



DIALOGMØDE FOR FORÆLDREBESTYRELSER OG BØRNE- OG UNDERVISNINGSDVALGET DEN 27. APRIL 2023 OPSAMLING



Dialogen med forældrebestyrelserne og Børne- og Undervisningsudvalget om etablering af dialogforum på dagtilbudsområdet tager udgangspunkt i ønsket om at kvalificere den nuværende praksis med dialogmøder mellem forældrebestyrelser og Børne- og Undervisningsudvalget i Ishøj Kommune.

Med dialogen ønsker vi forældrebestyrelsernes vurdering og indstik i forhold til etablering af dialogforum.

Opsamling af temaer fra dialogmødet den 27. april 2023

På dialogmødet den 27. april 2023 drøftede deltagerne nedenstående tre punkter:

1. Hvad er fordele og ulemper med dialogforum
2. Hvad kan dialogforum bidrage med
3. Hvilke temaer er relevante at drøfte i et dialogforum for dagtilbud

Drøftelserne foregik i grupper med en kort opsamling i plenum. Herunder gives en kort opsamling af dialogerne i grupperne.

1. Hvad er fordele og ulemper med dialogforum

Etablering af dialogforum på dagtilbudsområdet er inspireret af arbejdet med kvalitet i dagtilbud og lægger op til at skabe mulighed for et samtaleforum med en bred repræsentation af relevante aktører, der kan understøtte udviklingen på dagtilbudsområdet. På dialogmødet drøftede deltagerne i fem grupper fordele og ulemper med dialogforum. Prioriteringerne var forskellige på tværs af grupperne. Nedenstående punkter blev prioriteret som de vigtigste i en eller flere grupper:

Fordele

- En bred sammensætning, på tværs af forældre, professionelle og politikere
- Flere aktører der kan byde ind og bidrage til fælles løsninger
- Medarbejdere bydes ind, også i form af tillidsrepræsentanter
- Mangfoldighed fra flere faglige brancher (FOA/BUPL og køkkenpersonale)
- Kortere afstand mellem beslutningstagere og bestyrelser
- Direkte adgang til dialog med politikere
- At der kan inviteres andre relevante aktører ind ad hoc fx naturcenteret, biblioteket, børns vilkår m.fl.

Ulemper/vi mangler

- Ledertillidsrepræsentant (LTR) skal også have en formel rolle på møderne
- Det er vigtigt, at der er repræsentation fra forældrebestyrelsen ved formandens fravær, derfor foreslås det, at næstformanden er suppleant
- Det er vigtigt, at der er forældrerepræsentation udover formanden, derfor foreslås det, at der vælges en suppleant for det valgte forældrebestyrelsesmedlem
- Det er en ulempe at begrænse forældredeltagelsen til to repræsentanter i stedet for deltagelse af hele bestyrelsen
- Det er vigtigt, at forventningerne til deltagerne er tydelige, så vi får alles perspektiver

- Mange perspektiver giver et nuanceret billede at tage beslutninger ud fra
- At personale er deltagende
- Styrke fællesskabet mellem dagtilbud og foreningslivet
- Det skal fremgå tydeligt hvem der er repræsenteret i forhold til FOA og køkkenpersonale

2. Hvad kan dialogforum bidrage med

Deltagerne drøftede desuden hvad dialogforum kan bidrage med. Følgende punkter blev fremhævet i dialogen:

- Fagligheden øges
- Udfolde det pædagogiske arbejde og få forældrenes bud ind over
- Ideudveksling og ideudvikling med fokus på kvalitet i dagtilbud
- Snakke med politikere og blive hørt
- Flere grupper der bliver hørt
- Større indsigt i forskellige emner
- Fælles pædagogisk holdning på tværs af institutioner, uden at ensrette fuldkommen
- Viden om forskellige områder der skaber forståelse for andre
- Fælles problemløsning
- Nye ved "bordet" bidrager med flere perspektiver
- Stå stærkere som talerør
- Udvikle ideer og være innovative sammen
- Forskellige positioner i forhold til kerneopgaven, vil bidrage til anderledes løsninger
- Sammenhæng mellem bestyrelsesarbejdet lokalt og politisk

3. Hvilke temaer er relevante at drøfte i et dialogforum for dagtilbud

Deltagerne på dialogmødet drøftede herudover, hvilke temaer der er relevante at drøfte i et dialogforum. Nedenstående punkter kom frem i dialogen:

- Madordning
- Budget (og blive hørt her)
- Tilfredshedsundersøgelser ift. Landsgennemsnittet
- Gruppearbejder på tværs, hvor man deler erfaringer og kan inspirere hinanden
- Mindre PowerPoint og mere diskussion/drøftelse
- Temaer som fungerer godt kan drøftes/deles fx er der gode erfaringer med Mindfulness
- Oplysning om hvilke tilbud Ishøj Kommune har fx DUÅ (de utrolige år)
- Oplæg ift. pædagogikken i de forskellige institutioner i Ishøj Kommune – også i forhold til arbejdet med børn i udsatte positioner
- Større ændringer fx frokostordning – minimumsnormeringer – budget m.v.
- Tidligere og mere inddragelse i budgetprocesser, så der er større mulighed for at påvirke beslutninger
- Prioritering af fysiske rammer
- Hvordan sikrer vi fortsat attraktive dagtilbud – og overgang til egne folkeskoler
- Hvordan for vi "branded" os som et godt sted at bo og arbejde – den gode fortælling
- Fokus på bestyrelsesarbejde fx pædagogiske principper
- Fokus udarbejdelse af politikker for "principper" for ex. sukkerpolitik, støjgener etc.
- Rekruttering af pædagoger

- Fokus på lokalområdet, hvor forældre evt. kan pege på samarbejde med virksomheder o.l.
- AULA og "den gode tone/kommunikation"

Punkterne fra den fælles dialog behandles på et Børne- og Undervisningsmøde i efteråret 2023 med henblik på endelig godkendelse af etablering af dialogforum pr. 2. november 2023.