



Ishøj Kommune



Job til mennesker  
med kognitive handicap

# Samarbejdsaftale

om:

**Etablering af skånejob og fleksjob for borgere med udviklingshandicap  
eller andre kognitive handicap**

mellem:

**KLAPjob under Lev**

og

**Ishøj Kommune  
(Jobcenter Ishøj)**

Periode: 1.6.2022 – 31.12.2023

## 1. Indledning

- 1.1. Med virkning fra 1.6.2022 til 31.12.2023 etableres samarbejdsaftale mellem KLAPjob under Lev og Ishøj Jobcenter/kommune.
- 1.2. Samarbejdet med KLAPjob er uden omkostninger for kommunens side.
- 1.3. Samarbejdet har fokus på følgende aktiviteter:
  - Etablering af skånejob for førtidspensionister med udviklingshandicap og andre kognitive handicap
  - Etablering af jobs til borgere der er bevilliget fleksjob inden for målgruppen beskrevet i pkt. 2.2 og 2.3
  - Rådgivning til kommunens sagsbehandler, der arbejder med borgere inden for målgruppen
  - Hjælp til oprettelse af praktikker og beskæftigelse for STU-elever

## 2. Målgruppe - borgere omfattet af samarbejdet

- 2.1. Borgere med åbenlyse eller diagnosticerede kognitive handicap, med ingen eller minimal tilknytning til arbejdsmarkedet. (f.eks. mennesker med udviklingshandicap, autisme, ADHD, spasticitet, epilepsi, muskelsvind, sindslidelse, og/eller erhvervet hjerneskade).
- 2.2. STU-elever
- 2.3. Borgere der opfylder *et eller flere* af nedenstående punkter kan KLAPjob hjælpe i fleksjob:
  - Kandidaten skal være visiteret til et §85 tilbud
  - Kandidaten har taget eller er i gang med en STU uddannelse
  - Kandidaten har haft en tæt kontakt til PPR inden det fyldte 18. år
  - Kandidaten skal af kommunen være vurderet til en arbejds effektivitet på omkring 15-35% af normal området
  - Kandidaten skal være interesseret i at komme i arbejde i de virksomheder, KLAPjob har samarbejde med

## 3. Formål og rammer

- 3.1. Det overordnede formål for samarbejdet er at fremme processen for afklaring af borgere i målgruppen, og indgå aftaler med virksomheder for de afklarede borgere om ansættelser
- 3.2. KLAPjob arbejder med landsdækkende virksomheder indenfor de fagområder, hvor mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive handicap oftest opnår beskæftigelse. Indsatsen vil derfor primært ligge inden for detailhandel og Horesta området.
- 3.3. KLAPjob betragtes ikke som en anden aktør i traditionel forstand i dette samarbejde, men alene som en interesseorganisation med mange års erfaring i at arbejde med mennesker med udviklingshandicap og kognitivt handicap. Myndighedsopgaver, afgørelser, bevillinger mm. foretages af Ishøj Jobcenter
- 3.4. KLAPjob fremsender relevant materiale i form af virksomhedsfoldere, visitkort fra konsulenter og lign. der kan udleveres til borgere
- 3.5. KLAPjob udarbejder i forbindelse med etableringen af samarbejdsaftalen en samarbejdsfolder for den respektive kommune
- 3.6. KLAPjob afholder jobkaravaner for at motivere borgerne til at arbejde på det ordinære arbejdsmarked

## 4. Borgerhenvendelse

- 4.1.** Udvalgelse af borgere, der skal indgå i denne indsats, kan ske ad flere veje: selvhenvendelse, evt. med hjælp fra forældre eller kontaktperson, henvendelse fra kommunen, beskyttet værksted, sagsbehandler, STU-lærere, via KLAPjobs jobåbninger på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) eller lign.

## **5. Praktikforløb, ansættelse og proces**

- 5.1.** Et afklarende praktikforløb skal som udgangspunkt have en varighed på 4-8 uger. Praktikken oprettes jf. LAB-loven kapitel 11, §57 (virksomhedspraktik).
- 5.2.** KLAPjob indsender en ansøgning om virksomhedspraktik i VITAS med relevante oplysninger herunder skånehensyn, som herefter godkendes af jobcentret, der registrerer virksomhedspraktikken i jobcenterets fagsystem. Samme proces gentages når borger har fået lovning på ansættelse i løntilskud for førtidspensionister.
- 5.3.** KLAPjob udfører opfølgninger undervejs i praktikken. Efter ansættelsesstart overtager Jobcentret den lovpligtige opfølgning på borgerens jobforløb.
- 5.4.** Ishøj Jobcenter kan også henvise KLAPjob til konkrete virksomheder i Ishøj kommune, evt. via lokale virksomheds partnerskabsaftaler.
- 5.5.** VITAS: KLAPjob bruger VITAS i det daglige arbejde og sender en kladde om praktik og/eller ansættelse med løntilskud til virksomheden, som underskriver og blanketten sendes automatisk til jobcentret. For at KLAPjob kan bruge VITAS, er Halsnæs jobcenter behjælpelig med at åbne en sag på borger i jobcentrets eget fagsystem. Dette er for at KLAPjob kan udsøge borgeren i VITAS og fremsende blanketter.

## **6. STU-elever**

- 6.1** KLAPjob kan deltage i møder med STU-elever på flere tidspunkter i uddannelsen:
- Møde på 2. og 3. år vedr. valg af retning for arbejdsmarkedsønsker
  - Møde i sidste halvår af uddannelsen for at tilrettelægge den sidste virksomhedspraktik mhp. at denne eventuelt kan fortsætte i skånejob efter endt praktik og endt uddannelse, såfremt borgerens forsørgelsesgrundlag er afdækket.
- 6.2** KLAPjob kan via sit virksomhedsnetværk tilbyde en række ledige job og deltager ved jobsamtalen sammen med STU-eleven og eventuel støttekontaktperson. Aftalen med virksomheden etableres efter KLAPjob-metoden, også med de opfølgningsmøder som etableres normalt.
- 6.3** KLAPjob står for al kontakt til jobcenter og kommune i forbindelse med etablering af jobbet. KLAPjob udarbejder ligeledes de nødvendige papirer i VITAS.

## **7. Kontaktpersoner**

### **Fra KLAPjob under Lev:**

- Overordnet kontakt til Ishøj Jobcenter og kommune: Leder af KLAPjob Claus Bergman Hansen og KLAPjob-konsulent Hanne Vognbjerg [hv@klapjob.dk](mailto:hv@klapjob.dk)
- Løbende kontakt til borgere i forløbet: KLAPjob-konsulent Hanne Vognbjerg [hv@klapjob.dk](mailto:hv@klapjob.dk)

## **8. Generelt**

KLAPjob opfordrer Ishøj kommune og Jobcenter Ishøj til at åbne sin organisation op for personer med udviklingshandicap og andre kognitive handicap, sådan at der i samarbejde

med KLAPjob etableres skånejobåbninger i både jobcentret og kommunes øvrige organisationer.

Dato: X.6.2022

På vegne af Ishøj Kommune

---

På vegne af KLAPjob under Lev:

---

Leder af KLAPjob, Claus Bergman Hansen