

Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold

Ansøgningsskemaet skal udfyldes elektronisk via puljeportalen, <https://tilskudsportal.sm.dk>. For yderligere information om brug af puljeportalen se under vejledninger på puljeportalens forside.

Generelle oplysninger

Projektets/aktivitetens titel

Skriv titel på projektet:

Forebyggelse af vold, trusler og truende adfærd på Kløverengen

I hvilken kommune har projektet postadresse?

Ishøj Kommune

Navn og e-mail adresse på tilskudsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den tilskudsansvarlige i projektet

Annette Rix 37173@ishoj.dk

Organisationens navn og CVR-nummer

Her anføres den ansøgende organisations navn og CVR-nummer. (Findes evt. på www.cvr.dk). Hvis I ikke har CVR- nummer anføres cpr-nummer på den tilskudsansvarlige.

Kløverengen, CVR: 11931316

Projektoplysninger

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål. Hvilket problem skal projektet løse for målgruppen, og hvilken forandring skal det medføre for målgruppen. Se afsnit om projektets formål i vejledningen.

Formål:

Det primære formål er at forebygge vold, trusler og truende adfærd på Kløverengen med udgangs punkt i metoderne Mestringsskemaer og Brøset Violence Checklist (BVC) i kombination med den recoveryorienterede og rehabiliterende tilgang, som Kløverengen benytter.

Forebyggelsen skal ske ud fra følgende delmål:

1. Udvikling af mestringsstrategier hos beboere på Kløverengen:
Borgerne skal i samarbejde med medarbejdere på Kløverengen udvikle mestringsstrategier, således at de bliver i stand til at håndtere situationer, der tidligere ville udmønte sig i vold, trusler eller truende adfærd. Beboerne skal gennemgå en forandring i deres reaktionsmønstre, hvormed de griber til nye redskaber i pressede situationer.
2. Implementering og forankring af metoder:
I projektperioden skal Kløverengen implementere og forankre metoderne mestringskemaet og BVC, der kan bruges til at forudse og forebygge vold, trusler og truende adfærd, og som tilbyder konkrete tiltag/indsatser, såfremt der er optræk til vold, trusler og truende adfærd.
3. Udvikling af fælles sprog blandt medarbejdere på Kløverengen:
At der blandt medarbejdere udvikles et fælles sprog omkring, hvad vold, trusler og truende adfærd er samt en fælles metode til, hvordan man forebygger og tager hånd om problemerne.
4. Fælles forståelse mellem beboere og medarbejdere om hvad vold, trusler og truende adfærd er:
At der i samarbejde med borgerne udvikles en fælles forståelse for, hvad vold, trusler og truende adfærd er, hvordan man bedst muligt forebygger og hvordan man i fællesskab håndterer situationer, hvor borgeren griber til vold, trusler og truende adfærd.
5. At beboerne på Kløverengen videreudvikler deres sociale færdigheder:
Mange af Kløverengens beboere har udfordringer i forhold til, hvordan man begår sig i sociale sammenhænge og deres opførsel er til tider grænsesøgende, impulsstyret og truende. Ofte er beboerne ikke bevidste om, hvordan deres adfærd virker på andre mennesker. Et delmål for projektet er, at borgerne bliver bedre til at reflektere over egen adfærd og tilegner sig sociale

færdigheder, så de i mindre grad opleves som grænsesøgende og truende. Dette er helt essentielt for, at målgruppen senere hen kan begå sig i samfundet på lige fod med andre borgere.

Motivation for at ansøge om at være en del af projektet:

Den primære motivation til, at Kløverengen ønsker at være en del af projektet er, at der mangler konkrete metoder og redskaber på både beboer- og medarbejderniveau i forhold til håndtering og forebyggelse af vold, trusler og truende adfærd. Deltagelse i projektet tilbyder netop dette.

På mere konkret plan så er forhåbningen, at en deltagelse i projektet kan være med til at dæmme op for den stigning i antallet af trusler og truende adfærd Kløverengen aktuelt oplever. Inden for de seneste år er der sket en stigning i antallet af verbale trusler, truende adfærd og trusler pr. sms fra beboerne på Kløverengen.

