

Kommentarer til forslag til organisationsændringer

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
Stabscenter Økonomi	Kenneth Andersen	<p>Lokal MED-udvalget i Økonomiecentret har d.d. afholdt ekstraordinært møde, med henblik på at afgive kommentarer til forslaget om organisationsændring.</p> <p>MED-udvalget har følgende kommentarer: Vi hæfter os ved, at organisationsændringen ikke er begrundet i en spareøvelse, hvilket vi finder særdeles positivt.</p> <p>Vi synes, at "visionen" (de fire overskrifter) for forslaget til organisationsændring giver god mening, og det flugter fint med Grundlag for lederskab og følgeskabs fire perspektiver (eksempelvis "mere for det samme"). Den nye organisationsplan understøtter "visionen", og det er en styrke med færre centre og ingen stabe.</p> <p>Det er yderst vigtigt, at der er fokus på samarbejdsfladerne – både på tværs i organisationen og inden for de enkelte centre – når den nye organisationsstruktur skal implementeres.</p> <p>Vi vil gerne kvittere for direktionens synlighed i forbindelse med processen indtil nu. Der har været god information og kommunikation, hvilket er vigtigt.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Snitflader både interne i det nye center og i forhold til de eksterne centre.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Der er opmærksomhed på, at organisationsændringen medfører nye snitflader, men det er opfattelsen at med forslaget om en enklere organisering, hvor der reduceres i centerstrukturen samt lægger stabsenhederne ind i denne, så vil snitfladeproblematikkerne alt andet lige blive reduceret.</p>
Center for dagtilbud og skoler	Susanne Poulsen	<p>Lokal-MED tager forslaget til efterretning og bakker op om forslaget, da det giver god mening. Det er bl.a. godt, at der er fokus på at styrke organisationens evne til at løse komplekse og tværgående problemstillinger.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Center for Ledelse og HR	Kåre Svarre Jakobsen	<p>Ledelsessekretariatets MED-Udvalg er sammensat af Center for Ledelse og HR, Plan, Kommunikation, Boliganvisningen, Turist og Erhvervskontoret, Sundhed og Kantinen.</p> <p>Udvalget holdt møde den 23. januar og ønsker at afgive følgende udtalelse:</p> <p>Overordnet set er der en positiv stemning og tilgang omkring forslaget til organisationsændringen og den synergieffekt, den kan give i forhold nye</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! På yderligere arbejdsmængde. Tilsynsdelen inden for boligområdet.</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>snitflader og tilhørsforhold. Da udvalget er sammensat af meget forskellige centre/afdelinger, er der naturligvis forskellige tilgange til den nye organisation.</p> <p>Kommunikation: Der er en grundlæggende positiv stemning, men forslaget har givet en del usikkerhed i forhold til, om arbejdsmængden bliver øget, herunder større forventningspres fra den øvrige organisation, og i forhold til den fremtidige fysiske placering. Overordnet set kan det være svært at se en positiv effekt vedr. snitflader og synergieffekt. Det giver god mening, at blive lagt sammen med Center for HR og Ledelse.</p> <p>Boliganvisning: Det er positivt, at stabene bliver nedlagt, da de sommetider hang og flagrede. Der er overordnet en positiv tilgang og god energi i forhold til organisationsændringen, men der er en bekymring i forhold til tilsynsdelen for de almene boligorganisationer, da det er et sårbart område, hvor der heller ikke i forslaget til ny organisation er robusthed i forhold til opgaveløsningen.</p> <p>Turist og Erhvervskontoret: Der er positiv stemning i forhold til at blive en del af det nye Center for Byudvikling og den synergieffekt, det giver. Der er en bekymring i forhold til turistbureauets fysiske beliggenhed, og at de ikke længere refererer direkte til kommunaldirektøren.</p> <p>Plan: Forslaget til organisationsændringen giver en struktur, der virker mere enkel, og det er positivt, at Plan bliver en del af et center igen. Det bliver spændende, at blive en del af et nyt Center for Byudvikling.</p> <p>Center for HR og Ledelse: Forslaget til ny organisation giver gode muligheder for endnu mere samarbejde især med Kommunikation. HR og Ledelse har netop været gennem en sammenlægningsproces, men glæder sig til at se på, hvordan et nyt center kan forme sig sammen med Sundhed og Kommunikation.</p> <p>Sundhed: Der er mange spændende muligheder for synergi på tværs i det nye center. Det giver mening, at sidde mere centralt og være del af en enhed, der kan understøtte Direktionen.</p> <p>Kantinen: Er indforstået med, at de flytter fra Center for HR og Ledelse</p>	<p>Der tilføres ikke med organisationsændringen nye opgaver til Kommunikation, og umiddelbart er det heller ikke direktionens vurdering, at organisationsændringen vil medføre til et større forventningspres fra den øvrige organisation. Direktionen anerkender, at organisationsændringer i en periode skaber usikkerhed, herunder ift. fremtidig fysisk placering. Der arbejdes på, at afhjælpe disse usikkerheder hurtigst muligt.</p> <p>Det er forventningen, at oprettelse af et nyt center for Byudvikling skal være med til at fremme udviklingen af Ishøj Kommune som by, særligt i forhold til boliger, erhverv, infrastruktur og friluftsliv.</p> <p>Det er korrekt, at tilsynsdelen af boligorganisationerne fortsat vil have elementer af sårbarhed, som ikke løses af organisationsændringen. Der vil i det nye center være mulighed for at trække på byggetekniske kompetencer, dog ikke i forhold til prisfastsættelse på byggeprojekter. Her vil der fortsat være behov for, at indhente faglig bistand fra andet center. Dette ses dog som en mindre ulempe i forhold til den forventede synergi ved at samle de forskellige områder vedr. bolig, Turist- og erhverv, byggesagsbehandling og Plan, hvilket også giver mulighed for at samle nogle administrative opgaver.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		til Center for Ejendomme og Intern service og har ingen yderligere kommentarer.	
