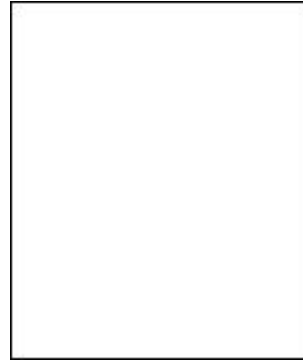


# Resultatrevision 2014

## Jobcenter Vallensbæk



August 2015

## Resultatrevision 2014 for Jobcenter Vallensbæk

Resultatrevisionen opgøres en gang om året. Formålet er at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

Tidligere års krav til proces, indhold og form er lempet. Således er der alene krav om, at der i grundlaget for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016 indgår en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i det forudgående år.

Jobcenter Vallensbæks resultatrevision for 2014 indeholder:

- Udviklingen i forsørgelsesgrupper
- Status på Jobcenterets mål i Beskæftigelsesplan 2014
- Tendenser - Den seneste udvikling i 2015

Besparelsespotentialet gennemgås i Resultatrevision for Vallensbæk Kommune og Resultatrevision for Ishøj Kommune.

## Udviklingen i forsørgelsesgrupper 2014

Jobcenterets resultatoversigt består af udvalgte resultater for forsørgelsesgrupper og for indsatsen. Den er vedlagt som bilag. Oversigten viser udviklingen måned for måned, og sammenlignes med målsætning samt gennemsnit pr. måned.

### **Ministerens mål og lokale mål**

#### Øge uddannelsesgrad for unge

Andelen af unge på uddannelseshjælp, som forlod jobcenteret og begyndte i uddannelse lå i 2014 på mellem 3,8 – 10,2 procent pr måned, eller gennemsnitlig 6,2 procent pr. måned. Andelen påvirkes af, hvornår skolerne optager elever.

Andelen er høj sammenlignet med kommunerne i klyngen, hvor Silkeborg topper (9,2 %), efterfulgt af Kolding (6,5 %). Ishøj/Vallensbæk har opnået tredjebedste niveau (6,0 %). 19 andre sammenlignelige kommuner lå lavere.

#### Øge afgang til ordinær uddannelse

Jobcenteret indsats med at motivere unge til at starte uddannelse er en succes. 194 modtagere af uddannelseshjælp stoppede i jobcenteret og gik i uddannelse i 2014. Det er markant flere end målet på 130 personer, og afspejler jobcenterets indsats og de unges ønske om at uddanne sig.

Alle uddannelsesparate er blevet præsenteret for uddannelsesdagsordenen og jobcenterets (samt skolernes) tilbud. Men de unges behov og parathed varierer og indsatsen differentieres i forhold til dette.

#### Strategier for ungeindsatsen

Med kontanthjælpsreformen fik jobcenteret i 2014 en ny dagsorden for de unge; de skal tage en uddannelse, hvis de ikke har en i forvejen.

Jobcenteret udbyggede som konsekvens heraf indsatsen med systematisk uddeling af uddannelsespålæg, FVU-test af basale skolefærdigheder, uddannelsesrettede brobygningsforløb og videreudvikling af afklaringsforløb på lokal erhvervsskole. Disse tiltag har haft til hensigt at afklare den unges uddannelsesønsker og bane vejen for at flere tager en uddannelse.

Desuden indgik jobcenteret i initiativer som bl.a. Garantiskolen, med henblik på at fastholde de frafaldstruede i uddannelsessystemet.

#### Tilgang til førtidspension begrænses

Tilgangen til førtidspension er i 2014 begrænset til 34 personer i overensstemmelse med målsætningen om max 35. I stedet for førtidspension visiteres flere til ressourceforløb, med henblik på at udvikle arbejdsevnen til f.eks. mikroflexjob.

Begrænsning af tilgangen til førtidspension og naturlig afgang betyder, at antallet af førtidspensionister er faldet fra 1.238 (jan-14) til 1.183 (dec-14). Ishøj Kommune har dog fortsat en relativt høj andel førtidspensionister, mens andelen er relativt lavere i Vallensbæk Kommune.

