

## Handleplan for den ledelsesmæssige del

Gældende for arbejdet med at gennemføre besparelser Omsorgscenter Kærbo og Torsbo Plejecenter 2025-2027.

	Forslag til handlinger	Hvordan	Hvornår	Status	Ansvarlig
	Kulturforandring via forandringsledelse	Der skal skabes en kulturforandring på begge plejecentrene, så der fremover arbejdes mere på tværs og ledere og medarbejdere hjælper hinanden på tværs. Flere beslutninger lægges ud til medarbejderne og foregår derved tættere på praksis. Forandringsprocessen skal være med til at øge ejerskabet og ansvaret hos den enkelte medarbejder og skabe en kultur, hvor der tages åbne og ærlige dialoger. Teamlederne får en mere understøttende rolle end i dag.	Gennem hele perioden		Samlet ledergruppe på Kærbo og Torsbo.
	Kompetenceudvikling af teamledere	Teamlederne skal rustes til at bedrive ledelse på en ny måde, hvor der er en øget involvering af medarbejdere, øget refleksion og	Februar 2025		Centerledelsen i CVV.

		<p>øget samarbejde på tværs. Der arbejdes på tværs i CVV på et samlet forløb for teamledere, der gør dem i stand til arbejde mere faciliterende, involverende og have en mere coachende tilgang i arbejdet med medarbejderne.</p>			
	Understøttelse af teamledere	<p>Teamlederne skal understøttes i deres rolle i forandringsprocessen, så de er støttes i at håndtere nye ledelsesmæssige situationer, være i processen sammen med medarbejderne samt hjælpes og fastholdes i processen.</p> <p>Understøttelsen sker ved konsulentbistand.</p>			Plejecenterlederen.
	Forbedring af arbejdsmiljø på plejecentrene	<p>Der arbejdes på at forbedre arbejdsmiljøet på plejecentrene yderligere ved at styrke arbejdsfællesskaberne på tværs, øge medarbejdernes ejerskab og ansvar samt mindske sygefraværet.</p>	Løbende fokus		Samlet ledergruppe på Kærbo og Torsbo.

		<p>Dette vil støtte op om Ishøj Kommunes ambition om at have Danmarks bedste arbejdspladser.</p> <p>Mulighederne for at opstarte samarbejde med FOA omkring nedbringelse af sygefravær undersøges.</p>	<p>Der afholdes møde med FOA i januar 2025.</p>		
--	--	--	---	--	--