

Bogmærkeoversigt

Gildbrøskolen - LokalMED
Gildbrøskolen - Skolebestyrelsen 1
Gildbrøskolen - Skolebestyrelsen 2
Ishøj Skole - Lokal-MED
Ishøj Skole - Skolebestyrelsen
Ishøjgård - Familieværkstedet
Ishøjgård - LokalMED og Skolebestyrelse
Strandgårdskolen - LokalMED
Strandgårdskolen - Skolebestyrelse
Vejlebrøskolen - Lokal-MED
Vejlebrøskolen - Skolebestyrelse
Vibeholmskolen - LokalMED
Vibeholmskolen - Skolebestyrelse
Børnehuset Bøgely - Forældrebestyrelse 1
Børnehuset Bøgely - Forældrebestyrelse 2
Børnehuset Bøgely - LokalMED 1
Børnehuset Bøgely - LokalMED 2
Børnehuset Troldebo - Forældrebestyrelsen
Børnehuset Troldebo - LokalMED-udvalg
Børnehuset Ørnebo - Forældrebestyrelse
Børnehuset Ørnebo - Lokal MED-udvalg
Dagplejen - Forældrebestyrelse
Elverhøj - Forældrebestyrelse
Elverhøj - LokalMED
Femkanten - Forældrebestyrelse
Femkanten - Lokal MED-udvalg.
Firkløveren - Forældrebestyrelsen
Firkløveren - LokalMED
Piletræet - Forældrebestyrelse 1
Piletræet - Forældrebestyrelse 2
Piletræet - Lokal MED-udvalg
Regnbuen - Forældrebestyrelse
Trækronerne - Forældrebestyrelse
Trækronerne - LokalMED-udvalg
Tvillingehuset - Forældrebestyrelse
Tvillingehuset - LokalMED-udvalg
BUPL 1
BUPL 2
BUPL 3
CBF - LokalMED

CDU - LokalMED

Tandplejen - LokalMED 1

Tandplejen - LokalMED 2



30-05-2025

Sagsbehandler:

René Aistrup

Telefon: 43 57 19 30

E-mail: gildbroskolen@ishoj.dk

LokalMED, Gildbroskolen - høring vedr. kompenserende besparelser i 2025

Generelt anerkender lokalMED behovet for at udvise økonomisk ansvarlighed og tilpasse forbruget på børne- og undervisningsudvalgets område.

LokalMED ønsker at udtale en bekymring i forhold til, at konsekvenserne af kompenserende besparelser, kan have konsekvenser i forhold til en række områder, herunder følgende:

- Et kvalificeret ansættelsesstop risikerer at påvirke den generelle kvalitet i skoledagen, hvis et personalebehov ikke kan imødekommes
- Skolens svageste og dygtigste elever profiterer af tolærerordning og vil ikke kunne imødekommes på samme måde, hvis muligheden bortfalder
 - F.eks. ifm. tolærer i dansk og matematik på 1. – 3. årgang, som tidligere er blevet besluttet i Ishøj Kommune. Denne ordning vil have svære betingelser i tilfælde af, at der ikke kan opretholdes to voksne i undervisningen
 - Tolærerordning via skolens vejledere vil risikere at blive påvirket og de mange indsatser, som iværksættes indenfor læsning, matematik, DSA og naturfag, risikere at blive reduceret væsentligt eller i værste fald bortfalde
- Indsatser og fokusområder i forbindelse med Danmarks Bedste Arbejdsplads risikere at blive reduceret eller bortfalde, da skolen skal prioritere anderledes
 - Skolens lokale fokus på at værne om de stabile medarbejdere vil være vanskeligt, hvis samme personalegruppe skal løfte opgaven i forhold til de kompenserende besparelser

Med venlig hilsen

LokalMED, Gildbroskolen



01-06-2025

Sagsbehandler:

René Aistrup

Telefon: 43 57 19 30

E-mail: gildbroskolen@ishoj.dk

Skolebestyrelsen, Gildbroskolen - høring vedr. kompenserende besparelser i 2025

Skolebestyrelsen på Gildbroskolen anerkender nødvendigheden af at tilpasse forbruget på Børne- og Undervisningsudvalgets område.

Et kvalificeret ansættelsesstop vil potentielt betyde en serviceforringelse, samtidigt anerkender skolebestyrelsen, at den primære besparelse skal findes via reduktion af lønudgifter

De kompenserende besparelser vil ramme skolernes muligheder for tolærerordning, vejledningsindsatser m.m. Det vil vanskeliggøre skolernes muligheder for at arbejde med indsatser for alle børn, og særligt skolens arbejde for de svageste og dygtigste børn vil risikere at blive ramt, da disse grupper i høj grad profiterer af tolærerordning.

Skolen har børn med særlige behov, som kræver voksne tæt på dem, der kan både støtte og forebygge. Det er derfor vigtigt, at skolerne i perioden indtil Jul stadig har kapacitet til at imødekomme disse børn. Det er skolebestyrelsens oplevelse, at skolens mulighed for at tilpasse undervisningsmiljøet fleksibelt til de konkrete børn og den aktuelle læringssituation, er helt afgørende. Dette skal skolen fortsat have mulighed for.

Selvom de kompenserende besparelser kun er gældende i sidste halvår af 2025, er det skolebestyrelsens vurdering, at det potentielt vil få konsekvenser for henholdsvis børn og personale i et længere perspektiv. Vi er derfor bekymrede for, at konsekvenserne af eventuelle serviceforringelser vil få konsekvenser i et længere perspektiv, afhængigt af i hvor høj grad de skal udmøntes.

Skolebestyrelsen er trods nødvendigheden af besparelsen generelt bekymret for denne besparelse på skoleområdet og opfordrer til at afsøge mulighederne for at minimere serviceforringelserne på skoleområdet.

Vi ønsker også at udtrykke en bekymring for, at høringsgrundlaget har været snævert. Der er ikke redegjort tydeligt for, hvilke konkrete forhold der har forårsaget merforbruget, og hvilke områder der evt. ikke kunne undværes. Ligeledes gives der ikke mulighed for at kommentere på alternative scenarier. Det gør det vanskeligt at bidrage med reelle forslag til, hvordan man bedst skåner kerneydelsen: undervisning og trivsel. Skolebestyrelsen ønsker derfor afslutningsvis at henstille til, at en fremtidig

høringsproces gennemføres med en øget mulighed for dialog mellem skolebestyrelserne, CDU og det politiske udvalg. Endvidere vil skolebestyrelsen gerne henstille til, at man i fremtiden har en plan for, hvordan man undgår en lignende situation.

Med venlig hilsen
Skolebestyrelsen, Gildbroskolen



Ishøj Kommune

28. maj 2025

Kommentarer til kompenserende besparelser i 2025

Lokal-MED på Ishøj Skole har på mødet den 27/5-25 drøftet ”Forslag til kompenserende besparelser i budget 2025”.

Lokal-MED har en forståelse for, at når budgettet er skredet, skal der findes nogle penge. Lokal-MED opfordrer til, at de besparelser der skal findes så vidt muligt, rammer kerneydelsen så lidt som muligt. Lokal-MED ved godt at langt de fleste midler er bundet op på lønninger, men kan man ud fra ”mange bække små” finde besparelser, der berører lønninger mindst muligt, vil det være at foretrække. Når der skal spares, er det vigtigt at have fokus på kerneopgaven såsom faglighed i skolen, 10% svageste elever, trivsel og et godt og varieret tilbud i sfoen.

Et ansættelsesstop vil betyde et øget arbejdspress på de resterende medarbejdere. Når nogle af de vakante stillinger ikke må genbesættes, betyder det, at færre medarbejdere skal løbe stærkere. Det gælder både i skole og sfo. Det kommer til at gå ud over den kvalitet vi gerne vil levere i skole og sfo.

