

# Resultatrevision 2013

## Ishøj Kommune



April 2014

## Indholdsfortegnelse

<b>1. Om resultatrevision 2013.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Besparelspotentiale.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Resultatoversigten december 2013.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Lokale mål fra Beskæftigelsesplan 2013.....</b>	<b>7</b>

## 1. Om resultatrevision 2013

Resultatrevisionen opgøres en gang om året. Formålet er, at give et overblik over resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Oversigt og tabeller til resultatrevisionen findes på [Jobindsats.dk](http://Jobindsats.dk), og jobcentrene skal kommentere disse i forbindelse med den årlige resultatrevision.

Resultatrevisionen for 2013 indeholder:

- Besparelspotentiale
- Resultatoversigt
- Status på Jobcenterets mål i Beskæftigelsesplanen.

Bemærk, at det tidligere "score card" ikke længere indgår som en del af resultatrevisionen, og at Arbejdsmarkedstyrelsen derfor ikke længere stiller data til rådighed på dette område.

## 2. Besparelspotentiale

Besparelspotentialet giver et overblik over, hvor mange penge kommunen kan spare på forsørgelse. Det antages, at Ishøj Kommune har mulighed for at opnå et besparelspotentiale, der svarer til det niveau, som rammevilkårene tilsiger. Beregningsmetoden er ændret i forhold til tidligere år, hvor Ishøj Kommune blev sammenlignet med den bedste kommune i klyngen.

Besparelspotentiale Ishøj kommune				
Forsørgelsesydelse 1. kvartal 2013 - 4. kvartal 2013	Fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Forudsagte fuldtidspersoner i pct. af befolkningen	Potentiel reduktion af antal fuldtidspersoner	Besparelspotentiale (i mio. kr.)
A-dagpenge	4,59	4,52	10	1,1
Kontanthjælp (inkl. revalidering, forrevalidering, ressourceforløb og uddannelseshjælp)	6,53	6,87	-43	-3,7
Sygedagpenge	2,09	2,34	-35	-3,4
Permanente ydelser (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension)	8,21	6,70	215	20,4
<b>I alt</b>	<b>21,42</b>	<b>20,42</b>	<b>225</b>	<b>21,6</b>

Kilde: [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk), data opdateret 11.3. 2014.

Bemærk: I beregningen af det samlede besparelspotentiale indgår alene poster, hvor udgifterne er højere end rammevilkårene. De poster, hvor udgifterne er lavere, indgår således ikke i 'I alt'.

Resultatrevisionen viser, at Ishøj Kommune kunne spare 21,6 mio. kr., hvis det samlede antal offentligt forsørgede var som rammevilkårene tilsiger.

Ishøj har relativt færre modtagere af kontanthjælp, revalidering, ressourceforløb, uddannelseshjælp og sygedagpenge, end som rammevilkårene tilsiger.

Til gengæld er der relativt flere ledige på permanente ydelser, herunder førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse. Desuden modtager flere a-dagpenge, end rammevilkårene tilsiger.

Hvis det årlige besparelspotentiale skulle udløses, kræver det først og fremmest 215 færre fuldtidspersoner på permanente ydelser. Da der er tale om permanente ydelser såsom førtidspension bliver potentialet svært at realisere, på kort sigt.

For at realisere den del af besparelspotentialet, som vedrører a-dagpenge, skal målgruppen reduceres med 10 personer.

I 2012 var det beregnede besparelspotentiale for Vallensbæk Kommune 62,9 mio. kr.

### **3. Resultatoversigten december 2013**

Resultatoversigten består af udvalgte resultater for forsørgelsesgrupper og for indsatsen. Foruden det absolutte tal for en konkret periode måles der på udviklingen siden sidste år, ligesom der sammenlignes med den bedste i jobcenterklyngen og gennemsnittet i klyngen.

Der sammenlignes med kommuner med samme rammevilkår, de såkaldte klyngekommuner: Albertslund, Brøndby, Fredericia, København, Odense, Svendborg, Aalborg, Århus.

Nye klynger er introduceret af Arbejdsmarkedsstyrelsen med virkning fra den 1.1. 2014.

Vallensbæk Kommunes resultater sammenlignes med klyngens resultater i et 12 måneders perspektiv.

