



- Foto: Mathias Eis/Ritzau Scanpix

Hver anden jobcenterchef peger på udfordringer efter a-kassernes overtagelse af ledige

A-kassernes overtagelse af ledige fra årsskiftet er ikke gået gnidningsfrit, viser en ny undersøgelse, NB-Beskæftigelse har lavet blandt landets arbejdsmarkeds- og jobcenterchefer.

Udgivet: 16/05/2024



Kasper Rasmussen

Journalist

Del artiklen:



Siden a-kassernes overtagelse af forsikrede ledige fra årsskiftet, har der været flere startvanskeligheder.

Det siger flere kommunale beskæftigelseschefer i en rundspørge, NB-Beskæftigelse har foretaget.

De første tre måneder har været præget af it-problemer, manglende kendskab til opgaven, og så oplever flere, at a-kasserne har et mindre jobrettet fokus end jobcentrene.

NB-Beskæftigelse har tidligere [beskrevet](#), hvordan udgifterne til seks ugers jobrettet uddannelse er steget i flere kommuner, siden a-kassernes overtagelse.

"I samarbejdet med a-kasserne har de næsten været fraværende bl.a. begrundet i nye opgaver og manglende ressourcer og kendskab til opgaven. Flere a-kasser har vi ingen dialog med. Vi ser generelt fravær af tidlig indsats. Vi får mange henvendelser på generel vejledning, men få ansøgninger om aktiviteter og tilbud, der ikke er jobrettet uddannelse. Her ser vi til gengæld en markant stigning," skriver en jobcenterleder i en kommentar i NB-Beskæftigelses survey.

Fik du læst?

Uddannelsesfokus i a-kasserne koster kommunerne dyrt

"A-kasserne har fokus på at bevilge kurser frem for job. A-kasserne har ikke perspektiv for et job for borgeren på tværs af faglige skel. De formidler ikke borgere på de ledige jobordrer grundet tekniske forhindringer," konstaterer en anden.

"Der har været it-udfordringer og problemer med indplacering ved gentilmelding - der er stor forskel på kvalitet af registrering af samtaler," skriver en tredje.

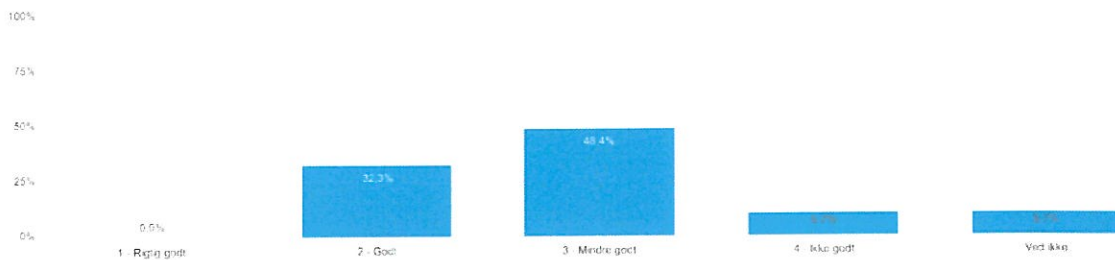
Et par kommunale jobchefer peger desuden på, at de har oplevet, at a-kasserne har bedt ledige om at henvende sig i jobcentret for råd og vejledning i de første tre måneder.

Undersøgelsen, der er sendt ud til 149 kommunale beskæftigelseschefer, samler op på de første erfaringer, som kommunale beskæftigelseschefer har gjort sig de første tre måneder efter a-kassernes overtagelse af forsikrede ledige.

33 har besvaret surveyen, og mere end halvdelen peger på, at samarbejdet er gået 'mindre godt' eller 'ikke godt'.

A-kasserne har fra årsskiftet overtaget ansvaret for at få dagpengemodtagere i job i de første tre måneder af deres ledighedsperiode.

Hvordan er det gået i din kommune?



Danske A-kasser: Der foregår en interessekamp

Direktør i Danske A-kasser, Verner Sand Kirk, kan ikke nikke genkende til, at a-kasserne skulle mangle ressourcer eller kendskab til opgaven.

"Vi har brugt rigtig meget krudt på at bidrage til, at a-kasserne er klædt på til at løfte opgaven. Jeg skal ikke afvise, at der kan være nogle opstartsvanskeligheder, men det, jeg generelt hører, er, at det går rigtig fint langt de fleste steder," siger han til NB-Beskæftigelse.

Verner Sand Kirk maner samtidig til besindighed, da det fortsat er relativt kort tid siden, at a-kasserne overtog opgaven.

"Og så skal man huske, at der lige nu også foregår en interessekamp, hvor nogle jobcenterchefer tydeligvis er optaget af at gøre egne hoser grønne frem mod ekspertgruppens anbefalinger engang i juni," siger Verner Sand Kirk.

Den nye ordning betyder, at forsikrede ledige skal have tre jobsamtaler i deres a-kasse. Hvis de efter tre måneder stadig er arbejdsløse, vil jobcentrene overtage ansvaret for jobindsatsen.

Skulle a-kassen og den ledige vurdere, at der er brug for et aktiveringstilbud i de første tre måneder, hvor a-kassen har ansvaret, er det stadig jobcentret, der skal godkende dette.

Fik du læst?

Kommuner straffes, hvis a-kasser ikke får ledige i arbejde: 'Det giver jo ingen mening'

Sidst opdateret: 16/05/2024 - 10:07

← Førrige artikel

Udsatte unge i Vestdanmark er mere syge end i øst

Næste artikel →


Analyse: Unge har stor andel i rekordhøj beskæftigelse

Jobopslag

< >

Stabschef Økonomi & HR


 Odense Kommune

 Frist: 03/06/2024



Projektkøkonom til Institut for Datalogi

 Aalborg Universitet

 Frist: 05/06/2024



Økonomikonsulent til central økonomistyringsenhed

 Albertslund Kommune

 Frist: 17/06/2024



Nyheder fra Samarbejdspartnere

Sponsoreret



Når ESG er praksis og ikke kun flotte ord



Stor succes i Viborg Kommune:



En ny chance til udsatte unge med IPS UNG