En nedprioritering af f.eks. to-voksenter, vejledning og ændring i sfo-aktiviteter er efter Lokal-MEDs mening ikke foreneligt med arbejdet med ”Stærke fællesskaber”. Der er en risiko for, at det arbejde, der udføres i den forbindelse, får et tilbageslag.

Selvom Lokal-MED ved at det er svært, opfordrer vi til at fremtidige budgetter er mere realistiske indenfor det specialiserede børne- og ungeområde. Dette for at undgå en lignende situation i 2026 og årene frem. At åbne budgetter op midt i budgetåret er uhensigtsmæssigt, og har relative store konsekvenser for det arbejde, der udføres på skoler og sfoer. Det skaber usikkerhed om de budgetter, der bliver udmeldt, holder. Det skaber utryghed blandt medarbejderne, ledelse og deres arbejdssituation. Det er ikke befordrende for tryghed i deres arbejde.

Venlig hilsen
Lars Halmø
Formand for Lokal-MED
Ishøj Skole



28. maj 2025

Kommentarer til kompenserende besparelser i 2025

Skolebestyrelsen på Ishøj Skole har på sit møde den 27/5-25 drøftet ”Forslag til kompenserende besparelser i budget 2025”.

Skolebestyrelsen har en forståelse for, at når budgettet er skredet, skal der findes nogle penge. Skolebestyrelsen opfordrer til, at de besparelser, der skal findes så vidt muligt, rammer kerneydelsen så lidt som muligt. Skolebestyrelsen ved godt, at langt de fleste midler er bundet op på lønninger, men kan man ud fra ”mange bække små” finde besparelser, der berører lønninger mindst muligt, vil det være at foretrække. Når der skal spares, er det vigtigt at have fokus på kerneopgaven, såsom faglighed i skolen, 10% svageste elever, trivsel og et godt og varieret tilbud i sfoen.

Et ansættelsesstop vil betyde et øget arbejdspress på de resterende medarbejdere. Når nogle af de vakante stillinger ikke må genbesættes, betyder det, at færre medarbejdere skal løbe stærkere. Det gælder både i skole og sfo. Det kommer til at gå ud over den kvalitet vi gerne vil levere i skole og sfo.

En nedprioritering af f.eks. to-voksenter, vejledning og ændring i sfo-aktiviteter er efter skolebestyrelsens mening ikke foreneligt med arbejdet med ”Stærke fællesskaber”. Der er en risiko for, at det arbejde, der udføres i den forbindelse, får et tilbageslag.

Selvom skolebestyrelsen ved, at det er svært, opfordrer vi til at fremtidige budgetter er mere realistiske indenfor det specialiserede børne- og ungeområde. Dette for at undgå en lignende situation i 2026 og årene frem. At åbne budgetter op midt i budgetåret er u hensigtsmæssigt, og har relative store konsekvenser for det arbejde, der udføres på skoler og sfoer. Det skaber usikkerhed om de budgetter, der bliver udmeldt, holder. Det skaber utryghed blandt medarbejderne, ledelse og deres arbejdssituation, hvilket er ikke befordrende for tryghed i deres arbejde.

Skolebestyrelsen kender godt princippet om, at de besparelser der skal findes, først og fremmest skal findes indenfor eget område. Skolebestyrelsen vil dog alligevel appellere til, at man ser lidt bredere ud i organisationen, for at finde de nødvendige besparelser.

Venlig hilsen
Camilla Ankerkilde
Formand for skolebestyrelsen
Ishøj Skole

Høringssvar vedr. varslet kompenserende besparelse på Familieværkstedet

Familieværkstedet har modtaget orientering om den varslede besparelse på 250.000 kr. ud af vores samlede budget på 9,1 mio. kr. Vi anerkender og bakker op om, at besparelsen er fordelt på en fair og gennemsigtig måde, og vi værdsætter, at processen har været ordentlig og respektfuld.

Vi ønsker dog at gøre opmærksom på de konkrete konsekvenser, som denne besparelse forventes at få for Ishøjgård, familieværkstedet og dermed for de børn og familier, vi er sat i verden for at hjælpe.

I udgangspunktet vil besparelsen betyde, at der i nogle sager må forventes længere ventetid, da vores ressourcer bliver strammere. Vi har desuden haft et klart ønske om at styrke vores faglighed med psykologfaglig kompetence, hvilket nu ikke længere vil være muligt, da lønudgiften til en psykolog overstiger de økonomiske rammer efter besparelsen.

Herudover har vi identificeret et behov for metodisk opkvalificering af flere medarbejdere, hvilket er afgørende for fortsat at kunne levere kvalificeret og specialiseret støtte til familierne. Dette vil desværre heller ikke kunne realiseres under de nye økonomiske vilkår.

Vi forstår nødvendigheden af at prioritere og finde besparelser, men ønsker at understrege, at dette vil få mærkbare konsekvenser for vores muligheder for at udvikle og fastholde et højt fagligt niveau.

På vegne af medarbejderne i Familieværkstedet

22/6-205

Kristina Lærum, Leder i Familieværkstedet.

Ditte Frerksen, TR i Familieværkstedet

Er behandlet i Lokal-MED

Ishøj, d. 2. juni 2025

Høringssvar vedr. varslet kompenserende besparelse på Ishøjs skoler

Forslaget har været i høring i lokal-MED og SKB på IHG og der er ikke nogen kommentarer til de foreslåede kompenserende besparelser.

Brian Olsen, Leder af skolen på IHG og formand i vores lokal-MED



Ishøj Kommune

Strandgårdskolens MED-udvalg

Til
Center for Dagtilbud og Uddannelse

28. maj 2025

Høringssvar til forslag til "Kompenserende besparelser på skoleområdet i 2025"

Strandgårdskolens MED-udvalg har på ekstraordinært møde den 28. maj 2025 drøftet forslaget til "Kompenserende besparelser på skoleområdet i 2025".

MED-udvalget udtaler overordnet en stærk bekymring omkring de kompenserende besparelser, da det på flere områder modarbejder det politiske vedtagne formål for Strandgårdskolen som spydspidsskole.

MED-udvalget udtaler bekymring for, om Strandgårdskolen kan leve op til strategien for Stærke fællesskaber, hvis der ikke er mulighed for flere voksne pr. klasse, hvilket derudover også kan få betydning for kvaliteten af undervisningen.

Det er bekymrende, at der så hurtigt efter igangsættelsen af Stærke fællesskaber, skal findes så store besparelser på skole- og daginstitutionsområdet.

Strandgårdskolen har co-teaching som indsatsområde i skoleplanen og har haft det i flere skoleår. Co-teaching understøtter Stærke fællesskaber, men kan ikke lade sig gøre med de foreslåede besparelser.

MED-udvalget er bekymrede for kvaliteten i SFO'en, hvis der skal reduceres på pædagogerne tilstedeværelse i SFO'en. Der går både almen- og gruppeordningsbørn i Strandgårdskolens SFO.

På MED-udvalgets vegne

Birgitte Andersen
Tillidsrepræsentant for DLF

Jan Mindegaard
Skoleleder





Ishøj Kommune

Strandgårdskolens Skolebestyrelse

Til
Center for Dagtilbud og Uddannelse

28. maj 2025

Høringssvar til forslag til "Kompenserende besparelser på skoleområdet i 2025"

Strandgårdskolens Skolebestyrelse har følgende kommentarer til forslaget til "Kompenserende besparelser på skoleområdet i 2025":

Skolebestyrelsen tager forslaget til efterretning med den kommentar, at det er ærgerligt, at der så sent på året skal findes så store besparelser.

Skolebestyrelsen kan være bekymret for kvaliteten i undervisningen, når der f.eks. peges på nedprioritering af to - lærerordninger.