#### **Ministermålene**

##### Uddannelsesgrad

Arbejdsmarkedsstyrelsen oplyser, at det af tekniske årsager ikke har været muligt, at sikre validiteten af målingen til opfølgningen af det beskæftigelsespolitiske mål om, at flere unge skal have en uddannelse. Målingen af uddannelsesgraden skal derfor ikke indgå i udarbejdelsen af resultatrevisionen.

I stedet kommenteres på udviklingen i antal unge på offentlig forsørgelse, herunder på indsatsen for at få flere unge i uddannelse. Kommentarerne baseres på statistik fra jobindsats.dk.

Ungeområdet er højt prioriteret i Jobcenter Vallensbæk. Jobcenteret har lagt aktiveringsindsatsen om for unge ledige i 2012/2013, med henblik på at differentiere indsatsen overfor de forskellige dele af målgruppen.

Ishøj havde 547 unge på offentlig forsørgelse fuld tid i 2013. Det er en høj andel sammenlignet med gennemsnittet i klyngen. Flere end halvdelen af de unge offentligt forsørgede modtog kontanthjælp i 2013.

Antallet af unge på offentlig forsørgelse er dog mindsket med netto 15 personer det seneste år, svarende til en reduktion på 3 procent.

En meget stor del af de unge, som jobcenteret er i kontakt med, har ingen erhvervskompetence-givende uddannelse. Endvidere er det en udfordring, at der er mange unge i målgruppen, som mangler forudsætningerne for at gennemføre et uddannelsesforløb.

##### De uddannelsesparate unge

Jobcenteret har i 2013 benyttet systematisk uddannelsespålæg overfor de unge uddannelsesparate. De fleste unge uddannelsesparate er motiverede og selv gået i gang med en uddannelse.

Jobcenteret har samarbejdet med CPH West om "straks-aktiveringstilbud", som blandt andet omfatter afklaringsforløb og "snusepraktik" i forskellige fag-spør, indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

I forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformen har jobcenteret arbejdet med forbedring af sagsge og redskaber, samt udviklet tilbud som kan være med til at øge antallet af unge, som afgår fra offentlig forsørgelse til uddannelse.

### De ikke-uddannelsesparate unge

For unge, som blev vurderes ikke at være i stand til at gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse, tilbød Jobcenteret bl.a. faglige opkvalificeringskurser, korte kurser med "jobdansk" og forberedende voksenuddannelse (FVU) – indsatser, som understøttede, at den unge kom tilbage i ordinær beskæftigelse hurtigst muligt.

For unge med afbrudt kompetencegivende uddannelse har Jobcenteret arbejdet med de unge om motivering og afklaring til uddannelse. Hvis grunden var, at de unge manglede en elevplads, så var der fokus på at afhjælpe dette.

### Strategier for ungeindsatsen

Jobcenteret har generelt lagt vægt på en aktiv tidlig indsats overfor de unge uden uddannelse og medvirket i forskellige kampagner og tværgående samarbejdsprojekter, blandt andet:

- "Adfærd-Kontakt-Trivsel" projektet
- "Fastholdelse af unge med uddannelsespålæg"
- "Young Skills"
- "Garantiskole" i samarbejde med Brøndby kommune

### Tilgang til førtidspension

977 personer modtog førtidspension 2013. Tilgangen til førtidspension var på 27 personer i 2013. Antallet af tilkendegivelser blev reduceret med 44 procent i forhold til 2012.

I Beskæftigelsesplan 2013 var målet, en tilgang til førtidspension på maksimalt 45 personer. Dette mål er opnået.

En del af forklaringen på reduktionen er, at det lykkedes at bremse "fødekæderne" til permanent offentlig forsørgelse. Både antallet af indsatsparate og midlertidigt passive kontanthjælpsmodtagere blev reduceret, sammen med antallet af sygedagpengeforløb, særligt forløb over 26 uger.

En anden forklaring er, at flere fik et ressourceforløb. Reglerne for at få tilkendt en førtidspension blev ændret med førtidspensionsreformen, og har mindsket tilgangen til førtidspension betydeligt. Intentionen i reformen var, at borgere under 40 år ikke skulle tilkendes førtidspension. I stedet skulle deres sag forelægges for et tværfagligt rehabiliteringsteam, og flertallet bevilges et ressourceforløb eller fleksjob. Personer over 40 år skulle fortsat kunne få førtidspension, men rehabiliteringstilgangen betød, at flere blev tildelt et ressourceforløb.

