



Dato: 22. august 2018

Referat

Sted: Ishøj Rådhus, mødelokalet etage 2

Emne: Personalerepræsentanternes møde med Borgmesteren – budget 2019

Deltagere: Borgmester Ole Bjørstorp
 Kommunaldirektør Kåre Svarre Jakobsen
 Centerchef for Ledelse og Strategi HR-chef Søren Henriksen
 Personalerepræsentanterne i HovedMED
(afbud: Jeanette Heiner Holm, FOA/PMF, Karina Langelund, Socialrådgiverne, Kristina Pedersen, FOA/SOSU).

Borgmesteren bød velkommen og orienterede om, at budgettet i udgangspunktet er positivt. Det skal bl.a. ses i lyset af, at Udligningsreformen i foråret blev udsat, ellers ville den nuværende ubalance formentlig have været ca. 60 mio. kr. højere.

Budgettet indeholder bl.a. et stort anlægsprogram, som skal være med til at ruste Ishøj til fremtiden. Derudover at:

- det udsendte budgetforslag for 2019 har en ubalance på 33,4 mio. kr. og, at der er udarbejdet et sparekatalog på 18,6 mio. kr.
- der i budgetforslaget ikke er indregnet yderligere muligheder for salg af erhvervsjord
- der er ansøgt om tilskud som særligt vanskelig stillet kommune, og der forventes svar på ansøgningen omkring 1. september 2018. Sidste år fik Ishøj Kommune et tilskud på ca. 25 mio.kr., og det forventes, at Ishøj Kommune får et tilskud på 20 mio. kr. i 2018 (dette er indregnet i budgettet)
- det samlede budget er på 2,379 mia. kr., heraf udgør anlægsbudgettet 79.275 mio. kr.

Næstformanden i HovedMED tilkendegav, at personalerepræsentanterne er glade for, at politikerne i fagudvalgene har konkretiseret besparelserne, og derved taget ansvaret for konsekvenserne.

Bordet rundt

De respektive faglige repræsentanter kommenterede herefter budgetforslaget:

DLF

- Det blev bemærket, at:
 - Besparelsen på to-sprogsområdet frygtes at kunne få u hensigtsmæssige konsekvenser på længere sigt. Ligeledes finder man det ærgerligt, at Familieklassen foreslås sparet væk.

- Forslaget om besparelser på frokostordningen i daginstitutionerne frygtes at ville påvirke den almene sundhedstilstand hos børnene i Ishøj Kommune.
- Der på visse områder rekrutteringsudfordringer. Bl.a. også på lærerområdet. Der er pt. en personaleudskiftning på ca. 10 % årligt blandt lærerne. Det frygtes, at hvis der ikke foretages tiltag for at fastholde de nuværende lærere, så vil det kunne give rekrutteringsproblemer inden for kort tid.
- Strandgårdskolen har opgjort, at kun 2-4 af de nye elever i bh-klassen har et alderssvarende sprog. Set i forhold til besparelsesforslaget for to-sprogskonsulentområdet, giver det anledning til bekymring.

DSR

Der blev udtrykt tilfredshed med at der ikke er lagt besparelser ind i forslaget på DSR's område.

- Det blev tilkendegivet, at området er præget af stort pres. Dels som følge af, at hospitalet sender borgerne hjem efter endt behandling tidligere end før. Ofte til videre behandling i hjemkommunen. Men også som følge af det udvidede samarbejde med AKUT telefonen 1813, som bl.a. medfører, at flere og mere komplicerede opgaver skal løses i kommunerne.
- Der er ligeledes rekrutteringsvanskeligheder i forhold til Hjemmesygeplejerskerne.

FOA (social og sundhed)

Der blev udtrykt tilfredshed med, at de foreslåede besparelser på rengøringsområdet på Hjemmeplejeområdet er tilpasset, så der fortsat er mulighed for at levere rengøring til de borgere, der har et nødvendigt behov.

Endvidere blev det tilkendegivet, at:

- Området generelt er udfordret ved at være underlagt et stramt tidstyrani i forhold til opgaverne hos borgerne.
- Den demografiske udvikling med flere over 80 år i kommunen ikke umiddelbart betyder flere borgere, som skal serviceres af Hjemmeplejen. Men at borgerne, der bliver serviceret, skal have mere ressourcekrævende ydelser.

AC

- Der blev udtrykt usikkerhed i forhold til den foreslåede besparelse på konto 6 (Administration). Man afventer at forholde sig til spørgsmålet, indtil det er nærmere afklaret.

BUPL

- Det blev tilkendegivet, at den foreslåede besparelse med en ekstra lukkeuge i sfoérne er uhensigtsmæssig set i forhold til de ulemper det medfører for de berørte, og den forholdsvis beskedne besparelse. Det blev fremhævet, at det er en udfordring for de børn og medarbejdere, der skal benytte en anden sfo i lukkeugerne, særligt er der udfordringer for de børn, der f.eks. har særlige behov (f.eks. kørestolsbrugere), og der ikke er egnede faciliteter i den sfo, der holder åbent.
- Der er bekymring for besparelsen på Motorcentret. De unge, som ikke længere kan benytte Motorcentret, vurderes ikke at ville benytte øvrige tilbud, og disse unge vil så være henvist til gaderne.

SL

- Området er umiddelbart ikke berørt af besparelser. Der var dog bekymring for, at den midlertidige tilførte ressource på en stilling i 2018, som skulle nedbringe ventetiden til aflastningen på Ishøjgård, vil bortfalde ved årets udgang. Der er fortsat ventetid til aflastningen, og det forventes, at der fortsat vil være pres for benyttelse af aflastnings-tilbuddet.

Biblioteket/AMR

- Området er umiddelbart ikke berørt af besparelser. Det blev nævnt, at Biblioteket i stigende grad oplever, at børn og unge benytter biblioteket i sommerperioden frem for andre tilbud.

3F

- Der blev udtrykt beklagelse over de foreslåede besparelser på området. Særligt vintervedligeholdelsen kunne være svær at forholde sig til, da man af gode grunde ikke kan forudse hvordan vintervejret bliver. I forhold til besparelser på asfalt så vil det kunne forventes, at det har utilsigtede negative konsekvenser med manglende løbende vedligeholdelse af vejene.

Borgmesteren påpegede, at han var glad for tilbagemeldingerne, og at han havde noteret sig flere opmærksomhedspunkter.

Søren Henriksen

23. august 2018