

# Risikobaseret dimensionering for Østsjællands Beredskab





## Indholdsfortegnelse

1. Baggrund for udarbejdelse af planen
2. Forløb for det videre arbejde
3. Konklusion af beskrivelse af Østsjællands beredskab
4. Opbygning af Østsjællands beredskab
  - 4.1 Risikoprofil
  - 4.2 Beredskabsområdet
  - 4.3 Opbygning af det daglige operative beredskab
  - 4.4 Vandforsyning til brandslukning
  - 4.5 Mødeplaner, instrukser og procedurer
5. Serviceniveau
  - 5.1 Parametre for serviceniveau
  - 5.2 Forebyggelsestiltag
  - 5.3 Udrykningstider
  - 5.4 Bemandingsniveau
  - 5.5 Udkald af mandskab
  - 5.6 Køretøjer og materiel
  - 5.7 Vagtcentral
6. Beredskab ved større ulykker, hvor der er behov for mere end den enkelte station kan levere.
  - 6.1 Indkvartering og forplejning
7. Aspekter som er indgået i overvejelserne vedrørende valg af beredskabsløsning
  - 7.1 Opgaver, som løses og som kunne løses af beredskabet
  - 7.2 Det frivillige beredskab

### Bilagsoversigt:

Bilag 1: Forebyggelsesstrategi

Bilag 2: Indkvartering og forplejning

Bilag 3: Vandforsyning til brandslukning

Bilag 4: Pickliste

Bilag 5: Udrykningsstatistikker

Bilag 6: Scenariebeskrivelser

Bilag 7: Beredskabsplaner for Seveso II virksomheder

Bilag 8: Vedtægter og strategi

Bilag 8a. Obligatoriske opgaver

Bilag 8b. Tilvalgsydelse og serviceopgaver

Bilag 9: Uddannelsesplaner

Bilag 10: Deloitte analyse



## 1. Baggrund for udarbejdelse af planen.

Baggrunden for udarbejdelse af den risikobaserede dimensioneringsplan (RBD) er den politiske aftale om redningsberedskabet efter 2002, hvor et enigt folketing fastlagde, at redningsberedskabet i de enkelte kommuner skal opbygges ud fra en vurdering af de lokale risici samt at beredskabets forebyggende aktiviteter skal styrkes, herunder bibringe et øget fokus på befolkningens "selvhjulpethed".

Deloitte udarbejdede en rapport om beredskabet i 2012 med udgangspunkt i aktiviteterne i 2011. På baggrund af denne rapport kom Redningsberedskabets strukturudvalg i 2014 med et forslag til reform af den nationale struktur på beredskabsområdet. Udvalgets forslag indebar en samling af de kommunale beredskaber til 20 større enheder med ansvaret for bl.a. myndighedsopgaver og dimensionering af beredskabet i Danmark.

Med udgangspunkt i dette har kommunerne Stevns, Køge, Solrød, Greve, Vallensbæk, Ishøj, Høje Taastrup og Roskilde stiftet Østsjællandss Beredskab som et § 60 selskab, der ejes af kommunerne i fællesskab. Se **bilag 8, vedtægter og strategi**.

Østsjællandss Beredskab skal være en samlende og tryghedsskabende beredskabsorganisation, der på kommunernes vegne sikrer forebyggende og afhjælpende beredskabsopgaver af enhver art på et højt kvalitetsniveau. Beredskabet skal endvidere være kundeorienteret, dynamisk og omkostningseffektivt.

Østsjællandss Beredskab skal udvikles til at være ét fælles beredskab på tværs af kommunegrænserne i de otte ejerkommuner og beredskabet skal sikre både de forebyggende og operative opgaver ud fra et helhedsorienteret udgangspunkt, så der skabes værdi for hele ejerkredsen uanset, om det er private leverandører eller beredskabet selv, der udfører opgaverne.

### **Beredskabskommissionen**

Selskabet er pr. 1. oktober 2015 en selvstændig enhed, hvor beslutningskompetencen er placeret i Beredskabskommissionen.

Beredskabskommissionen består af borgmestrene fra de otte kommuner, politidirektørerne fra hhv. Midt- og Vestsjælland og Københavns Vestegns Politi (eller disses repræsentanter) samt en repræsentant for de frivillige. Der vælges en formand og en næstformand blandt de otte borgmestere. Det er hensigten, at posten som formand og næstformand går på skift mellem kommunerne efter hver valgperiode.

Selskabet er daglig ledet af en beredskabsdirektør, der refererer til bestyrelsen.



Beredskabskommissionen har til opgave at støtte beredskabsdirektøren i det strategiske arbejde med udvikling af virksomheden og at have løbende dialog med denne om opnåelse af de mål, der er fastlagt af kommissionen. Beredskabskommissionen udarbejder i samarbejde med beredskabsdirektøren årligt en strategi for virksomheden, hvor bl.a. mål og succeskriterier fastsættes.

## Organisation

Østsjællands Beredskab er etableret med en selvstændig administration, der varetager økonomiske, juridiske, personale- og sekretariatsmæssige opgaver. Det er besluttet, at Roskilde Kommune understøtter Østsjællands Beredskab i forhold til administrative systemer (løn, regnskab og dokumenthåndtering mv.)

Selskabets administration samles på stationen i Roskilde, men de enkelte enheder vil også være placeret på de øvrige stationer.

Fremover varetager selskabet de lovpligtige opgaver i henhold til Beredskabsloven, herunder bl.a. opgaver som risikobaseret dimensionering, varetagelse af brandsyn, myndighedsopgaver i forhold til godkendelse af større arrangementer, brand- og redningsopgaver samt håndtering af større hændelser i forbindelse med eksempelvis ekstremt vejr. **Se bilag 8a: Obligatoriske opgaver** Derudover tilbyder selskabet undervisning i brandbekæmpelse og forebyggende indsats, CSR indsats i samarbejde med kommunerne, service- og vagtopgaver, etablering af sikring og overvågning og uddannelse af medarbejdere. **Se bilag 8b: Tilvalgsydelser og serviceopgaver**

Denne plan er derved en samlet RBD for alle 8 kommuner og erstatter de tidligere kommunale dimensioneringsplaner.

Konkret indebærer det, at Østsjællands Beredskab har identificeret og analyseret risici i de 8 kommuner.

Analysen er baseret på de informationer som findes i Beredskabsstyrelsens registreringsystem ODIN, samt Deloitte's analyse om beredskabet.

På basis af disse analyser fastlægger de 8 kommunalbestyrelser et serviceniveau for Østsjællands Beredskab samt dets organisation, virksomhed mv. omfattende forebyggende aktiviteter såvel som udrykningsberedskabet, jf. bekendtgørelse for risikobaseret kommunalt redningsberedskab.

I **bilag 5, udrykningsstatistikker**, findes statistik vedrørende udrykningstyper og antal, udrykningstypernes fordeling, udrykningstider, samtidige hændelser samt oversigt over blinde/falske alarmer.