Med ressourceforløbene lægges en individuel, flerårig plan for hvordan borgeren får fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet. Fokus er på borgernes ressourcer fremfor på begrænsninger.

Jobcenteret arbejder fremadrettet for, at øge omfanget af den virksomhedsvendte aktivering i 2014, via virksomhedscentre og partnerskabsaftaler, og ønsker at benytte tilbud om fleksjob i større omfang, med støtte fra fleksjobambassadører.

### Langtidsledige

En jobklar ledig på kontanthjælp eller a-dagpenge, som har været ledig i minimum 80 procent af tiden inden for det seneste år, regnes som langtidsledig.

I 2013 var der 458 langtidsledige personer i Ishøj Kommune. Det seneste år er gruppen af langtidsledige øget med ni personer, svarende til en stigning på 2 procent. I Beskæftigelsesplan 2013 var målet, at begrænse tilgangen til maksimalt 358 personer. Målfastsættelsen afspejler en forventning om at opsvinget ville komme i 2013, og at det ville resultere i jobmuligheder til flere af de langtidsledige.

De langtidsledige fordelte sig med 172 a-dagpengemodtagere og 286 jobklare kontanthjælpsmodtagere. Fordelingen dækker over to modsatrettede udviklingstræk, hvor antallet af langtidsledige a-dagpengemodtagere er reduceret 40 procent i 2013, mens antallet af kontanthjælpsmodtagere er øget med 79 procent.

Følgerne af den forkortede dagpengeperiode, fra fire til to år, var en primær årsag til udviklingen, idet mange a-dagpengemodtagere overgik til kontanthjælp og den særlige uddannelsesyndelse.<sup>1</sup>

Ishøj Kommune har en relativt høj andel af langtidsledige i gruppen af jobklar ledige, både dagpengemodtagere og jobklare kontanthjælpsmodtagere, sammenlignet med klyngen. I Ishøj var næsten 41 procent af de jobklare langtidsledige december 2013. I klyngekommunerne lå andelen mellem 25-35 procent.

Jobcenteret har haft stor opmærksomhed rettet mod udfordringerne ift. langtidsledighed, ikke mindst blandt de unge, og arbejder med udvikling af nye initiativer/projekter, som kunne sikre at flere af de jobklare kom i uddannelse og aktiveringstilbud.

Jobcentret har haft et særligt jobberedskab til at varetage indsatsen for borgere, der risikerede at opbruge retten til a-dagpenge. Jobberedskabets tilbød den ledige intensivt samtaleforløb med hjælp og sparring til konkret jobsøgning og opfølgning i jobsøgningen. Jobberedskabet var opsøgende i virksomhedskontakten, motiverede og coachede borgeren til at og gå efter aktuelle jobåbninger.

Jobcenteret implementerede ligeledes i 2013 den midlertidige uddannelsesordning for ledige, som opbrugte deres dagpenge i første halvår af 2013. Ordningen gav disse personer ret til visse uddannelser (GVU, AMU-kurser, HF-enkeltfag mm.) og en særlig uddannelsesyndelse i op til seks måneder efter, at dagpenge retten er opbrugt.

I 2014 nedsætter jobcenteret en task force som kan komme med forslag til yderligere initiativer, og som kan dele viden om målgruppen. Endvidere iværksættes et nyt projekt om opkvalificering af langtidsledige til byggebranchen.

Jobcenteret vil fortsat udvikle indsatsen mod langtidsledighed i 2014 med fokus på, at bremse tilgangen igennem en tidlig virksomhedsrettet indsats, både for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Jobcenteret vil arbejde for, at de langtidsledige finder jobmuligheder på det ordinære arbejdsmarked. Tilbuddene tilpasses den enkelte lediges udfordringer, og personlige jobformidlere er med til at styrke de lediges ansvarlighed i forhold til aktiv jobsøgning og forbedret kontakt mellem den ledige og virksomheden.