Ishøj Kulturskole	Anna Daub Svanholt	LokalMed på Ishøj kulturskole har ingen kommentarer til organisationsændringerne.	Tilgang Ingen kommentarer fra udvalget. Obs! Direktionens bemærkninger:
Varmeværket	Kim Larsen	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer fra udvalget. Obs! Direktionens bemærkninger:
Center for Ejendomme og Byggesager	Inge Sørensen	<p>Indledning Vi har valgt at dele høringssvaret i to, hvor den første del primært er indsigelser mod, tanker om og forslag til de organisatoriske og strukturelle ændringer, mens anden del adresserer sig til tanker om processen og de personlige konsekvenser.</p> <p>Ledelsen kommentarer Ledelsen i CEB lokal- medudvalg (for CEB Rådhus og Ejendomsservice) har følgende kommentarer knyttet til MED-udvalgets høringssvar:</p> <p>Vedr. Del1 kan ledelsen tilslutte sig synspunkterne om at have fokus på byudviklingen i Ishøj, og at dette med fordel kan ske med en enhed med dette som sit fokus. Størrelsen af det nye byudviklingscenter er et klart opmærksomhedspunkt ift. de opstillede mål for organisationstilpasningerne.</p> <p>Det er væsentligt for den videre proces, at der er plads til at fremføre synspunkter, forslag og ideer fra MED-udvalget, og at disse kan indgå i de videre overvejelser og beslutninger i processen. Hermed fremlægges</p>	<p>Tilgang Forbehold</p> <p>Obs! Robusthed i nyt center, udfordring med at udviklings- og myndighedsopgaver udføres i samme center, alternative forslag, kultur og arbejdsmiljø.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Det er tiltænkt, at det nye center for byudvikling samler de områder, der knytter sig til en helhedstænkning af udviklingen af Ishøj Kommune.</p> <p>Det er korrekt, at centret ligesom det nye center for ledelse, HR, sundhed og kommunikation vil omfatte ca. 20 medarbejdere.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>det vedlagte høringssvar.</p> <p>Samtidig ønsker ledelsen at gøre opmærksom på, at ledelsen forholder sig neutralt til de konkrete forslag i høringssvaret og hele del 2 i høringssvaret.</p> <p>Første del</p> <p>Holdninger til organisatoriske og strukturelle ændringer Denne del handler om, hvorfor vi synes, at et Center for Byudvikling er en god idé, men at vi ikke forstår måden, hvorpå ændringen er tænkt. Vi vil argumentere for, at et fleksibelt, kreativt kraftcenter ikke bør indeholde drift og myndighedsroller som for eksempel Byggesager og endelig, at det nye center ikke virker robust. Herefter vil vi præsentere et par forslag til en anden måde at tænke den ønskede organisationsændring på.</p> <p>Center for Byudvikling Ideen med etablering af et Center for Byudvikling, som kan brande, fremhæve, udvikle og synliggøre Ishøj er god, særligt med fokus på en fremtidig stærk udvikling af Ishøj Kommune. Et center som skal evne at gå efter bolden, skabe udvikling og fastsætte overordnet retning. At handle på politiske ønsker, mærke- og prestigesager. Et center som kan være fleksibelt, tage selvstændige initiativer og vise handlekraft.</p> <p>Udfordringer ved inddragelse af Byggesager i Center for Byudvikling Vi tænker ikke, at det er hensigtsmæssigt at byggesagsafdelingen medtænkes eller inddrages i et Center for Byudvikling i forhold til partiskhed, fleksibilitet og robusthed.</p> <p>At agere som bygge- og planmyndighed kræver, at sagsbehandling altid sker upartisk, fagligt og sagligt efter klare retningslinjer og transparente prioriteringer. Jura er her ofte vigtigere end intentioner, og praksis skal orientere sig mod gældende regler. Det er TBU, som i Ishøj lokalt fastsætter retning og sætter rammer for dispensationer efter bygge- og planloven. Byggesag administrerer loyalt indenfor de fastsatte rammer, gældende regler og afgørelser fra klagenævn, statsforvaltning, domstole og ombudsmand, og giver tilbagemeldinger til udvalg og ledelse, når der opstår konflikt mellem ønskede rammer og juraen. Derved sikres upar-</p>	<p>bejdere, hvilket sammenlignet med de øvrige centre er i den lave ende. På sigt kan der evalueres på, om det giver den fornødne robusthed, men det er under alle omstændigheder et fremskridt ift. situationen i dag med 4 små enheder, der nu lægges sammen.</p> <p>Det er en standende diskussion i den offentlige sektor om myndighed, drift og udvikling kan blandes organisatorisk. Der findes gode argumenter både for og imod. Forslaget til ny organisering indebærer, at alle centre har både myndighed, drift og udvikling. Dette er bl.a. med til at understøtte de faglige miljøer i en mindre kommune som Ishøj. Det nye center for byudvikling adskiller sig således ikke på dette punkt fra andre centre. Det forventes naturligvis af alle medarbejdere i alle centre, at de overholder landets love, uanset om de arbejder med myndighedsopgaver, drift eller udvikling.</p> <p>I udarbejdelse af forslag til ny organisation, har flere forskellige modeller været overvejet. Det er opfattelsen, at det nuværende forslag er det mest hensigtsmæssige.</p> <p>I forhold til forslag om ny organisation har det været vigtigt at fastholde fokus på, hvilke opgaver der skal løses for borgerne i Ishøj Kommune. Det fordres, at der efter implementering af organisationsændringer målrettet arbejdes på fortsat at skabe god trivsel og et udviklende arbejdsmiljø.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>tiskhed, transparens og redelighed til gavn for borgere og virksomheder.</p> <p>Vi er bekymrede for, om drift og sagsbehandling som myndighed kan skabe interne spændinger i et center, som er skabt for at agere agilt og fleksibelt efter politiske ønsker om udvikling. Myndighed er grundlæggende ikke udviklingsorienteret. Alle afgørelser er juridiske dokumenter, som kan påklages, og som skal være sagligt begrundet og transparent i beslutningsprocessen. Det er undersøgt ift. øvrige kommuner, og der er ikke fundet et eneste sted, hvor et område dedikeret til udvikling af kommunen har indtænkt myndighedsrollen.</p> <p>De kommuner, der har en samlet Plan og Byg enhed, er kommuner, hvor det er hele eller dele af myndighedsbehandlingen af lokalplaner, som ligger i Planafdelingen. I Ishøj Kommune ligger al myndighedsbehandling af lokalplaner mv. i Byggesager, hvor Ishøj Kommunes stabshenhed Plan alene er en planlægningsafdeling, som har områder som fx fingerplan, kommuneplan, lokalplaner, handlingskataloger mv. Dette var netop årsagen til, at Byggesager blev skilt fra Plan afdelingen for to år siden og lagt sammen med Kommunale ejendomme. På det tidspunkt var argumentet, at Plan udelukkende lavede planer og intet havde med myndigheden at gøre, og derfor blev Plan etableret som en stab først under Teknik- og Miljødirektøren og siden under Kommunaldirektøren. Denne fordeling viste sig at bære frugt, og der blev etableret den synergi mellem Kommunale ejendomme og Byggesager, som var tanken.</p> <p>Der arbejdes i Byggesag kontinuerligt med kundetilfredshed og optimering af processer til gavn for borgere, professionelle og samarbejdspartnere. Der skal påses minimum 23 loves overholdelse og sagligt afvejes hensyn i love og forordninger i forhold til borgernes ønsker. Uanset organisatorisk placering vil samarbejdet med Plan også i fremtiden vægte højt, da planlagte og politisk godkendte beslutninger skal håndhæves.</p> <p>Argumenter for Byggesagers fortsatte placering i CEB – samarbejde med CEB</p> <p>I Center for Ejendomme og Byggesager pågår på nuværende tidspunkt en vigtig og god udvikling imellem Byggesager som plan- og byggemyndighed samt de kommunale bygherrer. Den gode udvikling bygger på et samarbejde, hvor en tæt dialog og vidensdeling vægtes højt. Det er vigtigt at bevare og udbygge dette fremover, også i lyset af de mange nye</p>	<p>Det direktionens oplevelse fra drøftelserne med byggesagsafdelingen, at forbeholdene overfor det nye center i mindre grad er båret af faglige forbehold og i højere grad ledelsesmæssige forhold ift. den påtænkte centerchef. Det vil direktionen være opmærksom på med henblik på at sikre en god fusion af de fire enheder samt en god trivsel blandt medarbejderne.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>og kommende udfordringer som BR18 (bygningsreglement 2018) vil afstedkomme, som har betydning for begge parter. Ligeledes er nærheden til hegnssyn et aktiv.