Beboerne griber ofte til trusler, når de er frustrerede, fx ved forhold der vedrører deres medicin, når de oplever forværring i deres sygdom, når der bliver stillet krav, de ikke føler, de kan imødekomme m.m. I den forbindelse er det i stigende grad blevet mere udbredt, at der bliver "fyret en trussel af", hvor beboerne ytrer sætninger som "det er din skyld, at jeg begår selvmord", "jeg klapper dig en, næste gang jeg ser dig", "du er grim og latterlig", "I skal dø alle sammen", "det er jeres skyld, at jeg har det dårligt, fordi I ikke vil hjælpe mig, så jeg er nødt til at gøre noget dumt".

Derudover er trusler pr. sms en "nem" måde at få afløb for sine frustrationer på og opleves som mindre alvorlig fra beboernes side, da det jo "bare" er en sms. Kløverengen lægger stor vægt på, at medarbejdere er ligeværdige med beboerne og man søger hele tiden at opbygge en ligeværdig relation. Netop derfor har man valgt, at beboerne får udleveret arbejdstelefonnumre til Kløverengens teams, således at de kan komme i kontakt ved behov. Det er derfor frustrerende, at tilliden misbruges ved at sende trusler pr. sms.

For personalet medvirker stigningen i trusler og truende adfærd til et utrygt arbejdsmiljø. Trusler og truende adfærd kan også være en hæmsko for det pædagogiske arbejde med borgerne, da personalet i mindre grad tør stille krav til beboerne, da netop kravstillelse kan føre til trusler og truende adfærd.

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist den målgruppe, der er omfattet af projektet. Hvem indgår i målgruppen? Hvordan arbejdes der aktuelt med inddragelse af borgerne og netværk på botilbud og forsorgshjem, og hvordan forventer man igennem projektperioden at udvikle dette område? Såfremt en vurdering af borgertrivsel allerede eksisterer, bedes det uddybes: Hvordan er trivslen i borgergruppen? Se afsnit om målgruppe i vejledningen.

Primær målgruppe:

Den primære målgruppe er beboere på Kløverengens § 107-tilbud. Kløverengen § 107 er et specialiseret socialpædagogisk tilbud rettet mod mennesker med svære sindslidelser som skizofreni og personlighedsforstyrrelser. Alle beboere på Kløverengen har psykosociale problemstillinger og har flere indlæggelser på psykiatriske afdelinger bag sig. Beboerne har i hovedreglen behov for medicinsk behandling og de har behov for individuelle psykosociale indsatsformer, som supplement til den medicinske behandling.

Alle beboere forventes at deltage i projektet, såfremt de giver samtykke hertil.

Yderligere oplysninger om målgruppen:

- Etnicitet:
23 beboere på Kløverengens § 107-tilbud er danske statsborgere, en har opholdstilladelse.
- Antal indskrevne:
Aktuelt (maj 2015) er der indskrevet 24 borgere, heraf 6 kvinder og 18 mænd.
- Alder:
Beboerne på Kløverengen er i alderen 21-48 år. heraf er 14 beboere i alderen 21-30 år.
- Domsfældte:
5 beboere har dom til behandling.
- Opholdstid:
Beboerne har boet på Kløverengen i alt fra 1 måned til 3 år og 7 måneder. Det er Kløverengens målsætning, at beboere max opholder sig på Kløverengen i 3 år.
- Funktionsniveau:
Borgernes funktionsniveau og ressourcer bliver vurderet med udgangspunkt i skalaen fra DHUV. Det er beboernes hjemkommuner, der laver denne scoring, som en del af indstilling til ophold på Kløverengen. Funktionsniveauerne og ressourcerne varierer fra beboer til beboer, men fælles for dem alle er, at de på flere områder er scoret til 3 eller 4, dvs. moderat til fuldstændigt problem.

Kløverengen rummer i dag et § 107 og et § 108 tilbud. Målgruppen for denne ansøgning er beboerne på

Kløverengens § 107-tilbud, da det er denne målgruppe, der opleves problemer med ift. vold, trusler og truende adfærd.

