



19-11-2021

Indførelse af obligatorisk fremvisning af coronapas

Regeringen og arbejdsmarkedets parter (DA og FH) har indgået en aftale om arbejdsgivers mulighed for at pålægge ansatte at fremvise coronapas. Aftalen er indgået med henblik på at give arbejdsgiverne flere redskaber til at håndtere den stigende smittespredning i samfundet og på arbejdspladserne, således at ansatte trygt kan gå på arbejde og at virksomheders og organisationers drift uhindret kan fortsætte. Regeringen har bebudet, at der arbejdes på en lovhjemmel til dette.

Det betyder, at Ishøj Kommune som arbejdsgiver skal beslutte, om der skal indføres obligatorisk krav om coronapas, når lovhjemlen er på plads, herunder hvornår og hvordan det skal indføres og, hvordan det skal håndhæves.

Der har pågået drøftelser i koncernledelsen og i HovedMED, og der er forskellige dilemmaer forbundet med en indførelse af obligatorisk fremvisning af coronapas for kommunens medarbejdere. På den ene side, kan det synes som en stor indgriben i den personlige frihed, og der skal findes en passende måde, hvorpå det skal implementeres og håndhæves. Omvendt kan coronapas være med til at skabe større tryghed på arbejdspladsen og for de borgere, som vi har ansvaret for at servicere og varetage opgaver for.

Når ledelsen indstiller, at der indføres obligatorisk krav om fremvisning af coronapas for alle kommunens medarbejdere, er det således både af hensyn til:

- den generelle smittesituation med høje smittetal, som kan forventes at stige hen over vinteren.
- hensynet til den tryghedsskabende effekt for en overvejende del af medarbejderne.
- hensynet til borgerne, som vi servicerer og varetager opgaver for på tværs af organisationen.

Ledelsen indstiller, at indførelse af obligatorisk fremvisning af coronapas for alle kommunens medarbejdere træder i kraft pr. 1. december, forudsat at hjemmelsgrundlaget er på plads forinden.

Håndhævelsen af indsatsen er drøftet i HovedMED, og medarbejderrepræsentanterne giver udtryk for et ønske om en så ensartet fremgangsmåde, i forhold til kontrol og håndhævelse på tværs af organisationens områder, som muligt.

Principper for afholdelse af arrangementer

Igennem coronapandemien har der været aflyst mange arrangementer i kommunalt regi af både faglig og social karakter. Der er behov for, at der i en hvis udstrækning kan holdes både faglige og sociale arrangementer, både af hensyn til driften og sammenhængskraften i organisationen. Derfor er der beskrevet en række principper hvorpå det indstilles, at arrangementer forsat kan afholdes.

Grundlæggende kan arrangementerne deles op på følgende måde:

- Faglige arrangementer for medarbejdere og ledere
- Sociale arrangementer for medarbejdere og ledere
- Borgerrettede arrangementer, herunder arrangementer som er en del af driften og arrangementer af mere social karakter.

Der tages forbehold for, at smittesituationen kan ændre sig, herunder at der kommer nye anbefalinger og retningslinjer fra de centrale myndigheder, som gør at principperne bør korrigeres. Med principperne ønsker Ishøj Kommune at understøtte en fælles ramme og dermed rød tråd på tværs af organisationen i måden, hvorpå der afvikles arrangementer.

NB! Der vil kunne være lokale forhold, som kan bevirke, at principperne på disse områder må strammes yderligere for at leve op til gældende retningslinjer fra sundhedsmyndighederne på det enkelte område.

Fælles for afholdelse af arrangementer vil være, at der skal fremvises coronapas, og derudover anbefales det, at medarbejderne lader sig teste (kviktest eller PCR) umiddelbart forud for arrangementet, for at mindske risikoen for der skulle ske smittespredning til arrangementet. Fælles er desuden, at arrangementer kan afholdes med hensyntagen til Sundhedsstyrelsens smitteforebyggende anbefalinger.

Faglige arrangementer

Det indstilles, at faglige arrangementer i et hvis omfang forsat kan afholdes.