</p> <p>Desuden er der indledt en vigtig proces om en ny certificeringsordning, som er vedtaget i 2017 af Trafik- og Byggestyrelsen. Denne ordning berører både myndighedsbehandlingen i Byggesager og bygningsmassen i Kommunale Ejendomme. Det er derfor en proces, der kræver et tæt løbende samarbejde og sparring, hvor det erfaringsmæssigt har vist, at den fysiske placering er et vigtigt element i forhold til at opnå dette.</p> <p>Byggesager har i Center for Ejendomme og Byggesager fået plads til at fungere som en upartisk og selvstændig myndighed, hvor arbejdet varetages upartisk og sagligt i tæt samarbejde med alle de interessenter, der er i byggeriet.</p> <p>Indsigelse mod størrelsen af Center for Byudvikling ift. målet om robusthed</p> <p>I det nye forslag til organisationsforandring lægges der vægt på, at de nye centre skal skabe større robusthed i organisationen ved at skabe større centre og fjerne små stabe. Det ses ved, at der igennem hele organisationen er skabt større centre som fx Center for Socialservice og Center for Ældre og Rehabilitering. og Økonomi, IT og Borgerservice.</p> <p>I kontrast til denne gennemgående tendens kan det være svært at udlede et meningsfuldt greb ved at etablere et lille center med 20 ansatte. Det går umiddelbart ikke i hånd med ønsket om at skabe større og mere robuste enheder. Det kan også give udfordringer i forhold til vidensdeling, efteruddannelse og økonomisk fleksibilitet. Især en enhed som Byggesager har kontinuerligt behov for efteruddannelse i forhold til ændringer indenfor feltet og vil være begrænset på det led ved placering i et lille center.</p> <p>Tanker om placeringen af Boliganvisningen</p> <p>Det er svært at se ideen med placering af Boliganvisningen i et Center for Byudvikling. Ligesom Byggesager er Boliganvisningen en "producerende" enhed. I dag ligger administrationen af fx kommunens Ældre- og Plejeboliger i Center for Ejendomme og Byggesager, hvor den forbliver efter organisationsændringen. Det forslås derfor, at der kan skabes en</p>	

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>synergi mellem udlejning af ældre/plejeboliger og udlejning af almene boliger både ift. arbejdsgange, procedurer og robusthed. Det kunne ske ved, at Boliganvisningen inddrages som en del af Center for Ejendomme og Byggesager, da der ikke er tale om noget "udviklingsmæssigt" i udlejning af boliger, hvor det primært handler om at få afsat tomme boliger til borgerne gennem tilbudsskrivelser.</p> <p>Tanker om etablering af et robust center ved at samtænke Kultur og Fritid samt Plan og Erhverv</p> <p>For at øge Ishøjs branding som en attraktiv kommune med den fysiske beliggenhed ved strand og vand, landområder og nærheden til storbyen, samt et udviklet kulturliv med udgangspunkt i en stærk udvikling, vil en samtænkning af Ishøjs goder kunne føre til nye synergier.</p> <p>Det forslås, at direktionen sammentænker Kultur Fritid med Center for Byudvikling, således at der kan skabes et samlet center med fokus på udvikling og styrkelse af Ishøj.</p> <p>Her ser vi en oplagt mulighed for etablering af en konstruktiv synergi mellem ildsjæle, som alle arbejder for at skabe udvikling og trivsel til gavn for Ishøj nu og i fremtiden. Det er et samspil, der kan få byens fysiske og sociale og kulturelle udvikling til at flytte sig og dermed skabe den nødvendige grad af dynamik, der vil kunne løfte udviklingen af Ishøj til et nyt niveau. Eksemplet ses i andre kommuner, hvor Kultur og Fritid, Plan og Turist/Erhvervsservice er placeret i samme center. Samarbejdet kan styrke Ishøjs kultur, erhverv og bosætning og promovere kommunen.</p> <p>Opsummering og samlet forslag til udkast til organisationsdiagram</p> <p>Ideen med et Center for Byudvikling er i sig selv god, men der stilles spørgsmålstejn ved, hvor vidt det er de rette enheder, der er samlet under centeret. Enheder som Byggesager og Boliganvisningen, som begge er producerende og udførende enheder, hører som udgangspunkt ikke naturligt ind i et Center for Byudvikling, da de på ingen måde understøtter udviklingsarbejdet, men mere understøtter udførelsen af de planlagte forhold på lige fod med trafikforbindelser, parkanlæg, etablering af institutioner mv., som alle er følgeaktiviteter i effektueringen af planer. Uden Byggesager og Boliganvisning ville Center for Byudvikling blive for lille til at være et center, da der kun vil være 11 ansatte og to enheder bestående af Plan og Turist/Erhverv. Det forslås derfor at disse sammenlægges med Kultur Fritid til et nyt samlet center.</p>	

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>Forneden forslag om nyt organisationsdiagram. Ændringer ift. Direktions udkast fremgår med rødt: Bilag vedhæftet.</p> <p>Alternativt forslag om sammentænkning af alle myndigheder indenfor det tekniske område Som alternativ til at fastholde Byggesagers placering i CEB foreslås det at samle myndighedsbehandlingen for hele det tekniske område. Det vil sige en sammenlægning af Byggesager (som er plan- og byggemyndighed) med vejmyndighed, naturmyndighed, miljømyndighed mv. og derigennem skabe synergi og vidensdeling ift. myndighedsopgaven. Samtidig undgås de u hensigtsmæssigheder og problemstillinger, der kan opstå ved at blande myndighed og udvikling. Dette kunne for eksempel ske gennem placering af Byggesager i Center for Park, Vej og Miljø.</p> <p>Del 2</p> <p>Undren over processen med valg af ny centerchef for Center for Byudvikling uden offentligt opslag Forslaget om et nyt center, Center for Byudvikling skaber behov for en ny centerchef. En så central topstilling bør besættes gennem en nøje ansøgningsproces efter de gældende retningslinjer om et offentligt opslag.</p> <p>Ved en ansættelsesproces efter reglerne sikres, at der vælges den bedste kandidat til stillingen og dermed det bedste udgangspunkt for en optimal udmøntning af organisationsændringen. Samtidig sikrer en åben og transparent ansættelsesprocedure, at den nye centerchef får et stærkt mandat, også fra medarbejderne.</p> <p>Vi stiller med denne undren alene spørgsmål ved u hensigtsmæssigheden af processen.</p> <p>Personlige konsekvenser ved placering af Byggesager i et nyt Center for Byudvikling Byggesager opleves af medarbejdere, kollegaer og nuværende ledelse som en meget velfungerende enhed med stor jobtilfredshed, høj trivsel og stærk faglighed. Den nuværende placering i organisationen har bidra-</p>	<p>Det er rigtigt, at det formelt er sådan, at stillingen burde slås op. Omvendt er det opfattelsen, at der er en egnet intern kandidat og det derfor vil være u hensigtsmæssigt at ulejlig andre til unødigt at gå ind i en ansættelsesprocedure hvor resultatet kan være givet.</p> <p>De berørte afdelinger har været forespurgt om de ønskede en formel proces. Hvilket der er tilkendegivet ikke at være ønske om. Ligeledes har Byggesagsbehandlere været hørt. De stillede sig lidt undrende overfor processen, men de så heller ikke nogen grund til at slå stillingen op.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>get til en positiv udvikling, som vi frygter, vil blive noget nær umulig at fastholde med den foreslåede organisationsændring, blandt andet fordi der opleves en markant forskel på ledelsesmetoder og udviklingsmuligheder i CEB i forhold til den foreslåede placering i Center for Byudvikling.</p> <p>Der er, og forventes fortsat at være stor politisk bevågenhed på Byggesagers arbejdsområde og performance, som er under pres pga. store ændringer i det komplekse lovgrundlag, som der administreres efter. Byggesager mener, at vores muligheder for fremadrettet at kunne fastholde den ønskede udvikling sikres bedst gennem at fastholde den organisatoriske placering i CEB.</p> <p>Med andre ord frygter Byggesager, at en gennemførelse af organisationsændringerne som foreslået vil påvirke afdelingens trivsel, medarbejdernes udviklingsmuligheder og afdelingens performance i en uheldig retning. I værste fald kan vi have en bekymring for, om det vil være muligt at fastholde nuværende medarbejdere.</p>	
Kørselsafdelingen	Inge Sørensen	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Rengøringen	Thomas Møller	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Park-, Vej- og Miljøcenter	Erling Skovgaard- Holm	<p>Forslag til organisationsændring taget til efterretning.</p> <p>Hvis Park-, Vej- og Miljøcenter skifter navn, så skal man være opmærksom på, at navnet skal ændres på køretøjer, beklædning, skilte mm.</p>	<p>Tilgang Forslaget taget til efterretning.</p> <p>Obs! Udgift til ændring af logo.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