På skolebestyrelsens vegne

Jan Mindegaard
Skoleleder



27/5 2025

Kompenserende besparelser i 2025 til orientering og drøftelse.

Lokal-MED på Vejlebroskolen anerkender behovet for at tilpasse forbruget på Børne- og Undervisningsudvalgets område.

Et kvalificeret ansættelsesstop vil alt andet lige betyde en serviceforringelse – men vi anerkender også, at det er på løndelen, midlerne findes.

Lovgivningen på skoleområdet har som skrevet i høringsbrevet indflydelse på prioriteringen af driftsstedernes muligheder for to-voksenter, vejledningsindsatser m.m. Vi vil derfor formentlig opleve begrænsninger i vores forebyggende arbejde.

Vores mest udsatte elever profiterer meget af to-voksenter, hvor der kan tages særlige hensyn til både enkeltelever og grupper af elever. For nogle kan det være afgørende, at man har en tilgængelig voksen at gå til.

Vores mulighed for at udnytte fleksibiliteten i skolens timepulje blandt andet gennem styrkelse af vejlederfunktionerne sættes på hold.

Vi kan være bekymrede for, at indsatsen med Stærke Fællesskaber ikke vil få den ønskede gennemslagskraft hos vores udsatte elever. Vi kan også være bekymrede for det pædagogiske personales oplevelse af projektet, hvis man oplever ressourceknaphed i opgaveløsningen.

MED-udvalget udtrykte generel bekymring for personalets oplevelse af muligheden for at lykkes tilstrækkeligt med den pædagogiske opgave.

Med venlig hilsen

Poul Hau Kyndi Laursen

Skoleleder



Ishøj Kommune

27/5 2025

Høringssvar fra skolebestyrelsen vedr. kompenserende besparelser i 2025.

Skolebestyrelsen på Vejlebroskolen anerkender nødvendigheden af at tilpasse forbruget på Børne- og Undervisningsudvalgets område.

Et kvalificeret ansættelsesstop vil alt andet lige betyde en serviceforringelse – og vi anerkender også, at det primært er på løndelen, midlerne findes.

Lovgivningen på skoleområdet har som skrevet i høringsbrevet indflydelse på prioriteringen af driftsstedernes muligheder for to-voksentimer, vejledningsindsatser m.m.

Skolen har børn med særlige behov, som kræver voksne omkring dem, der kan både støtte og forebygge. Det er derfor vigtigt, at skolerne i perioden indtil Jul stadig har en vis kapacitet til at hjælpe.

Det er skolebestyrelsens oplevelse, at skolens mulighed for at tilpasse undervisningsmiljøet meget fleksibelt til de konkrete børn og den aktuelle læringsituation er helt afgørende.

Selvom de kompenserende besparelser kun er gældende et halvt år, vil det kunne mærkes for børn og personale. Vi er derfor bekymrede for, at konsekvenserne af serviceforringelserne vil kunne mærkes ind i den resterende del af skoleåret 25/26.

Skolebestyrelsen er trods nødvendigheden af besparelsen generelt bekymret for denne besparelse på skoleområdet og opfordrer til at afsøge mulighederne for at minimere serviceforringelserne på skoleområdet.

Med venlig hilsen

Poul Hau Kyndi Laursen

Skoleleder



28.05.2025

Kommentarer til Kompenserende besparelser i 2025

Lokal-MED ved Vibeholmskolen har drøftet *Kompenserende besparelser i 2025 for Center for Dagtilbud og Uddannelse*.

Lokal-MED kvitterer for, at Ishøj Kommune handler rettidigt på det forventede udgiftspres i indeværende år således, at det bliver muligt at lave de eventuelt nødvendige justeringer for at imødekomme merforbruget.

LokalMED er samtidigt bekymrede for, hvis der gennemføres besparelser, som relaterer sig til de tre store udviklingsområder, vi er i gang med på skolerne med *Strategien om Stærke Fællesskaber*, *Folkeskolens Kvalitetsprogram* samt udviklingsarbejdet på SFO-området. LokalMED er af den opfattelse, at en besparelse på to-voksen-timer, vejledning og ændring i SFO-aktiviteter netop vil få negativ konsekvens for de ovenfor beskrevne indsatsområder.

Med venlig hilsen

På Lokal-MED-udvalgets vegne

Kirsten Koudahl
Formand

Morten Risager
Næstformand



26. maj 2025

Høringssvar vedr. *Kompenserende besparelser i 2025*

Skolebestyrelsen ved Vibeholmskolen har drøftet høringsmaterialet *Kompenserende besparelser i 2025 for Center for Dagtilbud og Uddannelse*.

Skolebestyrelsen kvitterer for, at der handles på et forventet udgiftspres i indeværende år på et tidspunkt, hvor det er muligt at lave de nødvendige justeringer.

Skolebestyrelsen er bekymrede for, hvis der gennemføres besparelser, som rammer to-voksen-timer, vejledning samt ændringer i SFO-aktiviteter, da det vil komme til at gå ud over de børn, der har mest brug for voksenguidning både i skole og SFO. Dette *kan* få negative konsekvenser for arbejdet med Strategien om stærke fællesskaber.

Med venlig hilsen

På skolebestyrelsens vegne

Gitte Iskov
Formand

Høring om kompenserende besparelser på Center og Dagtilbud og Uddannelsesområdet i 2025:

Forældrebestyrelsen i Bøgely bliver oprigtigt bekymrede på de kommende skolebørns vegne med forslaget om ansættelsesstop i kommunen, når det vedrører skolerne og SFO'erne. Flere besparelser synes vi ikke hører hjemme på denne front, når det kan komme til at have en stor og negativ betydning for vores børn i kommunen.

Vi er især bekymrede for, hvordan det vil påvirke børnene og deres hverdag, hvis ikke der er nok personale/hænder til at tage sig af dem.

Dette gør sig gældende for alle børn. Vi tænker dog også på de børn, som kan være ekstra udsatte eller have behov for ekstra tryghed og støtte i deres hverdag. Hvor skal de ekstra ressourcer komme fra? Inklusion er en optimistisk tanke, men ansvaret følger med.

Færre ansatte (Og måske også uddannet personale) kommer kun til at give en negativ effekt. Ikke kun i personalegruppen, men også blandt børnene/unge og forældre. I forvejen er kommunen underlagt mangel på ansatte i både institutionerne, skolerne og SFO'erne i Ishøj. Med en skelen til den store rekrutteringskrise, er det ikke nu at kravene skal strammes yderligere.

Det hårde pres som personalet er underlagt løftes på ingen måde ved ansættelsesstop. Det vigtigt at der er ansatte nok til at sikre tryghed, læring og trivsel - ikke kun for vores børn men også for de ansatte inde for børne- og ungeområdet i kommunen. Ishøj Kommune har i forvejen svært ved at finde uddannet og egnet personale til de forskellige stillinger. Hvordan skal man lokke flere ansatte til kommunen på sigt, hvis der for en periode på et år (eller måske længere) er ansættelsesstop? Vi henviser til, at Ishøj Kommune i forvejen ikke har det bedste ry, sammenlignet med andre kommuner.

Det kæmpe arbejde som de ansatte i vuggestuen/børnehaverne leverer vil falde til ”jorden” hvis der ikke bliver støttet op om børnene, når de starter i skolerne og SFO'erne. Her taler vi ikke kun udsatte børn, men især dem der kommer fra ressourcetsvage familier, som ikke formår at rumme eller støtte op om de evt. udfordringer som børnene kommer med. Alle børn, udsatte eller ej, har brug for, at de nye voksne i deres fremtid har det overskud der kræves.

Hvad gør man ved langtidssygemeldinger, barsler mm. hvis der kommer ansættelsesstop? Hvem skal overtage klasserne, stuerne mm?