Målgruppen på Kløverengen § 107 er typisk yngre borgere, der kan have svært ved at styre deres temperament og derfor ofte griber til trusler og verbal vold. Målgruppen for Kløverengens § 108-tilbud er primært ældre borgere, som sjældent tyr til vold, trusler og truende adfærd

På Kløverengen er personalet ikke tilknyttet et af ovennævnte tilbud, men går på tværs af de to tilbud. Derfor skal alle pædagogiske medarbejdere på Kløverengen deltage i projektet, hvilket også støtter op om målsætningen om at skabe et fælles sprog omkring vold, trusler og truende adfærd på Kløverengen.

Inddragelse af borger og dennes netværk:

Beboerinddragelse:

Der afholdes beboermøder min. 6 gange årligt, og der afholdes møder i de forskellige madgrupper efter behov. Her bliver der talt om beboernes ønsker til ændringer, nye tiltag, idéer til aktiviteter mv. i dagligdagen.

Der vil på kommende beboermøde blive informeret om, at Kløverengen ønsker at ansøge puljen. Derudover vil beboerne på et fællesmøde mellem beboere og personale blive orienteret om projektet, herunder hvordan de konkret kommer til at arbejde med de nye metoder, jf. tidsplanen.

Inddragelse af netværk:

Det tilstræbes, at beboernes netværk i størst muligt omfang er en aktiv del af arbejdet med den enkelte beboer. Der bliver sammen med beboeren lavet aftaler omkring inddragelse af netværket. For de flestes tilfælde er der ligeledes et behov for at udvide et spinkelt netværk. Det varierer meget fra beboer til beboer i hvilken grad netværket er involveret.

Antal forskellige brugere

Hvor mange forskellige brugere er omfattet af projektet? Antallet angives for hvert projektår og fordeles på køn. En "bruger" defineres her som en person, som projektet har til formål at hjælpe, og som deltager i projektet.

Kløverengen har 24 botilbudspladser efter servicelovens § 107. Der er løbende udskiftning på Kløverengen, da målet med et ophold på Kløverengen netop er, at borgeren tilegner sig kompetencer og mestringsstrategier til en tilværelse uden for Kløverengen. Derfor er det svært at forudsige målgruppen, herunder fordelingen mellem mænd og kvinder. Det følgende estimat tager derfor sit udgangspunkt i den nuværende beboerfordeling på Kløverengen:

- 2015: 24 brugere, heraf 6 kvinder og 18 mænd
- 2016: 24 brugere, heraf 6 kvinder og 18 mænd
- 2017: 24 brugere, heraf 6 kvinder og 18 mænd
- 2018: 24 brugere, heraf 6 kvinder og 18 mænd

Hvordan opgøres antallet af brugere?

Beskriv på hvilken måde antal brugere vil blive opgjort. Beskriv systematikken i registrering af brugere.

Opgørelsen tager udgangspunkt i de beboere, der er indskrevet på Kløverengen § 107. hertil bruges Dan Journal.

Mål på brugerniveau

Konkretiser projektets formål og forventede resultater på brugerniveau. Se puljevejledning for yderligere information.

Delmål:

- At den enkelte beboer tilegner sig mestringsstrategier, hvormed de bliver i stand til at håndtere situationer, der tidligere ville udmønte sig i vold, trusler eller truende adfærd.
- At der i projektperioden i samarbejde med beboerne udvikles en fælles forståelse for, hvad vold, truende adfærd og trusler er, hvordan man bedst muligt forebygger og hvordan man i fællesskab håndterer situationer, hvor borgeren griber til vold, trusler og truende adfærd.
- At den enkelte beboer i løbet af projektperiode i højere grad bliver i stand til at reflektere over egen adfærd og hvordan denne virker på andre mennesker.
- At den enkelte beboer i løbet af projektperioden tilegner sig sociale færdigheder, så de i mindre grad opleves som grænsesøgende og truende.

- At antallet af trusler pr. sms nedbringes med 75 % i forhold til i dag (maj 2015) inden for projektperioden.
- At antallet af vold, trusler og truende adfærd reduceres med 50 % inden for projektperiodens første år (til og med 2016) og at med udgangen af 2017 er antallet reduceret med 75 % ift. i dag (maj 2015).

Nuværende praksis i forhold til forebyggelse af vold

Beskriv den nuværende praksis i forhold til forebyggelse af vold. Se puljevejledning for yderligere information.