#### Færre langtidsledige

Ved udgangen af 2014 var der 536 langtidsledige personer i jobcenteret. Det seneste år er der sket en afgang af langtidsledige på 8 procent. I Beskæftigelsesplan 2014 er målet, at begrænse tilgangen til maksimalt 527 personer. Dette mål blev ikke indfriet, men udviklingen går den rigtige vej efter flere års stigning.

På området for a-dagpenge er målgruppen af langtidsledige halveret i perioden. Dette skyldes ikke mindst en reform af området, med bl.a. afkorting af dagpengeperioden til 2 år. Med reformen mistede ekstraordinært mange retten til dagpenge og overgik i stedet til kontanthjælp. Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er således øget med 156 personer i perioden.

Følgerne af den forkortede dagpengeperiode, er en central årsag til udviklingen mellem ydelsesgrupperne, idet en del a-dagpengemodtagere er overgået til kontanthjælp.

Jobcenteret har en høj andel langtidsledige (38 %) sammenlignet med niveauet i resten af klyngen, ikke mindst i gruppen af jobparate kontanthjælpsmodtagere er andelen påfaldende høj.

Den høje andel langtidsledige kan ses i sammenhæng med Jobcenter Vallensbæk praksis for vurdering af borgernes jobparathed, idet det alene er blandt de jobparate at statistikken fokuserer på langtidsledighed. Er borgeren aktivitetsparat, tæller han ikke med i statistikken. Derfor er det interessant at Jobcenter Vallensbæk vurderer relativt flere af kontanthjælpsmodtagere som jobparate, sammenlignet med gennemsnittet i klyngen.

#### Strategier for at bekæmpe langtidsledigheden

Jobcenteret har i 2014 analyseret målgruppen og udviklet indsatsen for de langtidsledige.

Strategier:

- Formidling til job
- Systematisk screening af de nyledige skal skabe tidlig opmærksomhed på personer med risiko for langtidsledighed
- Vejledning om realkompetencevurdering
- Hurtig afklaring og udredning – mange langtidsledige har problemer ud over ledighed fx misbrug, psykiatriske lidelser og sociale udfordringer
- Øget fokus på faglig opkvalificering og uddannelse



### Færre langvarige ledighedsydelsesforløb

Borgere, der er godkendt til et fleksjob, og som endnu ikke har opnået en fleksjobansættelse, modtager ledighedsydelse. Jobcenteret arbejder for at skaffe fleksjob til ledighedsydelses-modtagere, og i Beskæftigelsesplanen er der et mål om at reducere antallet af langvarige ledighedsforløb over 18 måneder, til 10 ydelsesmodtagere. I 2014 (dec.) var der 22 personer med ledighedsforløb over 18 måneder, mod 24 ved årets begyndelse.

Det lykkedes ikke i 2014 at nedbringe det samlede antal langvarige ledighedsydelsesforløb i Ishøj og Vallensbæk kommuner. Den afgang der har været modsvares af ny tilgang til gruppen.

Jobcenteret har stort fokus på indsatsen for denne del af målgruppen. Målgruppen mødes med en 'håndholdt' indsats, visiteres til mikrofleksjob og der er tegn på bedre jobmuligheder efter at konjunkturerne på arbejdsmarkedet generelt er blevet bedre, således at arbejdsgiverne igen er lydhøre for at ansætte personer i fleksjob.

### Færre langvarige sygedagpengeforløb

Udviklingen på sygedagpengeområdet har ledelsens største opmærksomhed, og der er fastsat mål for antallet af langvarige sygedagpengeforløb over 26 uger og over 52 uger.

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger faldt fra 102 forløb (jan-14) til 93 forløb (dec-14), og dermed lykkedes det at indfri målsætningen om max 96 forløb. Antallet af sygedagpenge-forløb over 52 uger steg fra 27 (jan-14) til 39 (dec-14). Målsætningen om max. 22 langvarige forløb er således ikke indfriet.

Sygedagpengeindsatsen blev i 2014 tilpasset sygedagpengereformen, der trådte i kraft d. 1.7. 2014. Reformen medførte hyppigere samtaler og omfattende ændringer i sagsbehandlingen af især længerevarende sygemeldte. Længerevarende sager revurderes som noget nyt allerede efter 22 uger, og sagerne vurderes efter syv forlængelsesregler. Kan sygedagpengeperioden ikke forlængelse, overgår borgeren til et jobafklaringsforløb, der maksimalt kan vare to år – og sker med en ydelse på kontanthjælpsniveau.

