



Praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

Sagsnr.: 14/4346

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal behandle Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes praksis, når der bevilges virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Indstilling

Jobcenteret indstiller til Økonomiudvalget, at det anbefales Kommunalbestyrelsen, at

- Undersøgelsen tages til efterretning.

Økonomi- og personalemæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Miljømæssige konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har undersøgt kommunernes administration af virksomhedspraktik og løntilskudsjob, og offentliggjort resultaterne i praksisundersøgelse dateret marts 2014.

Undersøgelsen har især haft fokus på de regler i lovgivningen, som har til formål at forhindre fortrængning af ordinært ansatte samt reglerne om høring af de ansatte og inddragelse af en medarbejderrepræsentant.

I undersøgelsen har Ankestyrelsen set på 111 sager i 12 kommuner, heriblandt otte sager fra Jobcenteret vedrørende Ishøj Kommune.

Hovedresultaterne viser, at knap 60 procent af alle sager er administrativt i orden. Det vil sige, at den dokumentation, som skal forhindre, at arbejdsløse fortrænger ordinært ansatte, er tilgængelig i sagerne.

For den samlede undersøgelse gælder, at 35 procent af sagerne mangler væsentlige oplysninger, hvilket er årsag til, at Ankestyrelsen konkluderer, at administrationen er mangelfuld. I langt de fleste tilfælde er der tale om formelle fejl, hvor det ikke har været muligt for Ankestyrelsen at vurdere, om lovkravene har været opfyldt eller ej.

I syv procent af sagerne er der bevilget løntilskudsjob i uoverensstemmelse med reglerne. I de otte konkrete sager, som det drejer sig om, er der indikationer på, at der enten er for mange personer i støttet beskæftigelse på virksomheden, at der er fratrukket eller er blevet afskediget en ansat i en lignende stilling inden for de sidste tre måneder, eller at der er etableret arbejdsfordeling på virksomheden. I sagerne fremgår der dermed oplysninger, der burde have fået jobcenteret til at reagere og undersøge sagen nærmere, inden de bevilligede løntilskudsansættelsen.



Fejlene i sagerne er bl.a. at der i tomme felter skulle der have stået et 0 når der ikke har været nogen ansatte med løntilskud. Det er ikke tilstrækkeligt med et tomt felt.

Sagen er heller ikke tilstrækkeligt belyst i det tilfælde hvor blanketten er underskrevet af en medarbejderrepræsentant, hvis ikke der samtidig er krydset af i rubrikkerne om at de ansatte er hørt, er positive og er enige i betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

I en anden sag om en enkeltmandsvirksomhed er det oplyst at der har været én i virksomhedspraktik de seneste 3 måneder, men antal ansatte i de seneste 12 måneder er ikke oplyst med antallet 0. Derfor finder Ankestyrelsen at det ikke er dokumenteret at rimelighedskravet ikke er opfyldt.

På baggrund af undersøgelsen har Jobcenteret valgt at følge Ankestyrelsens anbefalinger og har derfor indskærpet for medarbejderne:

- At medarbejderne i jobcenteret sikrer, at sagerne oplyses tilstrækkeligt
- At medarbejderne i jobcenteret sikrer, at anvendte blanketter til brug for virksomhedspraktik og løntilskud er tilstrækkeligt udfyldt
- At medarbejderne i jobcenteret sikrer, at der foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiver og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt rimelighedskravet er opfyldt
- At medarbejderne i jobcenteret sikrer, at der ved bevilling af løntilskud foreligger en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiver og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt merbeskæftigelseskravet og reglerne om høring og inddragelse af en medarbejderrepræsentant forud for ansættelsen er opfyldt
- At medarbejderne i jobcenteret ved opslag i fagsystemet kan bekræfte virksomhedens oplysninger om ansatte på særlige vilkår, inden ansættelse med løntilskud bevilges, hvis der er oplysninger i arbejdsgivers tilbud, der giver anledning til tvivl om, hvorvidt merbeskæftigelseskravet er opfyldt
- At medarbejderne i jobcenteret sikrer, at der forud for ansættelse med løntilskud i en enkeltmandsvirksomhed foreligger oplysninger om, hvorvidt der har været ordinært ansatte i de foregående 12 måneder.

Ankestyrelsen anbefaler at blanketterne på området gennemgås med henblik på, at de udformes mere hensigtsmæssigt for at sikre kommunerne den nødvendige dokumentation

Retsgrundlag

Det følger af § 79a i Lov nr. 453 om retssikkerhed og administration på det sociale område, at kommunalbestyrelsen skal behandle undersøgelsen på et møde.