

Udviklingsorienteret

Tillid

Troværdig

Gøre en forskel

Handling

Resultatorienteret

Hjælpesom



Personligt ledelsesgrundlag

Det at skulle skrive om mig selv kan egentlig godt føles underligt. Måske det er sundt at sætte fokus på sig selv som leder. Måske åbner det min antagelse om mig selv er rigtig. Det kunne være rart at sikre, jeg også er den, jeg tror jeg er.

Kai Strandgaard Hansen



Hvis du tror på det,
kan du gøre det

Stilstand lig tilbageskridt

Din Fritid mit arbejde

Jeg er leder af 3 driftssteder, (Ishøj Idræts & Fritidscenter, Bredekærgård og Ishøj Svømmehal) som alle kræver fuld opmærksomhed. Ikke fordi personalet ikke kan, for det kan de, men økonomi og personalet skal plejes og have min opmærksomhed, når det kræves. De skal føle de bliver hørt, og vide jeg er tilgængelig.

Det betyder også, at jeg skal sætte den enkelte medarbejder fri og give plads til metoder og opgaveløsning, altså give tillid og god feedback. Det er for mig meget vigtigt, at de tør tage rollen og ikke trækker sig væk fra metoder og opgaverne.

De skal turde komme med gode ideer og løsninger, ellers udvikler vi os ikke. Vi skal hele tiden ud til grænsen for at skabe en udvikling der flytter noget. Det kræver også man giver tillid til medarbejderen.

Jeg bruger Enneagrammet, som pejlemærke for mine medarbejdere, det vil sige, at de bliver typetestet så jeg ved, hvilke svagheder og styrker der er til stede.

Der er 9 grundtyper, men de kan alle indeholde mange forskellige nuancer i deres type. Alle indeholder noget fra alle typer. Det er ikke bare at sige du er sådan og sådan, du er meget mere end det.

Det betyder også, at min tålmodighed hele tiden bliver prøvet, og det øver jeg mig meget i at blive bedre til, fordi jeg ønsker at lade gode tiltag og ideer udvikle sig, men samtidig kræver resultater.

Jeg forsøger hele tiden at udvikle og uddanne mit personale, så de også er klar til at indgå i forandringsprocesser, netop fordi vi er i konstant udvikling og bevægelse. Det er et vilkår vi ikke kan flygte fra. Vi kan søge indflydelse og påvirke retningen, det kan vi kun hvis vi er med på toget, ellers er der andre der overhaler os indenom, så stilstand er lig tilbageskridt.

Jeg kræver meget af alle medarbejdere men aldrig mere end, hvad jeg selv vil stå på mål for.

Det værste for mig er, at personale og samarbejdspartnere ikke lever op til den tillid der bliver vist dem. Det gør mig vred, skuffet og ked af det.

Samarbejde med foreningslivet betyder meget for mig. Det frivillige liv lægger mange timer i deres forening. Derfor er det for mig vigtigt, at de også får den opbakning og hjælp der er mulig.

Min fritid bruger jeg på at spille golf og lave en del frivilligt arbejde i den lokale golfklub. For mig er det vigtigt at bruge min fritid på noget, som tømmer dagligdagens arbejdspress på noget, som giver motion og luft i hovedet. Der skal også være mulighed for en biograftur, teater eller bare gå en tur i byen og opleve kulturlivet i hovedstadsområdet.

Tak fordi du læste mit personlige ledelsesgrundlag. Så håber jeg, det er sådan jeg bliver oplevet af de personer, der arbejder sammen med mig.

Med venlig hilsen

Kai Strandgaard Hansen