

## Sammenfatning af mål og indsats i Beskæftigelsesplan 2015

Beskæftigelsesministerens mål	Beskæftigelsesplanens mål for Ishøj	Indsats
Flere unge skal have en uddannelse	Minimum 95 uddannelsesparate unge afmeldes med begrundelsen 'ordinær uddannelse med SU'.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivering, afklaring og forberedelse til uddannelse.</li> <li>Systematisk opfølgning på uddannelsespålæg.</li> <li>Brobygningsprojekter mellem skole og jobcenter.</li> <li>Projekt 'Ung på Vej'.</li> </ul>
	Antallet af unge under 30 år, som modtager a-dagpenge, uddannelseshjælp eller kontanthjælp reduceres fra 444 (2013) til 411 (2015).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hvis den unge ikke har erhvervskompetencegivende uddannelse, så ovenstående indsats. Ellers:</li> <li>Intensiv jobsøgning og virksomhedsrettet aktivering (Virksomhedspraktik, løntilskud og nyttejob).</li> <li>Tidlig, tværfaglig og sammenhængende indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.</li> </ul>
Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet	Antallet af personer med langvarige ledighedsydelsesforløb over 18 måneder reduceres til 7 personer i 2015.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansættelse i fleksjob eller minifleksjob.</li> <li>Fokus på arbejdsfastholdelse for sygemeldte.</li> <li>Revurdering af de svageste mhp. rehabiliteringsforløb eller førtidspension.</li> </ul>
	Antallet af langvarige sygedagpengeforløb på 26 uger og 52 uger fastholdes på 2013-niveau. Max. 67 forløb over 26 uger og 14 over 52 uger.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tidlig indsats, der støtter den enkelte i at vende hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.</li> <li>Jobafklaringsforløb med fokus på uddannelses-/beskæftigelsesmål og borgerens ressourcer.</li> </ul>
	Antallet af personer i ressourceforløb øges fra 46 (jan. 2014) til 63 forløb (dec. 2015).	
Langtidsledigheden skal bekæmpes	Antallet af langtidsledige skal reduceres med 50 helårspersoner fra 438 helårspersoner (2013) til 388 (2015).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Screening af nyledige mhp. at spotte risikogrupper.</li> <li>Opkvalificering, jobsøgnings- og udslusningsaktiviteter i alle aktiveringsforløb.</li> <li>Formidling til konkrete jobs.</li> </ul>
En tættere og styrket dialog med virksomhederne.	Der skal etableres 50 nye samarbejder mellem lokale offentlige og private virksomheder i Ishøj og Vallensbæk og Jobcenter Vallensbæk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kampagne blandt virksomheder i Ishøj og Vallensbæk, som aktuelt ikke samarbejder med Jobcenter Vallensbæk med henblik på behovsafdækning og samarbejde.</li> </ul>
Lokalt mål		Indsats
Tilgangen til førtidspension begrænses.	Tilgangen til førtidspension fastholdes på 2014-niveau. I Ishøj skal tilgangen begrænses til 35 personer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Forebyggende indsats, som kan sikre at borgeren genvinder eller bevarer kontakten til arbejdsmarkedet.</li> <li>Ressourceforløb, hvor der er brug for tværfaglig indsats.</li> <li>Projekt 'Empowerment', om øget medinddragelse af borgeren.</li> </ul>