

Nyt fra Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalget



”Vi er klar til at bringe kommunernes perspektiver til bordet og byde os til for alliancer, hvor det er relevant”

Peter Rahbæk Juel, udvalgsformand og borgmester i Odense

Kalenderen viser efterår, og jeg håber, at alle har haft en god og velfortjent sommerferie. Første halvår af 2023 har i høj grad været præget af usikkerhed om, hvornår og hvordan regeringen agtede at føre sine ambitioner om et nyt beskæftigelsessystem ud i livet. Ikke mindst ift. besparelsen på 3 mia. kr. Lige før sommerferien kom der for alvor gang i processen. Regeringen har nedsat en ekspertgruppe til at se på et nyt beskæftigelsessystem, og KL sidder i dens følgegruppe. Der er indkaldt til stormøde om sygedagpengeområdet og lige siden statsministerens udmelding i april om, at regeringen ville indføre en 37 timers arbejdspligt for indvandrere på kontanthjælp, har det været forventningen, at der ville komme et konkret bud på dette sammen med et oplæg til en kontanthjælpsreform. Der er mange dagsordener at forholde sig til i dette efterår. I torsdags behandlede bestyrelsen en sag, der lægger linjen for KL's samlede strategi i processen, og vi er klar til at bringe kommunernes perspektiver på banen og byde os til for alliancer, hvor det er relevant. Samtidig med, at de store forhandlinger og processer pågår, er der en virkelighed, der går videre. Her har jeg den seneste tid bemærket, at flere og flere kommuner får de gode historier om jobcentrenes indsats ud i diverse medier og på sociale platforme. Bliv endelig ved med det! I ABU vil vi fortsat have fokus på at komme rundt i landet på vores kommunebesøg. I august var vi i Region Hovedstaden, hvor vi bl.a. besøgte jobcentret i Ishøj Kommune. Alt dette kan du læse mere om her i nyhedsbrevet.

Processen for en reform af beskæftigelsesområdet er skudt i gang.

Siden seneste nyhedsbrev i maj er der for alvor sat gang i processen for en reform af beskæftigelsesområdet. Den 29. maj 2023 blev den ekspertgruppe, der senest til juni 2024 skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats, [præsenteret](#). Ekspertgruppen er forholdsvis lille og består af fire økonomer og to kommunefolk. Og så har den i sit [kommissorium](#) fået et tydeligt opdrag om at komme med modeller og anbefalinger til en ny beskæftigelsesindsats, der tilvejebringer 3 mia. kr. i 2030. Det er stadig KL's holdninger, at regeringen har vendt processen på hovedet, og at vi burde diskutere indhold, før man låser sig fast på et tal. Men selvom vi ikke køber præmissen, er det i kommunernes interesse, at vi stempler ind i processen og kommer med vores forslag til, hvordan man kan skabe en bedre og mere effektiv beskæftigelsesindsats.

I KL har vi længe anbefalet at inddrage af både eksperter og praksis. Så vi er glade for, at regeringen har nedsat en ekspertgruppe. KL er repræsenteret sammen med andre relevante parter i en følgegruppe til ekspertgruppen. Den 21. august var inviteret til [første møde i følgegruppen](#), og her fik hver repræsentant 25 min. til at komme med input til ekspertgruppens arbejde. KL præsenterede de grundlæggende synspunkter, som KL har til fremtidens beskæftigelsesindsats, og dem kan I læse mere om under punktet [KL's forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats](#). Vi vil i løbet af efteråret præsentere et udspil, søge alliancer, holde os til i debatten og ved hver anledning, vi får, fortælle ekspertgruppen og andre om KL's synspunkter. I forlængelse heraf vil vi fra udvalget gerne kvittere for de mange gode historier,

Parallelt med ekspertgruppens arbejde har Beskæftigelsesministeren som en del af den kritiske gennemgang af sygedagpengeområdet inviteret til [stormøde den 15. september 2023](#). KL har den principielle holdning, at alle ændringer beskæftigelsesområdet bør gentænkes i en samlet reform. Det har dog længe været et ønske også fra KL's side at få ændret på rammerne for sygedagpengeområdet. Det er end videre vurderingen, at det er muligt at ændre på det ting, der fungerer uhensigtsmæssigt på sygedagpengeområdet uden at besværliggøre en samlet reform af beskæftigelsesområdet. KL har fire pejlemærker på sygedagpengeområdet, som vi vil stå på til stormødet, og som vi også kommer til at sende til forligskredsen og ministeren i forbindelse med mødet. Se mere under punktet *KL's forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats*.

