

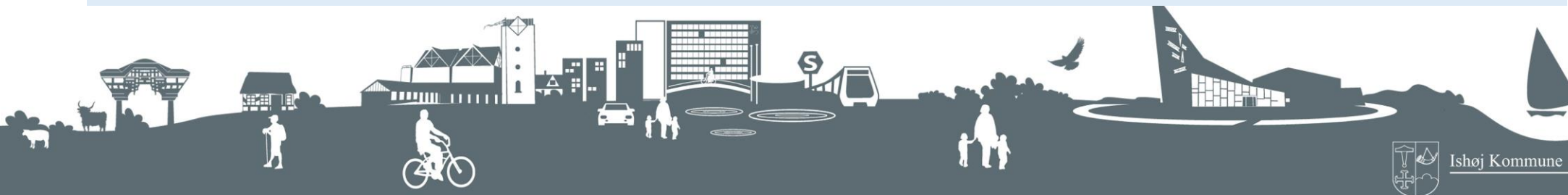
Målgruppeanalyse: Ressourceforløb og jobafklaringsforløb



Hvad er et ressourceforløb?

Et ressourceforløb er et tilbud til borgere med så nedsat funktionsevne, at de er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Disse borgere er som udgangspunkt i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Borgerens situation vurderes ikke at være permanent. Der skal laves en ressourceforløbsplan, der sætter ind med en kombination af indsatser for at forbedre borgerens tilstand (sundhed/socialindsats) og sideløbende en afklaring af arbejdsevnen.



Hvad er førtidspension og fleksjob

- Førtidspension er til borgere uden arbejdsevne
- Flexjob er til borgere med væsentligt nedsat arbejdsevne (højst en arbejdsevne på hvad der svarer til 20 timer om ugen), og uden udsigt til bedring af deres helbred/arbejdsevne.



Hvad er et jobafklaringsforløb?

Et jobafklaringsforløb er en tværfaglig indsats for personer, der ikke kan arbejde på grund af sygdom, og som ikke kan få forlænget deres sygedagpenge. Indsatsen skal hjælpe disse personer i uddannelse eller arbejde.



Forskel på ressourceforløb og jobafklaring

Personer i ressourceforløb er altid personer med komplekse problemer, der kun kan løses via en længerevarende, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Målgruppen i risiko for at ende på førtidspension, og består af borgere med helbredsproblemer, misbrug eller sociale udfordringer. Udsigten til at komme ud på arbejdsmarkedet eller i uddannelse er lang.

Et ressourceforløb varer op til 3 år pr. forløb. Der kan godt bevilges flere ressourceforløb til en borger. Forløbet skal sikre, at borgeren udvikler sin arbejdsevne og kommer væk fra beskæftigelsessystemet.

Borgere i jobafklaringsforløb er sygemeldte, som ikke opfyldte betingelserne for forlængelse af sygedagpengene.

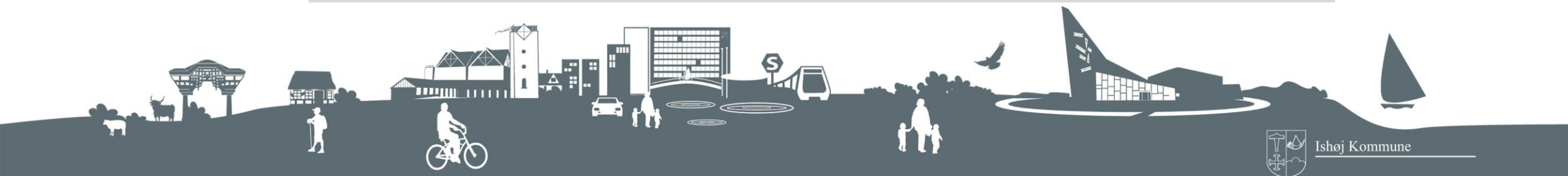
Målgruppen kan altså være meget bred – fra sygemeldte, der alene har behov for behandling, til andre der har behov for en mere tværfaglig indsats.

Borgere i jobafklaring har nogle gange komplekse problemer, men ikke altid.

Der kan bevilges et jobafklaringsforløb for en periode af op til 2 år, og der kan højst bevilges 2 forløb.



Antal helårspersoner på ressourceforløb og jobafklaring



Hvor kommer de fra?

Borgere som kommer fra jobafklaring, sygedagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp eller ingen ydelse kan være berettiget til ressourceforløb.

Det er alene et sygedagpengeforløb, der kan lede til jobafklaring.



