

ARKEN Museum for Samtidskunst S/I
Att.: Direktør Marie Nipper
Skovvej 100
2635 Ishøj

Den 10. marts 2025

Overenskomstforhold ARKEN

Dansk Erhverv Arbejdsgiver (DEA) forhandler overenskomster for sine medlemsvirksomheder inden for forskellige brancher på det private arbejdsmarked, herunder handel, oplevelse, vidensbaseret rådgivning samt transport og service. DEA har indgået en række landsoverenskomster, som medlemsvirksomhederne bliver grebet af ved indmeldelse i DEA. Medlemsvirksomhederne forhandler ikke overenskomster på egen hånd.

I forbindelse med ARKEN's indmeldelse i DEA har DEA således forhandlet ARKEN's tiltrædelse af DEA's landsoverenskomster med HK Privat/Handel for medarbejderne i administration, butik og billetsalg og med 3F PSHR for medarbejderne i café og køkken.

Efter OK25 vil DEA på vegne af ARKEN genoptage dialogen med Teknisk Landsforbund samt Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes Landssammenslutning om evt. overenskomst.

Der har været rejst spørgsmål vedrørende indgåelse af overenskomst med Magistrene.

På det private arbejdsmarked har der historisk været en opdeling mellem arbejdere og funktionærer (herunder ledere). Hvor arbejdere i virksomheder, der var medlem af Arbejdsgiverorganisationer under Dansk Arbejdsgiverforening (DA), blev omfattet af Hovedaftalen, blev funktionærerne omfattet af funktionærloven.

Siden er der også kommet overenskomst(er) på funktionærområdet. På det private arbejdsmarked er det dog kun funktionærer til og med bachelorniveau, der er omfattet af funktionæroverenskomsterne med HK, mens akademikere bliver betragtet som såkaldte specialister, der falder uden for overenskomsterne på det private arbejdsmarked.

Modsat det offentlige er det i DA-fællesskabet således fortsat gældende, at der ikke indgås overenskomster med Akademikerne (AC) og dens medlemsforbund. Som medlem af DA er DEA – og DEA's medlemmer – forpligtet til at respektere denne beslutning.

DEA har derfor ikke på vegne af medlemsvirksomhederne indgået overenskomster med forbundene under AC. Akademikernes forhold reguleres i stedet af de individuelle ansættelseskontrakter og de enkelte virksomheders personalehåndbøger, som DEA hjælper sine medlemmer med at gøre markedskonforme og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

DEA har gode relationer med AC-forbundene og er løbende i dialog med dem om konkrete personalesager, hvor medarbejderen er repræsenteret af et AC-forbund, og når det i øvrigt er politisk relevant.

Med venlig hilsen



Laurits Rønn
Viceadministrerende direktør



Caroline Reiler
Underdirektør