



Seniorførtidspension

Ikrafttræden:

- Bekendtgørelse om seniorførtidspension trådte i kraft pr. 1. januar 2014.

Pensionstype:

- Der er ikke tale om en ny type førtidspension, men en enklere og mere smidig sagsbehandlingsprocedure for tilkendelse af førtidspension. Overordnede kriterier for nedsat og ophørt arbejdsevne er fortsat gældende.

Formål:

- At sikre en hurtigere og enklere adgang til førtidspension for personer der er nedslidte eller har væsentlige helbredsproblemer
- At undgå langvarige og unødvendige beskæftigelsesindsatser alene med formålet at afklare en resterhvervsevne
- At sikre denne persongruppe en hurtig afklaring af fremtidigt forsørgelsesgrundlag.

Målgruppe:

- Personer der er nedslidte med højst 5 år til folkepensionsalderen
- Personer med langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet

Tilknytningskrav til arbejdsmarkedet:

- Fuldtidsbeskæftigelse i en periode der sammenlagt svarer til mindst 20 – 25 år
- Kravet er opfyldt ved mindst 25 års fuldtidsbeskæftigelse og indbetalt fuldt ATP-bidrag
- Evt. deltidsbeskæftigelse omregnes forholdsmæssigt til perioder med fuldtidsbeskæftigelse
- Ved tilknytning til arbejdsmarkedet mellem 20-25 år skal foretages en konkret vurdering med vægt på arbejdstimer, indbetalt ATP-bidrag, arbejdets karakter (fysisk psykisk belastende), arbejdsrelaterede helbredsproblematikker.

Aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet:

- Udgangspunktet er ansøgere der opretholder ansættelse (evt. under sygdom)
- Perioder forud for ansøgning med anden midlertidig indkomst der træder i stedet for en arbejdsindkomst medregnes.
- Perioder med kortvarig kontanthjælp eller manglende indkomst kan efter konkret vurdering medregnes

Ved modtagelse af ansøgning:

- Når kommunen modtager en ansøgning om seniorførtidspension, skal der som det første foretages vurdering af om ansøger opfylder de generelle betingelser om ret til social pension + kravet om langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Retten til at få behandlet en ansøgning er at der foreligger dokumenteret fuldtidsbeskæftigelse i en periode på sammenlagt mindst 20 – 25 år.



Hvor behandles ansøgning:

- Ansøgning indgives til jobcentret som varetager al forberedende sagsbehandling.

Forelæggelse i Rehabiliteringsteam:

- Alle sager hvor retten til at få behandlet ansøgning er opfyldt skal forelægges kommunens rehabiliteringsteam.
- Der ses bort fra kravet om at ansøger skal have deltaget i ressourceforløb før der kan tilkendes førtidspension
- Rehabiliteringsteamets indstilling i sagen sker alene ud fra en socialfaglig vurdering af om arbejdsevnen er væsentlig og varigt nedsat.

Forelæggelse i Pensionsnævn:

- Jobcentret fremsender sagen vedlagt rehabiliteringsteamets indstilling til Pensionsnævnet i Sundhed og Ældre Centret.
- Pensionsnævnet træffer afgørelse om tilkendelse af seniorførtidspension med gældende klageadgang.

Beslutningskompetencer:

- Pensionsnævn – tilkendelse af førtidspension – Formandskab Sundhed og Ældre
- Rehabiliteringsteam – indstilling og anbefaling uden beslutningskompetence – Formandskab Borger- og Socialservice
- Sagsbehandling / vurdering – Jobcentret træffer afgørelse (med gældende klageadgang) om hvorvidt ansøgere har opfyldt retten til at få en ansøgning om seniorførtidspension behandlet.