

## **Handleplan for nedbringelse af antallet af sygedagpengesager i 2016**

Med henblik på at nedbringe antallet af sygedagpengesager og opnå budgetoverholdelse i Ishøj i 2016 har jobcenteret beskrevet en række initiativer på sygedagpengeområdet, der vil have effekt igennem 2016.

Der er efterspurgt en redegørelse for, hvad de forskellige initiativer konkret vil betyde, hvilket er beskrevet og vurderet i det følgende. Vurderingerne er baseret på de kendte udviklingstendenser, erfaringen med sygedagpengereformen, arbejdsmarkedsudviklingen og gældende lovgivning på området.

Initiativerne skal ses i sammenhæng, idet en reduktion af sagsantallet i den tidlige indsats på sygedagpengeområdet på længere sigt er med til at reducere de lange sager. Der er altså tale om forbundne kar inden for sygedagpengeområdet, ligesom sygedagpengeområdet i høj grad er forbundet med udviklingen på dagpengeområdet, antallet af beskæftigede mm.

Initiativerne kan rubriceres i forskellige kategorier med forskellig effekt afhængig af, hvor i sagsforløbet, der sættes ind. Der er initiativer i den tidlige indsats, i 'mellemprioriteten' (fra den 8 til 22 uge) og i forhold til de lange sager over 52 uger.

### **Den tidlige indsats**

Den tidlige indsats fokuserer på de sager, hvor der er mulighed for en hurtig raskmelding eller delvis raskmelding. Der sættes ind i relation til screening af sager og rundbordssamtaler på virksomheder.

Nye sager screenes for at afslutte dem hurtigere. Ved at screene sager hurtigere er forventningen, at raskmeldingerne fremskyndes.

Øget anvendelse af rundbordssamtaler på virksomheder for at understøtte at flere delvist raskmeldes kan fremskyndes, hvilket nedbringer den generelle sagsvarighed og udgifterne.

Initiativerne er igangsat. Vurderingen er, at effekten igennem 2016 er en nedgang i den generelle sagsmængde på 5%, svarende til en nedgang i antallet af helårspersoner på ca. 12.

### **"Mellemprioriteten"**

I mellemprioriteten fra den 8 til den 22 uge, hvor det skal revurderes om sagen ved fortsat sygdom skal forlænges eller borgeren skal tilbydes et jobafklaringsforløb, er det væsentligt at de nødvendige lægepapirer er indhentet, ligesom jobcenteret har foretaget de korrekte sagsskridt i rette tid. Desuden skal der være fuld ledelsesmæssig fokus på, at sager kun forlænges i kortere tid, så der kontinuerligt er fremdrift i sagerne med henblik på raskmelding.

Der fastsættes indholdsmæssige milepæle for sagsbehandlingen, der understøtter, at der er kontinuerlig fokus på raskmelding eller delvist raskmelding og at de rette sagsskridt er taget i god tid inden fristerne.

Alle sager, der skal forlænges ved 22 uge, forelægges teamchefen

Korterevarende forlængelser ved 22 uge, der understøtter, at der konstant er fokus på progression og tilbagevenden til arbejde.

Teamchefens stillingtagen til forlængelser er igangsat. Initiativerne omkring metodeudvikling af milepæle er iværksat og udvikles løbende, mens korterevarende forlængelser vil ske løbende. Vurderingen er at effekten igennem 2016 vil være en reduktion af den generelle sagsmængde på 10 %, svarende til en nedgang i antallet af helårspersoner på ca. 24.

### Lange sager

Der er sket en betydelig stigning i de lange sager over 52 uger i løbet af 2015. Det kan bl.a. henføres til de udvidede forlængelsesmuligheder, som sygedagpengereformen har givet. Jobcenteret fokuserer på at nedbringe antallet af lange sager. Således er sagerne allerede gennemgået for at afdække, om der er mulighed for at raskmelde borgerne eller forkorte det forventede sagsforløb ved andre tilbud. Afdækningen danner grundlag for videre sagsskridt.