- Faglige arrangementer kan holdes inden for egen arbejdsplads, dvs. med de medarbejdere som til dagligt arbejder sammen.
- Faglige arrangementer der afholdes på tværs af områder kan i mindre omfang afholdes, og der sættes en grænse for antal deltagere på 40 for at mindske risikoen for større smitteudbrud på tværs af områder. Det betyder, at større faglige arrangementer på tværs af organisationen udskydes eller afholdes virtuelt.
- For alle arrangementer gælder det, at de skal afvikles under hensynet til Sundhedsstyrelsens anbefalinger om afstand, håndsprit, udluftning mv.

Sociale arrangementer

Det indstilles, at sociale arrangementer, herunder kommende julefrokoster kan afholdes, under forudsætning af en række hensyn.

- Sociale arrangementer, herunder julefrokoster, kan afholdes i de grupper af medarbejdere, som også i dagligdagen omgås hinanden. Det vil sige, at større tværgående sociale arrangementer, aflyses, så som julefrokost for rådhusets ansatte. I stedet opfordres der til at afholde sociale arrangementer i mindre medarbejdergrupper. Gruppen af medarbejdere bør som udgangspunkt ikke overstige 40 personer. Afholdelse af sociale arrangementer i kommunale lokaler bør således kun være for medarbejdere, som dagligt arbejder sammen.
- Ved afholdelse af sociale arrangementer skal ledelsen i videt muligt omfang sikre, at afholdelsen sker på en måde, så det undgås at lægge hele arbejdspladser ned ved et evt. smitteudbrud. Det betyder i praktisk, at den enkelte arbejdsplads bør dele medarbejdergruppen op i mindre grupper ved afholdelse af sociale arrangementer.
- Arrangementet afholdes med hensyn til Sundhedsstyrelsens smitteforebyggende anbefalinger som brug af håndsprit, udluftning mv.
- Receptioner i forbindelse med fx fratrædelse eller jubilæer kan forsat afholdes under hensyntagen til at:
 - Der fremvises coronapas og evt. nylig negativ coronatest (PCR eller kviktest)
 - Arrangementet afholdes med hensyn til sundhedsstyrelsens smitteforebyggende anbefalinger om afstand, brug af håndsprit, udluftning mv.
 - Receptioner er undtaget maxgrænsen på 40 medarbejdere.

Der udarbejdes desuden særskilt retningslinje for afholdelse af receptioner for mere end 40 personer, som bl.a. forholder sig til forplejningen, lokalitet (pladshensyn) og mulighed for at sprede gæsterne ud over tidsrummet for afholdelse af arrangementet.

Fraviger man overstående principper for afholdelse af faglige og sociale arrangementer skal det godkendes af direktionen.

Borgerrettede arrangementer

For afholdelse af borgerrettede arrangementer bør der skeles til om arrangementerne afholdes som led i driften på området, f.eks. forældremøder eller om det er arrangementer af mere social karakter. Det betyder, at forældremøder, pårørendemøder og lign. kan afholdes, under hensyntagen til at de så vidt muligt deles op i forhold til de klasser/grupper/afdelinger, som børn/beboer færdes i.

I forhold til sociale arrangementer for elever, børn, beboer, pårørende til ældre/børn/unge på tilbud, så kan de ligeledes afholdes, under samme forudsætning, dvs. at de så vidt muligt afholdes inden for den gruppe/klasse/afdeling, som de pågældende normalt færdes i.

For de større åbne arrangementer som f.eks. Jul på Bredkærgård, pensionistjulefrokost og lign. så kan de afholdes mod fremvisning af coronapas. Dog bør det overvejes i hvilket omfang der afholdes større arrangementer for mere sårbare målgrupper.

For alle borgerrettede arrangementer gælder ligeledes, at hvis de afholdes, så afvikles de inden for rammerne af Sundhedsstyrelsens anbefalinger omkring mulighed for passende afstand, håndsprit, udluftning mv. Ligesom kravet om coronapas og evt. opfordring til test kan gøre sig gældende.