

Oversigt over fritidsjobordninger i Ishøj kommune

I Ishøj Kommune er der ikke en generel fritidsjobordning, men kun fritidsjobordninger for specifikke og meget begrænsede målgrupper.

Lommepengejob til kriminalitetstruede unge

Målgruppe: 13-17½ årige unge, som er mistænkt for at have begået alvorlig kriminalitet eller unge. De skal visiteres til det gennem en dialog med politiet (UKN-afgørelse), og lommepengejobbet er altså ikke bredt tilgængeligt.

Varighed: Der ydes økonomisk støtte til at frikøbe den unges løn i virksomheden **3-6 timer ugentligt**. Hvis der er en UKN-afgørelse, følger lommepengeindsatsen den. Der er **ikke** en fast tidsbegrænset periode for indsatsen, det aftales ud fra den enkelte sag.

Lov om lommepengejob: Lommepengejob ordningen i Center for Børn og Forebyggelse (CBF) er lovpligtig, idet folketinget i juli 2024 vedtog en ny lov, som giver kriminalitetstruede unge ret til at få et lommepengejob. Ishøj kommune har derfor pligt til at tilbyde unge indenfor målgruppen et lommepengejob indenfor en måned. Lommepengejobbet er helt frivilligt, så de unge kan også takke nej til et job.

Formål: Formålet med lommepengejob er at få unge væk fra kriminalitet og ind i forpligtende fællesskaber.

Hvor: Lommepengejob gennem CBF tilbydes i kommunale institutioner såsom Kærbo, Femkanten, Park og Vej samt i mindre virksomheder i Ishøj kommune.

Fritidsjob med erhvervsmentorstøtte

Målgruppe: 13-17½ årige kriminalitetstruede unge

Varighed: 6 timer ugentligt i 6 måneder. Der er mulighed for højere timeantal, hvis den unge har afsluttet 9.klasse, og hvis virksomheden ønsker det. De unge skal visiteres til det gennem en dialog med politiet (UKN-afgørelse), og lommepengejobbet er altså ikke bredt tilgængeligt.

Om ordningen: CBF frikøber en erhvervsmentor i den virksomhed, hvor den unge ansættes, fx McDonald's eller Salling Group, svarende til **seks timer ugentligt**. Den unge oprettes med kontrakt i virksomheden og modtager løn efter gældende overenskomst. Der afholdes to statusamtaler undervejs i forløbet med den unge og erhvervsmentoren, hvor der følges op på forløbet. Når den unge har været ansat i seks måneder, ophører erhvervsmentorstøtten, og den unge overgår til ordinære vilkår på arbejdspladsen. I nogle tilfælde kan perioden med erhvervsmentorstøtte forlænges med op til tre måneder, hvis den unge endnu ikke opfylder kriterierne til at kunne overgå til ordinære vilkår.

Fælles om Vejleåparken – lommepengejob og fritidsjob

Målgruppe: 13-15-årige, som er bosat i Vejleåparken, og som er **bosat** i Vejleåparken

Varighed: 1-4 timer ugentligt i 3-5 måneder (efter skole).

Om ordningen: Lommepengejobs er for unge i alderen 13-15 år, og som er bosat i Vejleåparken. Ansættelsen varer i tre-fem måneder. Lønnen udbetales ikke af virksomheden, men af Den Boligsociale Helhedsplan i Vejleåparken, som har en økonomisk begrænsning. Faktisk er Helhedsplanen med i en dialog med Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE) med ønsket om, at vi som kommune kan støtte flere unge fra området i at få et fritidsjob på ordinære vilkår, da de, selvom de gerne vil hjælpe med dette selv, ikke har kontakten til virksomhederne og derfor ikke lykkes med den opgave.

Den unge bliver ansat i en lokal institution eller virksomhed og udfører arbejdsopgaver såsom lettere oprydning, rengøring, omdeling af information. Den unge indkaldes til nogle obligatoriske samtaler undervejs i forløbet, hvor der følges op på, hvordan det går med jobbet.

Fritidsjob: Fælles om Vejleåparken tilbyder også unge under 18 år hjælp til at komme i ordinært fritidsjob uden økonomisk støtte. Her hjælper man den unge med at komme til jobsamtale i specifikke virksomheder, som der samarbejdes med. Når den unge er blevet ansat, er der ikke yderligere opfølgning undervejs.

Bibliotekets lommepengeordning - nyt projekt med opstart i efteråret 2025

Målgruppe: Unge i udskolingen under 15 år. Der forventes i alt 24 deltagere fordelt på forløb i 2025 og 2026.

Varighed: 12 uger ca. tre timer ugentligt. Bemærk at lommepengeordningen er tidsbegrænset og foreløbig løber over to år.

Om ordningen: Ishøj bibliotek har fået midler fra Region Hovedstadens kulturpulje (trivselssporet) til et projekt ved navn **Generationsmøder - Styrkelse af fællesskab og trivsel gennem højtlesning**.

Projektet går ud på at tilbyde unge i udskolingen (under 15 år) en uges 'højtleseruddannelse' i en vinterferie/efterårsferie, hvor de lærer at læse højt og at være sammen med ældre plejehjemsbeboere, herunder at være nærværende og hvordan man starter en samtale med beboerne. De unge får løn under uddannelsen, og de tilbydes efterfølgende et lommepengejob i 12 uger som højtlesere/samtalepartnere på Kærbo og Torsbo plejecentre.

Der vil blive afviklet to forløb med en uges betalt 'højtleseruddannelse' samt efterfølgende ansættelse. Det første forløb forventes afholdt i efteråret 2025 og det næste forløb til foråret 2026. Foråret 2025 bruges på at udvikle og tilrettelægge forløbene.

Der forventes et deltagerantal på hvert forløb på **12 deltagere**.

Lommepengeindsatsen kan forlænges udover projektperioden, men der foreligger ikke nogen konkrete aftaler endnu.

Ishøj Uddannelse og Job (IUJ) - ønske om en fritidsjobordning

IUJ har netop fået afslag på en pulje til lommepengejob, og de har derfor aktuelt ikke nogen lommepengeordning.

Dog oplever de, at der er et stort behov for en fritidsjobordning for de unge, som ikke er i stand til, eller har, netværket til at finde et fritidsjob selv. Målgruppen skal være unge i alderen **13-18 år**.

I KUI styregruppen er der bred enighed om og opbakning til, at der mangler et tilbud og hjælp til at finde fritidsjob for udsatte unge. Dette er fuldstændig i tråd med "Beskæftigelsesstrategien", hvor de unge er fremhævet som et særligt indsatsområde, og hvor den første prioriterede handling er at få etableret fritidsjobmuligheder til unge. Styregruppen i KUI har aftalt, at der skal arbejdes henimod en lommepengeordning, og centerchefer fra Ishøj Uddannelse og Job (IUJ) og Center for Dagtilbud og Uddannelse (CDU) er i dialog om dette.