

Bilag 1 Procesplan: Højt begavede elever

Med grønt: processer skolevis

Hvornår	Hvor og hvem	Hvad
27/5	Skoleledermødet	Orientering om lovgivningen og opgaven. Kvalificering af udkast til en plan/ramme
6/6	Webinar UVM Nina Winther, konsulent CDU (skoleledelser/vejledere er velkomne)	Kendskab til det nye redskab (tjeklister)
18/6	Webinar UVM Nina Winther, konsulent CDU (skoleledelser/vejledere er velkomne)	Spørgetime omkring redskabet
14/8	Talentvejledernetværksmøde	Talentvejledere klædes på til opgaven med at screene/vejlede børn i 1.klasse Planlægning af lokale PLC-møder samt rollerfordeling.
11/9 + 6/11 + 11/12 Eller forår 2025: 15/1, 5/3, 30/4	Københavns Professionshøjskole 3 kursusgange Nina Winther, konsulent CDU (Talentvejledere og øvrige vejledere anbefales at deltage)	Elever med høj begavelse - udvikling af pædagogisk praksis, der udfordrer og inkluderer alle elever i klassen
25/9	Temadag UVM. (Talentvejledere anbefales at deltage)	"Redskab til vurdering af tegn på høj begavelse for elever i 1. klasse" praksisviden om én af flere tilgange til undervisningsdifferentiering samt en præsentation af "Selvbestemmelsesteori", som i denne kontekst bruges til at arbejde med motivation og trivsel i en skolekontekst.
Slut september	Formøde Talentvejleder, leder, Nina Winther	Forberedelse af PLC-møde:
efterår	Lokale PLC-temamøde: HB-børn	Formål: Udvikling af overordnet lokal plan for i dette skoleår fx

		<ol style="list-style-type: none"> 1. Oplæg om HB-børn (hvorfor) 2. Den nye lovgivning (Talentvejleder og Nina) 3. Kig og drøftelse af tjeklisterne 4. "Hvordan gør vi på vores skole" <p>Aftaler: Hvem gør hvad hvornår.</p>
Efterår	Orienteringsmøde for pædagogisk personale i indskolingen.	
Efterår	<p>Teammøde 1. årgang</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lærere i 1.klasse • SFO pædagoger • Børnehaveklasselærere • Talentvejleder, leder, Nina Winther 	<p>Hvorfor nu det? Klassekonference om eleverne med udgangspunkt i tjeklisterne primært nr. 1, men med orientering i 2+3. Evt. beslutning om henvendelse til forældre omkring screening</p>
Efterår	Screeningsperiode Lærer og talentvejleder	Med tjekliste 2+3
Efterår	1. årgangsteam 1.klasse + talentvejleder og relevante vejledere	Orientering af screeningsresultater og aftaler om vejledning i forhold til differentiering
Forår	PLC møde omkring Materialebank/idebank	Vejledere i PLC opbygger og vidensdeler omkring differentierings materialer/ metoder
9/4	Talentvejledernetværk på tværs af skolerne	<p>Vidensdeling af erfaringer samt evaluering af de lokale processer (screening og opfølgende indsatser omkring højt begavede børn på baggrund af erfaringerne med tjeklister)</p> <p>Kan vi tilbyde evt. også tilbyde eleverne interessefællesskaber på tværs?</p>
Næste skoleår	Proces i PLC lokalt Så talentviden, værktøjer og materialer bliver styrket lokalt.	Med udgangspunkt i erfaringerne: Opdatering af den lokale (og måske også vores kommunale) talentstrategi
EVT Næste skoleår	For alle: Styrkede fællesskaber med talentbrillerne på: Oplæg Dea Frank + processer på skolerne?	Viden om HB-børn ud til alt pædagogisk personale