Jobafklaringsforløbet er kendetegnet ved, at den sygemeldte får en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger og behov. Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

### Strategier for at begrænse antallet af langvarige sygeforløb

Før sygedagpengereformen trådte i kraft markerede 52 ugers sygedagpenge et skæringspunkt, hvor jobcenteret skulle afgøre forlængelser og hvor finansieringen ændredes til at være en 100 procent kommunal forsørgelsesudgift.

Sager drøftes altid på et gruppemøde inden eventuelle forlængelser, bl.a. ved 52 uger, for at opnå ensartethed i de afgørelser der træffes og sikre den høje faglighed og korrekte afgørelser på veldokumenteret grundlag.

Jobcentret har fortsat fokus på aktiviteter for sygemeldte, der er direkte rettet mod job og arbejdsmarked, herunder på anvendelse af delvis raskmelding med gradvis tilbagevenden til jobbet, virksomhedspraktik og vejledningsforløb.

Jobcenter Vallensbæk giver tilbud til de sygemeldte, hvor aktiveringen skønnes at have effekt. Ledige sygemeldte med lettere gener i bevægeapparatet og sygemeldte med psykiske

belastningsreaktioner (stress) skal blandt andre tilbydes aktivering.

#### Virksomhedskontakt og samarbejde

Samarbejdsgraden mellem lokale virksomheder og jobcentre er øget i perioden, til 37 procent. Målet om en samarbejdsgrad på 42 procent er ikke opnået. Virksomhedernes samarbejde med jobcentre er på niveau med de Storkøbenhavnske jobcentre i klyngen: Albertslund (40 %), Hvidovre (36 %) og Herlev (35 %) og Tårnby/Dragør (29 %).

#### Strategier for virksomhedskontakten

Jobcenteret har arbejdet systematisk for at udbygge kendskabet til virksomhederne i kommunerne, og har informeret om jobcenterets tilbud i forhold til rekruttering, arbejdsfastholdelse og opkvalificering. Desuden blev alle lokale virksomheder inviteret til Virksomhedernes Dag.

Den lokale målsætning om at *kontakte* alle virksomheder i Vallensbæk og Ishøj i 2014 er indfriet, og 65 procent af virksomhederne med fem eller flere ansatte blev besøgt i 2014. Jobcenteret arbejdede ud fra målsætningen om at *besøge* alle disse virksomheder, men nogle af virksomhederne havde ikke tid til at mødes med jobcenteret.

#### **Forsørgelsesgrupper**

Alt i alt var der 2.790 offentligt forsørgede i Ishøj og Kommuner (dec-14). I løbet af 2014 er antallet af fuldtidsforsørgede reduceret med 194 personer, svarende til et fald på 7 procent. Reduktionen er primært sket på områderne for a-dagpenge og kontanthjælp, og er i overensstemmelse mål og strategier, som jobcenteret har arbejdet efter.

Generelt er målet, at flest muligt bliver selvforsørgende. Men for fleksjobbere og personer i ressourceforløb arbejder jobcenteret for at øge antallet, hvilket da også er lykkedes i 2014.

#### **Udvalgte aktiviteter**

Den aktive beskæftigelsesindsats for at hjælpe de ledige tilbage på arbejdsmarkedet, har størst effekt når den er virksomhedsrettet, som med virksomhedspraktik og løntilskud.

Jobcenteret havde i 2014 løbende 99 Ishøj-borgere i løntilskud og 192 borgere i 382 virksomhedspraktik, herunder nytteindsats.

Nytteindsats er et aktiveringsredskab, hvor der udføres samfundsnyttige opgaver på en offentlig arbejdsplads i op til 13 uger. Intentionen bag nytteindsats er, at borgeren indgår i et arbejdsfællesskab samtidig med at borgeren arbejder for sin ydelse, ved at udføre et stykke arbejde, der skaber nytte for samfundet.