			<p>Direktionens bemærkninger: Et nyt navn kan indføres i takt med, at tøj, køretøjer, skilte mv. udskiftes. Der kan dog være skilte, som bør skiftes med det samme.</p>
<p>Center for Børn og Forebyggelse</p>	<p>René Juhl</p>	<p>MED-udvalget har med interesse læst forslaget, og har ingen bemærkninger hertil.</p>	<p>Tilgang Inge bemærkninger</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
<p>Center for Socialservice</p>	<p>Helle Pernille Madsen</p>	<p>LokalMED Myndighed i Center for Socialservice har drøftet forslag til organisationsændringen.</p> <p>Der er enighed om, at organisationsændringen og den påtænkte sammensmeltning af Center for Socialservice og Ældre og Rehabilitering giver fagligt god mening, idet der er mange fælles snitflader, og Center for Socialservice oplever allerede i dag, at få mange ældre borgere. En sammensmeltning vil derudover betyde, at det vil blive nemmere at give en helhedsorienteret sagsbehandling i forhold til de nye ændringer i Serviceloven. LokalMED Myndighed ser derudover meget positivt på at stabsenhederne nu placeres i centre, da stabsenhederne derved kommer tættere på driften.</p> <p>Konkret er der følgende forslag i forhold til den kommende sammensmeltning af CSS og ÆR: Et tættere samarbejde på myndighedsområdet med 83- området, da det opleves at det kunne være en god synergi i dette ift. arbejdet med § 85. Tættere samarbejde mellem førtids- og folkepensionsområdet En fysisk samling af de klassiske myndighedsopgaver f.eks. på samme etage Der ses endvidere en række muligheder for at samle ydelser på det specialiserede voksenområde. På myndighedsområdet kunne man indtænke §§ 95, 96 og dele af 83. På udførerområdet ses der en mulighed for at tænke det specialiserede voksenområdet tættere ind på plejehjem og der er muligheder i at samle hjerneskadeområdet.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Opkvalificering af medarbejdere, tid til implementering, servicetjek af snitflader og bekymring for personalebesparelser i 2019 budgettet.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Udvalget har selv peget på områder, hvor der med fordel kan ske opkvalificering, hvilket kan tilsluttes. Organisationsændringer medfører ofte en indkøringsperiode, hvor der kan/skal indarbejdes nye arbejdsgange og ændres i snitflader. Denne del antages at forløbe over den næste periode. Ligeledes giver det god mening, at der i forbindelse med en kommende organisationsændring foretages en vurdering af, hvordan snitfladerne mellem de nye/ændrede centre fungerer, herunder om der er mulighed for at optimere disse.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>Vi vil samtidig gøre opmærksom på, at det i forbindelse med sammensmeltningen af de to centre vil det være nødvendigt at opkvalificere medarbejdere både på enkeltområder og mere generelt, så der opnås et større kendskab til det samlede centers opgaveportefølje – også så der undgås en "dem og os-kultur". Opkvalificeringen kan f.eks. ske gennem videndeling og sidemandsoplæring, men også ved at man fysisk sidder i nærheden af hinanden</p> <p>Vi håber, at denne organisationsændring får lov til at blive fuldt implementeret, og at der vil bliver afsat tilstrækkelig tid til det. Derudover håber vi, at den vil være gældende i et godt stykke tid, så organisationen kan få høstet frugterne af den. Vi gør samtidig opmærksom på, at processen ved en påtænkt organisationsændring kan skabe utryghed for medarbejderne, da det kan være usikkert, hvilke opgaver, de skal varetage efter ændringen.</p> <p>Vi synes derudover, at det er vigtigt, at der også i forbindelse med sammensmeltningen af CSS og ÆR tænkes på det fortsatte samarbejde med Borgerservice og Børn og Forebyggelse, idet vi vil vedblive at have en hel del snitflader og tætte samarbejder med disse.</p> <p>Vi opfordrer samtidig til, at der i forbindelse med organisationsændringen foretages et generelt servicetjek ift., om der er snitflader eller samarbejder mellem centre, hvor det vil give organisatorisk mening at flytte mindre opgaveporteføljer.</p> <p>Endeligt vil vi udtrykke vores bekymring, om budget 2019 vil have personalemæssige konsekvenser.</p>	<p>Arbejdet med Budget 2019 er endnu ikke igangsat, og har ikke sammenhæng til organisationsændringen.</p>
<p>Center for Socialservice Handicap og Psykiatri</p>	<p>Helle Pernille Madsen</p>	<p>Det neurorehabiliterende team i CSS har tænkt meget, og syntes, at organisationsændringen giver god mening. Vi tænker det er vigtigt, at vi bruger omorganiseringen til, at man vil undgå "flere faglige siloer": indenfor hvert center, Så dette ligger efter vores mening, lige til højrebænet at ex. inddele/afprøve vores center i "kompetence og eller i speciale siloer", hvor vi på tværs af forskellig faglighed arbejder endnu tættere sammen i faglige "silo/gruppe".</p> <p>Med organisationsændringen håber vi, at der skabes et større fællesskab af faglige teams på tværs af paragraffer og ydelser, som kan skabe et endnu tættere samarbejde, for at sikre en endnu bedre kontakt til de</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Sammensmeltning af faggrupper.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Af kommentarerne udledes det, at driftsstedet er åbne overfor at forsøge at opnå den mulige og ønskede synergi, som</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>forskellige borgergrupper og bedre koordinerede ydelser.</p> <p>Det blev nævnt, at sammenlægningen med de rette tiltag, med fordel vil kunne skabe et endnu tættere samarbejde med hjemmeplejen, da de ofte kommer meget hos borgerne, og i den relation fremadrettet kan skabe en relation mellem hjemmeplejen og vejlederne. Det betyder måske også, at arbejdsfællesskabet kan blive mere flydende, og at vi i højere grad kan arbejde ud fra samme samtykkeerklæring, så systemet bliver mindre rigtigt.</p> <p>Det opleves, at hjemmeplejen har efterspurgt viden omkring eks. vejlederdelen. Den nye organisering betyder, at der er mulighed for, i højere grad at vidensdele på tværs, hvis man etablerer et endnu tættere samarbejde.</p> <p>Det er vigtigt, at vi som vejledere holder fast i vores faglige kompetencer, og det vi er gode til. Der kan være en bekymring for, at vi kan komme til at smelte for "meget" sammen med andre faggrupper, eksempelvis hjemmeplejen. Vi mener, vi bør være opmærksomme på disse bevægelser. Det kan også være, at vi i forhold til relationen med borgeren, i nogen sammenhæng vil have fokus på at adskille opgave og kompetencer.</p> <p>Nogle gange oplever vi som vejledere, at det kan være svært at vurdere om det er hjemmeplejen eller vejleder der skal løse en bestemt opgave. Et tættere samarbejde vil her være til gavn, så vi løser opgaven i fællesskab med fokus på opgaven og i mindre grad, hvilken enhed man kommer fra og ikke er så "fastlåst" i snitfladerne.</p> <p>Organisationsændringen kan være med til at sikre, at vi ikke laver samme ydelser flere steder i kommunen. Vi oplever nogle gange, at der er andre faggrupper, der yder tæt på samme ydelser. I organisationsændringen bør vi have fokus på at skabe høj grad af gennemsigtighed, så det er tydeligt hvem der laver hvad for borgerne, og hvordan samarbejdet generelt kan blive mere effektivt og til gavn for borgerne.</p> <p>I forhold til ovenstående mener vi at organisationsændringen vil være med til, at gøre organisationen mere robust og sikre, at borgeren får en bedre og et mere retvisende tilbud og bedre service.</p> <p>Vi har allerede meget samarbejde på tværs. Den nye organisering vil i vores optik være med til at formalisere samarbejdet i højere grad og på</p>	<p>kan og skal opstå i samspillet imellem forskellige medarbejdergrupper og fagligheder.</p> <p>Det ligger godt i tråd med, at hensigten med organisationsændringen er en endnu højere grad af synergi mellem medarbejdergrupperne i forhold til at optimere servicen og udviklingen af samme til borgerne.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		den måde skabe øget kvalitet og gennemsigthed.	
Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse	Jonas Mannov	<p>Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse har behandlet fremsendte forslag til organisationsændring i Ishøj Kommune på et personalemøde, som har status af MED-udvalg, den 29. januar 2018.</p> <p>Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse har med interesse læst forslaget, og overordnet set er der en positiv stemning og tilgang omkring forslaget til organisationsændringen, dog har vi følgende bemærkninger hertil, som vi anser for vigtige for at sikre, at Ishøj fortsat er en tryk by:</p> <p>Fastholde det tværgående arbejde omkring kriminalitetsforebyggelse og tryghedsskabelse Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse er på nuværende tidspunkt en tværgående stab, der er placeret med direkte reference til Direktionen. Dette har bl.a. medvirket til, at forebyggelse af kriminalitet i Ishøj Kommune anses som en helhedsting, hvor der samarbejdes bredt på tværs af kommunens fagcentre om at gøre byen tryk og forebygge u hensigtsmæssig adfærd hos unge, fx gennem netværket omkring unge udenfor og de faste SSP-netværksmøder på skolerne. Det tætte tværgående samarbejde er vigtigt at bevare i den nye konstruktion, hvor staben kommer ind under Center for Børn og Forebyggelse (CBF).</p> <p>Fastholde et fokus på det forebyggende, proaktive arbejde Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse har i de senere år bevæget sig i en retning, hvor det brede forebyggende arbejde i fx folkeskolerne er blevet prioriteret højt. Herunder hører vores arbejde med faste proaktive dage for gadeplansmedarbejderne, indsatser der skal styrke skoletrivslen for Ishøjs børn og unge, samt et øget fokus på skolefravær. Det forebyggende perspektiv kan let forsvinde i en travl hverdag i CBF, der arbejder med de aller mest udsatte familier, børn og unge i Ishøj og bør derfor være et opmærksomhedspunkt i forbindelse med sammenlægningen.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Fortsat mulighed for at arbejde tværfagligt med kriminalitetsforebyggelse og tryk.</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p> <p>Det er helt klar både en intensjon og en nødvendighed, at det kriminalitetsforebyggende arbejde fortsat foregår på tværs af organisationens centerstruktur. Det er generelt direktionens hensigt at fremme opgaveløsning på tværs af organisationsstruktur og fagligheder.</p> <p>Begrundelsen for at lægge staben for Tryk og Kriminalitetsforebyggelse sammen med CBF er netop, at dette center i høj grad arbejder med forebyggelse både generelt til alle børn/familier og mere specifikt. Direktionen lægger stor vægt på, at der også i fremtiden arbejdes både reaktivt og proaktivt med udfordringer som skolefravær.</p> <p>Se kommentarer under første blok.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>Fastholde en passende prioritering i forhold til kommunens problemer med kriminalitet og utryghed Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse ser gerne, at Ishøj Kommune fortsat bevarer et passende fokus på kriminalitetsforebyggelse og tryghedsskabelse, selvom fagområdet flyttes til CBF og derved mister sit selvstændige hjørne i Ishøj Kommunes organisation. Hertil hører, at der udarbejdes fleksible arbejdsgange for tværgående samarbejde og ledelsesinformation.</p> <p>Kriminalitetsforebyggende arbejde på tværs af aldersskel Ved en sammenlægning med CBF skal Ishøj Kommune være opmærksom på at sikre Tryghed og Kriminalitetsforebyggelses koordinerende arbejde omkring unge over 18 år. Det vil især være tilfældet i vores arbejde med at koordinere ungevoksnes EXIT-proces fra rocker- og bandegrupperinger og i vores resocialiserende arbejde med God Løsladelse.</p> <p>Gadeplansmedarbejdere har fortsat fokus på alle Ishøjs børn og unge Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse vil gerne gøre Ishøj Kommune opmærksom på, at det opsøgende, proaktive gadeplansarbejde med børn og unge let kan opsluges af CBF's sagsgangsarbejde omkring enkelte unge. Her kan der være risiko for, at medarbejderne med tiden kommer til at varetage kontaktpersonsopgaver, som kan resultere i at det brede forebyggende sigte med Ishøj Kommunes gadeplansarbejde forsvinder. Hertil vil vi gerne fremhæve vigtigheden af, at det tætte samarbejde mellem SSP og gadeplan fortsætter, således at der kan spares om konkrete problematikker og videregives vigtig viden på daglig basis.</p> <p>Videnscenter og arbejdsopgaver ved sammenlægning med CBF Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse har igennem de</p>	<p>Direktionen er opmærksom på, at stabs opgaver både berører børn og unge samt + 18årige. Staben har hidtil haft et godt samarbejde med CSS, og direktionen forventer, at dette samarbejde på tværs af centre fortsætter i samme gode stil.</p> <p>Direktionen er opmærksom på gadeplansindsatsen, og det er ikke hensigten, at gadeplansmedarbejderne skal overtage opgaver som kontaktpersoner. Vi skal i forbindelse med organisationsændringen overveje og beslutte, hvordan vi sikrer udbyttet af gadeplansindsatsen i forhold til alle Ishøjs unge.</p> <p>Organisationsændringer skaber rum for nytænkning og for revurdering af praksis, med øje for at fastholde det bedste af det eksisterende. Direktionen vil ikke i</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>seneste år fungeret som Ishøj Kommunes videnscenter. Vi vil gerne gøre opmærksom på, at denne funktion kan gå tabt ved en sammenlægning med CBF, hvor lovgivningen i høj grad afgør hvordan og hvornår forskellige indsatser igangsættes for børn og unge. I Staben for Tryghed og Kriminalitetsforebyggelse vil vi fortsat gerne have mulighed for at arbejde med indsatser, der ikke er bestemt af lovgivningen og som adskiller sig fra de øvrige socialfaglige indsatser i CBF, såsom aktiviteter for unge i skoleferierne, konfliktmæglinger, genoprettende ret mm.</p>	<p>denne fase lægge op til at fastlåse detaljerede arbejdsopgaver, men vi forventer at de nye fagligheder der bringes sammen, skaber synergi og ser nye muligheder.</p>
Borgerservice	Claes Jakobsen	<p>Lokal – MED i Borgerservice ser positivt på en mere enkel overordnet organisation, og ser frem til at blive inddraget i drøftelser omkring evt. ændringer i struktur i det ny Center for Økonomi, Borgerservice og IT.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Kløverengen	Anette Harbers van Bijlevelt Rix	<p>Kløverengens MED-udvalg har følgende kommentarer;</p> <p>Som grundlag for organisationsændringen, tilskrives bl.a. at den nuværende organisering kan være svær at overskue for borgerne (<i>Grundfortælling/formål med organisationsændring side 1</i>). Hvordan forventes en ny organisering at give større overskuelighed for borgerne? Hvordan inddrages borgerne i processen, hvis den bl.a. sker med udgangspunkt i borgerne? Og hvorledes påtænkes der at "måle" på om organisationsændringen så reelt skaber en mere gennemskuelig organisation på borger-niveau?</p> <p>Sammenlægning af CSS og CÆR; der er væsentligt flere ældre borgere i Ishøj end folk med sociale problemstillinger. CÆR kommer med ca 900 medarbejdere (de fleste med en sundhedsfaglig tilgang), hvor CSS kommer med ca 220 medarbejdere (de fleste med en socialfaglig tilgang).</p> <p>Hvordan undgår vi (de socialfaglige medarbejdere) at vores faglighed "drukner" i alle de sundhedsfaglige medarbejdere? Hvordan reklamerer vi med, hvad VI kan?</p> <p>Vi finder det væsentligt, at ledelsen besidder evnen til at klæde de forskellige faglige medarbejdere forskelligt på, afhængigt af deres faglig-</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs!</p> <p>Overskuelighed for borgerne, inddragelse af borgerne i processen, måle om organisationen "virker", faglighed har fokus.</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p> <p>Med en forenkling i strukturen skal borgerne fremover kun forholde sig til 9 centre. Det er korrekt, at borgerne ikke involveres direkte i en organisationsændring. Om organisationsændringen reelt får den effekt, som ønskes, vil løbende være et opmærksomhedspunkt for direktionen. Netop fokus på fortsat faglighed er en af hjørnesteenene i forslaget og vil naturligt indgå i de løbende dialoger, som der vil være mellem direktionen og</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>hed, så det giver mening ift den enkelte medarbejder og dennes faglige tilgang.</p> <p>Vi vil gerne have fokus på, hvad vi kan være fælles om, men også hvad der gør os særlige, og skabe opmærksomhed omkring, hvad det er VI kan byde ind med fremadrettet.</p> <p>Ud over dette, imødeser Kløverengen organisationsændringen, og håber at den, når den er endeligt implementeret, vil medvirke til bedre og mere målrettede indsatser til Ishøjs borgere.</p>	<p>lederne.</p>
