



19. August 2020

Høringssvar fra HovedMED vedr. forslag om etablering af en whistleblowerordning

Byrådets beslutning af 5. maj 2020 om at etablere en whistleblowerordning i Ishøj Kommune pr. 1. januar 2021 har været til information og drøftelse i Hoved-MED i Ishøj Kommune den 25. juni 2020. På den baggrund følger her et høringssvar til byrådet.

Overordnet set er der opbakning til byrådets ønske om en whistleblowerordning, idet medarbejderne dermed vil have mulighed for anonymt at tilvejebringe informationer om ulovligheder og andre alvorlige forhold, som de måske ellers ikke ville turde adressere.

HovedMED har dog følgende bemærkninger:

- Det er vigtigt, at det er tydeligt, hvad der kan og ikke kan indberettes til en whistleblowerordning.
- Kommunens ansatte skal informeres om muligheden for anonymitet og processen i forhold til behandlingen af anmeldelserne, såfremt en ordning skal kunne anvendes.
- Det skal være tydeligt hvad der skal til før en sag vil kunne undersøges, herunder om rygter eller et anonymt udsagn vil være tilstrækkeligt, eller om der skal fremlægges konkret dokumentation, før en anmeldelse kan realitetsbehandles.
- Fra HovedMED's side er der et ønske om, at den indledende screening af de indkomne anmeldelser lægges hos borgerrådgiveren, for på den måde at forankre ordningen et neutralt sted og skabe sikkerhed for, at sagen realitetsbehandles, hvis den opfylder kriterierne herfor. Herudover kan forankringen hos borgerrådgiverne være med til at sikre, at informationerne ikke havner de forkerte steder.
- Det ønskes, at ordningen kun skal være for medarbejdere og samarbejdspartnere og dermed ikke for borgere, idet de allerede har flere kanaler til at indberette ulovligheder.
- En ekstern digital whistleblowerportal vil være at foretrække, idet det vil kunne sikre anonymitet og skabe tryghed for anmeldere.
- Ved sager som borgerrådgiveren vurderer, skal undersøges nærmere, anbefales det, at kommunaldirektøren har ansvaret for den videre undersøgelse af sagen, og at et medlem fra B-siden i HovedMED orienteres om sagens eksistens og udfald, for at sikre rettighederne for de medarbejdere, som anmeldelserne angår.
- Det er vigtigt at tænke diskretion og beskyttelse af involverede ind i undersøgelsesperioden, idet det kan have vidtrækkende konsekvenser for organisation såvel som ansatte, uanset om der er eller ikke er hold i anmeldelsen.