## 2. Forløb for det videre arbejde

Østsjællands Beredskab har i 2015 arbejdet med denne proces. Der er tidligt i det forberedende arbejde taget kontakt til Deloitte, som har foretaget analyse af den foreslåede model med grundlag i de informationer så lå til grund for strukturreformens arbejdede i 2012. (**bilag 10, Deloitte analyse**).

På baggrund af denne analyse har de 8 kommuner fastsat at arbejde videre på et af de valgte oplæg og det er dette oplæg som ligger til grund for denne plan.

Den valgte model viser at en ændring i beredskabet ikke vil ændre i beredskabets serviceniveau i forhold til det eksisterende serviceniveau i de 8 kommuner.

*Risikoidentifikation*, dvs. kortlægning, dokumentation og strukturering af risici i Østsjællands Beredskaber er videreført fra de kommunale RBD hvor der bl.a. er der indsamlet information om risici gennem udrykningsstatistikker, brandsynsregister, virksomhedsregister, miljøregister, kommuneplan, inddraget faglig viden fra personalet i kommunernes organisationer og fastlagt en række hovedkategorier af risici.

Efterfølgende er der arbejdet med *risikoanalyse*, dvs. analyse af de risici, der er identificeret i risikoidentifikationen med henblik på at fastlægge omfanget af kommunens risici (hyppighed og konsekvens) samt efterfølgende at fastlægge relevante udryknings sammensætninger og beredskabsniveauer og samt se på mulige forebyggelsestiltag. Der er i **bilag 1**, udarbejdet en forebyggelsesstrategi for Østsjællands Beredskab. Denne strategi er et udtryk for kommunernes fælles ønsker til en fremadrettet brandforebyggende indsats.

Østsjællands Beredskab deltager i ugentlige møder med de 8 kommuners plan-, bygge- og miljøafdelinger med henblik på at skabe et tværfagligt arbejde i forhold til bl.a. brandfarlige virksomheder.

Resultaterne af ovenstående arbejde er dokumenteret i de bilag, som er vedlagt planen. Disse bilag og analyser danner grundlag for den fremtidige model for opbygning af det daglige beredskab, som præsenteres i det følgende.

Analysen fra Deloitte og arbejdet med den risikobaserede dimensioneringsplan viser samtidig at nedlæggelse af station Solrød ikke har negativ betydning for det fastsatte serviceniveau, da opgaverne der i dag løses fra denne station kan løse fra henholdsvis stationerne i Roskilde, Greve og Lellinge. Se **bilag 10, Deloitte analyse**, side 26 og 27.

Analysen viser at kapacitetstrækket på ovenstående stationer bliver mere effektivt.

### 3. Konklusion og beskrivelse af Østsjællands Beredskab

Elementer		Beredskab						
A. Stationsplacering		Østsjællands Beredskab består af 8 beredskabsstationer <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Station Roskilde, Gl. Vindingevej 10, 4000 Roskilde</li> <li>2. Station Jyllinge, Frederiksborgvej 561, 4040 Jyllinge</li> <li>3. Station Høje-Tåstrup (Falck), Øtoftegårdsvej 4, 2630 Tåstrup</li> <li>4. Station Greve (Falck), Lunikvej, 2670 Greve</li> <li>5. Station Lellinge(Falck), Byleddet 66, 4600 Køge</li> <li>6. Station Køge, Tigervej, 4600 Køge</li> <li>7. Station Hårlev (Falck), Industrivej 24, 4652 Hårlev</li> <li>8. Station St. Heddinge, Nørregade 20, 4660 St. Heddinge</li> </ol>						
B. Udryknings-tider		Der lægges op til, at minimum. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 85 % fremmøde indenfor 10 minutter</li> <li>• 95 % fremmøde indenfor 15 minutter</li> <li>• 98 % fremmøde indenfor 20 minutter</li> <li>• 100 % fremmøde indenfor 30 minutter</li> </ul>						
C. Statistik		ØSB har anvendt statistisk materiale fra årene 2010-2014. Der er i <b>bilag 5</b> anvendt statistikker fra 2014.						
D. Beredskabs-området		Beredskabsområdet dækker 8 kommuner: Greve, Høje-Tåstrup, Ishøj, Køge, Roskilde, Solrød, Stevns og Vallensbæk kommuner						
Beredskabskapacitet	Daglig styrke		1.udrykning Afgangstid øjeblikkelig fuldtid	1.udrykning Afgangstid 5 minutter deltid	2. udrykning deltid	3.udrykning deltid frivillige	Frivillige	
		Station Jyllinge			1+5			0
		Station Roskilde	1+3	2	1+5	1+5	30	
		Station Høje-Tåstrup	1+5		1+5		25	
		Station Greve	1+3	2	1+5	1+5	30	
		Station Køge			1+5		50	
		Station Lellinge	1+5		1+5		0	
		Station Hårlev		1+5			0	
		Station St. Heddinge		1+5			18	
		E.		1+5 er 1 holdleder og 5 brandmænd. Derudover møder 1 indsatsleder				



	Behov for at supplere udefra	<p>Ved særligt store eller længerevarende hændelser, hvor der f.eks. kan være behov for ekstra materiel og personel vil egne styrker normalt kunne klare opgaverne. Såfremt der opstår behov for eks. specialmateriel til afstivning af bygninger, oprettelse og drift af ventepads kan eksterne styrker rekvireres.</p> <p>Dette forventes at ske ganske få gange årligt.</p>									
	Udkald af frivillige	Udkald foregår ved vagtcentralens foranstaltning via pagere eller telefoni.									
F. Køretøjer og materiel			Automobil sprøjte	Tank sprøjte	Vandtank vogn	Rednings stiger/Lift.	Højde redning	Redningsbåd	Dykker tjeneste	Miljøvogn/trailer	Indsatsleder bil
	Station Jyllinge		1		1			1			
	Station Roskilde		3		2	1	1			1	1
	Station Tåstrup		2		1	1				1	1
	Station Greve		1	2	1	1				1	1
	Station Køge			1							1
	Station Lellinge			2	2	1		1	1*	1	
	Station Hårlev		1		1					1	
	Station St. Heddinge		1		2		1	1		1	2
	I alt		9	5	10	4	2	3	1	6	6
		*Dykkerberedskab kan suppleres ved brug af mandskab fra Roskilde									
G. Indsatsleder funktion		Der er i Østsjælland Beredskab 4 indsatsledervagtordninger									
H. Chefvagt		Der er i Østsjælland Beredskab 1 Chefvagtfunktion Chefvagten er en ledelsesvagt for beredskabet									
I. Forebyggelse		Øgede forebyggelsestiltag indenfor udvalgte risikokategorier som privat beboelse (branddøde og udsatte grupper), villaer (skorstensbrande og uforsigtighedsbrande), bemandede plejehjem, brandfarlige virksomheder, steder med mange dyr samt kulturværdier.									
J. Serviceopgaver		Beredskabets serviceafdeling løser selvstændigt opgaver som servicering af brandmateriel, kursusvirksomhed, hjælp til sundhedsafdelingen ved snestorm, hjælp til Materielgården ved oversvømmelse, "Borgerservice" uden for normal åbningstid, brandvagter, førstehjælpsvagter mv. Herudover kunne der etableres en servicevagt (udenfor normal arbejdstid ved helligdage og i ferier) med opgaver som tyverivagt på kommunens institutioner, kontrol af teknikalarm/overfaldsalarm kontrol og servicering af brandmateriel.									
K. Vandforsyning		Vandforsyning foregår primært fra mobile forsyningsenheder									
L. Indkvartering og forplejning		Østsjælland beredskab har indkvarteringsfaciliteter og materiel til samtidig 600 overnattende personer.									