I Ishøj Kommune taler vi meget om stærke fællesskaber – især når vi er på besøg oppe på kommunen, men hvor er det henne? Pengene skal spares på dagtilbud og uddannelsesområdet eller børne- og ungeområdet hver gang. Fællesskab skal være fælles skabt, for at kunne fungere.

Det er ikke længe siden at man rykkede penge fra specialområdet og over til dagtilbud/uddannelsesområdet fordi vi skal løfte i floks og hjælpe de udsatte i vores kommune. Det føles lidt som, at man bevidst kigger væk og ikke vil forholde sig til de mørke tal, der ligger i, hvad folks mening er omkring Ishøj og Ishøjs skolesystem.

Skolesystemet er under hårdt pres og kritik og bliver kun omtalt som værende endnu dårligere end nogensinde før. De ressourcestærke familier som bor i Ishøj sørger væk hvis de ikke får deres børn ind på privatskolerne i området netop pga. det dårlige ry som skolerne har. Flere og flere flytter ud af Ishøj kommune og sørger ind via de private institutioner/skoler til deres børn. Et tab vi ikke har råd til at miste.

Vi synes det er en hån mod de trofaste og engagerede ansatte, som lægger alt deres arbejdsmæssige energi i at tage langvejs fra til deres arbejdsplads i Ishøj kommune netop for, at hjælpe de børn som der har allermest brug for deres støtte, vejledning, tryghed og viden. Det er også en hån mod vores fremtidige børn i Ishøj kommune som netop er startede i SFO'erne med henblik på skolestart til august. Vi ønsker alle at de skal have den bedste start på skolelivet og dette gøres ikke ved at lave ansættelsesstop.

Til sidst skal nævnes, at man ved en sparerunde også vil ramme aktiviteter og indkøb i dagtilbuddene. Det er vigtigt for os, at understrege vigtigheden i, at børnene stadig har mulighed for gode oplevelser og adgang til materialer, der understøtter deres udvikling og læring.

Med disse ord kan forældrebestyrelsen i Bøgely på ingen måde støtte op om forslaget vedr. ansættelsesstop og besparelser.

Med venlig hilsen

Forperson i Bøgely forældrebestyrelse

Mette Tandberg

Børnehuset Bøgely, den 23.5.2025.

Høringssvar vedr. forslag til kompenserende besparelser på CDU's område.

Bøgelys lokale MED udvalg har d.d. drøftet forslagene og er kommet frem til følgende kommentarer:

MED udvalget har den generelle betragtning, at det er meget forstyrrende for den gode velovervejede økonomiske planlægning at budgetter genåbnes midt i året.

1. Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop på skoler og SFO:

Set i lyset af vores fælles arbejde med implementering af "Stærke fællesskaber" finder MED udvalget det meget uheldigt hvis der skal indføres ansættelsesstop på SFO og skoler. Samlet set har Bøgelys MED udvalg svært ved at se os ud af hvordan vi kan rumme en besparelse på lønrammen af den størrelse der lægges op til i forslaget, samtidig med vi lever op til de forventninger der er om høj kvalitet i arbejdet med stærke fællesskaber og muligheden for at skabe dagtilbud og skoler der rummer og skaber deltagelsesmuligheder for alle.

Særligt vækker det bekymring for SFO/skolernes helt konkrete mulighed for at videreføre det kvalificerede pædagogiske arbejde, der er lagt i dagtilbud, for at skabe gode pædagogiske rammer og deltagelsesmuligheder for alle børn i normalregi - særligt dem vi før ville have indstillet til et specialiseret tilbud. De såkaldt udsatte børn.

Det vil kræve såvel høj faglighed, et fokuseret samarbejde på tværs af dagtilbud og SFO/skoler, ligesom det vil kræve helt konkrete mandetimer, på SFO og skole, at sikre denne gruppe børns fortsatte deltagelsesmulighed, mulighed for at opnå eget fulde potentiale, men også undgå at udgifterne til det specialiserede område stiger yderligere, hvis deres behov for pædagogiske rammer ikke kan imødekommes.

I samme forbindelse vil vi desuden benytte lejligheden til at pege på at vi i Bøgely (og Ishøj kommune som helhed) lykkes med at skabe gode pædagogiske udviklingsmiljøer og effekt af samme, omkring gruppen af udsatte børn, hvilket vi kan se af den nye kvalitetsrapport på dagtilbudsområdet 3 – 6 år ellers er en stor udfordring på landsplan.

2. Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb.

Umiddelbart virker beløbet ikke til at ville have nogen større indflydelse da det skal spredes ud over et større område.

Dog mener Bøgelys MED udvalg at der skal være opmærksomhed på ikke at benytte "salamimetoden", da den over år udvander institutionernes budgetter og dermed den økonomiske mulighed for f.eks. forbedringer af den fysiske ramme. Et område den nye kvalitetsrapport for de 3 – 6-årige i øvrigt peger på bør forbedres.

Med venlig hilsen

Børnehuset Bøgelys MED udvalg.

Ishøj 28.maj 2025

Høringssvar fra Forældrebestyrelsen i Børnehuset Troldebo.

Vedr. kompenserende besparelser 2025

Vi i forældrebestyrelsen er dybt bekymrede over de foreslåede besparelser – især det midlertidige ansættelsesstop. Det rammer ikke kun skolerne og SFO'ernes personale, men hele børnenes hverdag og mulighed for trivsel og læring.

Lærere og pædagoger er allerede under stort pres, særligt efter inklusionsreformen, hvor mange børn kræver ekstra støtte i klassen. I flere klasser er to voksne en nødvendighed – ikke en luksus – for at sikre ro, nærvær og undervisning af høj kvalitet. Med færre hænder bliver det endnu sværere at se og støtte alle børn – især de stille og dem med særlige behov.

Samtidig foreslås det at skære i aktiviteter og indkøb. Det er netop de pædagogiske aktiviteter i både dagtilbud og SFO, der styrker fællesskab, trivsel og børns udvikling – også for dem, der ikke trives i klassisk undervisning. Når man fjerner de pusterum og udviklingsrum, rammer det børns hverdag direkte og negativt.

Det er svært at forstå at besparelser på børneområdet, når konsekvenserne er så tydelige. Vi står midt i en virkelighed, hvor hverken skoler eller dagtilbud har noget at give af. Det er ikke holdbart – hverken for de ansatte eller for børnene.

Vi håber, Ishøj Kommune vil genoverveje disse indgreb og i stedet finde løsninger, der værner om børns trivsel og personalets faglighed.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Troldebo



Høringssvar fra MED-udvalget vedrørende forslag til kompenserende besparelser i 2025 på CDU's område

Dato: 28.05.2025

MED-udvalget Børnehuset Troldebo

Det er vores klare opfattelse, at det er uhensigtsmæssigt for den faglige og økonomiske planlægning, når budgetrammerne ændres midt i året. Dette svækker både stabiliteten og forudsigeligheden i vores arbejde med den strategiske udvikling, vi arbejder for i hverdagen.

Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop:

Vi finder et ansættelsesstop på skoler og SFO'er bekymrende. Vi frygter at besparelsen vil få negative konsekvenser for både faglig kvalitet og arbejdsmiljø.

I lyset af den fælles ambition om at realisere "Stærke fællesskaber", ser vi et alvorligt misforhold mellem besparelsen og de ressourcer, der er nødvendige for at lykkes med at styrke fællesskaberne og udvikle høj kvalitet i dagtilbud og skoler. Det kvalificerede pædagogiske arbejde, der skal skabe deltagelsesmuligheder for alle børn – herunder børn med særlige behov, kræver både faglig kompetence og tilstrækkelig bemanning.

Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb:

Vi har forståelse for nødvendigheden af tilbageholdenhed, men vi ønsker at advare imod at selv små besparelser over tid udhuler budgetterne. På sigt risikerer dette at påvirke de fysiske rammer og mulighederne for at vedligeholde og udvikle det pædagogiske miljø – et område, som allerede er en udfordring.