Der ligger individuelle vurderinger til grund for beslutningen om hvilket aktiveringsredskab (virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats) der tilbydes til hver enkelt ledig i målgrupperne. Nytteindsatsen har ikke opnået den store udbredelse, men skal ses som en variant af virksomhedspraktikken; et tilbud til de stærkeste ledige, personer der er i stand til at arbejde, og som venter på at kunne begynde i job eller uddannelse.

<b>Ministerens mål og lokale mål</b>		jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	Mål 2014	
1	Øge uddannelsesgrad for unge	Prc.	6,9	3,9	4,8	7,2	5,5	5,7	3,0	10,6	3,6			20	
2	Øge afgang til ordinær uddannelse	Akkum	33	49	68	80	86	94	102	136	160	173	194	130	
3	Tilgang til FØP begrænses	Antal	32	31	34	35	30	29	29	28	33	33	34	45	
4	Færre langtidsløse	Antal	601	610	600	577	589	609	544	588	558	543	546	527	
5	Færre langvarige ledighedsydelsesforløb	Antal		24		25		19		20	27	26		10	
6	Færre langvarige SDP-forløb over 26 uge	Antal	94	89	89	98	98	94	87	86	90	83	73	96	
7	Færre langvarige SDP-forløb over 52 uge	Antal	27	26	24	27	22	24	26	25	24	26	45	22	
8	Virksomhedernes samarbejde med jobcenter	Prc.	22,1	23,1	23,8	23,0	23,9	25,0	23,7	22,6	22,7	22,3		45	
9	Alle lokale virksomheder kontaktes	Prc.											100	100	
10	Alle lokale virksomheder +5 ansatte besøgt	Prc.											65	100	
<b>Ledighed</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	
11	Ledighed i procent	Prc.	8,7	8,3	8,1	7,7	7,7	7,8	6,9	6,5	7,4	7,5	7,6	7,5	
<b>Forsørgelsesgrupper (fuldtidspersoner)</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	G.P.M.
12	A-dagpenge	Antal	904	918	919	856	841	852	745	695	775	786	817	768	823
13	Særlig uddannelsesydelse	Antal	173	135	104	79	53	22	2	0	0	0	0	0	47
14	Arbejdsmarkedsydelse	Antal	2	26	57	90	116	146	176	170	182	174	185	179	125
15	Kontanthjælp	Antal	875	848	825	824	830	804	781	786	785	754	785	771	806
16	Uddannelseshjælp	Antal	297	308	317	315	323	325	322	317	293	272	292	283	305
17	Sygedagpenge	Antal	421	432	413	415	427	410	371	369	374	369	381	439	402
18	Jobafklaringsforløb	Antal	0	0	0	0	0	0	0	4	7	11	14	17	4
19	Fleksjobbere	Antal	190	190	186	184	187	189	186	187	190	190	196	198	207
20	Ledighedsydelse	Antal	67	68	68	66	66	64	63	62	61	62	60	54	63
21	Ressourceforløb	Antal	55	56	57	58	58	61	60	63	63	71	75	81	63
22	<b>Forsørgelsesgrupper i alt</b>	Antal	2984	2981	2946	2887	2901	2873	2706	2653	2730	2689	2805	2790	3086
<b>Unge 16-29 år (antal personer)</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	G.P.M.
23	2.12 Uddannelsesparate	Antal	215	167	159	149	156	152	150	155	147	144	139	127	155
24	2.12 Åbenlyst uddannelsesparate	Antal	0	11	8	8	13	15	16	10	4	4	10	9	9
25	2.13 Aktivitetsparate	Antal	142	174	178	176	176	178	170	167	165	161	160	157	167
26	2.2 Jobparate med uddannelse	Antal	29	22	34	23	20	20	13	12	14	17	13	11	19
27	2.3 Aktivitetsparate med uddannelse	Antal	0	0	4	3	4	4	5	3	4	5	11	10	4
28	<b>Visiterede unge under 30 år i alt</b>	Antal	386	374	383	359	369	369	354	347	334	331	333	314	354
<b>Voksne over 30 år (antal personer)</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snit
29	2.2 Jobparate, kontanthjælp og a-dagpenge	Antal	1236	1210	1240	1211	1209	1193	1154	1131	1138	1160	1178	1098	1180
30	2.3 Aktivitetsparate, kontanthjælp	Antal	385	387	391	401	404	401	403	400	391	395	389	392	395
31	2.2 Særlig uddannelsesydelse	Antal	169	130	89	78	47	19	1	0	0	0	0	0	44
32	<b>Visiterede voksne over 30 år i alt</b>	Antal	1790	1727	1720	1690	1660	1613	1558	1531	1529	1555	1567	1490	1619
<b>Virksomhedskontakt</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snit pr.
33	Antal virksomhedssamarbejder	Antal	(	97	)	(	101	)	(	102	)				
<b>Udvalgte aktiviteter</b>			jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	snit pr. md.
34	Løntilskud	Antal	x	x	x	x	x	x	x	x	x	160	143	133	145
35	Virksomhedspraktik	Antal	x	x	x	x	x	x	x	x	x	223	246	190	220
36	Nytteindsats	Antal	x	x	x	x	x	x	x	x	x	20	15	16	17