## 4: Opbygning af Østsjællands Beredskab

### 4.1: Risikoprofil:

Østsjællands Beredskab dækker et areal på 93.522 ha (ca. 935 km<sup>2</sup>) og har et befolkningstal på 323.000 pr. 1. maj 2015.

Beredskabet dækker et samlet område af varierende karakter med en infrastruktur med motorveje og jernbaner som går henholdsvis gennem området fra øst mod syd og øst mod vest. Derudover er der ved Roskilde en lufthavn af international standard

Områdets vejnet er veludbygget med hovedveje og landeveje, der gør det let at sende udrykningskøretøjer på tværs mellem beredskabets stationer, dog kan der være trafikale forhold, som kan medføre, at der kan forekomme ekstra køretid, bl.a. på motorvejene i myldretiden.

INFRASTRUKTUR TEMA (motorveje, linjeføring for regionalog og S-stationer, havne mv.)



Området største byområde er Roskilde. Derudover har området en del tættere bebygget områder i den østlige del af området (Vallensbæk, Ishøj, Høje-Taastrup, Greve, Solrød og Køge), hvor befolknings-tætheden er størst. Befolkningssammensætning i området viser, at der i de østlige kommuner er en del udfordringer i særlige boligområder, hvor der er behov for en ekstraordinær forebyggende indsats. Dette bevirker at beredskabet skal være meget opmærksom på de udfordringer, der kan opstå med andre kulturer og anden adfærd end den kendte danske.

Mod Nord (Jyllinge) og mod syd (Stevns) er der endvidere en del mindre byer og større landbrugsområder.

I de sydlige landkommuner er det kun lidt kvæghold og en større del af landbrugene opdyrker markerne med især korn, raps og frøgræs.





Området som helhed har en mindre del industri, hvor der i enkelte områder er en nogle større virksomheder. Industriområdet omkring transportcentret i Køge er under kraftig udbygning.

Der er i området 3 Seveso II og risikovirksomheder, hvor der er udarbejdet særskilte beredskabs/mødeplaner. Beredskabs/mødeplanerne findes i **bilag 7, beredskabsplaner for Seveso II virksomheder**.

På Stevns og i Jyllinge er der endvidere store sommerhusområder.

Forskningscenter RISØ<sup>5</sup> nucleare kilder er under afvikling. Den største radioaktive kilde (kobolt) findes i Darup ved Roskilde. Virksomheden ligger umiddelbart om til området, hvor der afholdes Roskilde Festival. Igennem det forebyggende arbejde, er der i samarbejde med virksomheden udarbejdet aftaler om at leverancen af kobolt, således at dette ikke foregår i perioden, når der er afholdes Roskilde festival.

Beredskabsområdet har en lang kystlinje mod øst (fra Rødvig i syd til Vallensbæk/Ishøj i nord) samt en del af den inderste del af Roskilde fjord.

En del af kysten består af den 12 km lange og 41 m høje Stevns Klint (UNESCO verdensarv) Kystområdet Køge Bugt mod øst og Roskilde fjord er særlig udsat ved klimapåvirkninger i forbindelse med bl.a. storm.

I hele beredskabsområdet kan der endvidere være udfordringer i forbindelse med megen nedbør og de oversvømmelser det kan påvirke samfundet.

I området er der endvidere en del fredede bygninger og de mest kendte er Roskilde Domkirke (UNESCO verdensarv), Vikingeskibsmuseet samt Vallø Slot.

#### **4.2: Beredskabsområdet:**

Østsjællands Beredskab dækker alle 8 kommuners afhjælpende og forebyggende beredskab i forbindelse med beredskabslovens opgaver.

Stationerne er placeret i forhold til områdets risici, således at det politisk vedtagne serviceniveau kan overholdes for alle 8 kommuners vedkommende.

Det skal undersøges om det giver mening at flytte stationen fra Greve mod syd, således at denne station giver en bedre dækning mod Solrød området samt bedre tilkørsel til motorvejsnettet. Den eksisterende station i Solrød nedlægges, da stationerne Greve, Køge, Lellinge og Roskilde kan dække Solrød kommune.

Konsekvenserne for serviceniveauet ved lukningen af station Solrød vil blive undersøgt nærmere. Se i øvrigt **bilag 5, udrykningsstatistikker og bilag 10, Deloitte analyse**.

Den fri disponering og øget samkørsel fra områdets stationer, giver en bedre dækning samt en øget robusthed for området.

Det er derfor muligt at designe stationerne med materiel og mandskab, som tilgodeser de forskellige opgaver, der kan opstå i området.



Den frie disponering betyder samtidig, at det nu er muligt at specialisere mandskab og stationer til de særlige opgaver og objekter, som findes i beredskabsområdet.

Der vil således kunne ske ændringer i stationernes placering og opgaver, såfremt der i området sker forandringer eller at områdets risikoprofil ændres væsentligt.

Den frie disponering vil samtidig betyde, at det skal forventes at beredskabets mandskab og materiel skal dække naboområderne og der vil derfor blive udarbejdet samarbejdsaftaler med naboberedskaberne.

### **4.3: Opbygning af det daglige operative beredskab**

#### **Beredskabsstationer:**

Station Roskilde, Gl. Vindingevej 10, 4000 Roskilde  
Station Jyllinge, Frederiksborgvej 561, 4040 Jyllinge  
Station Tåstrup (Falck), Øtoftegårdsvej 4, 2630 Tåstrup  
Station Greve (Falck), Lunikvej, 2670 Greve  
Station Lellinge(Falck), Byleddet 66, 4600 Køge  
Station Køge, Tigervej, 4600 Køge  
Station Hårlev (Falck), Industrivej 24, 4652 Hårlev  
Station St. Heddinge, Nørregade 20, 4660 St. Heddinge

Resultatet fra analysearbejdet peger på, at stationerne ligger hensigtsmæssigt fordelt i beredskabsområdet i forhold til hændelsernes placering, muligheden for at hverve deltidsbrandfolk/frivillige samt køretider.

Det operative beredskab tager derfor udgangspunkt i den nuværende placering af stationerne i hele beredskabsområdet, dog nedlukning af station Solrød.