Med venlig hilsen
MED-udvalget
Børnehuset Troldebo



Høringssvar for Kompenserede besparelser 2025 for CDU

Børnehuset Ørnebos forældrebestyrelse har drøftet Børne- og Undervisningsudvalgets forslag til besparelser for 2. halvår 2025.

Vi anerkender behovet for besparelser som følge af budgetoverskridelsen.

Det er bekymrende, at budgettet er overskredet med så betydeligt et beløb.

Det rejser spørgsmål om, hvorvidt der er afsat nok midler til "Stærke fællesskaber", og hvorledes der bør kigges nærmere ind i det økonomiske behov, der er inden for strategien samt det specialiserede børne- og ungeområde generelt.

Vi anser det for en god løsning at sende de ældre børn hjem med en opgave fremfor at indkalde vikarer. Ligeledes bakker vi op om sammenlægning af aktiviteter i SFO'en for at benytte færre voksne i børnegrupperne.

Et midlertidigt ansættelsesstop kan vi godt se nødvendigheden af. Der er dog den risiko ved det, at de mindste skolebørn rammes af mangel på personale. Sker dette, er der en risiko for, at det pædagogiske overgangsarbejde fra børnehave til SFO/skole går tabt.

Dette kan forårsage en dårlig start på skoletiden og øget mistrivsel blandt de små. Derudover vil manglende personale generelt øge presset på både børn og voksne. Især børn med særlige behov vil her blive ramt, hvilket i høj grad modarbejder Strategien for stærke fællesskaber.

Venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Ørnebo

Børnehuset Ørnebo

MED-udvalg. D 23 maj 2025

Høringssvar vedr. Kompenserende besparelser for budget 2025

Børnehuset Ørnebos MED-udvalg har drøftet forslag til kompenserende besparelser 2025 og har følgende kommentarer:

Vi kan være bekymrede for om SF0'erne, med de vilkår der kan være i udsigt for resten af 2025, kan følge op på den læring og udvikling som børnene har med sig fra børnehaven.

Hvis man fra kommunen træffer beslutningen om ansættelsesstop og nedskalering af udgifter til aktiviteter og indkøb, må man antage at man fra kommunen skærer ned på de ambitioner der er, i forhold til Stærke Fællesskaber. Man kan ikke både puste og have mel i munden.

Det betyder at arbejdet med Stærke Fællesskaber vil stå svagere, når der ikke er de nødvendige medarbejdere og understøttende kompetenceudvikling.

Med-udvalget

Børnehuset Ørnebo



Høringssvar fra Dagplejen 2 juni 2025

Vi har gennemlæst høring om kompenserende besparelser i 2025 i vores bestyrelse. Som udgangspunkt rammer det jo ikke i dagplejen, men vi er alle børneforældre i Ishøj kommune og derfor stadig udtrykke vores bekymring over disse besparelser.

Det er i sig selv bekymrende at en så stor besparelse, grundet et dårligt lagt budget, kommer med så kort varsel. I forhold til de forslag der er stillet til kompenserende besparelser, er vi særligt bekymrede for udmeldingen om ansættelsesstop på skoler og i SFO. Som skrevet vil dette med stor sandsynlighed komme til at gå udover SFO-aktiviteter. SFO er ekstremt vigtigt for mange børn og dette særligt for børn der kommer fra socialt udsatte hjem, hvor der måske ikke er penge til så mange aktiviteter. Hvis i, i Ishøj kommune fortsat vil prioritere børnefamilier højt og værne om de stærke fællesskaber, så går det dårligt i hånd med en sådan besparelse.

Vi har de seneste år set en større og større tendens til at særligt ressourcestærke familier vælger folkeskolen fra og privatskolerne til. En udmelding om ansættelsesstop og flere besparelser, vil formentligt kunne være med til at skubbe yderligere til denne tendens, og taberne i dette vil være folkeskolerne i Ishøj. Der er brug for at vi har gode og diverse folkeskoler, hvor også de ressourcestærke familier vælger dem til.

MVH

Forældrebestyrelsen i Dagplejen



Forældrebestyrelsen i Børnehuset Elverhøj har på bestyrelsesmødet 3. juni 2025 drøftet de kompenserende besparelser og skrevet høringssvar. Se nedenfor.

Generelt	Vi undrer os over, at det virker til at være et tilbagevendende problem, at der er flere omkostninger på det specialiserede børne- og unge område, end der er afsat i budgettet.
1. Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop på skoler og SFO	Vi er bekymrede over om disse besparelser, hvor man nedsætter antallet af voksne, kan medføre flere børn på specialområdet. Bl.a. fordi antallet af voksne kan være med til at fastholde børn på normalområdet. Vi ser udfordringer i at der ikke er kvalificeret personale nok, og at det kan gøre rekrutteringen af kvalificeret personale endnu vanskeligere på den lange bane. Forældrebestyrelsen er stærkt bekymrede for at spare kvalificeret personale væk. Og vi vil opfordre til at dette er det sidste område der spares på.
2. Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb	Forældrebestyrelsen mener, at dette er et rimeligt område at spare på. Alle besparelser er selvfølgelig værd at tage med, men dette er også en mindre besparelse set i det store billede.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen, Børnehuset Elverhøj.

Høringssvar vedr. kompenserende besparelser i 2025 fra lokal MED i Elverhøj

Vi har bekymringer omkring ansættelsesstoppet i skole regi. Det kan føre til forringet kvalitet i skole og SFO.

Vi finder det demotiverende at skulle genåbne budgettet for at spare gang på gang fordi der bliver budgetteret forkert på det specialiserede børne og ungeområde.

Det betyder at vores kvalitet falder og vores kompetenceudvikling stagnerer.

Hilsen MED-udvalget i Elverhøj

Høringssvar og indsigelser ift. budgetbesparelser 2025 daginstitutionen Femkanten, Forældrebestyrelse.

Ift. besparelsesforslag 2:

Femkantens forældrebestyrelse vil foreslå en større besparelse på aktivitet og indkøb på tværs af kommunes institutioner og skoler.

Nye forslag til besparelser:

- 1) Femkantens forældrebestyrelse vil foreslå en besparelse på 2-4% på det faktuelle vikarforbrug på tværs af daginstitutioner og skoler (4% af Femkantens vikarforbrug i 2024=24.000kr.x 15 institutioner/skoler).
 - Konsekvens ift. brug af færre vikarer
 - Børn og forældre vil opleve mindre nærvær, tryghed og omsorg.
 - Medarbejderne vil opleve at de har ansvar for flere børn og flere arbejdsopgaver samtidigt.
- 2) Femkantens forældrebestyrelse vil foreslå at alle ikke opstartede uddannelsesaktiviteter skubbes til 2026
 - Konsekvenser ift. færre uddannelsesaktiviteter 2025
 - Manglende nødvendige kompetencer
 - Svære vilkår for fastholdelse af medarbejdere

Konsekvenser for kvaliteten:

Femkantens forældrebestyrelse vil gerne påpege de store negative konsekvenser det har på kvaliteten i skolens undervisning, i SFO'erne og tandreguleringen, såfremt at der reduceres i personaleressourcer.

For at kompensere for besparelse på personaleressourcer i SFO og skole foreslår Femkantens forældrebestyrelse, at vi deler besparelsen over et større område – en større besparelse på aktiviteter og indkøb, vikarforbrug og uddannelsesaktiviteter.

Forældrebestyrelsen, Femkanten

Høringssvar og indsigelser ift. budgetbesparelser 2025 daginstitutionen Femkanten, lokal MED-udvalg.

Ift. besparelsesforslag 2:

Femkantens MED-udvalg vil foreslå en større besparelse på aktivitet og indkøb på tværs af kommunes institutioner og skoler.