Mens ekspertgruppe og sygedagpengeproces kører, venter vi stadig på, at regeringen kommer med et bud på et nyt kontanthjælpssystem og en 37 timers arbejdspligt. [Begge dele var forventet fremsat allerede for sommerferien men lader altså vente på sig](#). Regeringen har sagt, at den vil læne sig op ad Ydelseskommissionens anbefalinger, men det vides ikke, om anbefalingerne en-til-en overføres i et reformudspil, eller om det blot bliver enkelte forslag, som vil indgå.

Der er også indkaldt til trepartsforhandlinger om hhv. Integrationsgrunduddannelsen (også kaldet "igu") og Voksen- og efteruddannelse (VEU).

KL's forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats

KL fik, som nævnt ovenfor, mulighed for at præsentere sine synspunkter omkring fremtidens beskæftigelsesystem for ekspertgruppen den 1. august. Udgangspunktet for KL's præsentation var, at vi i Danmark står et godt sted, når vi ser på den høje beskæftigelse og lave ledighed. Men manglen på arbejdskraft er åbenlys. Frem mod 2030 er en af de allerstørste udfordringer at sikre tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft. Fremtidens beskæftigelsesindsats skal matche situationen på arbejdsmarkedet. Den aktive beskæftigelsesindsats er på mange parametre en succes, der har bidraget til den lave strukturelle ledighed. Samtidig er der en række erkendte udfordringer ift. unge, der hverken er i uddannelse og job, og sygemeldte og socialt udsatte borgere, som oplever, at de bliver klemte i et alt for komplekst og bureaukratisk system.

KL's forslag og anbefalinger tager udgangspunkt i, at vi skal bevare styrken i den aktive beskæftigelsesindsats og tage et grundlæggende opgør med bureaukrati, der ikke skaber værdi for borgere og virksomheder. KL's forslag vil skabe et mere effektivt system, hvor der er mulighed for at bruge tiden på de borgere, der har størst behov, hvor vi fjerner de bånd, der skaber unødigt lange forløb, og hvor vi sætter yderligere kul på digitaliseringen.

KL's hovedbudskaber

Generelt

- Vi skal have en grundlæggende ny tilgang til de ledige baseret på tillid og individuel vurdering af, hvor hurtigt den enkelte forventes at komme i job.
- En helt ny beskæftigelseslov med få hegnspæle om ydelsesniveauer og tilbudstyper (bl.a. virksomhedspraktik og løntilskud). Det skal give kommunerne frihed til at tilrettelægge en individuel jobrettet indsats sammen med borgeren, frem for fokus på aktiviteter og overholdelse af proceskrav.
- Alle skal tilbydes digitale services, der understøtter jobrejsen.
- Vi skal fastholde en aktiv beskæftigelsesindsats med ret og pligt

Organisering

- Det skal være enkelt for virksomhederne – virksomhederne skal fortsat have mulighed for én indgang til beskæftigelsesystemet.
- Fastholde et enstrengt kommunalt forankret beskæftigelsesystem – det betyder ikke monopol på udførelsen, men myndighedsrollen skal være entydigt forankret.
- Kommunerne skal have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen svarende til de øvrige velfærdsområder.

Styring

- Den statslige styring skal slankes og tænkes forfra, bl.a. skal skærpet tilsyn afskaffes.
- Kommunerne skal vurderes på deres resultater. Vi skal helt væk fra mål på aktivitet og det "tælleri", det medfører i jobcentrene.
- Borger- og virksomhedsundersøgelser bør indgå i opfølgning på indsatsen

De udsatte og de unge

- Vi skal tage bedre hånd om de udsatte ledige. Holde fast i, at vi skal investere i mennesker, men har brug for en mere fleksibel ramme
- Derfor skal reglerne om rehabiliteringsteams og ressourceforløb afskaffes.
- Kravene til, hvordan man står til rådighed, skal være mere fleksible og give mulighed for at tage højde for den enkeltes livssituation. Der bør derfor ses på om kontanthjælp kan være en ydelse, hvor man midlertidig er fritaget fra krav om at stå til rådighed for aktivering og sanktioner.
- De komplekse regler om uddannelsespålæg for unge skal afskaffes. Uddannelse er fortsat et vigtigt mål, men for nogen unge er beskæftigelse vejen.