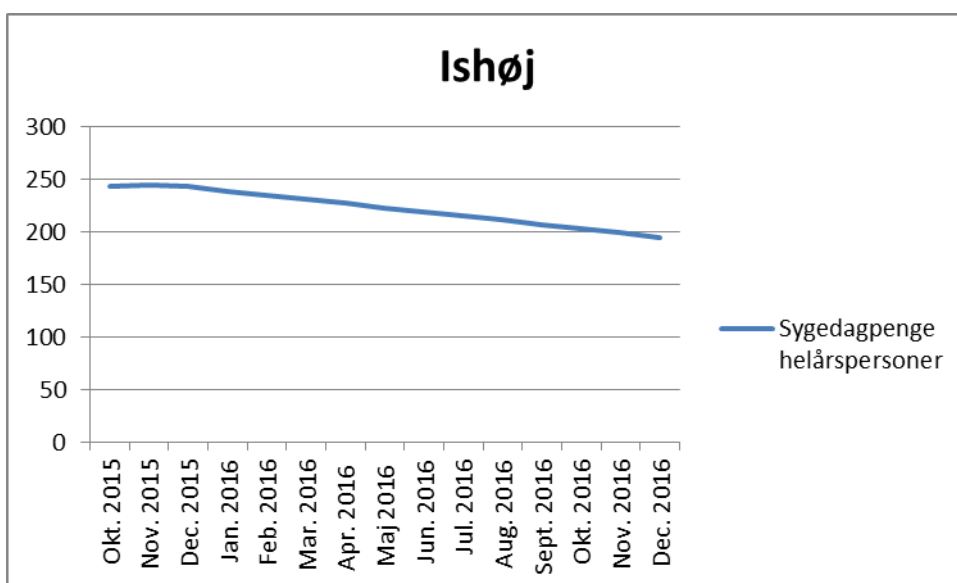
Fornyet stillingtagen til alle lange sager over 52 uger for at revurdere om der er grundlag for at sagen afsluttes, tilbydes et jobafklaringsforløb/ressourceforløb eller om der er grundlag for fortsat forlængelse.

Grundlaget for det videre forløb forelægges teamchefen

Initiativerne er en løbende proces. Forventningen er, at effekten igennem 2016 er en nedgang i de lange sager på ca. 33%, svarende til en nedgang fra ca. 45 til ca. 30.

### Effekt og opfølgning

De opstillede mål svarer til at der kan opnås budgetoverholdelse i 2016. Selvom en række af initiativerne er igangsat, forventes den målbare effekt på antallet af helårspersoner at være begrænset i den resterende del af 2015. Det er således typisk af antallet af sygemeldte borgere stiger i slutningen af året, hvorfor der kalkuleres med en marginal stigning i november/december. De positive effekter forventes for alvor slå igennem i løbet af 2016, jf tabellen, idet der forventes et fald fra ca. 243 til ca. 195 helårspersoner



Den ledelsesmæssige opfølgning og styring af området styrkes ligeledes.

Jobcenteret er således gået i gang med at kvalificere ledelsesinformationerne som bruges til opfølgning og økonomistyring. Målsætningen er, at der er et mere nuanceret ledelsesinformationssystem ved indgangen til 2016.

Opfølgningsskaden øges til minimum en gang månedligt på ledelsesniveau. Desuden vil der blive fulgt op på flere parametre. I resten af 2015 skal der arbejdes med at tilvejebringe yderligere relevante data, som er tidsaktuelle, mens de nuværende tal har et tidsmæssigt efterslæb. Især vil det betyde, at prognosedelen kan forbedres.

Jobcenteret er desuden ved at udvikle metoder til bedre at sammentænke opfølgningen på indsatser med økonomistyringen. Ved at knytte delene mere sammen kan der hurtigere konstateres nye udviklingstendenser på arbejdsmarkedet, der kan påvirke budgetopnåelsen.

Endeligt er der for at kvalificere den rene talmæssige del af økonomistyringen indledt en dialog med økonomicenteret Ishøj og Vallensbæk. Det er jobcenterets forventning, at en styrkelse af dialogen omkring budgetter og budgetreguleringer kan være med til at opfange eventuelle fejl eller misforståelser hurtigt og dermed understøtte at budgettet overholdes.

René Mikkelsen, Jobcenterchef