#### **Chefvagt.**

Der etableres en chefvagt i Østsjælland beredskab. Det er chefvagtens opgave at være til rådighed for overordnede problemstillinger samt at deltage i de kommunale krisestabe. Chefvagten har eget tjenestekøretøj til rådighed.

Chefvagten møder hurtigst muligt på den angivne lokation.

#### **Indsatsledelse.**

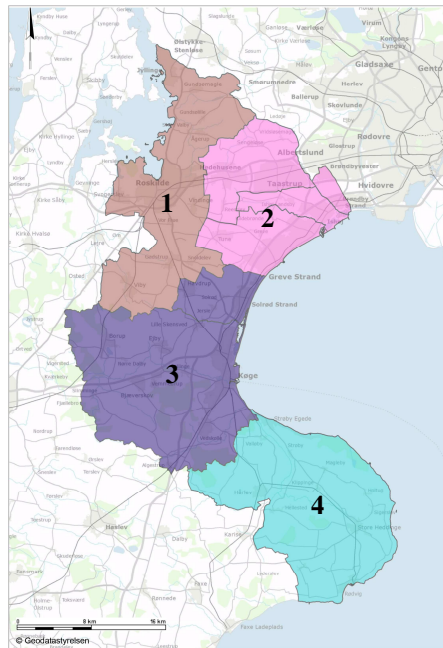
Samdrift af teknisk ledelse

I de nuværende 5 beredskabsområder har der indtil nu været tilknyttet 5 indsatsledervagter:

1. Høje-Taastrup Kommune, Ishøj Kommune og Vallensbæk Kommune,
2. Roskilde Kommune,
3. Greve og Solrød Kommuner
4. Køge Kommune
5. Stevns Kommune.

I forbindelse med etableringen af Østsjællands Beredskab øges samdriften i forhold til indsatsledervagtfunktionen, idet de nuværende 5 døgndækkende vagtordninger, reduceres til 4.

Dækningsområdet for hver af de nye 4 indsatsledervagtfunktioner er fastlagt strategisk med henblik på at sikre en ensartet indsatslederdækning i hele området. Hver vagtordning har deltagelse af 4 uddannede indsatsledere. Udover de 16 indsatsledere som indgår i vagterne, er der endvidere tilknyttet et antal afløsere som kan anvendes i særlige tilfælde som, sygdom, ferie og ekstraordinære hændelser.



Område 1 og 2 samt 3 og 4 kan dække hinanden ved afløsning og ved større og/eller længerevarende indsatser.

Det sikres at alle indsatsledere bliver intern uddannet i de specielle forhold som gælder for beredskabsområdet, således at alle principielt kan dække indsatsledervagt i hele området.

Der er opholdspligt for indsatslederen i respektive områder 1-4. Dette indebærer, at vagten enten bestrides fra egen bopæl, alternativt udgår indsatsledervagten fra opholds-/vagtlokale i disse områder.

Indsatslederne er omfattet af samme serviceniveau som stationerne, da de i overvejende grad er en del af førsteudrykningen

Indførelse af den fælles pick liste (**bilag 4, pickliste**). Pick listen er en oversigt over hvilken udrykningssammensætning, der skal afgå ved en bestemt melding fra 1-1-2 eller ABA anlæg.

Pick-listen har bl.a. indflydelse på varetagelse af indsatsledervagtfunktionen, idet der i vid udstrækning køres med holdleder som teknisk leder. Forudsætningen for, at indsatslederen ikke kører med på alle udrykninger er, at holdlederen er uddannet i teknisk ledelse for holdledere (iht.



bekendtgørelsen om risikobaseret dimensionering og en lokalt tilrettelagt supplerende uddannelse). Uddannelsesplanen for holdlederne er beskrevet i **bilag 9, uddannelsesplaner**.

Af de ca. 2.300 årlige udrykninger i området, medsendes der i fremtiden indsatsleder ved ca. 1000 hændelser. De øvrige hændelser håndteres af holdlederen, som er uddannet som Teknisk Leder. Herved reduceres antallet af hændelser, som indsatslederen kører til med ca. 1300 hændelser årligt. Det skal bemærkes af beredskabet kører til gennemsnitligt 900 ABA alarmer årligt, hvoraf de ca. 95 % er blinde alarmer.

#### **4.4: Vandforsyning til brandslukning:**

Beredskabsområdets vandforsyning til brandslukning vil primært foregå ved mobil (vandtankvogne) vandforsyning. I industriområder, hvor der er udbygget brandhanenet, vil dette blive anvendt.

Strategi for vandforsyning til brandslukning er beskrevet i **bilag 3, vandforsyning til brandslukning**. Vandforsyningsstrategien tager udgangspunkt i at alle slukningsenheder er automobilsprøjter. Det skal bemærkes at der i beredskabsområdet er 5 tanksprøjter med mere vand end automobilsprøjter.

#### **4.5: Mødeplaner, instrukser og procedurer.**

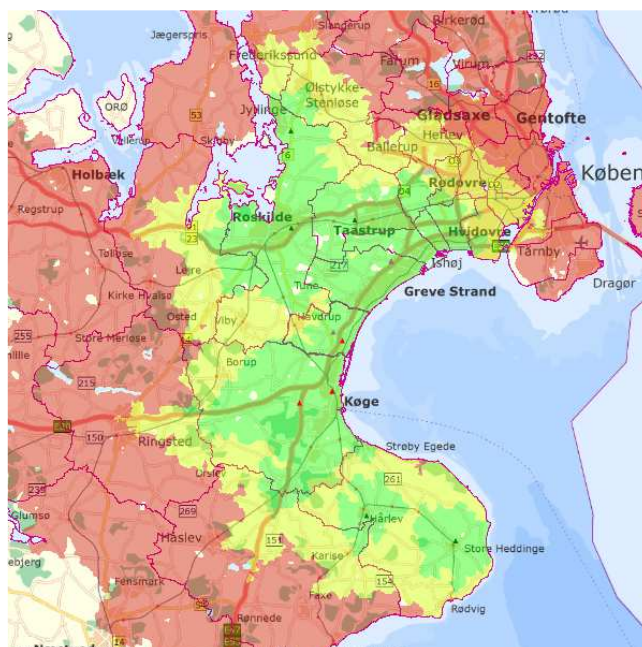
Østsjællands beredskab har fastsat følgende definitioner for mødeplaner, instrukser og procedurer.

- Mødeplaner er alene planer, hvor der deltager udrykningskøretøjer fra flere stationer samtidig samt ved alle Seveso II risikovirksomheder
- Instrukser driftsmæssige forhold som er gældende generelt for hele beredskabet.
- Procedurer er forhold som gælder for de enkelte stationer eller kommuner. Procedurer kan være ændringer i udryknings sammensætningerne som på meldingen betyder at der afsendes anden udrykning end den i pick listen nævnte sammensætning. Der kan udarbejdes procedurer vedrørende udryknings sammensætninger for særlige virksomheder, installationer eller områder. Disse procedurer vil normalt blive implementeret efter en risikovurdering eller efter ønske fra den pågældende kommunalbestyrelse. Der kan i procedurerne ikke ændres i negativ retning iht. pick listen.

