



Kodeks for Ishøj Byråd

Intern samarbejdsform

1. Vi sikrer at samarbejdet i Byrådet er kendetegnet ved ordentlighed og indbyrdes respekt.
2. Vi tør vise uenigheder, men samler samtidig kommunen og får kommunen til at fremstå som en helhed.
3. Vi er velforberejdede til møder og deltager nærværende.
4. Vi forholder os sagligt til sagerne, og debatterer ikke enkeltpersoner, i udvalg, byrådet eller i pressen.
5. Vi sikrer et højt informationsniveau mellem udvalg og byrådet, sådan at byrådet er orienteret på forkant.
6. Vi anvender ikke sociale medier under byrådsmødet.
7. Vi følger løbende op på dette kodeks, med en årlig evaluering på et lukket byrådsmøde.

Forholdet til borgere og omverdenen

8. Vi sikrer, at alle borgere behandles lige.
9. Vi kommunikerer klart ud til borgerne - forklarer tydeligt, hvad der besluttes og hvorfor.
10. Vi samarbejder med alle, der bidrager konstruktivt til kommunens udvikling og fremtid.
11. Vi inddrager borgerne tidligt gennem høringer og dialog, når det er relevant.

Forholdet til administrationen

12. Vi sikrer at henvendelser fra byrådspolitikere til administrationen følger de aftalte arbejdsgange via borgmester, og/eller udvalgsformand eller direktion.
13. Vi sikrer forventningsafstemning og konstruktivt samarbejde med administrationen, med fokus på arbejdsklima, dialog, respekt og anerkendelse af de respektive roller.
14. Vi interesserer os for principielle aspekter ved enkeltsager, så vi kan fastlægge retningslinjer for fremtiden. Men for konkret ekspedition og sagsbehandling henviser vi til forvaltningen.