Nye forslag til besparelser:

- 1) Femkantens MED-udvalg vil foreslå en besparelse på 2-4% på det faktuelle vikarforbrug på tværs af daginstitutioner og skoler (4% af Femkantens vikarforbrug i 2024= $24.000\text{kr.} \times 15$ institutioner/skoler).
 - Konsekvens ift. brug af færre vikarer
 - Børn og forældre vil opleve mindre nærvær, tryghed og omsorg.
 - Medarbejderne vil opleve at de har ansvar for flere børn og flere arbejdsopgaver samtidigt.
- 2) Femkantens MED-udvalg vil foreslå at alle ikke opstartede uddannelsesaktiviteter skubbes til 2026
 - Konsekvenser ift. færre uddannelsesaktiviteter 2025
 - Manglende nødvendige kompetencer
 - Svære vilkår for fastholdelse af medarbejdere

Konsekvenser for kvaliteten:

Femkantens MED-udvalg vil gerne påpege de store negative konsekvenser det har på kvaliteten i skolens undervisning, i SFO'erne og tandreguleringen, såfremt at der reduceres i personaleressourcer.

For at kompensere for besparelse på personaleressourcer i SFO og skole foreslår Femkantens MED-udvalg, at vi deler besparelsen over et større område – en større besparelse på aktiviteter og indkøb, vikarforbrug og uddannelsesaktiviteter.

Lokal MED-udvalg, Femkanten

Fra: "Sussie Groset" <sug@ishoj.dk>
Til: "Center for Dagtilbud og Uddannelse" <cdu@ishoj.dk>
Sendt dato: 28-05-2025 12:48
Vedrørende: Høringssvar fra bestyrelsen i Firkløveren vedr. kompenserende besparelser i 2025

Hermed fremsendes høringssvar vedr. kompenserende besparelser i 2025:
Forældrebestyrelsen i Firkløveren tager forslag til kompenserende besparelserne i 2025 til efterretning.

Med venlig hilsen

Sussie Groset

Leder
Mobil 24 79 13 35
Fax .
Email sug@ishoj.dk



Ishøj Kommune

Firkløveren
Østergården 50 - 54
2635 Ishøj
Telefon 43 57 75 75
<https://ishoj.dk/>



Fra: "Sussie Groset" <sug@ishoj.dk>
Til: "Center for Dagtilbud og Uddannelse" <cdu@ishoj.dk>
Sendt dato: 28-05-2025 12:47
Vedrørende: Høringssvar fra medudvalg vedr. kompenserende besparelser 2025

Hermed fremsendes høringssvar vedr. kompenserende besparelser i 2025:

Medudvalget i Firkløveren håber der findes en løsning, således at det ikke er nødvendigt at spare så på skoleområdet. Ellers tager medudvalgt forslaget til efterretning.

Med venlig hilsen

Sussie Groset

Leder

Mobil 24 79 13 35

Fax .

Email sug@ishoj.dk



Ishøj Kommune

Firkløveren

Østergården 50 - 54

2635 Ishøj

Telefon 43 57 75 75

<https://ishoj.dk/>



Fra: "Rasmus Kimer"
Til: "Center for Dagtilbud og Uddannelse" <cdu@ishoj.dk>
Sendt dato: 02-06-2025 21:51
Vedrørende: Vedr. Høring om kompenserende besparelser 2025 – Dagtilbudsområdet

Til
Center for Dagtilbud og Uddannelse
CDU@ishoj.dk

Dato: 30.05.2025

Vedr. Høring om kompenserende besparelser 2025 – Dagtilbudsområdet

Forældrebestyrelsen for Piletræet har gennemgået høringsmaterialet og ønsker hermed at give vores bemærkninger og bekymringer videre.

1. Mangel på tydelighed og gennemsigtighed

Høringsmaterialet er meget overordnet, og det fremgår ikke klart, hvilke forslag der konkret gælder daginstitutioner, og hvilke der alene gælder skoler og SFO'er. Det gør det vanskeligt for os som forældrebestyrelse at vurdere de reelle konsekvenser for vores børns hverdag. Vi opfordrer til, at fremtidige høringer indeholder mere detaljerede beskrivelser af, hvad der foreslås – og for hvem.

2. Bekymring for børnenes trivsel og hverdag

Vi er bekymrede for, at eventuelle besparelser – især hvis de påvirker antallet af voksne og aktiviteter – kan få negative konsekvenser for børnenes trivsel, læring og oplevelse af tryghed og nærvær i hverdagen. Færre voksne omkring børnene kan ikke blot påvirke kvaliteten af det pædagogiske arbejde, men også skabe utryghed og uro i grupperne.

Hvis der skal findes besparelser, foretrækker vi klart, at man udviser tilbageholdenhed med indkøb og ikke på bemandingen omkring børnene.

3. Ønske om langsigtede og bæredygtige løsninger

Vi efterlyser, at der arbejdes med mere langsigtede og bæredygtige løsninger, så der ikke opstår et tilbagevendende behov for hurtige, midlertidige besparelser. Det er ikke holdbart, hverken for personalet, institutionerne eller for børnenes udvikling.

Derudover savner vi svar på, hvordan man vil sikre, at der ikke kommer yderligere besparelser næste år. Det giver utryghed og usikkerhed for både børn, forældre og ansatte, når man ikke har vished om, hvad der venter i det kommende år.

4. Konkrete forslag til alternative besparelser

Hvis besparelser er nødvendige, foreslår vi følgende:

Udskyd investeringer i materialer, inventar og nyanskaffelser, hvis det kan mindske behovet for at spare på pædagogisk personale.

Begrundelse: Børnene mærker det mindre direkte, hvis man venter et år med nyt legetøj eller kontormøbler, end hvis deres voksne forsvinder.

Vi håber, at I vil tage vores bekymringer og forslag med i det videre arbejde, og vi stiller os gerne til rådighed for yderligere dialog.

På vegne af
Forældrebestyrelsen Piletræet

Mvh
Rasmus Kimer

Høringssvar til Center for Dagtilbud og Uddannelse

Vedrørende: Høringssvar til forslag om tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb fra 25. juni 2025 og gælder resten af 2025.

Vi i Lokal MED vil hermed afgive vores høringssvar vedrørende forslaget om midlertidig tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb fra den 25. juni 2025 og året ud, gældende for dagtilbud, skoler inkl. SFO og administrationen.

Vi har valgt at lægge vores høringssvar indenfor daginstitutionsområdet, selvom det er en mærkbar forringelse indenfor skole og SFO.

Høringssvar vedr. punkt 2: Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb

Vi ser positivt på forslaget om midlertidig tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb i dagtilbud, skoler, SFO og den kommunale administration på Rådhuset. Det er en ansvarlig og nødvendig prioritering i en periode, hvor der er behov for at sikre økonomisk balance i kommunen, efter et merforbrug på det specialiserede børne- og ungeområde.

Det er positivt, at tiltaget er tidsbegrænset til anden halvdel af 2025, og at der samtidig tages hensyn til kerneopgaverne. En udskydelse af udvalgte aktiviteter og indkøb, som der stadigvæk gives mulighed for at genoptage som planlagte initiativer i 2026.

Vi anerkender den forventede besparelse på 500.000 kr. og ser tiltaget som et led i en indsats for at sikre både økonomisk ansvarlighed og den fortsatte kerneopgave der er børnenes udvikling og trivsel i børnehaven.