Socialpsykiatrien	Kim Hostrup Hansen	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Ishøj Bibliotek og Ishøj Kultur Café	Marie Herborn	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Ældre og Rehabilite- ring		<p>Efter at have læst direktionens forslag til organisationsændring, har MED-udvalget nedenstående bemærkninger:</p> <p>MED-udvalget undrer sig over at ændringen fra 10 til 9 centre, forventes at give en mere enkel organisation. Synergieffekten anerkendes, men for den enkelte borger gør en sammenlægning ingen forskel, idet det nye Center for Social Service og Center for Ældre og Rehabilitering bliver et meget stort center, der nødvendigvis må underinddeles for at fungere optimalt. Et ønske om at nedlægge stabsfunktioner kan, som vi ser det, godt ske med bevarelse af det nuværende antal centre.</p> <p>Ved en sammenlægning af Center for Social Service og Center for Ældre og Rehabilitering foreslås to centre sammenlagt, der i dag opleves at have meget forskellig tradition, trivsel og kultur i forhold til at agere over-</p>	<p>Tilgang Forbehold</p> <p>Obs! Stort center, forskelle i kultur og ledelsesstil.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Baggrunden for sammenlægning af det nye center er, at vi vurderer at, der er et stort potentiale for større synergi i form af optimering af driften, videreudvikling af servicen til borgerne mm. De to centre servicere for nogen borgeres ved-</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>for borgere og i organisationen. Dette blandt andet på grund af to meget forskellige ledelsesstile og forskellige medarbejdersammensætninger.</p> <p>I Ældre og Rehabilitering er der på 6. sal udover HKére og enkelte akademikere flere fagprofessionelle medarbejdere ansat, d.v.s. medarbejdere der har en professionsbachelor som sygeplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter eller i sundhed/ ernæring.</p> <p>Professioner der har en høj grad af anseelse, troværdighed, social legitimitet og anerkendelse i befolkningen, og som lægger en stor del af deres identitet i fagligheden. Medarbejderne leverer en direkte service eller ydelse til borgerne, hvor vurderinger og beslutninger er koblet tæt til medarbejdernes professionsfaglighed. Medarbejdere i Ældre og Rehabilitering på 6. sal er således præget af stærke normer omkring faglige standarder og hensynet til borgeren. De forventer en høj grad af selvtilrettelæggelse i udøvelsen af arbejdet, det vil sige ansvar/mulighed for selv at vurdere, hvad der er mest hensigtsmæssigt at gøre i den konkrete situation ud fra en faglig vurdering. Dette forudsætter en ledelsestilgang, som både er synlig og præcis og samtidig giver plads til, at medarbejderen selvstændigt kan udfolde sin faglighed, hvilket vi ønsker at bevare.</p> <p>I Ældre og Rehabilitering oplever vi, at " lederskab og følgeskab" i høj grad er en integreret del af dagligdagen. Vi er præget af en ledelsestil med fokus på, mest mulig ansvar hos den enkelte medarbejder, høj grad af tillid, minimal kontrol, stor gensidig respekt på tværs m.m. En ledelsestil som passer perfekt til ovennævnte medarbejdergruppe, og som ønskes bevaret.</p> <p>Trivselsundersøgelsen fra 2015 viste, at medarbejderne i Center for Ældre og Rehabilitering i høj grad trives både i forhold til chef, kolleger og løsning af opgaver. Der er stor stabilitet på 6. sal, rigtig mange har været ansat i mange år, det almene sygefravær er lavt og centret har opnået gode resultater og stor anerkendelse fra vores eksterne samarbejdspartnere samt kommuner rundt om i landet.</p> <p>MED- udvalget har noteret sig, at direktør Lisbet Lentz ved orienteringsmødet d. 18.12.2017 lagde vægt på, at det ene center ikke skal lægges ind under det andet, men at der skal skabes et nyt fælles center.</p> <p>MED-udvalget er af den opfattelse at valg af leder til et nyt stort center</p>	<p>kommende borgere efter samme lovgivning. Ved en sammenlægning vil der være mulighed for, at sammentænke sagsbehandlingen på en anden måde end i dag.</p> <p>I forhold til forslag om ny organisation, har det været vigtigt at fastholde fokus på, hvilke opgaver der skal løses for borgerne i Ishøj Kommune. Det fordres, at der efter implementering af organisationsændringer målrettet arbejdes på fortsat at skabe god trivsel og udviklende arbejdsmiljø.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>bør ske på baggrund af en omfattende drøftelse af, hvilken ledertype der passer og bedst får integreret de forskellige kulturer. MED-udvalget undrer sig over, hvorfor man ikke har slået stillingen op, som almen praksis er for offentlige stillinger.</p> <p>Vi har tillid til, at Ishøj kommunes tradition for stor medarbejderinddragelse samt effektueringen af Lisbet Lentz' plan for udarbejdelse af forslag til det nye center, sendt ud i mail den 5. januar 2018, vil medføre at medarbejderne i begge centre bliver inddraget/involveret i, hvad der er vigtigt for dem, såvel organisatorisk som ledelsesmæssigt, ved etableringen af det nye center. Dette er i fin tråd med, at der i kommunen skal arbejdes med trivsel i 2018. Når vi kigger fremad, er vi interesserede i at vide, hvordan man påtænker at sikre, at netop den kultur som på 6 sal er/har været medskabende til vores positive resultater, bibeholdes?</p>	
Hjemmeplejen	Rikke K. Iversen	<p>Vi vil her komme med vores bidrag i forhold til de varslede strukturændringer, vedrørende sammenlægningen af center for "Ældre og Rehabilitering" og "Socialservice". De andre organisationsændringer vil ikke have umiddelbar indflydelse på vores enhed og vi forholder os derfor ikke til disse, i dette høringssvar. Vi, som medarbejdere i Hjemmeplejen, ser i særdeleshed frem til, at når den nye organisationsændring træder i kraft og Center for Ældre og Rehabilitering og Socialservice bliver lagt sammen, så vil vi i endnu højere grad kunne styrke det samarbejde vi har i dag med Center for Socialservice / Vejlederteamet, i forhold til vores meget ressourcetsvage borgere i Ishøj Kommune.</p> <p>Hjemmeplejen har siden 2014 arbejdet med tværfaglige tiltag i forhold til de særligt udsatte borgere. Her bruges den store viden, vi har opbygget via vores relationer, til de borgere, der modtager vores hjælp.</p> <p>I Hjemmeplejen har vi et stort kendskab til borgerne fra arbejdet i deres hjem, i deres egne omgivelser. Vi arbejder målrettet for at yde den bedste hjælp på borgerens præmisser via det tætte relationelle arbejde. Relationsarbejdet er en mærkesag for os, som vi oplever giver resultater. Derfor ser vi frem til den øgede mulighed for at kunne trække på hinan-</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Stort center, samtidig implementering af nyt IT system.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Baggrunden for sammenlægning af det nye center er, at vi vurderer, at der er et stort potentiale for større synergi i form af optimering af driften, videreudvikling af servicen til borgerne mm. Det forventes, at eventuelle tiltag ifm. organisationsændringen tilpasses, så det ikke unødigt kolliderer med implementeringen af det nye IT system. Det kan i øvrigt bemærkes, at den seneste udmelding er, at det nye system først kommer i oktober 2018.</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>dens kompetencer samt, at vores fælles kendskab til borgerne, vil komme til endnu bedre gavn for den enkelte borger, der i den grad vil komme i centrum.</p> <p>Forhåbentligt vil den nye organisering, hvor vi arbejder i samme center og under samme ledelse, give borgerne en enklere og mere tydelig "indgang til Ishøj Kommune", og samtidig vil der forhåbentlig være færre kontaktpersoner man skal forholde sig til som borger.