

## Status for anbefalinger til tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

Virksomhedsrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<b>SKAL-initiativer i 2015:</b>		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret virksomhedsberedskab, så kommunen kan imødekomme den enkelte virksomheds efterspørgsel efter arbejdskraft.	Grøn	Jobcenter Vallensbæk (Ishøj og Vallensbæk Kommuner) indgår i flere formaliserede virksomhedsberedskaber, herunder i Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde, Hovedstadens Jobrotationsservice, Regional partnerskabsaftale på bygge- og anlægsområdet samt med Jobservice Danmark.
Alle kommuner skal indgå i et formaliseret samarbejde vedr. koordination af arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.).	Grøn	Hovedstadens Rekrutteringsservice omfatter Jobcenter Vallensbæk og 15 andre jobcentre, der har formaliseret samarbejdet om at tilbyde virksomheder på de store bygge- og anlægsopgaver at bistå med rekruttering af arbejdskraft blandt regionens ledige.
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. jobrotation.	Grøn	Jobcenter Vallensbæk indgår i Hovedstadens Jobrotationsservice.
<b>KAN-initiativer i 2015</b>		
Fælles overblik over og brug af virksomhedscentre på tværs af kommunegrænser.	Gul	JC Vallensbæk har ikke længere selv Virksomhedscentre, men er positivt stillet for forslaget om øget videndeling. Dette kan med fordel drøftes i jobcenterkredsen på Vestegnen.

Borgerrettede indsatser	Grøn/gul/rød	Bemærkninger
<b>SKAL-initiativer i 2015:</b>		
Alle kommuner skal være en del af et formaliseret samarbejde vedr. opkvalificering af ledige til de store infrastrukturprojekter, som i disse år igangsættes.	Grøn	Via Hovedstadens Rekrutteringsservice tilbyder jobcenteret at opkvalificere ledige med korte kurser, så de matcher jobkravene på bygge- og anlægsprojekterne.
Alle kommuner skal som en del af indsatsen for de unge ledige (under 30 år) være en del af et formaliseret samarbejde med en eller flere kommuner og en eller flere uddannelsesinstitutioner.	Grøn	Jobcenter Vallensbæk samarbejder med Brøndby, Hvidovre, Albertslund og Glostrup om uddannelsesrettede brobygningsforløb på erhvervsskolerne.
<b>KAN-initiativer i 2015</b>		
Etablerer nye samarbejdsformer med en eller flere uddannelsesinstitutioner for derved bedre at kunne imødekomme den enkelte lediges opkvalificeringsbehov.	Gul	Jobcenteret indgår i dialog med Vestegnens VUC, for at se på mulighederne for at kombinere skolens tilbud med virksomhedsrettede aktiviteter.
Særlige indsatser for små målgrupper med andre udfordringer end ledighed, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.	Gul	Jobcenterchefen indgår i tværkommunalt uddannelsesforum, der bl.a. drøfter etablering og gennemførelse af specifikke tværkommunale uddannelseskøb rettet mod områder med gode jobmuligheder.
Særlige indsatser for akademikere, hvor det tværkommunale samarbejde muliggør etablering af skræddersyede forløb.	Rød	Der har i Jobcenter Vallensbæk ikke været grundlag for specifikke indsatser for akademikere. Hvis det fremadrettet bliver aktuelt, vil vi kikke nærmere på Jobcenter Københavns tilbud til akademikere og muligheden for at købe pladser dér.
<b>Opkvalificering af medarbejdere</b>	<b>Grøn/gul/rød</b>	<b>Bemærkninger</b>

<b>SKAL-initiativer i 2015:</b>		
Alle kommuner skal i 2015 have udarbejdet en strategi for opkvalificeringen af medarbejderne i jobcenteret.	Grøn	Jobcenter Vallensbæk har igangsat opkvalificeringsinitiativer rettet mod særlige målgrupper og virksomhedskontakten. Medarbejdere har gennemført diplommoduler indenfor empowerment og rehabilitering, og der er planlagt et kompetenceløft af virksomhedskontakten fra primo 2016.
Alle kommuner skal i 2015 have særlig fokus på, at medarbejderne har kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.	Grøn	De 16 kommuner i Hovedstadens Rekrutteringsservice har hjemtaget eksterne projektmidler til opkvalificering af virksomhedskonsulenterne, der skal sikre at medarbejderne har de fornødne kompetencer.
<b>KAN-initiativer i 2015</b>		
Medvirker til at der skabes et overblik over efter- og videreuddannelsesmuligheder og -tiltag i kommunerne i regionen.	Rød	
Indgår i fælleskommunale kompetenceudviklingsprojekter, hvor medarbejdere på tværs af kommunerne deltager. Dette kunne fx indebære udveksling af medarbejdere mellem kommunerne.	Gul	Medarbejdere og ledere fra Jobcenter Vallensbæk deltager i diverse netværk med henblik på erfaringsudveksling, og jobcenteret samarbejder med 15 kommuner om kompetenceudvikling af virksomhedskonsulenter.
<b>Dokumentation af effekt af indsats</b>	<b>Grøn/gul/rød</b>	<b>Bemærkninger</b>
<b>SKAL-initiativer i 2015:</b>		
Alle kommuner skal medvirke til, at der udarbejdes en kortlægning af det eksisterende vidensgrundlag vedr. effekten af de redskaber og indsatser som bruges på	Gul	En omfattende registreringspraksis omkring indsatsen medvirker dog til, at der er et grundlag for at kunne udbygge vidensgrundlaget vedrørende effekter.

beskæftigelsesområdet.		Jobcenter Vallensbæk indgår ikke i et selvstændigt fælleskommunalt initiativ for kortlægning af effekter.
<b><i>KAN-initiativer i 2015:</i></b>		
Indgå i fælleskommunale dokumentationsprojekter, hvor data for effekten af indsatser samles og analyseres.	Rød	Der har ikke været gennemført fælleskommunale dokumentationsprojekter i 2015
Indgå i fælleskommunale projekter med fokus på best practice på beskæftigelsesområdet for at fremme læring på tværs af kommunerne.	Grøn	Arbejdsmarkedskontor Øst har taget téten med hensyn til at udbrede viden om bedste praksis, og jobcenteret ser ikke behov for yderligere initiativer.