

# Scenario 3

– Valg af selskabsmodel træffes i 2022 på baggrund af konsolidering og udvikling af Ressourceindsamling A/S

U 100025 3  
1261

2.6m  
8'6"

ic  
87

RESTAFFALD

RESSOURCE  
indsamling A/S

# Indholdsfortegnelse

☞ Baggrund

☞ Udviklingsmuligheder

☞ Scenario 3

☞ Bemærkninger til scenario 3

☞ Tidsplan

# Baggrund

- ☞ Både "Indsamling på Tværs I/S" og "Ressourceindsamling A/S" er nye selskaber, som frem til dags dato har brugt alle ressourcer på etablering og drift.
- ☞ I særdeleshed har "Ressourceindsamling A/S" brugt mange ressourcer på at sikre og etablere grundlæggende forhold for driften, herunder bl.a.:
  - ☞ Endeligt køb af udskilt datterselskab fra Remondis A/S
  - ☞ Opbygning og indretning af driftsplads
  - ☞ Tilpasning og vedligeholdelse af materiel
  - ☞ Rekruttering, fastholdelse og organisering af overdragne medarbejdere
  - ☞ Opbygning og drift af lønudbetaling
  - ☞ Samarbejde med Vestforbrænding
  - ☞ Udfordringer med indsamling af affald som følge af Covid19

# Udviklings- muligheder

- ☞ Direktør for "Ressourceindsamling A/S", Kim Brede Wagner, har i samarbejde med styregruppen og bestyrelsen for hhv. "Indsamling på Tværs I/S" og "Ressourceindsamling A/S" løbende drøftet udviklingstiltag, som vil:
  - ☞ Optimere og effektivisere driften
  - ☞ Sikre gode arbejdsforhold for medarbejderne
  - ☞ Tilbyde borgerne en god, hurtig og lokal service
  - ☞ Et tæt samarbejde med ejer-kommuner
- ☞ Til eksempel kan nævnes:
  - ☞ Ruteomlægning
  - ☞ Samle alle borgerrettede ordninger i RI
  - ☞ Udvikling og forankring af "service" som adfærd
  - ☞ Oplæring og træning af mandskabet i bedre kommunikation
  - ☞ Etablering af fora for dialog med medarbejderne i ejer-kommunerne om drift, udvikling samt nationale krav til affaldsindsamling og klimatilpasning
- ☞ For en uddybning af ovenstående se beskrivelse af scenario 1.

- ☞ Ressourceindsamling A/S har været i drift i syv måneder og derfor haft begrænset tid til at konsolidere og udvikle sig jf. de beskrevne udviklingsmuligheder på slide 4.
- ☞ Vestforbrænding A/S har fået ny ledelse, som endnu ikke har nået at påvirke og/eller udvikle Vestforbrænding, herunder samarbejdet med ejer-kommunerne.
  - ☞ Scenario 2 må således forventes at se anderledes ud på et senere tidspunkt, hvor den nye ledelse har haft tid til at tilpasse Vestforbrænding A/S yderligere i forhold til: a) baggrund og forventninger til den nye ledelse, b) ny klimahandleplan og c) ejer-kommunernes krav og ønsker for Vestforbrænding.
- ☞ **Et tredje scenario er derfor at vente med at træffe beslutning om valg af selskabsmodel til maj 2022, hvor både Ressourceindsamling A/S og Vestforbrænding A/S har haft tid og mulighed for at konsolidere og udvikle sig.**

## Scenario 3

☞ Ved valg af scenario 3 bemærkes det at:

- ☞ Flere af de beskrevne udviklingstiltag i nærværende notat samt notat om scenario 1 vil kunne påbegyndes som et led i udviklingen af RI.
- ☞ Der er medarbejdere i både Ressourceindsamling A/S og Vestforbrænding A/S, som er urolige over, at der ikke er en endelig beslutning om de selskabsmæssige rammerne for deres arbejde.
- ☞ Det forudsættes, at Vestforbrænding's tilbud om køb af Ressourceindsamling A/S står ved magt i 2022.

## Bemærkninger til scenario 3

	Q4 2020	Q1 2021– Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022
Udvikling	Løbende udvikling og tilpasning – Bestyrelsen orienteres løbende om drift og udvikling på de fastlagte bestyrelsesmøder.				
Beslutning	Status om drift og udvikling til bestyrelsen.	Bestyrelsen drøfter og kvalificerer indstilling.	Politisk beslutningsproces.	Dec. 2022: Endeligt valg af selskabsmodel.	

## Overordnet tidsplan