På Kløverengen er der procedurer for, hvordan man håndterer vold, trusler og truende adfærd, procedurer for færden i fællesarealerne i påvirket tilstand samt procedure for alarmerne. Alle procedurer har til formål at forebygge vold, trusler og truende adfærd. Alle medarbejdere på Kløverengen er introduceret til procedurerne, som også er at finde på Kløverengens intranet.

Alle medarbejdere har siden januar 2015 gennemgået 1 times introduktion i tryghed/sikkerhed mm., som varetages af arbejdsmiljørepræsentanten. Alle nyansatte samt faste vikarer får samme introforløb og tilkaldevikarer bliver introduceret hertil af Kløverengens arbejdsmiljørepræsentant.

Der er det sidste år kommet meget større fokus på nul-tolerance på Kløverengen ift. vold, trusler og truende adfærd fra beboerne. Ledelsen såvel som medarbejdere vil ikke færdes i et utrygt arbejdsmiljø og alle har et fælles ansvar i at opretholde denne kultur på Kløverengen. Derfor bliver samtlige beboer også informeret omkring Kløverengens procedurer, og det understreges i den forbindelse, at procedurerne vil disse vil blive håndhævet af alle ansatte.

Dokumentation for opnåelse af målene/resultaterne

Beskriv kort og præcist, hvordan projektet vil dokumentere, hvilke resultater I opnår.

- Der vil blive målt på antal anmeldelser og registreringer til AMR, arbejdstilsyn og politi om vold, trusler og truende adfærd.
Projektleder udarbejder halvårlig statusrapport til styregruppen om fremdrift og resultater af projektet.
- Årlig indsendelse af erklæring for projektførelse til Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold.
- Dokumentation på beboerniveau i forandringskompasset:
Kløverengen bruger forandringskompasset som redskab til at score beboernes ressourcer og udfordringer samt udvikling. Helt konkret så skal beboernes adfærd ift. vold trusler og truende adfærd integreres i arbejdet med forandringskompasset. Af forandringskompasset vil det også fremgå om nye mestringsstrategier har en positiv indvirkning på progressionen på et eller flere af de områder, der scores på i Forandringskompasset.
- Der vil halvårligt blive lavet en samlet evaluering af alle 24 beboeres forandringskompas mht. de fastsatte mål.
- Der vil i starten af projektperioden blive udarbejdet en kvantitativ opgørelse over personalets oplevelse af problematikkerne omkring vold, trusler og truende adfærd. Der vil blive fulgt op herpå en gang årligt, sådan at progression kan måles i løbet af projektperioden.

Aktiviteter og tidsplan

Beskriv centrale aktiviteter som gennemføres (skal følge faserne i projektets overordnede tids- og aktivitetsplan). Beskriv sammenhæng mellem aktiviteter og opnåelse af mål/resultater.

Se vedlagte forandringsteori for lokale aktiviteter og mål for Kløverengen.

Fase 1: Projektopstart (august 2015 -september 2015) Mål: Projekterne kommer godt fra start

Aktiviteter:

- Velkomstmøde hos Socialstyrelsen
- Opstart i projektorganisationen
- Udarbejdelse af lokal implementeringsplan
- Opstartsbesøg og indledende implementeringsstøtte fra Socialstyrelsen på botilbud og forsorgshjem
- Informationsmøde for borgerne, netværk og evt. samarbejdspartnere

Fase 2: Kompetenceudvikling (september 2015 - december 2015) Mål: Samtlige medarbejdere er kompetenceudviklet

Aktiviteter:

- Gennemførelse af superbrugeruddannelse for ledelse og medarbejdere
- Sidemandsoplæring af samtlige medarbejdere
- Supervision af superbrugere
- Evt. netværksmøde og processtøtte fra Socialstyrelsen
- Projekterne bidrager med data og øvrige informationer til evaluators

Fase 3: Afprøvning (januar 2016 - februar 2018) Mål: Afprøvning af Mestringsskema i kombination med BVC Indledende implementeringsperiode med mulighed for justering af tilgang i praksis (januar - april 2016)

Aktiviteter:

- Udarbejdelse af Mestringsskemaer for samtlige borgere (januar - april 2016)
- Afprøvningsperiode (maj 2016 – februar 2018)
- Supervision i anvendelsen af projektets metoder
- Sidemandsoplæring og Netværksmøder og processtøtte fra Socialstyrelsen
- Projekterne bidrager med data og øvrige informationer til evaluators

Fase 4: Afslutning (marts - juni 2018) Mål: Projektafslutning og overgang til drift. Plan for forankring af projektet

Aktiviteter:

- Projekterne bidrager med data og øvrige informationer til evaluators
- Evt. netværksmøde arrangeret af Socialstyrelsen
- Projektafslutning

Dokumentation af aktiviteter

Beskriv kort og præcist hvordan projektet vil dokumentere de gennemførte aktiviteter.