---

<sup>1</sup> I statistikken fra Arbejdsmarkedsstyrelsen regnes uddannelsesyndelse regnes med til kontanthjælp.

## **Forsørgelsesgrupper**

Alt i alt var der 2.942 offentligt forsørgede i Ishøj Kommune i december 2013. Antallet blev reduceret ni procent det seneste år.

Ud af de knap 3.000 offentligt forsørgede var 41 procent jobklare borgere, 12 procent var indsatsklare og otte procent var midlertidigt passive. Øvrige 38 procent modtog permanente ydelser, herunder førtidspension og fleksjob, mens en procent var uden matchkategori.

Reduktionen i forhold til året varierer i hovedgrupperne. Således er antallet af jobklare offentligt forsørgede reduceret med 14 procent, antallet af indsatsklare reduceret med 19 procent, mens gruppen af midlertidigt passive er øget to procent (fem personer).

### Aktivering og opfyldelse af minimumskrav

Arbejdsmarkedsstyrelsen oplyser, at målingen af aktiveringsgraden ikke skal indgå i resultatrevisionen i år, da opgørelsen af aktiveringsgrad for kontanthjælpsmodtagere er under validering.

Resultatrevisionen skal fortsat inkludere en kommentering af jobcentrets opfyldelse af minimumskravene. Oversigten viser, at ni procent af jobsamtalerne med de forsikrede ledige blev ikke gennemført rettidigt i december 2013. I klyngen fik mellem 5-38 procent ikke en rettidig jobsamtale.

For kontanthjælpsmodtagerne blev seks procent af jobsamtalerne ikke gennemført rettidigt. I klyngen lå andelen mellem 2-26 procent.

Fem procent af a-dagpengemodtagerne fik ikke et aktivt tilbud til tiden i december, mod 2-9 procent i klyngen.

Fem procent af kontanthjælpsmodtagerne fik ikke et aktivt tilbud til tiden i december. Vallensbæks resultat er klyngens bedste, hvor andelen af ikke rettidige tilbud lå mellem 5-14 procent.

## **4. Lokale mål fra Beskæftigelsesplan 2013**

### Langvarige ledighedsydelsesforløb

Borgere, der er godkendt til et fleksjob, og som endnu ikke har opnået en fleksjobansættelse, modtager ledighedsydelse.

Jobcenteret havde i Beskæftigelsesplan 2013 et mål om at reducere antallet af personer med ledighedsforløb over 18 måneder til syv personer.

December 2013 var der 18 langvarige ledighedsydelsesforløb. Målet blev således ikke indfriet.

En del fleksjobvisiterede var længe på ledighedsydelse i 2013. Det hænger sammen med, at kravet for at blive godkendt til et fleksjob er, en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne, og at det var et presset jobmarked, som denne målgruppe ønskede at træde ind på.

Gruppen af langvarige ledighedsydelsesmodtagere har ikke været stationær, men præget af både tilgang og afgang. Enkelte tilgik gruppen, som tilflyttere fra andre kommuner.

Jobcenteret har haft stort fokus på indsatsen for denne del af målgruppen, som blandt andet er kendetegnet at forsørgelsen er 100 procent kommunalt finansieret.

I 2013 skærpede jobcenteret arbejdet på fleksjobområdet, blandt andet som følge af en ekstra bevilling til projektansættelse af to fleksjobambassadører. Det er virksomhedskonsulenter, der kunne gå ud i virksomhederne og sælge ideen om fleksjob.

I 2014 vil de svageste af de langvarige ledighedsydelsesmodtagere blive forelagt rehabiliteringsteamet, og eventuelt blive indstillet til førtidspension.

#### Langvarige sygedagpengeforløb

Jobcentret havde i 2013 et selvstændigt fokus på de langvarige sygemeldinger. Både af hensyn til den enkelte sygemeldte, som gerne skulle bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, og ikke overgå til permanente forsørgelsesordninger. Og af hensyn til den kommunale økonomi, hvor kommunen selv afholder alle udgifter til sygemeldte ud over 52 uger, er det afgørende at arbejde for en reduktion de langvarige forløb.

Fokus på de langvarigt syge blev understøttet af Beskæftigelsesplan 2013 med et lokalt mål for Ishøj, om at antallet af langvarigt syge ikke måtte overstige 68 forløb over 26 uger, og 10 forløb over 52 uger pr. december 2013.

