



## Proces for udvikling af vision og strategi for Ishøj Kulturskole i 2019

### Marts/april

- Introduktion til vision- og strategiproces og workshop om ny vision - *personalemøde*
- Idéer bearbejdes og forslag til en ny vision formuleres – *MED-udvalg og ledelse*
- Strategi udarbejdes - *ledelse*

### Maj

- Inputs og forslag til vision og strategi 2020-2023 præsenteres for kulturskolens bestyrelse. Bestyrelsen giver feedback, bearbejder og beslutter vision og strategi for 2020-2023

### Juni

- Vision og strategi fremlægges i KU

### Aug.

- Vision og strategi sendes i høring hos personalet
- Workshop vedr. værdigrundlag for kulturskolen – *personalemøde*
- Lærerne idéudvikler til talentudviklings-strategi - *personalemøde*
- Bestyrelsen præsenteres for lærernes idéer til talentudvikling

### Sep. / Okt.

- Bearbejdelse af idéer til nyt værdigrundlag – *MED-udvalg og ledelse*
- Brugerundersøgelse – *administration*
- Præsentation af muligheder til nyt værdigrundlag og valg af værdier - *personalemøde*

### Nov./ Dec./Jan.

- Præsentation af samlet vision, strategi, handleplaner og brugerundersøgelser for bestyrelsen (nov. ) og KU (dec.)
- Vision og strategi 2020-2023, sendes til beslutning i Byrådet (jan.)