Med venlig hilsen
Lokal MED.
Børnehaven Piletræet

Ishøj d. 27.5.2025

Kompenserende besparelser i 2025 har været drøftet i Regnbuens bestyrelse d. 26.5.2025:

Vi har følgende kommentarer:

- Vi er bekymret for at, hvis de ledige stillinger ikke bliver besat, så får vi efterfølgende et større rekrutteringsudfordring end vi har nu, da der vil være flere ledige stillinger der skal besættes. Derudover tænker vi at det vil have betydning for arbejdet med den sammenhængende overgang fra børnehave til skole.
- *Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb*, det undrer os at der kan være en besparelse, da vi i forvejen kun handler det absolutte nødvendige, og forsøger at spare op til fx nye barnevogne.
- Vi er bekymrede for om det vil få betydning for at tiltrække ressourcestærke borger til kommunen – når vilkårene for deres børn bliver dårligere.
- Vi ville gerne have været inddraget tidligere, så vi kunne have komme med forslag til besparelser.

På bestyrelsens vegne

Annette Lacota

Leder i Regnbuen

Høringssvar fra Trækronernes Forældrebestyrelse

Til: Center for Dagtilbud og Uddannelse

28. maj 2025

Vedrørende: Høring om kompenserende besparelser i 2025

Trækronernes forældrebestyrelse takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med de foreslåede kompenserende besparelser på dagtilbuds- og skoleområdet.

Vi anerkender, at der er opstået et uforudset udgiftspres, som nødvendiggør økonomiske tilpasninger. Dog ønsker vi at udtrykke vores bekymring over, hvordan de foreslåede besparelser vil påvirke kvaliteten i dagtilbuddene – og dermed vores børns trivsel, udvikling og hverdag.

Ad 1: Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop på skoler og SFO

Selvom dette forslag ikke direkte omfatter daginstitutionerne, ønsker vi at udtrykke vores bekymring for, hvordan det kan påvirke børns samlede hverdag – især ved overgang fra børnehave til SFO/skole. Et stop for ansættelser kan forringe kvaliteten i SFO'erne og på skolerne, hvor trygge relationer og stabile voksne er afgørende for en god skolestart. Vi opfordrer til, at man nøje vurderer, hvordan ansættelsesstoppet gennemføres, og at det kun bruges, hvor det ikke forringer kvalitet og børnenes trivsel.

Ad 2: Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb

Vi forstår, at dette forslag er tiltænkt som en midlertidig løsning. Dog ser vi med alvor på, hvad det konkret kan betyde i børnenes hverdag. Det er vores klare holdning, at selv små indgreb på dette område kan få uforholdsmæssigt store konsekvenser for børns læring og trivsel – især for de yngste børn. Vi anbefaler derfor, at man i stedet forsøger at målrette besparelserne mere selektivt og skåner det pædagogiske kerneområde mest muligt. Vi foreslår også, at eventuelle midlertidige besparelser evalueres løbende med henblik på hurtigt at kunne genoptage udskudte aktiviteter, så børnene ikke oplever et mærkbart fald i kvalitet i deres dagligdag.

Vi er bekymrede for, at gentagne og midlertidige besparelser bliver en normaliseret praksis. Det risikerer at skabe utryghed blandt både personale og forældre, og ikke mindst blandt børnene, som mærker konsekvenserne af nedskæringer – uanset hvor forsigtigt de gennemføres.

Trækronernes Forældrebestyrelse anmoder derfor om, at der udvises stor forsigtighed i implementeringen af de foreslåede besparelser – og at dagtilbuddenes kerneopgave og børnenes trivsel og udvikling fortsat vægtes højt i den endelige beslutningsproces.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen ved Trækronerne

Janne G Lyngby, Formand

Ishøj d. 27/5-2025

Høringssvar vedr. forslag til besparelser ved genåbning af budget 2025 fra Trækronernes MED-udvalg.

Trækronernes MED-udvalg har på et ekstraordinært møde tirsdag d. 27/5-2025 behandlet forslag til besparelser på CDU's område.

Det er med stor bekymring der må sparres på det almene område, grundet flere udgifter til det specialiseret område.

MED-udvalget er bekymret for at en besparelse på det almen området på langsiget vil for konsekvenser for det gode børneliv og ikke mindst at Ishøj kommunes folkeskoler vil blive fra valgt, i højre grad end i dag.

En besparelse på området vil få stor betydning for fællesskaberne og foreningslivet i Ishøj, hvis folkeskolerne/SFOerne fra vælges grundet mindre ressourcer.

Hvis vi mener at fællesskaber er vigtige og at mange skal kunne rummes i fællesskabet, er det vigtig at Ishøjs dagtilbud og skoler/SFO'er er af særdeles høj kvalitet med tilgængelige voksne.

Tilbage holdenhed på aktivitet og indkøb af materialer/legetøj for at skabe midler til en besparelse.

I kvalitetsrapporten fra eva og VIVE, der lige er kommet, påpeges vigtigheden af at dagtilbud af høj kvalitet har tilgængelige materialer og legetøj til alle børn.

Med mindre midler til rådighed vil det være svært at øge kvaliteten eller bibeholde den nuværende.

Derfor mener MED-udvalget at der må findes andre veje, for at finansiere de stigende udgifter til det specialiseret område.

Med venlig hilsen

MED- udvalget i Trækronerne.

2. juni 2025

Høringssvar om kommende besparelser i 2025

Tvillingehusets forældrebestyrelse har modtaget de forslåede besparelser i 2025 til drøftelse.

Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop på skoler og SFO:

Taget til efterretning.

Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb.

Taget til efterretning.

Med venlig hilsen

Tvillingehusets forældrebestyrelse.

23. maj 2025

Høringssvar om kommende besparelser i 2025

Tvillingehusets MED-udvalg har på deres møde fredag. d. 23. maj drøftet de forslåede besparelser i 2025.

Midlertidigt kvalificeret ansættelsesstop på skoler og SFO:

Der arbejdes målrettet med at implementere stærke fællesskaber.

Vi har i tæt samarbejde med SFO'ér, haft kvalificerede overleveringer fra dagtilbud til skole. For enkelte børn har vi haft ekstra udvidet overlevering. For netop at sikre en tryk overgang og at det kvalificerede pædagogiske arbejde kan fortsætte.

Vi kan være bekymrede for, om det bliver muligt for SFO og skole at stille passende rammer og kompetencer til rådighed, med de forslåede besparelser.

De tilbageværende pædagoger kan føle sig så pressede, at det bliver svært at fastholde dem.

En opmærksomhed på, om det kan medføre at forældre vælger SFO fra til deres børn.

Tilbageholdenhed med aktiviteter og indkøb.

Taget til efterretning.

Med venlig hilsen

Tvillingehusets MED-udvalg.

2. juni 2025

Høringssvar 'Genåbning af Budget 2025 Ishøj'

BUPL Storkøbenhavn finder, at de fremsatte forslag til kompenserende besparelser er udtryk for en overreaktion. Indholdsmæssigt er der stor sandsynlighed for, at besparelserne vil få vidtgående konsekvenser for kvaliteten i folkeskolen og SFO.

Budgetoverskridelse

Baggrunden for besparelsen er budgetopfølgningen, der skønner, at der vil være et merforbrug på det specialiserede område, er en særdeles usikker størrelse at foretage vidtgående serviceforringelser på baggrund af.

- Skønnet blev indenfor den tid det tog at fremsende forslaget reduceret med omkring 20 pct. (fra godt 10 mio. kr. til godt 8 mio. kr.).
- Regnskab 2024 viste også et stort merforbrug på det specialiserede område – som næsten blev opvejet af mindre forbrug på resten af centerets områder – ikke mindst køb og salg af pladser mv.

Ud over at skønnet er usikkert forekommer det også rigtigt, at man mener, at så stort et underskud skal hentes indenfor centerets eget område. Vi kan forstå et styringsgreb, hvor man indenfor samme område kompenserer og justerer mindre budgetafvigelser og prioriteringer. Men at så store beløb ikke prioriteres på tværs af kommunen, så der er mulighed for at minimere skadevirkningerne på kerneopgaverne, er vi helt uforstående overfor.