</p> <p>Vi vil gerne kort henvise til antropolog Nanna Hilms rapport fra 2014 "Relationernes Betydning", der i den grad, fik rettet andre kommuners øjne mod Ishøj Hjemmepleje, samt Ishøj Kommune generelt og den måde vi tænker ældrepleje på.</p> <p>Derudover har den tillidsbaserede dagsorden, vi som medarbejdere arbejder under dagligt, også gjort at f.eks. FOA har haft stor interesse for Ishøj Kommune, da vi været med til at udfordre den såkaldte BUM - model, der arbejdes ud fra i dag. Her kommer vores viden som frontpersonale i spil og til gavn for borgeren, hvilket spiller rigtig godt sammen med Ishøj Kommunes nye ledelsesgrundlag "Lederskab og følgeskab".</p> <p>Vi håber, at vi sammen med Center for Socialservice kan blive endnu skarpere på, at forene rammer og lovgivninger. Måske også udfordre dem lidt, i forhold til, hvordan det er i dag, men selvfølgelig indenfor den ramme der er og altid med borgeren i centrum. Vi glæder os til, at kunne give vores erfaringer videre og forene det med Socialservices erfaringer til gavn for byens svage borgere.</p> <p>Der er stor overvågenhed på forebyggelige indlæggelser og genindlæggelser i denne tid. Ved sammenlægningen, ser vi en mulighed for at kunne øge fokus på netop dette og skabe grundlag for en bedre indsats. Dette vil være til gavn for borgerne og økonomien i kommunen. Vi håber, at der vil sættes fokus på dette, og at der kan skabes bedre grundlag for denne fælles indsats. Vores sygeplejersker er i øjeblikket i gang med videreuddannelse, så de kan være bedre rustet i forhold til det akutte arbejde, som også inkluderer forebyggelige indlæggelser og genindlæggelser. Ovenstående lægger godt i tråd med målepunkterne for 2018 fra Styrelsen for patientsikkerhed, hvor der er fokus på somatisk syge</p>	

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>med en psykisk diagnose.</p> <p>Vi har et stort ønske om, at være medinddraget i arbejdet omkring sammenlægningen og den nye struktur vedrørende vores "nye" center. Vi ser frem til at byde ind med gode ideer og forslag til nye samarbejdsformer. Samtidig håber vi, at der vil blive givet rum og tid til at dette nye samarbejde kan blive godt fundamenteret. Så arbejdet fremover bliver bygget på sund fornuft, gensidig forståelse og giver meningsfuldhed i en hverdag, som til tider kan være presset.</p> <p>Vi er i Hjemmeplejen i gang med arbejdet forud for den store implementering af vores nye sundheds- og fagsystem CURA. Da Socialservice også skal have samme system, tænker vi, at vi gensidigt kan drage benefit af brugen af det samme system i forhold til kontakt og kommunikationsflade. Desuden vil vi kunne være behjælpelige i forhold til selve overgangen/ implementeringen, når tiden kommer for Socialservice, da vi forhåbentlig til den tid har gjort os erfaringer i forhold til CURA.</p> <p>Hjemmeplejens MED udvalg vil også, på vegne af de medarbejdere vi repræsenterer, gøre opmærksom på følgende i forhold til den nye organisationsændring.</p> <p>Det faktum, at vi i Hjemmeplejen skal til at implementere det nye fagsystem CURA, vil kræve rigtig mange ressourcer af alle ansatte, der skal undervises i det nye system og lære det at kende, sideløbende med at Hjemmeplejens daglige drift også skal passes. Dertil skal lægges 3-i 1 trivselsmålingen fra den 12/3 - 28/3, der også skal forestå i hele Ishøj Kommune. Derfor håber vi på forståelse for, at til trods for, at vi glæder os til sammenlægningen og til forhåbentligt at få så meget indflydelse på den som muligt også har et stort ønske, at eventuelle nye tiltag, i forbindelse med organisationsændringen placeres, så der er ro til at implementere Cura bedst muligt.</p>	
Torsbo	Dina Munk	<p>På Torsbo har vi i lokal MED talt om, at det center vi skal tilhøre, vil blive et meget stort center. Vi vil fra Torsbo, og som et mindre driftssted, gøre opmærksom på, at en bekymring omkring dette er, at blive overset og have mindre indflydelse.</p> <p>Ved at gøre opmærksom på dette i denne henvendelse, håber vi dermed at have gjort opmærksom herpå, således at det selvfølgelig ikke bliver en realitet.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Stort center</p> <p>Direktionens bemærkninger: Baggrunden for sammenlægning af det</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
			nye center er, at vi vurderer, at der er et stort potentiale for større synergi i form af optimering af driften, videreudvikling af servicen til borgerne mm.
Kærbo	Susanne Jørgensen	<p>Vi synes, det var et "uheldigt" tidspunkt, at informere om forslag til organisationsændring, lige op til jul.</p> <p>Vi er indforstået med, at der skal ske organisationsændringer ind imellem. Vi ville gerne have haft, at der var blevet taget menneskelige hensyn / respekt for de medarbejdere som bliver "meget" berørt.</p> <p>Institutionerne er lidt glemt /vi måtte invitere os selv for at få informationen.</p> <p>Vi kan være bekymret for, at Centret bliver meget stort, at der bliver mindre nærvær, mindre gennemsigthed.</p>	<p>Tilgang Forbehold</p> <p>Obs! Uheldigt tidspunkt, stort center.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Det er opfattelsen, at tidspunktet var passende set i forhold til byrådsvalget og de øvrige organisatoriske tiltag. Baggrunden for sammenlægning af det nye center er, at vi vurderer, at der er et stort potentiale for større synergi i form af optimering af driften, videreudvikling af servicen til borgerne mm.</p>
Træningscentret	Marianne Brix	<p>Med-udvalget i Træningscenteret har overvejet og drøftet forslaget til Organisationsændringer og fremsender hermed vores bemærkninger.</p> <p>Vi tilslutter os behovet for en smallere organisation, da vi ser en effektivisering og overblik over tiltag både på tværs af og i centrene.</p> <p>Træningscentret ser fordel i at Ældre og rehabilitering slås sammen med Center for Socialservice. Vi ser muligheder i at kunne få et større samarbejde på voksenområdet under forudsætning af, at kommunikationsgangen lettes.</p> <p>Træningscentret er en lille enhed med stor berøringsflade. Vi ser ca. 1500 borgere om året hvoraf ca. 40 % er under 65 år. Nogle af disse har ud over sundhedsproblemer også sociale problemer. Vi håber at organisationsændringen vil kunne lette opgaven omkring genoptræningen f.eks støtte til fremmøde og fastholdelse af træningen, samt opfange nye borgere med behov for støtte. Vi håber på at den store synergi vi har opnået på ældreområdet også vil kunne opnås på socialområdet.</p> <p>Vi har i øjeblikket samarbejde med hjemmevejlederne ift. borgere med</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs! Stort center, nyt IT system.</p> <p>Direktionens bemærkninger: Baggrunden for sammenlægning af det nye center er, at vi vurderer, at der er et stort potentiale for større synergi i form af optimering af driften, videreudvikling af servicen til borgerne mm. Det forventes, at eventuelle tiltag ifm. organisationsændringen tilpasses, så det ikke unødigt kolliderer med implementeringen af det nye IT system. Det kan i øvrigt bemærkes, at den seneste udmelding er, at det nye system først kommer</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>følger efter hjerneskade, og vi ser gode muligheder for endnu tættere samarbejde. Jobcentret er en af de samarbejdspartnere, som vi ser en fordel i at komme til at arbejde tættere sammen med.</p> <p>Vi kan frygte, at vi, som en lille enhed i et stort nyt center, vil kunne blive overset til trods for, at vi har en stor berøringsflade med et bredt udsnit af borgere. Vi ønsker, at kendskabet til os og andre enheder på tværs af det nye center prioriteres, så vi får et godt udgangspunkt for samarbejdet. Vi ønsker, at det gode samarbejde i Ældre og rehabilitering bevares og fortsat videreudvikles, da det er ca. 60 % af Træningscentrets berøringsflade, heriblandt nogle af de mest sårbare borgere.</p> <p>Vi opfordrer til at fysiske rokeringer først vil ske efter sommerferien, da vi er i gang med implementering af nyt journaliseringssystem i foråret.</p>	i oktober 2018.