Sygedagpengeområdet

- *Ét individuelt samlet forløb, der gør det enkelt for borgeren:* Afskaf jobafklaringsforløb, få og enkle forlængelsesregler, fælles udviklingsarbejder om revurdering og forenklet visitation af de sygemeldte
- *Et styrket samarbejde med lægerne:* Bedre brug af lægeattester
- *Et virtuelt selvbetjeningsunivers for borgere i beskæftigelse med kort sygemelding:* Tilbud om digital services til sygemeldte, som raskmeldes inden 12 uger
- *Målrét indsats til de sygemeldte, der har behov:* Nærmere analyse af, om alle sygemeldte skal omfattes af en aktiv indsats

jobCAMP 2023

Den 9. og 10. november 2023 afholder KL vanen tro til jobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center. Som en del af programmet har vi besøg af ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, der dels vil holde et oplæg fra scenen og dels vil tage imod input fra deltagere på jobCAMP. Vi får selvfølgelig også besøg af beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen, ligesom der igen i år vil være Politisk Forsamlingshus for udvalgsformænd og KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg.

[Se program mv. her.](#)

Udvalget fortsætter sine kommunebesøg

Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalget har stadig ønske om at komme på kommunebesøg rundt om i landet. Formålet er bl.a. dialog med lokalpolitikere med ansvar for beskæftigelsesområdet. I seneste nyhedsbrevkunne I læse om udvalgets besøg i Region Syddanmark og denne gang var udvalget på besøg i Region Hovedstaden. Udvalget var bl.a. på besøg hos Jobcenter Ishøj, som i maj 2023 vandt arbejdsmiljøprisen i kategorien psykisk arbejdsmiljø. Besøget blev afsluttet med et dialogmøde med fremmødte lokalpolitikere fra hovedstadsområdet.

Næste kommunebesøg bliver i Region Midtjylland ifm. udvalgs mødet fredag den 2. februar. Hvis I har forslag til, hvad udvalget skal besøge, kan I sende en mail til NALI@kl.dk.

Gode resultater i beskæftigelsesindsatsen

I en omskiftelig politisk virkelighed på beskæftigelsesområdet er det vigtigt at holde fokus på alt det, der virker - på landsplan og lokalt. Har du en god indsats, som vi skal bringe opmærksomhed omkring, så skriv til nali@kl.dk.

Jobcenter vinder Arbejdsmiljøprisen i psykisk arbejdsmiljø!

De fleste jobcentermedarbejdere kan nikke genkendende til at skulle forklare og forsvare sit arbejde og sin arbejdsplads til diverse middagsselskaber, og [bekymrende mange oplever trusler og chikane](#) som en del af arbejdsdagen. Det lyder ikke just som opskriften på en arbejdsplads, der står forrest i køen ved uddeling af Arbejdsmiljøprisen 2023 i kategorien Psykisk arbejdsmiljø. Ikke desto mindre var det lige netop dén pris, [Ishøj Jobcenter modtog i slutningen af maj 2024](#).

Ishøj jobcenter slog dørene op i starten af 2022, efter at Vallensbæk og Ishøj blev enige om at ophæve sit forpligtende samarbejde om bl.a. beskæftigelsesområdet. Fra start valgte Ishøj at arbejde på at styrke det psykiske arbejdsmiljø og arbejdsglæden og besluttede, at det skulle ske med fokus på tre faktorer:

1) Det interne arbejdsmiljø, 2) Relationen til borgerne og 3) Omverdens syn på medarbejderen og jobcentret. Alle tre faktorer har betydning for, om medarbejderne oplever glæde ved at gå på arbejde og føler sig stolte af den opgave, de lofter.

Jørgen Dan Pedersen, der er jobcenterchef i Ishøj, fortæller:

"Hvis jeg som chef skal sikre mig, at mine medarbejdere går glade på arbejde hver dag, er jeg nødt til at tænke på de faktorer, der påvirker deres arbejdsglæde. Derfor har vi fra start af lagt vægt på, at vi skal møde borgerne med respekt, anerkendelse og værdighed. Det er utrolig vigtigt at møde dem med en positiv tilgang og spørge 'Hvordan kan jeg støtte dig? Hvad kan jeg gøre for at få dig tilbage i arbejde? Hvad har du brug for?' I stedet for en systemtilgang med fokus på krav."

Ishøj jobcenters fokus på at styrke det psykiske arbejdsmiljø afspejler sig tydeligt i sygefraværet, som i maj 2023 lå på 3,4 pct. sammenlignet med et samlet fravær på 5,9 pct. i hele Ishøj Kommune.