Der er i beredskabsområdet ingen specielle mødeplaner udover de i bilag 7 nævnte. Østsjællands Beredskab vil som en dynamisk proces risikovurdere virksomheder, områder eller funktion løbende og indføre mødeplaner, instrukser eller procedurer i takt med udviklingen i beredskabsområdet.



1. Tæt bymæssig bebyggelse er maksimalt 10 minutter (grøn)
2. Spredt bebyggelse maksimalt 15 minutter (gul)
3. Tyndt befolkede områder maksimalt 20 minutter. (rød)



Udrykningstiden anses for opfyldt, hvis hele førsteudrykningen har:

- 85 % fremmøde indenfor 10 minutter
- 95 % fremmøde indenfor 15 minutter
- 98 % fremmøde indenfor 20 minutter
- 100 % fremmøde indenfor 30 minutter (2 % i forbindelse ved hindringer som dårligt vejr, vejspærringer og andre udefra kommende hindringer).

Der er i dette dokument beregnet med en fremkommelighed på 80 %

1. udrykningen består af den udryknings sammensætning som er beskrevet iht. pick listen plus indsatslederen når han kører med.

1 indsatsleder, 1 holdleder samt 5 brandmænd.

2. udrykning, 3 udrykning eller supplerende styrker kan etableres på følgende måder

1. Iværksættelse af den gældende procedure for objekt, området eller funktion.
2. Indsatslederen rekvirerer yderligere egne styrker og/eller supplerende styrker via egen vagtcentral.
3. Rekvirering af styrker udenfor eget område foregår via politiets indsatsleder på skadestedet.

Der måles om udrykningstiden er overholdt for det samlede beredskabsområde ved udløb af hvert kvartal.

Udover ovenstående udrykningstid for førsteudrykning, kan beredskabet levere yderligere 1 udrykningsenhed i hele området indenfor 20 minutter, uden at det har konsekvens for beredskabsniveauet i resten af området, da området råder over 14 udrykningsenheder.

Det er vagtcentralens opgave at sikre at områdets stationer ikke bliver tømt og at der vil foregå en omrokering af styrker ved større eller længerevarende indsatser.

#### 5.4: Bemandingsniveau

Med basis i kapacitetsniveauet er der opstillet følgende modeller for bemanding, som kan udgøre en forsvarlig førsteudrykning samt et effektivt dagligt beredskab<sup>1</sup>.

	1.udrykning Afgangstid Øjeblikkelig fuldtid	1.udrykning Afgangstid 5 minutter deltid	2. udrykning deltid	3.udrykning deltid frivillige	Frivillige
Station Jyllinge		1+5			0
Station Roskilde	1+3	2	1+5	1+5	30
Station Høje-Tåstrup	1+5		1+5		25
Station Greve	1+3	2	1+5	1+5	30
Station Køge			1+5		50
Station Lellinge	1+5		1+5		0
Station Hårlev		1+5			0
Station St. Heddinge		1+5			18

Udover ovenstående består 1. udrykningen af 1 indsatsleder fra nærmeste vagtordning.

Den opstillede model for det fremtidige operative beredskab bygger på at alarmerne tilgår nærmeste station efter principperne om fri disponering, samt at personalet på de 4 stationer, hvor der er døgnbemanding afgår øjeblikkelig. På alle stationer afgår deltidsmandskab hurtigst muligt indenfor 5 min., således at serviceniveau og udrykningstid kan holdes. Ved en eventuel nedlukning af station Køge vil dette forhold ændres, da deltidsfolkene skal møde i Lellinge.

<sup>1</sup> Jf. kravet om, at "det kommunale redningsberedskab skal kunne yde en i forhold til lokale risici forsvarlig forebyggende, begrænsende og afhjælpende indsats", § 1, stk. 1 i Bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab.



De frivillige deltager i udrykningerne som 3. udrykning og supplerende styrker ved større, samtidige eller længerevarende hændelser.

Deltidsansatte brandfolk er vanskeligere at rekruttere, da der er færre, som kan leve op til kravet om at kunne møde på stationen i den normale arbejdstid. Dette er en problemstilling i store dele af landet. Det samme gælder for rekruttering af frivillige. Der ligger op til at gøre en ekstraordinær indsats for at kunne rekruttere yderligere brandfolk og frivillige i fremtiden, især i landområderne hvor befolkningstætheden ikke er så stor.

### **Kompetenceudvikling og uddannelse**

Det operative beredskabs er uddannet i henhold til Beredskabsstyrelsen retningslinier omkring funktions og lederuddannelser, samt årlige vedligeholdelse.

Herudover er personelt udannet ift. En række af særlige specialist funktioner og materiel, som det kræves for at kunne udføre de i beredskabsområdet risikovurderet objekter og opgaver.

### **Kompetenceudvikling**

Østsjællands beredskab varetager opgaver som brandslukning, redning, miljø, brandteknisk byggesagsbehandling brandsyn, egen økonomiforvaltning, personale ledelse, samt indsatsledelse mv.

Der indgår som en fast del af kompetenceudvikling, uddannelse i såvel beredskabsfaglig som civile uddannelser for at tilgodese Østsjællands beredskabs opgaveportefølje. I takt med udviklingen inden for det tekniske og ledelsesmæssige område, vedligeholdes og opdateres personalet med faglige kurser og temadage, udbudt af f.eks. Beredskabsstyrelsen, DBI samt øvrige relevante organisationer.

Herudover deltager relevante personer i ERFA grupper, for således at inddrage erfaringer mellem øvrige beredskabsområder.

### **Teknisk Ledelse.**

Den tekniske ledelse, deltager i de 12 obligatoriske øvelser af samlet 24 timer som basisuddannelse. Her lægges der vægt på at rette visse af øvelserne med et fokus på holdleder og indsatsleders funktioner, ved at træne større samarbejdsøvelse med flere stationer i beredskabsområdet. I øvelserne inddrages øvrige myndigheder som sundhedsberedskab og Politi mfl.

En andel af uddannelses timerne, samt tillægstimer anvendes og trænes i særskilte fora, hvor fokus på teknisk ledelse er hovedmålet. Her menes der taktiske planspil og træningsscenerier med øvrige beredskabsområders tekniske ledelser og samarbejdsmyndigheder. De særlige temaer for den tekniske ledelse afholdes med hensyntagen til opgavesæt i beredskabsområdet, for såvel fuldtids som deltidsberedskaberne.





## Uddannelse og øvelser.

Østsjællands Beredskab har faste procedurer i forhold til dokumentation for uddannelse og opfølgning på efter- og videreuddannelse.

Ved ansættelse af nye medarbejdere er der allerede i stillingsopslaget beskrevet, hvilket uddannelses- og kompetenceniveau ansøgerne skal have, og i forbindelse med ansøgning er det et krav, at relevante uddannelsesbeviser medsendes. Hvis medarbejderen ansættes, journaliseres alle relevante uddannelses- og kompetencegivende beviser på medarbejderens personalesag, som den enkelte leder har adgang til.

