



## Særlig indsats for nedbringelse af sygefravær

### Redegørelse til KCL om sygefraværsindsatsen.

Center for Ledelse og Strategi (CLS) har i 2. kvartal 2018 udarbejdet oplæg til strategisk indsats i forhold til sygefraværsopfølgning. Indsatsen har til formål at fastholde så mange medarbejdere i deres job som muligt, selvom de måtte havne i en ulykkelig sygefraværsituation. Oplægget har været behandlet i Koncernledelsen (KCL) og HovedMED. I forbindelse med behandling af sagen i KCL er det besluttet, at der skal foretages en kvartalsvis afrapportering til KCL, hvor der redegøres for indsatsen.

Siden beslutningen i KCL har CLS/HR teamet brugt tiden på at tilrettelægge et besøgskoncept, så indsatsen gribes ens an, uanset hvilken konsulent i CLS, der udfører sygefraværsopfølgningen. Endvidere har besøgskonceptet været afprøvet på 2 driftssteder – en daginstitution og en skole. Begge driftssteder har tilkendegivet, at de har haft udbytte af indsatsen.

Begge de udvalgte driftssteder har haft et sygefravær på mere end 6 %, hvilket er kriteriet for at blive omfattet af tilbuddet om støtte til opfølgning på sygefraværsindsatsen.

Det er et meget lille udgangspunkt at drage store konklusioner på, men der er dog allerede enkelte tendenser, som besøgene giver anledning til at have fokus på i det videre arbejde.

Der er følgende parametre at tage udgangspunkt i ved de kommende besøg af driftssteder med højt sygefravær

- 1) Særlig fokus på kulturen omkring sygefravær på driftsstedet
- 2) Samarbejdende indsats med TR, AMR og MED i sygefraværsindsatsen
- 3) Større brug af mulighedserklæring som alternativ til friattest
- 4) Skærpet opfølgning på hyppige korte sygefraværsperioder

Ad 1) Det bør drøftes på driftsstedet, om de har en særlig kultur omkring sygefravær, og om denne skal ændres for at mindske sygefraværet.

Ad 2) I forlængelse af særlig fokus på kulturen omkring behandling af sygefravær på driftsstedet, er det naturligt at tage en fornyet drøftelse i medarbejdersystemerne – TR, AMR og MED. Det er en god anledning for driftsstedet til på ny at sætte fokus på sygefraværet. Alle undersøgelser viser, at sygefraværet daler i den periode, der tales om dette. Den gevinstmulighed bør alle besøgte driftssteder bringe i anvendelse.

Ad 3) Friattest er en lægeerklæring, hvor lægen kun oplyser om sygdommens forventede varighed. Mulighedserklæringen supplerer med oplysning om såvel driftsstedets mulighed for justering af arbejdsopgaver, og lægens vurdering af og anvisning til arbejdets udførelse for at få medarbejderen tilbage helt eller delvist. Der kan være situationer, hvor det er nok blot at få en ca.dato for, hvornår arbejdet kan genoptages (friattest). Det er oftest med til at få medarbejderen hurtigere tilbage – helt eller delvist – hvis der anvendes mulighedserklæring. Tydeliggørelse af mulighederne her vil kunne bidrage til fald i sygefraværet. Udfyldelse af arbejdsgiver-/medarbejderdel af mulighedserklæring vil ligeledes kunne minimere sygefraværet.

Ad 4) Det har kun været meget lidt anvendt, at medarbejdere skal dokumentere hyppige, korte sygefraværsperioder lægeligt. Denne skærpede opfølgning i konkrete sager, hvor fraværs mønsteret har gentagende hyppighed, vil medføre større fokus på det korte sygefravær. Det kan bl.a. finde sted ved anmodning om lægeerklæring allerede på 1. eller 4. sygefraværsdag,

hvor fraværs mønsteret taler for dette. Denne mulighed anvendes kun efter konkret og individuel vurdering.

Ud over de 4 punkter er det endvidere vigtigt, at driftsstederne agerer nogenlunde ens i forhold til de indsatser, der evt. skal iværksættes i forhold til sygefravær i Ishøj Kommune. Det skyldes, at de faglige organisationer sammenligner – hvad der kan lade sig gøre på et driftssted, skal også kunne lade sig gøre på et andet driftssted. Det er helt naturligt, og det skal vi kunne tåle at de gør. Derfor vil det blive et element i den strategiske opfølgning, at vi arbejder for denne ens tilgang til handling, når sygefraværet ikke er foreneligt med driften på driftsstedet.

På baggrund af de få driftssteder, der har været aflagt besøg, er det for tidligt ud over ovenstående, at konkludere på besøgene. Ved næste afrapportering har der været afholdt en del flere besøg, hvorefter der vil være et klart bedre grundlag for at drage konklusioner, som kan bringes videre til KCL og også gerne til hele organisationen i Ishøj Kommune.

CLS  
16.8.2018