Resultatopfølgningen viser, at målet blev indfriet med hensyn til sygedagpengeforløb over 26 uger, hvor der var 61 ved årets udgang.

Det samme gælder for forløb over 52 uger. Ved opgørelsen december 2013 var der fire forløb.

I modsætning hertil, var der 19 sygedagpengeforløb over 52 uger. Netto er gruppe øget med fire langtidssygemeldte i 2013, og målsætningen om at reducere antallet blev ikke indfriet.

Jobcenteret følger opmærksomt bevægelserne mellem ledige og sygemeldte, og har i 2013 været opmærksomme på risikoen for at dagpengemodtagere overgik til sygedagpenge, når deres a-dagpenge var tæt på at udløbe, som følge af den forkortede dagpengeperiode.

Et tæt samarbejde mellem sygedagpengeteam og dagpengeteamet betød, at ledige, der raskmeldes blev videregivet direkte til indsats i dagpengeteamet.

#### Lokale virksomhedsrettede mål for tættere og styrket dialog med virksomhederne

Vallensbæk/Ishøj kommuner havde i 2013 en relativ høj grad af samarbejde med virksomhederne, med omkring 400 fuldtidspersoner i virksomhedsrettet aktiveringsforløb fordelt på over 120 arbejdssteder.

I Beskæftigelsesplan 2013 var der fire mål for virksomhedskontakten.

#### At videreføre korpset af brancheambassadører

Der blev gennemført 10 møder for brancheambassadørerne og medarbejderne i jobcenteret. Brancheambassadørerne har indgået som supplement til den traditionelle jobvejledning af ledige.

#### At gennemføre Virksomhedernes Dag

Målet var 120 deltagere fra erhvervslivet. Virksomhedernes Dag blev gennemført på Arken i Ishøj, med godt 100 deltagere.

#### At Jobcenteret deltog i Vestegnssamarbejdet om virksomhedskontakten, herunder indgik i samarbejde om tværkommunale arrangementer såsom Jobmessen på Vestegnen

Jobcenteret har været initiativtager til afholdes af tværkommunal jobmesse for job i Norge, og deltaget i forskellige regionale samarbejder, blandt andet om jobrotation.

#### At Jobcenteret arbejder for at fremme og understøtte en øget brug af jobrotation i den offentlige og private sektor, bl.a. gennem regionale samarbejder



Målet er indfriet. Jobcenteret har arbejdet for at udvikle samarbejdet med flere virksomheder i Vallensbæk/Ishøj, og generelt for at øge synligheden omkring aktuelle jobåbninger. Det er foregået hver eneste dag, når virksomhedskonsulenterne har besøgt lokale virksomheder. Det sker også i et brancheambassadør-netværk, som har eksisteret et par år.

Jobcenter Vallensbæk har lagt vægt på:

- Aktiv dialog med virksomhederne, via virksomhedskonsulenterne i Vallensbæk/Ishøj
- Samarbejdsaftaler med udvalgte fokusvirksomheder, om tættere kontakt og opfølgning på aktiveringsforløb.
- Samarbejde med brancheambassadører, som bidrager med viden og hjælp til at finde jobåbninger og praktikpladser.
- Jobrotationsprojekter i storkøbenhavnske virksomheder og partner i Hovedstadens Jobrotationservice.

I 2014 fortsættes med yderligere tiltag, blandt andet et regionalt serviceberedskab, med én indgang til jobcentrene, for arbejdsgivere som rekrutterer medarbejdere.

Jobcenteret arbejder løbende på internt i organisationen, at udvikle de metoder og redskaber der skal til for at understøtte en tættere virksomhedskontakt. Der er eksempelvis sker en forbedret registrering af virksomhedskontakten, og arbejdet med nye veje til at sikre et bedre match mellem den ledige og virksomheden.