Herudover taget et nyt kvalitetssystem i brug, som gør det muligt, løbende, at holde øje med medarbejdernes uddannelse og eventuelle behov for vedligeholdelse. Systemet, DS3, har som en del af medarbejderens personlige side en funktion, hvor alle uddannelses- og kompetencegivende beviser skal registreres med dato for beståelse af uddannelsen/kurset og dato for evt. vedligeholdelse. Som en del af registreringen af kursusbeviser, skal et billede af beviset uploades i systemet. Med udgangspunkt i datofunktionaliteten er der indbygget i systemet, at den ansvarlige leder modtager en notifikation fra systemet, når og hvis medarbejdere skal vedligeholdes. Dette giver lederen et fuldstændigt overblik over alle medarbejderes uddannelsesbaggrund og kompetencegivende kurser samt deres eventuelle udløb, og funktionaliteten er ligeledes implementeret i forhold til kørekort.

Der opretholdes der som minimum de obligatoriske 12 årlige øvelser af samlet 24 timer. Øvelserne har til formål at dække de i området vurderet risici med afsæt i bl.a. den risikobaserede dimensioneringsplan, samt vedligeholde mandskabets ordinære kompetencer.

Fuldtidsmandskab afholder øvelser med hovedvægt på det daglige beredskabs opgaver og materiel med afsæt i eget stationsområde, hvori såvel deltids som frivilligt mandskab indgår i øvelsesturnus for at skabe samarbejdsrelationer imellem styrkerne og deres fælles arbejder på skadesstederne. Indsatslederne i områderne deltager på lige vilkår, med træning af egen funktion ved de relevante øvelser og opnår resterende uddannelsestimer jf. afsnit om teknisk ledelse.

Dele af øvelser gennemføres som samarbejdsøvelse imellem 2 eller flere stationer samt med muligheden for inddragelse af deltagere fra andre sektorer.

Beredskabet gennemfører herudover ekstra øvelsestimer iht. kontrakter med entreprenøren og deres opgaveportefølje. Disse øvelser ligger ud over basis indsatsuddannelse bl.a. ved øvelser i forbindelse med særlige objekter i beredskabsområdet.

I beredskabsområdet opretholdes der løbende uddannelse og vedligehold af specialberedskaberne der omfatter:

- Dykkertjeneste i søer, fjord og ved kyststrækninger
- Højderedning ved klinte, høje bygninger og særlige objekter
- Bådredning ved søer, fjord og ved kyststrækninger
- Jording af EL ledninger ved hændelse på jernbanestrækninger



### **Erfaringsopsamling**

Øvelser og erfaringsudveksling indgår som en særdeles vigtig del af beredskabets virke. Øvelserne sikrer at der opnås kendskab til komplekse, større indsatser og træning i indsatsmetoder, materiel og køretøjer. Øvelserne afholdes på baggrund af hændelser der har fundet sted i beredskabsområdet og sikrer tillige erfaringsudveksling blandt mandskabet.

Erfaringsudvekslingen prioriteres på tværs af alle funktioner og niveauer, samt søges inddraget på tværs af faglige sektorer samarbejdspartner ved Politi og det præhospitale beredskab.

### **Område kendskab**

Personalet aflægger besøg på beredskabsområdets virksomheder og institutioner med henblik på at give brandmandskabet lokalkendskab og indsigt i de risici og slukningsmæssige forhold, der er forbundet med konkrete virksomheder i beredskabsområdet. Det tilstræbes at personalet i den forebyggende afdeling indgår i indsatsledervagten. Den forebyggende afdelingen kan således bygge bro til det operative beredskab og sikrer et samarbejde mellem de forebyggende og operative forhold.

### **Kvalitetsopfølgning**

I området er der arbejdet med kvalitetsopfølgning i form af en AUDIT. Auditten ved beredskabet er en proces som ses afviklet årligt, hvor Østsjælland Beredskab i samarbejde med evt. entreprenører analyserer og vurderer data, der belyser den faglige kvalitet blandt mandskabet og kommer med forslag til eventuelle forbedringer.

Vurderingen og forslag danner grundlag for beredskabets prioritering af tiltag til kvalitetsforbedringer og fremtidig uddannelses og kompetenceudvikling.

Der afvikles i beredskabet møder, med deltagelse fra beredskabsfaglige forskellige personalegrupper og niveauer, såvel kommunale som entreprenører og ansatte. Møderne har til formål at sikre en række faglige operative korrekte løsninger, når der f.eks. opstår nye risiko emner. De indsamlede data og erfaringer danner grundlag for at skabe en nuanceret del af arbejdet med den risikobaserede dimensioneringsplan, som i fremtiden vil være mere dynamisk end hidtil.

### **Fremtid**

Det er beredskabet ønske arbejde visionært og dynamisk ift. Beredskabsområdets risikoprofil der ændres i takt med kommunernes udvikling. Visionen skal på sigt tage afsæt i en uddannelsesstrategi.

### **Bemandingsniveau.**

Bemandingsniveauet afspejler at stationerne tænkes som et samlet beredskab med fleksible taktiske enheder. Ideen med de taktiske enheder, som fremover skal sendes på de enkelte meldinger er:

- ☛ gøre det operative beredskab mere fleksibelt i udrykningssammensætningerne og øge muligheden for ved større hændelser at sammensætte udrykninger på tværs af flere stationer ved



- ✿ øge beredskabets robusthed, idet der skabes mulighed for opsplittning og sammensætning på tværs af stationerne, således at udrykningsholdene kan rykke ud til flere samtidige hændelser og dels så de kan afgå hurtigere fra stationen, idet de kun skal afvente ankomst på stationen af de brandfolk, der er nødvendige for løsning af opgaven ved den pågældende hændelse i modsætning til tidligere, hvor antallet af brandfolk der skulle give møde var givet af centralt fastsatte regler.
- ✿ udarbejde specielle udrykningsprocedurer i de områder hvor der, efter en risikovurdering, er behov for at supplere førsteudrykning med yderligere materiel og personel. Udrykningsprocedurer kan udvikles i forbindelse med særlige boligområder, særlige brandfarlige virksomheder, specielle risikovirksomheder (seveco II) eller ved udrykninger på tider af døgnet, hvor der kan være problemer.
- ✿ Der kan endvidere indsættes særlige udrykningsprocedurer i de kommuner, hvor der ønskes et øget beredskab udover det fastsatte niveau.
- ✿ Det er muligt at køre med reduceret udrykning i 1. udrykning i særlige tilfælde (eks. container i det fri, skorstensbrand med fast tag og bilbrand i det fri m.v.)
- ✿ Indsatslederen deltager i alle udrykninger, hvor der er behov for egentlig skadestedsledelse.
- ✿ Såfremt udrykningen foregår uden indsatsleder og Holdlederen efterfølgende skønner at der skal bruges mere materiel eller personel bliver indsatslederen tilkaldt.

