



Sæt en klar politisk retning for mål for beskæftigelsesindsatsen – og følg op

Kommunerne får stor frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen – men det kræver tydelige politiske mål og konsekvent opfølgning at sikre, at flere ledige kommer i job. Det er ikke nok at tilbyde virksomhederne samarbejde; det skal kunne mærkes, at kommunen arbejder effektivt, målrettet og med fokus på det, der virker.

Sæt en tydelig retning for beskæftigelsesindsatsen og for rekrutteringsopgaven – og stil krav til de ledige om at gribe de muligheder, der stilles til rådighed. Målstyring og resultatopfølgning er afgørende for at sikre kvalitet og fremdrift.

Anbefaling: Prioritér effekt og ansvarlighed i beskæftigelsesindsatsen

- Sæt konkrete, politisk forankrede mål for kommunens beskæftigelsesindsats.
- Følg løbende op på resultater
- Brug data, feedback og nøgletal aktivt til at justere indsatsen og sikre høj kvalitet
- Det kan fx være med fokus på udviklingen af unge på førtidspension, hvor der bør sættes halvårslige mål, som løbende monitoreres og følges op på for at sikre, at udviklingen går i den rigtige retning..



Etabler virksomhedsservice som én indgang til beskæftigelsesindsatsen

Hvis flere ledige skal i job, kræver det et tæt og velfungerende samarbejde mellem kommunens beskæftigelsesindsats og det lokale erhvervsliv. Mange virksomheder vil gerne tage ansvar – fx ved at tage virksomhedspraktikanter, ansætte i løntilskud eller rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet. Men det skal være nemt at samarbejde med kommunen.

Virksomhederne efterspørger én indgang til kommunens virksomhedsservice og én fast kontaktperson, som kender deres branche og forstår deres behov. Når kommunen leverer en enkel og professionel kontaktflade, skaber det tillid og styrker indsatsen for at få flere i job.

Anbefaling: Prioritér tydelig kontakt og faste relationer i beskæftigelsesindsatsen

- Etablér én samlet og synlig indgang til den kommunale beskæftigelsesindsats – med telefonnummer, mail og hurtig respons
- Tilknyt en fast kontaktperson til større virksomheder, som kan opbygge relation og følge sagerne til dørs
- Giv kontaktpersonen ansvar for både dialog, opfølgning og koordinering med andre relevante kommunale funktioner
- Én indgang skal også være virksomhedernes kontaktpunkt, når de har brug for at rekruttere en ny medarbejder.



Løs rekrutteringsopgaver med fokus på virksomhedernes behov

Et velfungerende arbejdsmarked kræver, at virksomhederne kan få de medarbejdere, de har brug for – og at ledige får en chance for at komme i gang. Her spiller kommunen en central rolle som rekrutteringspartner.

Virksomhederne forventer, at de kandidater, de modtager fra kommunen, passer til jobbet – både fagligt og menneskeligt. Når formidlingen tager udgangspunkt i virksomhedens konkrete behov, og kandidaterne er motiverede, øges chancen for, at en praktik eller ansættelse bliver en succes. Det skaber tillid til kommunen som rekrutteringspartner – og gør det mere attraktivt for virksomhederne at bidrage til den lokale beskæftigelsesindsats.

Anbefaling: Stil krav til kvaliteten i kandidatformidlingen

- Afklar virksomhedens behov, og match med kandidater, der har relevante kompetencer
- Vurder og bekræft kandidatens motivation og parathed til jobbet eller praktikken
- Følg op på matchet og justér indsatsen i tæt dialog med virksomheden



Støt virksomheder, der tager socialt ansvar

Mange virksomheder vil gerne bidrage til at få flere ledige i job – fx gennem praktik, løntilskud eller ansættelser af borgere med særlige udfordringer. Men for at indsatsen kan lykkes, har virksomhederne brug for, at kommunen stiller med konkret vejledning, løbende sparring og praktisk hjælp.

Et tæt og løsningsorienteret samarbejde gør det lettere for virksomhederne at tage ansvar – især når der opstår spørgsmål undervejs, eller når regler og formularer bliver en barriere.

Anbefaling: Gør det nemt at tage ansvar som arbejdsgiver

- Tilknyt en fast kontaktperson til hvert forløb og vær let tilgængelig undervejs
- Tilbyd konkret vejledning om støttemuligheder, arbejdskultur og onboarding
- Gør administrationen enkel – hjælp med formularer og skab tryghed i processen