Projektets aktiviteter fremgår dels af tids- og aktivitetsplanen fra Socialstyrelsen dels af forandringsteori for Kløverengens deltagelse i projektet (se bilag).

Dokumentation af aktiviteter borgerniveau og medarbejderniveau:

- På borgerniveau vil de gennemførte aktiviteter blive dokumenteret i Dan Journal.
- På medarbejderniveau vil de gennemførte aktiviteter blive registreret i et excelark.

Organisation og ledelse

Beskriv projektets organisationsstruktur og opgavefordeling. F.eks. overordnet lederansvar, evt. samarbejdspartnere og deres bidrag mv. Hvordan vil projektet blive organiseret og ledet, herunder projektets organisationsstruktur og opgavefordeling, projektlederens og triadens beføjelser, hvem der overordnet er ansvarlig for projektet, samt hvordan man sikrer projektets fremdrift? Se puljevejledning for yderligere information.

Projektet vil blive organiseret efter den såkaldte triade, dvs. med en projekt- og styregruppe.

I styregruppen deltager:

- Formand: Helle Pernille Madsen, centerchef i Borger- og Socialservice, Ishøj Kommune
- Anette Rix, forstander på Kløverengen
- Merete Amdisen, formand for Ishøj Kommunes Social- og Sundhedsudvalg

Styregruppens ansvar/opgaver:

Der er styregruppen, der har det overordnede ansvar for projektet. Det betyder, at styregruppen træffer beslutninger om forhold, der har væsentlig indflydelse på projektet. Styregruppen skal løbende orienteres om projektets udvikling.

I projektgruppen deltager:

- Projektledere: Thomas Bauer Kristensen og Gitte Tornbøl Ottesen (daglige koordinatore på Kløverengen)
- Christel Ramløv Rindtoft, Arbejdsmiljørepræsentant
- Lone, tillidsrepræsentant fra FOA
- Anne AAbenhus, tillidsrepræsentant fra SL
- Udviklingskonsulent ad hoc

Projektgruppens ansvar/opgaver:

- Ansvarlig for implementering og drift
- Ansvarlig for at den udstukne tidsplan samt aktiviteter overholdes.
- Orientering af kolleger og beboere om Kløverengens deltagelse i projektet.
- Udpege de medarbejdere, der skal på superbrugeruddannelse.
- Lægge en plan for, hvordan øvrige medarbejdere på Kløverengen blive sidemandsoplært i metoderne.
- Sørge for, at der bliver udarbejdet mestringskemaer på alle beboere.
- Afholdelse og planlægning af aktiviteter, jf. forandringsteorien.
- Sørge for, at der bliver fulgt op på metoderne, herunder sikre at der dagligt udarbejdes BVC på alle beboere.
- Sørge for at der bliver afrapporteret til Socialstyrelsen.
- Sørge for at der bliver fulgt op på fastsatte mål og delmål.
- Sørge for supervision af den øvrige medarbejdergruppe i samarbejde med Kløverengens faste supervisor.

Hvordan vil der processuelt og organisatorisk blive arbejdet med projektet:

- Af tids- og aktivitetsplan for projektet samt forandringsteorien for Kløverengen fremgår det, hvordan der vil blive processuelt og organisatorisk vil blive arbejdet med projektet.
- **Inddragelse af medarbejdere i projektet og kompetenceudvikling:**
Alle medarbejdere på Kløverengen skal deltage i projektet. Derfor vil der indledningsvist blive afholdt et orienteringsmøde herom.

Der vil blive udpeget 10 superbrugere, herunder deltagerne i projektgruppen samt supervisor, som skal følge aktiviteterne udstukket af Socialstyrelsen. Alle øvrige medarbejdere på Kløverengen skal sidemandsoplæres i metoderne.