Den pædagogiske kvalitet har vi ikke brug for bliver sat overstyr, da normeringers betydning har afgørende effekt på kvaliteten. Børn har brug for, at der er dygtige pædagoger omkring dem, men med denne måde at gøre det på, går det ud over børnene. Vi mener, at I bør se på, hvordan dette område dækkes ind over hele kommunen.

Endelig skal det bemærkes, at selv om hensynet til kommunernes serviceramme er væsentligt, så førte de enkelte kommuners stramme budgetopfølgningspraksis samlet til, at kommunerne under ét underforbrugte omkring en milliard på servicerammen.

De kompenserende besparelsesforslag

Forslaget om ansættelsesstop på SFO og skole vil kunne mærkes negativt og ramme en allerede presset SFO og folkeskole, hvor opgaveløsningen bliver stadig mere kompleks, hvorfor det vil være særdeles uhensigtsmæssigt, at der ikke sikres ordentlig normering.

Besparelserne synes at være baseret på forestillingen om, at der f.eks. i vidt omfang kan reduceres på to-voksen timer. Her er det i vores optik væsentligt at bemærke at to-voksen timer der er finansieret via anvendelse af §16 B i indeværende skoleår eller timebankstimer i næste skoleår ikke kan skæres væk indenfor rammerne af lovgivningen – da det er et tydeligt krav for at reducere timetallet, at de sparede midler genanvendes på området.

Men selv ansættelsesstop udover disse timer rammer tilfældigt og har psykologiske konsekvenser i hele organisationen, hvorfor vi stærkt vil fraråde et hårdt ansættelsesstop på alle områder.

Endelig vil besparelsen være en særdeles stor barriere for en god implementering af Kvalitetsreformen for folkeskolen, der træder i kraft allerede i skoleåret 25/26.

Vi vil derudover gøre opmærksom på at et flertal af Folketingets partier har indgået en aftale om et kvalitetsprogram for folkeskolen, og store dele af aftalen forventes at træde i kraft allerede fra næste skoleår. Det vil blandt andet betyde en kortere skoledag og en længere SFO-dag. Vi vil derfor kraftigt opfordre politikerne i Ishøj til i forbindelse med budgettet at sikre, at SFO'er og klubber får tilstrækkelige midler til at opretholde det nuværende normeringsniveau i den udvidede åbningstid.

Vi opfordrer desuden til, at der ikke ændres ved åbningstider og øvrige rammevilkår for fritidstilbuddene, før der er overblik over deres samlede vilkår og muligheder efter implementeringen af den nye aftale.

I BUPL Storkøbenhavns optik giver aftalen mulighed for et markant løft af kvaliteten i de fritidspædagogiske tilbud – blandt andet i kraft af et større tidsmæssigt handlerum. Denne mulighed kan dog hurtigt undergraves af normerings- og vilkårsforringelser - og dermed en forringelse af den politisk vedtaget strategi om stærke fællesskaber.

Forebyggelse og investering i specialområdet .

Vi vil gerne henlede vores opmærksomhed på at, anbefale Ishøj Kommune at investere i lokale og fleksible specialundervisningsløsninger, da der er et stort behov for dette. Vi er dog bekymrede for, at der fremadrettet fortsat vil være behov for de mere specialiserede indsatser, da antallet af børn med behov ikke nødvendigvis er statisk, og behovet tværtimod er stigende.

Kompleksiteten og diversiteten i børnegruppen i det almenpædagogiske områder stiger, hvorfor det er vigtigt at sikre, at der tilstrækkelig faglige kompetencer og personalenormering på området, hvis sådanne indsatser skal virke.

Kompetenceudvikling er et af flere nødvendige greb, der skal til, hvis man skal lykkes med at skabe bedre deltagelsesmuligheder, som det er lagt op til med Ishøj Kommunes strategi for stærke fællesskaber. Vi byder gerne ind med forslag og til fortsat dialog om dette.

Vi håber at genoverveje den politiske beslutning om kun at finde besparelsen inden for centerets ramme. Det vil have alt for store konsekvenser for børn og personale.

På vegne af BUPL Storkøbenhavn,

Lene Holm Thomassen, fællestillidsrepræsentant i Ishøj Kommune og Cindie Christoffersen, faglig sekretær i BUPL Storkøbenhavn

Høringssvar fra medarbejdersiden i lokal-MED i CBF til forslaget om 'Kompenserende besparelser for 2025 i CBF'

Vi ser med bekymring på det fremlagte forslag om de kompenserende besparelser på 1.226.000 kr. i 2025.

Hvis besparelserne gennemføres, vil det gå ud over det forebyggende arbejde i CBF. Dette vil få en negativ konsekvens for børn og deres familier i Ishøj kommune. Besparelser på de forebyggende indsatser på alle områder i CBF kan på sigt medvirke til et større behov for mere indgribende indsatser, som økonomisk er væsentligt tungere end de forebyggende indsatser.

Vi bemærker at det bør ses med alvor på, at det konsekvent er det forebyggende område, som bliver ramt af besparelser. Det har en stor betydning for serviceniveauet for borgerne i Ishøj Kommune.

Vi er i øvrigt på samme måde bekymrede for tilsvarende besparelser i Familieværkstedet, Tandplejen og Tandreguleringen, som forslaget også omfatter. Besparelse på de forebyggende indsatser på disse områder vil på samme måde få negative konsekvenser for Ishøj Kommunes børn og familier.



27. maj 2025

Høringssvar vedr. kompenserende besparelser i 2025

Lokal-MED har drøftet de udarbejdede forslag til kompenserende besparelser på Center for Dagtilbud og Uddannelses området. Ud fra drøftelsen har Lokal-MED valgt at høringen tages til efterretning.

På vegne af Center for Dagtilbud og Uddannelses Lokal-MED.
Med venlig hilsen

Ditte Boje Kragelund Vittrup
Administrativ medarbejder



René Juhl

Fra: Birgitte Daleng Sindrup
Sendt: 22. maj 2025 10:38
Til: René Juhl
Emne: SV: Høring vedr. kompenserende besparelser - høringsfrist: 2. juni 2025

Opfølgningsflag: Flag for follow up
Flagstatus: Afmærket

Hej René,

Tandplejens MED-udvalg har vendt forslag til kompenserende besparelser for 2025 i CBF og tager forslaget til efterretning.

Mange hilsner
Birgitte

Med venlig hilsen

Birgitte Daleng Sindrup

Overtandlæge Ishøj Kommunale Tandpleje

Direkte 43 57 61 71
Mobil 23 31 78 41
Email bsind@ishoj.dk



Ishøj Kommune

Ishøj Kommunale Tandpleje
Ishøj Søvej 200
2635 Ishøj
Telefon 43 73 49 97
www.ishoj.dk

ishoj.dk



Fra: René Juhl <RJU@ishoj.dk>

Sendt: 19. maj 2025 12:26

Til: Birgitte Daleng Sindrup <bsind@ishoj.dk>; Brian Thorny Olsen <brito@ishoj.dk>

Emne: Høring vedr. kompenserende besparelser - høringsfrist: 2. juni 2025

Prioritet: Høj

Kære Brian og Birgitte,

Hermed fremsendes forslag til kompenserende besparelser for 2025 på CBF's, som I bedes drøfte i jeres MED-udvalg. Vil I videreformidle til de rette hos jer?

OBS: høringsfrist: 2. juni 2025

Med venlig hilsen

René Juhl

Centerchef for Børn og Forebyggelse

Direkte 43 57 74 13

Mobil 40 32 70 61

Email RJU@ishoj.dk



Ishøj Kommune

Center for Børn og Forebyggelse

Ishøj Store Torv 20

2635 Ishøj

Telefon 43 57 75 80

<https://ishoj.dk/>

ishoj.dk



Fælles om mulighedernes Ishøj