



## Kodeks for Ishøj Byråd

### Intern samarbejdsform

1. Vi sikrer at samarbejdet i Byrådet er kendetegnet ved ordentlighed og indbyrdes respekt, herunder, at grænseoverskridende adfærd og sexisme ikke vil blive accepteret.
2. Vi tør vise uenigheder, men samler samtidig kommunen og får kommunen til at fremstå som en helhed.
3. Vi er velforberejdede til møder og deltager nærværende.
4. Vi forholder os sagligt til sagerne, og debatterer ikke enkeltpersoner, i udvalg, byrådet eller i pressen.
5. Vi sikrer et højt informationsniveau mellem udvalg og byrådet, sådan at byrådet er orienteret på forkant.
6. Vi anvender ikke sociale medier under byrådsmødet.
7. Vi følger løbende op på dette kodeks, med en årlig evaluering.

### Forholdet til borgere og omverdenen

8. Vi sikrer, at alle borgere behandles lige.
9. Vi kommunikerer klart ud til borgerne - forklarer tydeligt, hvad der besluttet og hvorfor.
10. Vi samarbejder med alle, der bidrager konstruktivt til kommunens udvikling og fremtid.
11. Vi inddrager borgerne tidligt gennem høringer og dialog, når det er relevant.
12. Vi sikrer, at medlemmer af byrådet ikke står alene, hvis de mødes af sexisme eller krænkende adfærd i offentlige debatter, på sociale medier og andre digitale platforme, i foreningslivet, i det offentlige rum og i samspillet med erhvervslivet.

### Forholdet til administrationen

13. Vi sikrer, at henvendelser fra byrådspolitikere til administrationen følger de aftalte arbejdsgange via borgmester, og/eller udvalgsformand eller direktion.
14. Vi sikrer forventningsafstemning og konstruktivt samarbejde med administrationen, med fokus på arbejdsklima, dialog, respekt og anerkendelse af de respektive roller.
15. Vi accepterer ikke at medlemmer af byrådet udsætter ansatte i administrationen for sexisme eller magtmisbrug, diskrimination grundet deres køn, religion, politiske overbevisning, seksuelle orientering, alder eller race - og vi accepterer heller ikke, at byrådsmedlemmer udsættes for dette af kommunens ansatte.
16. Vi interesserer os for principielle aspekter ved enkeltsager, så vi kan fastlægge retningslinjer for fremtiden. Men for konkret ekspedition og sagsbehandling henviser vi til forvaltningen.



## Bilag til kodeks

### FOREBYGGELSE OG HÅNDTERING AF SEXISME OG KRÆNKENDE ADFÆRD

#### **Forebyggelse af sexismen og krænkende adfærd**

Ansatte i kommunen er beskyttet mod sexismen og krænkende adfærd i kraft af arbejdsmiljølovens regler, men byrådsmedlemmer nyder ikke samme beskyttelse, da de ikke betragtes som ansatte i arbejdsmiljølovens forstand. Derfor bliver det vigtigste bolværk mod sexismen i kommunalpolitik at skabe en kultur, hvor sexismen ikke accepteres. Den kultur vi ønsker i Ishøj Kommune, er beskrevet i vores kodeks.

Sexisme og krænkende handlinger er ikke begrænset til byrådssalen, og forekommer ikke kun i formelle sammenhænge såsom møder. Det er mindst lige så vigtigt at være opmærksom på, at sexismen og krænkende handlinger også kan forekomme, når byrådsmedlemmer varetager deres repræsentative opgaver, deltager i studieture og konferencer eller under det mere uformelle samvær i forlængelse af middage og andre aftenarrangementer.

Undersøgelsen fra KL viser, at sexismen og krænkende handlinger kan forekomme på alle niveauer – både indbyrdes mellem byrådspolitikere, i relationen til borgerne og i samarbejdet med embedsmændene. Navnlig i forhold til kommunens ansatte er det dog vigtigt at være opmærksom på det skæve magtforhold, der som udgangspunkt er mellem parterne som følge af byrådsmedlemmernes særlige status.

#### **Håndtering af henvendelser om sexismen eller krænkende adfærd**

Medlemmer af Ishøj Byråd kan henvende sig hos deres gruppeformand, borgmesteren eller kommunaldirektøren samt benytte kommunens egen whistleblowerordning, hvis de oplever sexismen eller krænkende handlinger.

KL har oprettet en hotline - kombineret med en række Q&A's på KL's hjemmeside - hvor man som kommunalpolitiker kan henvende sig, hvis man har været udsat for grænseoverskridende adfærd af seksuel karakter, eller hvis man har oplevet andre blive udsat for det. Hotlinen vil kunne rådgive om handlemuligheder og regler. Nummeret på hotlinen er 3370 3950.