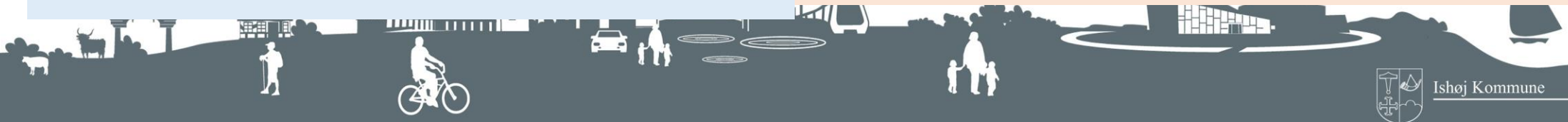
Afslutningsårsager

Ressourceforløb kan afsluttes til:

- Beskæftigelse
- Fleksjob/ledighedsydelse
- Førtidspension.

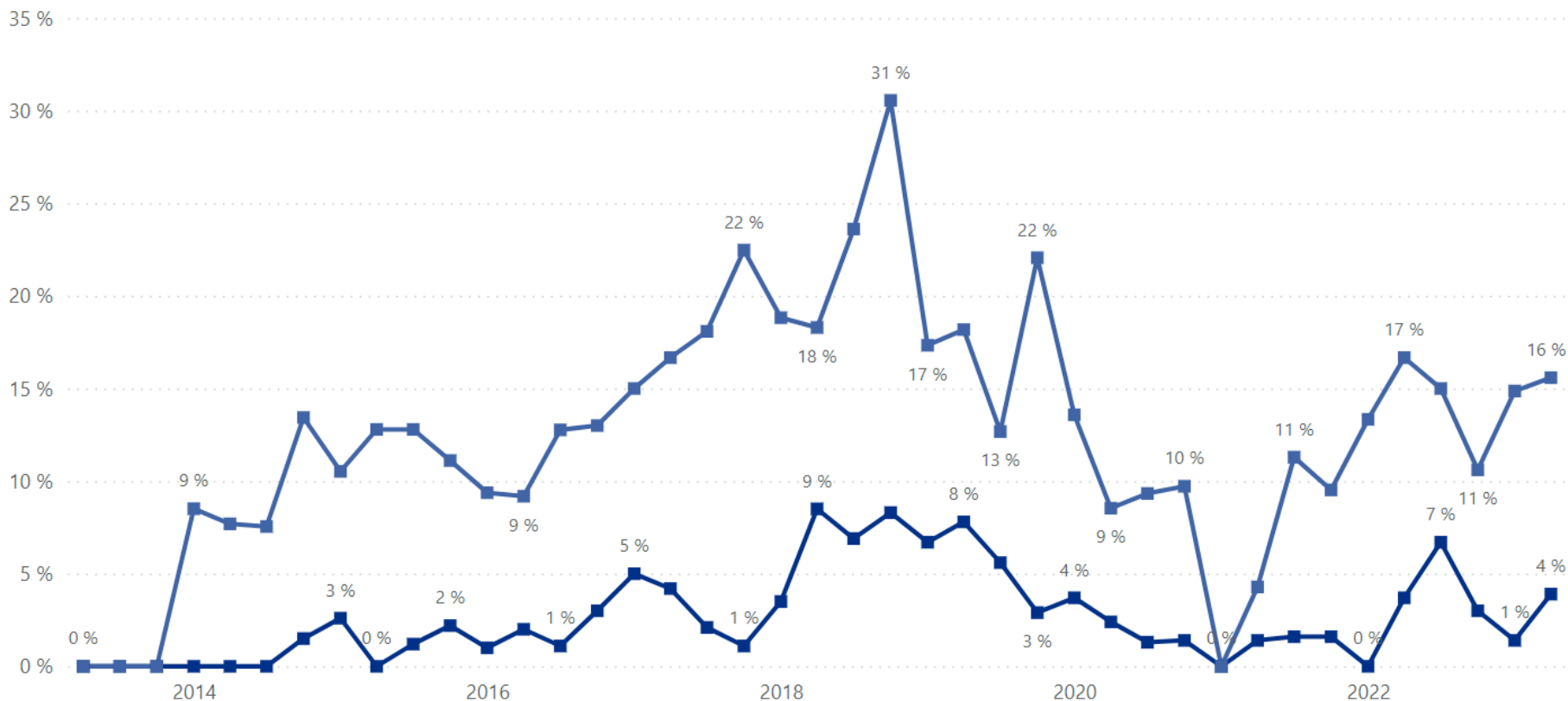
Jobafklaringsforløb kan afsluttes til:

- Beskæftigelse
- Fleksjob/ledighedsydelse
- A-dagpenge
- Ressourceforløb
- Førtidspension.



