggelsen af bl.a. udvalgsformænd, udvalgsmedlemmer og viceborgmestre (næstformænd).

De nye regler træder i kraft 1. januar 2017.

Regulering af vederlagene på baggrund af den faktiske lønudvikling i den offentlige sektor sker første gang den 1. april 2017.

Til orientering er der ligeledes udstedt en ny vederlagsbekendtgørelse for regionerne, jf. bekendtgørelse nr. 1531 af 9. december 2016 om vederlag, diæter, pension m.v. for varetagelsen af regionale hverv.

Med venlig hilsen
Christina Ekmann