

# Evaluering af indsats med opkvalificering til chauffør

## Baggrund

Ishøj Kommune har bevilget midler til, at Jobcentret har gennemført en særlig indsats for at uddanne ledige til job inden for transportbranchen, jf. Byrådets beslutning den 5.4. 2016. Indsatsen har været indtil udgangen af 2017.

Anledningen var, at transportsektoren dengang som i dag mangler lastbils- og buschauffører. Og at der i jobcentret var ledige Ishøjborgere, som søgte beskæftigelse inden for transportområdet.

Men efterspørgslen blev ikke imødekommet i tilstrækkelig grad. Det skyldtes bl.a. at de ledige manglede de nødvendige kort; kørekort til lastbil, eventuelt suppleret med kort til vogntog og bevis, som giver ret til at køre med farligt gods. En anden forklaring var, at de ledige ikke havde arbejdet som chauffører i mange år, og derfor ikke længere besad de nødvendige kompetencer. Endeligt er branchen kendetegnet ved arbejdstider på skæve tidspunkter.

Til grund for investering blev der udarbejdet en business case, som kalkulerede med at Ishøj Kommune med en investering på knap 1,5 mio. kr. over to år, kunne opnå en gevinst på godt 2,4 mio. kr. i sparede forsørgelsesydelse (refusion ikke indregnet).

Business casens forudsætninger:

- 50-60 ledige Ishøj-borgere screenes med henblik på job inden for transportsektoren
- Beskæftigelseseffekt på 30 procent, svarende til at 15-18 kom i arbejde

## Opsamling på indsatsen

Blandt alle Ishøjs jobsøgende, blev der visiteret 40 borgere til en indledende screening med virksomhedskonsulent og brancheambassadør, med henblik på at finde ud af om borgerne ønskede at arbejde som chauffører inden for godstransport og bus.

27 borgere var motiverede, heraf fem som havde de nødvendige kørekort, og primært søgte og fik hjælp til at finde job inden for transport. Flertallet på 22 borgere blev afklaret i forhold til uddannelsesbehovet og har efterfølgende gennemført.

Af de 27 borgere har 20 opnået beskæftigelse som chauffører.

Der er foretaget en samlet investering på kr. 669.000. Der er ikke tale om en årlig, men en engangsbetaling, idet det forventes, at indsatsen har reduceret ledighedslængden med 6 måneder. Det er således lagt til grund, at nogle af de ledige under alle omstændigheder ville komme i arbejde, eventuelt inden for anden branche, ligesom det må forventes at nogle af de ansatte vil returnere til ledighed på et senere tidspunkt.

En årsag til at udgifterne landede på dette relativt lave niveau var, at flere end ventet havde de basale kørekort i forvejen, men f.eks. blot manglede de billigere kort til at køre med vogntog etc. Såfremt alle borgerne skulle have udvidet kørekort ville prisen være markant dyrere.

	<b>Afrundede beløb i kr.</b>
Investering v/uddannelse af 20 borgere til chauffører inden for godstransport og bus	669.000
Besparelse i ydelser (note 1)	1.240.000
Opnået gevinst	571.000

Note 1: Besparelsen er baseret på, at 15 borgere modtog a-dagpenge og 5 borgere kontanthjælp, og at investeringen i gennemsnit har afkortet gruppens ledighed med seks måneder. Der er ikke taget højde for refusion.

## Perspektiv

Med en positiv business-case er det relevant at vurdere, om investeringstankegangen overføres til andre områder?

Den umiddelbare vurdering er, at erfaringerne er svære at overføre til andre fagområder. Således var der i gruppen en del borgere, der havde stort kørekort, hvorfor der var et godt fundament, at starte på. Behovet kunne justeres til kortere AMU-kurser at få ugers varighed og til relativt færre penge.

Det er vanskeligt at finde områder, hvor de ledige i forvejen er kvalificerede og fortsat har kapacitet til at fortsætte inden for samme erhverv.

Umiddelbart oplyser STAR, at der bl.a. er gode jobmuligheder inden for rengøringsbranchen og inden for detailområdet, i job som butiksassistent eller medhjælp. Det er samtidig jobområder, hvor mange ledige fra Ishøj angiver, at de gerne vil arbejde. Udfordringen er at de ledige ikke har den faglærte baggrund og at den er flerårig.

En mulighed kunne derfor være, at der i samarbejde med en uddannelsesinstitution iværksættes opkvalificering, der betyder, at de træder ind på arbejdsmarkedet i detailhandlen eller rengøring. I de mere mandedominerede fag kunne der samtidig være mulighed for at iværksætte en 2-årig uddannelse som vagt i et vagtfirma, der også fordrer samarbejde med en uddannelsesinstitution og relevante virksomheder.