Kilder: jobindsats.dk, KMD Opera og Statistikbanken.dk. Seneste opdatering foretaget d. 12.08. 2015.

## Den seneste udvikling - 2015

For at øge aktualiteten, og anvendeligheden i forhold til udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2016, er resultatrevisionens fokus udvidet med et blik på den seneste udvikling indenfor udvalgte centrale områder.

### Ungeområdet

Ungeledigheden er reduceret betydeligt i perioden. Maj 2015 var den nedbragt til 5,9 procent i Ishøj og 3,2 procent i Vallensbæk.

53 unge fra Vallensbæk og Ishøj Kommuner på uddannelseshjælp er stoppet i jobcenteret og startet uddannelse i perioden jan-juli 2015.

Afgangen til uddannelse er lavere end samme periode sidste år, men målgruppen – og dermed rekrutteringsgrundlaget – er ligeledes reduceret betydeligt det seneste år.

Antallet af unge som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp ligger på 536 personer (maj-15), hvilket er i overensstemmelse med målsætningen for 2015. Antallet er svagt stigende fra januar til maj 2015, efter et bemærkelsesværdigt fald på 11 procent i 2014.

Jobcenter Vallensbæk har tradition for at samarbejde godt med a-kasserne. I forbindelse med Beskæftigelsesreformens nye krav om fælles samtaler mellem ledig, a-kasse og jobcenter er samarbejdet med a-kasserne udbygget yderligere. Dette samarbejde, og de forbedrede jobkonjunkturer, ventes at reducere antallet af unge på offentlige ydelser yderligere.

Der arbejdes ligeledes målrettet med de aktivitetsparate unge, bl.a. gennem projektet 'Ung på Vej' og tildeling af en koordinerende sagsbehandler til alle aktivitetsparate unge.

### Permanente ydelser

Indsatsen for at begrænse tilgang til førtidspension fortsætter. Status pr. maj 2015 er, at der de seneste 12 måneder har været en tilgang på 36 førtidspensionister. Det er færre end forudsagt. Begrænsning af tilgangen til førtidspension og naturlig afgang betyder, at antallet af førtidspensionister er faldende.

Der er det seneste halvår skabt bemærkelsesværdige resultater på fleksjobområdet, hvor antallet af langvarige ledighedsydelsesforløb er halveret fra 22 forløb (jan-15) til 11 (maj-15). Resultatet afspejler Jobcenterets fortsatte målrettede indsats for at afklare borgerne og etablere fleksjob, herunder mikroflexjob.

### Langvarige sygedagpengeforløb

Antallet af sygedagpengeforløb over 26 uger ligger på 92 sager (maj-15), og niveauet ligger indenfor målsætningen om max 102 sager i 2015. Stigningen i antallet af sygedagpengeforløb over 52 uger samlet set fortsat, til 51 forløb (maj-15).

Udviklingen på sygedagpengeområdet følges tæt, og der pågår et udrednings- og analysearbejde, som skal sikre mere viden om effektive redskaber.

Der er fokus på, at sygedagpengemodtagere bliver fastholdt i job, blandt andet ved hjælp af delvise raskmeldinger.