De frivillige, som kan tilkaldes på stationerne i beredskabsområdet, fungerer som en supplementstyrke til udrykningsstyrken, og kan udføre selvstændige kommunale opgaver eller kan assistere ved større hændelser og som i øvrigt indgår i lokalt tilrettelagte mødeplaner.

Der kan være behov for at supplere med mandskab fra andre beredskaber mv. ved særligt store hændelser, hvor der f.eks. kan være behov for:

- specialmateriel til afstivning af bygninger
- oprettelse og drift af venteplads
- pumpning af vand i forbindelse med oversvømmelse

### 5.5: Udkald af indsatsmandskab

Udkald af mandskab på døgnstationerne foregår ved lyd- og lyssignal på stationen.

Udkald af indsatsleder, deltidsansatte brandfolk foregår fra vagtcentralen og med nye digitale pagere, som medvirker til at sikre et stabilt udkaldssystem.

Indkald af frivillige foregår via pager eller telefoni



Deltidsstyrken tilkaldes via et udkaldssystem (pagere) med en mulighed for tilbagesvar. Dette betyder at vagtcentralen eller første mand på stationen, på en skærm kan se, om der kommer det rette personale og hvis ikke, kan aktivere udkaldssystemet igen. Derved sparer man flere minutter, i forhold til tidligere. Denne funktion håndteres også manuelt af vagtcentralens personale.

De frivillige er en meget vigtig del af Østsjællands Beredskab, da de kan fungere som supplerende styrker samt assistere ved andre opgaver end de beredskabsfaglige efter beredskabsloven. I forbindelse med bl.a. miljøopgaver er de frivillig meget vigtige og nødvendige for beredskabet.

Udover det beredskabsfaglige skaber de frivillige samtidig en tilknytning til lokalsamfundet i de 8 kommuner i beredskabsområdet.

### 5.6: Køretøjer og materiel

Det er i nedenstående skema vist, hvilke køretøjer og materiel Østsjællands Beredskab råder over pr. 1. januar 2016

	Automobil sprøjte	Tank sprøjte	Vandtank vogn	Rednings stiger/Lift.	Højde redning	Redningsbåd	Dykker tjeneste	Miljøvogn/trailer	Indsatsleder bil
Station Jyllinge	1		1			1			
Station Roskilde	3		2	1	1			1	1
Station Tåstrup	2		1	1				1	1
Station Greve	1	2	1	1				1	1
Station Køge		1							1
Station Lellinge		2	2	1		1	1*	1	
Station Hårlev	1		1					1	
Station St. Heddinge	1		2		1	1		1	2
I alt	9	5	10	4	2	3	1	6	6

\* Dykkerberedskab kan suppleres ved brug af mandskab fra station Roskilde

### 5.7: Vagtcentral:

Bestyrelsen har besluttet at Østsjællands Beredskab kan indgå aftale om fælles vagtcentralløsning med Hovedstadens Beredskab. Dette giver en unik mulighed for at opnå en professionel og økonomisk fordelagtig vagtcentralløsning som giver kommunerne og beredskab en robust og faglig høj vagtcentralbetjening.



Ved alarmering er det vagtcentralens opgave at sende nærmeste station og hvis denne er optaget at finde nærmeste køretøj, således at det altid er nærmeste køretøj som sendes til skadestedet. Vagtcentralen sørger endvidere for at der afsendes køretøjer til et område, som bliver tømt for personale eller køretøjer således at der konstant er beredskab i alle kommuner. Dette er især aktuelt ved længerevarende og større hændelser.

## **6: Beredskabet ved større ulykker, hvor der er behov for mere end den enkelte station kan levere.**

Udover det daglige beredskab på stationerne i området har Østsjællands Beredskab mulighed for at trække på materiel og personel fra andre stationer i beredskabsområdet, såfremt det bliver nødvendigt.

Ved større og længerevarende hændelser er der behov for mange personer og der skal planlægges udskiftning af indsatsledelse og personale på skadestedet. Dette vil i første omgang varetages af personale fra de nærliggende stationer.

Der kan altid møde ledelsespersonale (chefvagt) til den kommunale krisestab.

Derudover har alle kommuner (Beredskabsenheder) pligt til at stille personel og materiel fra kommunens redningsberedskab til rådighed for et andet beredskab, jf. bekendtgørelse om risikobaseret kommunalt redningsberedskab, kap. 3, § 10. Der skal dog ydes vederlag for udgifter i forbindelse med denne.

Der vil endvidere være en del udrykninger hvor beredskaberne deltager med materiel og personel i naboberedskabernes dækningsområde i henhold til principperne om fri disponering. Der vil derfor være behov for at etablere formelle samarbejdsaftaler mellem naboberedskaberne vedrørende assistance, medmindre der er indgået en anden aftale herom.

Indsatslederen har pligt til at tilkalde yderligere ressourcer, såfremt situationen påkræver det, jf. beredskabslovens § 18, stk. 2, hvor det fremgår, at "Den tekniske leder af indsatsen på skadestedet skal tilkalde assistance fra en anden kommunes redningsberedskab, det statslige regionale redningsberedskab eller private redningsvæsener, hvis det skønnes påkrævet på grund af ulykkens karakter og omfang".



Beredskabsniveau	Hvad kan de assistere med?	Placering	Udrykningstid
Det daglige beredskab	Østsjællands Beredskab kan levere materiel og personel til større og længerevarende indsatser	Egne 8 beredskabsstationer	15-40 minutter
Nabohjælp	Yderligere materiel og personel, herunder frivillige	Vestsjællands brandvæsen, Midt- og Sydsjællands Brandvæsen, Hovedstadens Beredskab, Nordvestsjælland beredskab	30-45-minutter
De statslige beredskabscentre	Assisterer ved mandskabskrævende og langvarige redningsindsatser eller ved behov for specialudstyr og specialuddannet mandskab. Assistance ydes vederlagsfrit.	Beredskabsstyrelsen Sjælland, Næstved Beredskabsstyrelsen, Hedehusene	+1 time

I nedenstående skema er der udregnet køre tider i forbindelse med assistancebehov.

Køretider er udregnet via Krak.dk ved normal kørsel

Hvor til	St. Roskilde	St. Jyllinge	St. Taastrup	St. Greve	St. Køge	St. Lellinge	St. Hårlev	St. Heddinge	St. Frederikssund	St. Slangerup	St. Stenløse	St. Faxe	St. Haslev	St. Hvalsø	St. Ringsted	St. Glostrup	St. Ballerup	Brs. Hedehusene	Brs. Næstved
<b>Aktiveringstid</b>	1	5	1	1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	60	60
Roskilde		13	12	15										19		17	17	6	52
Jyllinge	13		20						12	12	8							15	64
Taastrup	11			9												9	10	8	51
Greve	15		9			15										11	13	13	46
Lellinge	22		21	15	7		19						17		18			22	33
Køge	22		21	15		7	14	26							23			22	38
Hårlev				33	20	19		16				19	26					40	40
St. Heddinge				39	26	26	15					21	34					22	41
Tune	8		13	12	18	18										19		8	48
Borup	20			25	16	13								18	18			24	40
Havdrup	12	24	19	16	13	13										23		17	43
Ishøj	16		6	6												8	12	14	48

### 6.1: Indkvartering og forplejning:

Med afsæt i en samlet vurdering, er Østsjællands Beredskab i stand til at stille fremtidige passende indkvarteringsfaciliteter til 600 overnattende i en kortvarig akutfase.