Data opdateret den 28-02-2014

## Resultatoversigt - Ishøj



Ministerens mål	Periode	Niveau		Udvikling		Sammenligning	
		Grad i pct./Antal <sup>2</sup>	lft. perioden før, pct. <sup>2</sup>	lft. samme periode året før, pct. <sup>2</sup>	Bedste udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. <sup>2</sup>	Gnsn. udvikling i klyngen ift. perioden året før, pct. <sup>2</sup>	
<b>Uddannelsesgrad<sup>1</sup></b>	<b>Jan-apr 13</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-5</b>	
A-dagpenge	Jan-apr 13	3	0	-3	-0	-9	
Kontanthjælp	Jan-apr 13	13	1	2	2	-5	
<b>Tilgang til førtidspension<sup>3</sup></b>	<b>Dec 2013</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>-44</b>	<b>-58</b>	<b>-43</b>	
<b>Antal langtidsledige personer</b>	Dec 2013	458	1	2	-21	-13	
A-dagpenge	Dec 2013	172	1	-40	-55	-44	
Kontanthjælp (jobklar)	Dec 2013	286	1	79	46	80	
Forsørgelsesgrupper	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning		
		Antal	lft. måneden før, pct.	lft. samme måned året før, pct.	Bedste udvikling i klyngen ift. året før, pct.	Gnsn. udvikling i klyngen ift. året før, pct.	
<b>Forsørgede i alt (sum af alle fuldtidspersoner nedenfor)</b>		<b>2.942</b>	<b>-1</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>-6</b>	
<b>Jobklar - fuldtidspersoner</b>		<b>1.215</b>	<b>-2</b>	<b>-14</b>	<b>-28</b>	<b>-15</b>	
A-dagpenge	Dec 2013	591	-2	-27	-32	-21	
Kontanthjælp	Dec 2013	429	-1	15	-13	-1	
Sygedagpenge	Dec 2013	161	-5	-21	-34	-16	
Revalidering	Dec 2013	.	-	.	-39	4	
Ledighedsydelse	Dec 2013	34	-5	61	-30	6	
<b>Indsatsklar - fuldtidspersoner</b>		<b>348</b>	<b>0</b>	<b>-19</b>	<b>-3</b>	<b>3</b>	
Kontanthjælp	Dec 2013	306	2	-17	-2	7	
Sygedagpenge	Dec 2013	12	-25	-44	-27	-10	

Revalidering	Dec 2013	24	0	-11	-58	-16
Ledighedsydelse	Dec 2013	6	-15	-39	-60	-1
<b>Midlertidigt passive - fuldtidspersoner</b>		<b>245</b>	<b>-1</b>	<b>2</b>	<b>-37</b>	<b>-4</b>
Kontanthjælp	Dec 2013	161	-3	7	-52	-1
Sygedagpenge	Dec 2013	71	-1	-12	-13	-10
Ledighedsydelse	Dec 2013	13	22	68	-44	2
<b>Forrevalidering - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>.</b>	<b>-11</b>	<b>9</b>
<b>Fleksjob - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>129</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>-7</b>	<b>3</b>
<b>Førtidspension - fuldtidspersoner</b>	<b>Dec 2013</b>	<b>977</b>	<b>-1</b>	<b>-4</b>	<b>-6</b>	<b>-4</b>
<b>Ukendt match – fuldtidspersoner<sup>4</sup></b>		<b>27</b>	<b>-8</b>	<b>-2</b>	<b>-33</b>	<b>-14</b>
Indsatsen	Periode	Niveau	Udvikling		Sammenligning	
			Procent	lft. måneden før, pct. point	lft. samme måned året før, pct. point	Høj./laveste niveau i klyngen i samme måned, pct.
<b>Aktiveringsgrad i alt</b>		<b>22</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>19</b>
A-dagpenge	Dec 2013	22	2	0	26	19
Kontanthjælp, jobklar	Dec 2013	12	-11	-8	25	19
Kontanthjælp, indsatsklar	Dec 2013	13	-10	-11	36	20
<b>Opfyldelse af minimumskrav</b>						
Manglende jobsamtaler - a-dagpenge	Dec 2013	9	0	5	5	11
Manglende jobsamtaler - kontanthjælp	Dec 2013	6	-7	-2	2	9
Manglende aktive tilbud - a-dagpenge	Dec 2013	5	-1	3	2	3
Manglende aktive tilbud - kontanthjælp	Dec 2013	5	0	-1	5	9

Kilde: Jobindsats.dk, Data opdateret den 07-03-2014