Du kan læse mere om Arbejdsmiljørådets begrundelse for prisen og høre Jørgen Dan Pedersen fortælle nærmere om arbejdet med psykiske arbejdsmiljø i jobcentret [her](#).



Mød et udvalgsmedlem



Ann Sofie Orth (C) har siden 2022 været borgmester i Rudersdal og var fra 1998-2006 medlem af kommunalbestyrelsen i daværende Søllerød Kommune. Ann Sofie er uddannet cand.jur. og var før sit borgmestervirke politisk chef i Danske Fysioterapeuter. Privat er Ann Sofie gift med Flemming, der er advokat hos DJØF. Sammen har de en voksen datter.

Hvad ser du som udvalgets vigtigste opgave i denne periode?

“Det er svært kun at pege på én opgave. Manglen på arbejdskraft i både offentlige og private virksomheder er en kæmpe udfordring, som ikke kan løses med et snuptag men kræver mange forskellige indsatser. På den anden side er det et godt udgangspunkt for at give plads til de mange unge med udfordringer, der har svært ved at finde vej ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet. Hvis ikke det lykkes at få flere til at søge ansættelse i social- og sundhedsområdet, vil det få alvorlige konsekvenser for kernevelfærden i de kommende år. Digitalisering og ny teknologi kan medvirke til at reducere de udfordringer, som manglen på ansatte i velfærdsfagene giver. Samtidig skal digitaliseringen tage højde for de borgere, der ikke er digitale indfødte, så de stadig oplever en god kommunal service. Endelig er det væsentligt, at omlægningen af beskæftigelsesindsatsen, med det indlagte sparekrav på 3 mia. kr., bliver landet fornuftigt. Tilliden til de ledige og sygemeldte skal styrkes, kontrolsystemet skal minimeres og ressourcerne skal kun bruges, på dem, der har behov.”

Medlemmer af KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg

Peter Rahbæk Juel (A), formand, Odense

Brian Dybro (F), Odense

Christopher Røhl (R), næstformand, København

Søren Steen Andersen (V), Assens

Allan S. Andersen (A), Tårnby

Mads Jakobsen (V), Struer

Per Møller (C), Hjørring

Lisbeth Torfing (Ø), Horsens

Ann Sofie Orth (C), Rudersdal

Arrangementer i KL

jobCAMP 23

jobCAMP afholdes **den 9.-10. november 2023** i Aalborg Kongres & Kultur Center under titlen *Beskæftigelsesindsats i verdensklasse!*

Se mere og tilmeld dig her: www.kl.dk/jobcamp

Virksomhedsservicedagen 23

Den 16. november 2023 afholder KL Virksomhedsservicedagen 23 på Musholm i Korsør.

Se mere og tilmeld dig her:
[Virksomhedsservicedagen2023 \(kl.dk\)](http://Virksomhedsservicedagen2023.kl.dk)

Integrationstræf 23

Den 20. november 2023 afholder KL Integrationstræf 23 i ODEON i Odense under titlen *Sammenhængskraft i en foranderlig tid.*

Se mere og tilmeld dig her: [Integrationstræf 23\(kl.dk\)](http://Integrationstræf23.kl.dk)

Hvad kunne du tænke dig, at vi fyldte spalterne i vores nyhedsbrev med? Du er velkommen til at vende tilbage med feedback på nali@kl.dk.

Links:

- ...skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats, [præsenteret](#).
- Og så har den i sit [kommissorium](#) fået et tydeligt opdrag...
- Den 21.august var inviteret til [første møde i følgegruppen](#),....
- ...sygedagpengeområdet inviteret til [stormøde den 15. september 2023](#).
- [Begge dele var forventet fremsat allerede før sommerferien men lader altså vente på sig](#).
- ...ligesom der igen i år vil være Politisk Forsamlingshus for udvalgsformænd og KL's Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg. [Se program mv. her](#).
- ...og [bekymrende mange oplever trusler og chikane](#) som en del af arbejdsdagen.

- Ikke desto mindre var det lige netop dén pris, [Ishøj Jobcenter modtog i slutningen af maj 2024](#).
- ...og høre Jørgen Dan Pedersen fortælle nærmere om arbejdet med psykiske arbejdsmiljø i jobcentret [her](#).
- Se mere og tilmeld dig her: www.kl.dk/jobcamp
- Se mere og tilmeld dig her: [Virksomhedsservicedagen2023 \(kl.dk\)](#)
- Se mere og tilmeld dig her: [Integrationstræf 23\(kl.dk\)](#)