Forud for sammenlægningen, har der i de enkelte kommuner været forskellige mål for indkvarteringskapaciteten, hvilket lokalt har affødt behov for ressourcer til opgavens løsning.

Østsjællands Beredskab har set en mulighed for at nyttiggøre disse ressourcer under ét uanset i hvilken kommune et indkvarteringsbehov opstår.

Opgaven med indkvartering og forplejning løses på de lokaliteter, som fremgår af bilag 2. Østsjællands Beredskab råder i denne forbindelse over såvel permanente som mobile installationer til opgavens samlede løsning.

Det nødvendige mandskab tænkes tilvejebragt ved primært at anvende de frivillige, der indgår i indkvarterings- og forplejningsgruppen. I det omfang der opstår behov for yderligere kapacitet, vil øvrige frivilligrupper blive inddraget i opgaveløsningen. Dette vil ske under ledelse af personale med uddannelse og erfaring inden for området.

Frivillige i indkvarterings- og forplejningsgruppen gennemgår henholdsvis grund- og funktionsuddannelse inden for området, i henhold til i Beredskabsstyrelsens uddannelsesplaner.

I forbindelse med kommende RBD vil der for det frivillige supplerende beredskab blive udarbejdet materiale med henblik på at kunne foretage en dimensionering af behovet for personale til opgavens løsning – ikke nødvendigvis til en dimensionering af antallet af frivillige.

**Note:**

*I forbindelse med sammenlægningen har det været vigtigt for Østsjællands Beredskab, at der ikke er personalegrupper, som alene på baggrund af sammenlægningen føler sig overflødiggjort, hvorfor der ikke for nærværende er fastsat rammer for det maksimale antal af frivillige i beredskabet. Det vil være muligt at etablere de nødvendige indkvarteringspladser med få timers varsel uanset hvor i beredskabsområdet opgaven skal udføres.*

Indkvartering og forplejning er beskrevet i **bilag 3, indkvartering og forplejning**.

## **7. Aspekter som også er indgået i overvejelserne vedrørende valg af beredskabsløsning**

Udover organisering af udrykningsberedskabet og de lovbestemte forebyggende opgaver, er følgende aspekter taget med i vurdering af det daglige beredskab:

- a. Opgaver, som løses og som kunne løses af brandvæsnet
- b. Styrkelse og fastholdelse af det frivillige beredskab ved Østsjællands Beredskab

Disse aspekter uddybes i det følgende.



## 7.1: Opgaver, som løses og som kunne løses af beredskabets serviceafdeling

(se bilag 8b)

Udover Beredskabets faste opgaver som akutte udrykninger til brand, miljø, redning og kystnær søredning, øvelser og daglige driftsopgaver som f.eks. vedligeholdelse af faciliteter, bygninger, materiel, brandhaner og køretøjer, løser beredskabets serviceafdelings eget personale, fremover en række opgaver, som er:

1. Kursusvirksomhed.
2. Hjælp til beredskabsrådets kommunale afdelinger
3. Hjælp ved Klimaopgaver f.eks. oversvømmelser.
4. "Borgerservice" uden for normal åbningstid.
5. Brandvagter, førstehjælpsvagter, drikkevandsforsyning, etablering af nødstrøm og andre opgaver som borgerne ønsker udført.
6. lokalt tilrettelagte forebyggelsestiltag
7. Kontrol af brandslukningsmateriel på kommunale institutioner
8. Service og vedligeholdelse 1. hjælps kasser til kommunale institutioner og dagplejen
9. Automatisk overvågning og servicering af alarmer:
  - AIA Tyverialarmer
  - Elevatoralarmer
  - Nødkald
  - Omsorgskald
  - Videoovervågning
10. Administration af nøglesystemer
11. Kørsel til tyverialarmer (etablering af vagttjeneste)

## 7.2. Det frivillige beredskab:

Det er Beredskabets ønske at fastholde det frivillige beredskab ved Østsjælland beredskab, da de frivillige løser en del samfundsmæssige opgaver i de fleste af de 8 kommuner. Udover disse opgaver løser de frivillige også beredskabsmæssige opgaver. Tilknytning til beredskabsstationerne og de ansatte brandfolk samt løsning af beredskabsopgaver som nødbehandler, er en del af fastholdelsesstrategien.

Østsjælland Beredskab har indgået kontrakter med frivillige i beredskabsområdet i 5 af de 8 kommuner, Stevns, Køge, Høje-Tåstrup, Greve og Roskilde. De frivillige udgør et beredskab, der kan supplere og assistere det eksisterende beredskab i forbindelse med arrangementer og evt. større hændelser.

De frivillige kan bl.a. udføre følgende opgaver i Østsjælland Beredskab:

- 1) Nødbehandler
- 2) Ekstra bådberedskab
- 3) Ekstra brandberedskab
- 4) Supplerende vandforsyning
- 5) Klimaindsats
- 6) Kommunikations og stabsvirke





- 7) Værdiredning
- 8) Indkvartering
- 9) Udvidet miljøberedskab
- 10) Forplejning
- 11) Klimaindsats
- 12) Højderedning
- 13) Behandlingsplads
- 14) Redningsopgaver

### **Uddannelse og øvelser.**

I Østsjælland Beredskab opretholdes der som minimum de lovpligtige 12 årlige øvelser af samlet 24 timers varighed for det frivillige personale. Øvelserne har til formål at dække de i området vurderet risici med afsæt i blandt andet den risikobaserede dimensioneringsplan, samt vedligeholde mandskabets ordinære kompetencer. Det frivillige personale uddannes i relation til funktionen som et supplement beredskab.

Med afsæt opgaveporteføljen, uddannes specialistgrupperne blandt frivilligstyrken med tilsvarende ambitionsniveau. Dvs. det tilsigtes at de øvrige opgavesæt der afviger fra den ordinære indsats uddannelse og funktion uddannes med et tilsvarende minimumsniveau.

Der indlægges yderligere lokaltilrettelagte øvelser i flere af specialistfunktion i beredskabsområdet. Uddannelserne sikrer blandt andet at de frivillige opnår en tilfredsstillende rutine i brug af bl.a. specialpakninger. En stor del af uddannelse af frivillige, sker sammen med fuldtids og deltids styrkerne, for at sikre og indøve samarbejde imellem det ordinære og supplerende beredskab.