Metoderne vil derudover være et fast punkt på personalemøder samt i forbindelse med supervision.

- **Hvor mange uddannelsespladser ansøges der om:**
Der ansøges om 8 uddannelsespladser.

Hvordan vil projektet understøtte øvrige indsatser i botilbuddet eller forsorghjemmet?

Kløverengen arbejder med den recoveryorienterede tilgang og bruger forandringskompasset som redskab ift. at score beboernes ressourcer, udfordringer og udvikling.

Den daglige scoring i BVC kan understøtte den scoring, der bliver lavet i Forandringskompasset. Mestringskemaer kan ligeledes understøtte arbejdet med forandringskompasset. Af forandringskompasset kan det aflæses om de nye mestringsstrategier, som beboerne tilegner sig, har en positiv indvirkning på progressionen på et eller flere af de områder, der scores på i Forandringskompasset.

Hvordan vil den eksisterende supervision understøtte aktiviteterne i projektet:

Projektgruppen bliver ansvarlig for supervision ifm. projektet. Dette skal tilrettelægges i tæt samarbejde med eksisterende supervisor på Kløverengen. Supervisor er tænkt ind som en del af superbrugergruppen og vil derigennem få kendskab til ændrede arbejds gange som følge af deltagelse i projektet, hvormed supervisor kan støtte op om implementering af metoderne.

Projektgruppen vil fungere som sparringspartner for supervisor ifm. supervision i projektperioden.

Medarbejdergruppen:

Konkretiser medarbejdergruppen. Hvor mange medarbejdere er ansat? Hvordan er trivslen i medarbejdergruppen? Se puljevejledning for yderligere information.

Oplysninger på medarbejderniveau:**Antal ansatte pr. den 5.5.2015:**

37 timer = 33 personer
30 timer = 3 personer
29,75 timer = 4 personer
8 timer = 6 personer
Tilkaldevikar = 10 personer

2 Socialrådgivere
1 Akademiker (ca. 4 måneder)
18 Socialpædagoger
16 Pædagogmedhjælper
10 social- og sundhedsassistenter
3 social- og sundhedshjælper
3 Adm. Personale (specialister)
1 Værkstedsassistent
1 Værkstedsassistent uden relevant uddannelse
1 Kost og Ernæringsassistent

Deltagelse i projektet:

Alle pædagogiske medarbejdere på Kløverengen skal deltage i projektet. Herudover skal også faste vikarer, elever samt studerende deltage i projektet. Endelig er planen, at også Kløverengens faste supervisor skal uddannes i metoderne.

Omfanget af trusler, vold og magtanvendelser:

Der har fra januar 2013 – januar 2015 været 16 anmeldelser af vold og trusler og 2 magtanvendelser. Alle anmeldelser har været registreret til servicestyrelsen. Derudover oplever medarbejderne på Kløverengen jævnligt dvs. ca. en gang om ugen, at de bliver udsat for trusler og truende adfærd.

Trivsel i medarbejdergruppen:

Der bliver hvert 3 år udført trivselsundersøgelse på Kløverengen. Seneste trivselsundersøgelse fandt sted februar 2015 og her fik Kløverengen en samlet score på 4,67 ud af 6 mulige, hvilket indikerer at trivslen på Kløverengen er god.

Derudover udarbejdes der de lovpligtige APV samt tillægs-APV'er bl.a. for gravide medarbejdere.

Videreførelse af projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb

Beskriv kort hvordan I vil videreføre projektets aktiviteter efter tilskudsperiodens udløb.

Som tidligere nævnt så er forventningen, at der i løbet af projektperioden vil blive udviklet et fælles sprog blandt medarbejdere på Kløverengen om, hvad vold, trusler og truende adfærd er, og hvordan man bedst muligt forebygger samt tager hånd herom. Det vil i sig selv medvirke til at metoderne forankres.

Såfremt det viser sig, at en kombination af BVC og mestringskemaer reducerer antallet af vold, trusler og truende adfærd, vil Kløverengen efter projektperioden fastholde brugen af BVC og mestringskemaer.

Budgetskema

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Se vedhæftede budgetskema.