Tandplejen	Birgitte Sindrup	<p>Det er MED-udvalgets holdning, at det overordnet set giver god mening at sammenlægge områder, der har sammenfald i opgaveportefølje, eller hvor der findes naturlige snitflader, i forhold til Ishøj Kommunes borgere.</p> <p>Da langt hovedparten af Tandplejens brugere er børn og unge, og da en af Tandplejens fornemmeste opgaver er at lave forebyggende arbejde for en bedre tandsundhed, så vil det være naturligt, men også fremmende, med en fremtidig placering under Center for Børn og Forebyggelse.</p> <p>Da der i den foreslåede organisationsændring er lagt op til sammenlægninger på flere områder, er det MED-udvalgets ønske, at der sættes fokus på, at man i de nye centre får sat rammen, så der er mulighed for at skabe en ny fælles fremtidig kultur for de, under centret tilhørende, områder.</p> <p>Det er desuden MED-udvalgets forhåbning, at den foreslåede organisationsændring er fremtidssikret, da enhver ændring i organisationsstrukturen medfører et midlertidigt tab af momentum, som påvirker driften.</p>	<p>Tilgang Positiv</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Ungdomsskolen herunder MedieOasen	Brian Larsen	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p>

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
			Direktionens bemærkninger:
Ishøj Skole	Lars Halmø	Lokal-MED på Ishøj Skole har på møde den 9. januar 2018 diskuteret forslag til organisationsændring. Lokal-MED har ingen kommentarer, og tager derfor forslaget til efterretning.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Vibeholmskolen	Kirsten Kou Dahl	MED-udvalget ved Vibeholmskolen har ingen kommentarer til forslaget til organisationsændring.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Gildbroskolen	Leif Gaard Bjarning	LokalMed har drøftet Organisationsændringen og bakker op om udkastet uden yderligere kommentarer.	Tilgang Positiv Obs! Direktionens bemærkninger:
Strandgårdskolen	Birgit Lise Andersen	Strandgårdskolens MED-udvalg har på sit møde den 19. januar 2018 behandlet forslag til organisationsændring. MED-udvalget tager forslaget til efterretning.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Vejlebroskolen	Poul Kyndi Laursen	Ingen kommentarer. Tager organisationsændringerne til efterretning.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
Kirkebækskolen	Iben Goffmann	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Ishøjgård	Søren Paulisen	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Børnehuset Troldebo	Karina Alsted	Medudvalget ser det som positivt at der ønskes en enklere og mere tydelig organisering, der understøtter helhedstænkningen i kommunen. Medudvalget har ellers ingen bemærkninger til forslaget.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Dagplejen	Annelise Fagerlin	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Børnehaven Tvillingehuset	Marianne Gregersen	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Børnehuset Ørnebo	Irene Davidsen	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
			Obs! Direktionens bemærkninger:
Integreret institution Regnbuen	Konst. leder Lotte Willads Petersen	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Integreret institution Femkanten	Konst.leder Oscar Bloch	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Integreret institution Piletræet	Jonna P. Nielsen	Piletræets MED-udvalg forstår fint den ny organisering, hvor der på vores område er ganske lidt ændret, hvilket vi naturligvis er tilfredse med. De "ramte" centre: Vi kan se, at der er stor interesse fra direktionen omkring nogle af centrene, og det ser vi positivt på. Vi håber, at de involverede medarbejdere oplever, at de blive hørt og lyttet til. Tidspunktet: Vi er bekendt med, at tidspunktet ofte er ubelejligt uanset hvornår det gøres, MEN vi vil dog alligevel påtale, hvor uheldigt tidspunktet er, da organiseringsændringen vil være forstyrrende i 3-1 undersøgelsen.	Tilgang Positiv Obs! Passende tidspunkt. Direktionens bemærkninger: Det er opfattelsen, at tidspunktet var passende set i forhold til byrådsvalget og de øvrige organisatoriske tiltag.
Integreret Institution Firkløveren	Sussie Groset	Ingen kommentarer.	Tilgang Ingen kommentarer Obs! Direktionens bemærkninger:
Integreret Institution Trækronerne	Helle Jensen	Trækronernes MED-udvalg har haft en drøftelse af organisationsændringerne	Tilgang Positiv

Centre/driftssteder	Leder	Kommentarer	Direktionens bemærkninger
		<p>I Ishøj Kommune. På baggrund af drøftelsen har MED-udvalget følgende kommentar.</p> <p>At gøre det lettere for borgene og at skabe sammenhængskraft og at give organisationen et serviceeftersyn giver god mening i Med-udvalget optik.</p> <p>Med-udvalget stiller sig dog undrende overfor den sidste sætningen i pkt.4 ” Når den overordnede organisering er besluttet, vil der naturligvis være afsmittende virkning på andre områder, så som MED- og Sikkerhedsorganisation, <i>lige som kommunens øvrige lederfora får et serviceeftersyn</i>”.</p> <p>Hvilke lederfora er det tale om? Det er ikke gennemsigtigt hvad der tænkes på.</p>	<p>Obs! Serviceetjek af øvrige lederforaer.</p> <p>Direktionens bemærkninger: I forbindelse med organisationsændringen skal kommunens ”Styringsværktøj for den administrative ledelsesorganisation” konsekvensrettes i forhold til bl.a. lederforaer. Det vil i samme anledning være hensigtsmæssigt, at se på kommunens øvrige ledelsesstruktur herunder lederteams.</p>
Elverhøj	Charlotte Seim	Ingen kommentarer. Taget til efterretning.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
Børnehuset Bøgely	Grete Jørgensen	Ingen kommentarer.	<p>Tilgang Ingen kommentarer</p> <p>Obs!</p> <p>Direktionens bemærkninger:</p>
HovedMED	Kåre Svarre Jakobsen	Det blev endvidere tilkendegivet, at personalerepræsentanterne som udgangspunkt finder, at alle stillinger skal slås op. Ledelsens argumentation for, at man i forhold til det nyoprettede center for Byfornyelse har en intern kandidat med den rette profil herunder, at alle berørte medarbejdere i det nye center har tilkendegivet, at de er indforstået med, at stillingen ikke slås op medfører, at personalerepræsentanterne i HovedMED tager dette til efterretning.	