Andelen i ressourceforløb med virksomhedsrettet indsats eller ordinære løntimer

■ Andel med ordinære timer ■ Andel virksomhedspraktik og løntilskud



Ordinære løntimer til borgere i ressourceforløb

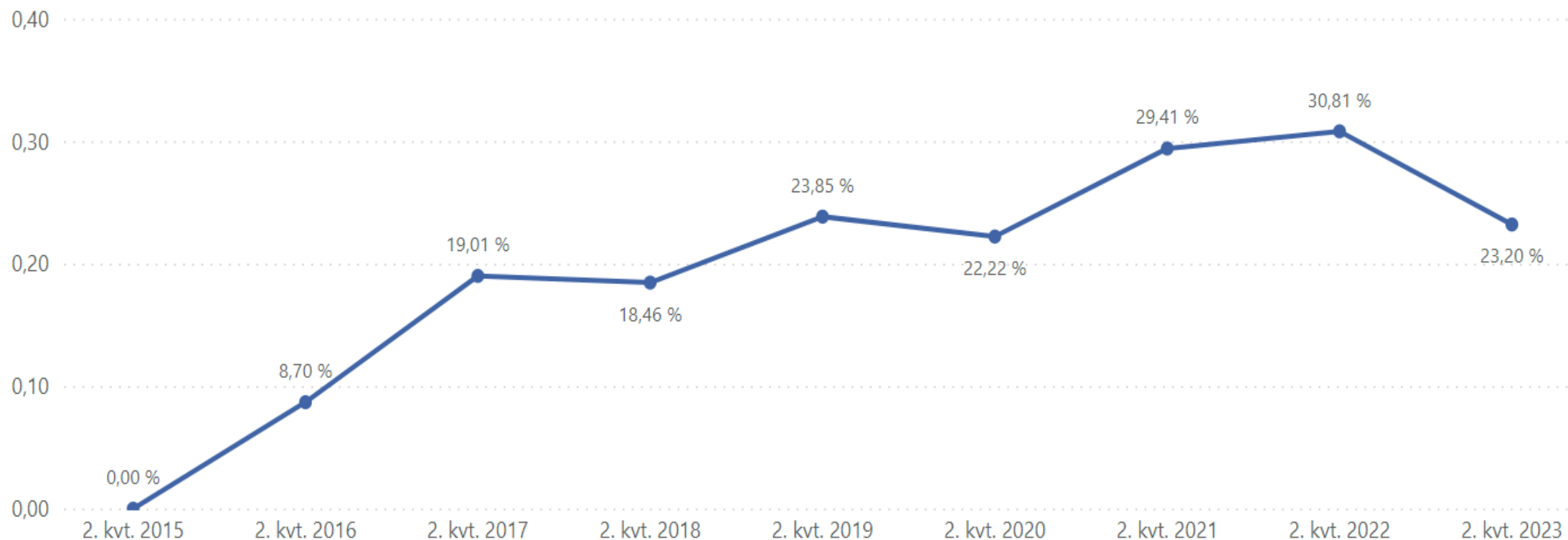
Jobcenteret har gode erfaringer med at samarbejde med lokale virksomheder, der kan tilbyde praktik og småjobs med ordinære løntimer.

Der er især brug for tålmodige arbejdsgivere, som har forståelse for og ressourcer til at afse tid og til at tage sig af borgeren, som ikke kan præstere på samme måde som resten af samfundet.



Andelen i jobafklaringsforløb i praktik eller løntilskud

▲ Reformstart ● Andel i virk/løn



Vi investerer massivt i de mest udsatte ledige

Ressourceforløb	mio. kr.
Forbrug af 2. aktører 2022	1,5
Forbrug af 2. aktører 2023	3,3



Vi investerer massivt i de mest udsatte ledige

Jobafklaringsforløb	mio kr.
Forbrug af 2. aktører 2022	6,5
Forbrug af 2. aktører 2023	5,3



Internt tilbud

Kultur og natur på recept: Et forløb der handler om borgeren og trivsel

- Naturoplevelser
- Skrivekunst
- Drama og skuespil
- Billedkunst
- Musik
- Lokalhistorie og mindfulness



Internt tilbud

Forløb med stress coach

- 13-ugers mestringsforløb fordelt på minimum 7 individuelle coachingsamtaler.
- Stress Coaching er baseret på hjælp til selvhjælp.



Internt tilbud

Internt træningstilbud

- Holdtræning med almen træning styrke
- kondition, balance, bevægelighed mm.
- Inspiration til forskellige træningsformer
- Energiforvaltning: engangsinstruktion på hold eller individuelt forløb.

