

VISION

Ishøj på arbejde – på arbejde i Ishøj

Den politiske vision i erhvervs- og beskæftigelsespolitikken er, at Ishøj Kommune skal **medvirke** til at skabe et godt erhvervsklima, **der skaber optimale betingelser for at virksomhederne kan udvikle sig og dermed får mulighed for at skabe nye arbejdspladser i både eksisterende og nye virksomheder, der leder til varig beskæftigelse for kommunens borgere.**

Visionen opnås ved:

- **Et konstruktivt samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og organisationer.**
- Jobskabelse gennem at udvide og udvikle erhvervs muligheder.
- En kompetent arbejdsstyrke gennem opkvalificering og uddannelse for at sikre, at alle tager del i arbejdsfællesskabet.

Sammen skaber vi job og udvikling

I Ishøj har vi den indstilling, at et godt samarbejde mellem borgere, kommunen og virksomheder er afgørende for, at vi sammen kan skabe vækst, arbejdspladser og et sammenhængende lokalsamfund. Ishøj skal være en hel **kommune**, hvor det er godt at bo, have familie, tage en uddannelse, arbejde og drive virksomhed.

Vi ser mangfoldigheden i Ishøj som en styrke, og sammen har vi en bred vifte af kompetencer og muligheder. Alle borgere i Ishøj har et medansvar for at udvikle sig og bidrage til fællesskabet i samfundet, ved at udnytte deres potentialer igennem uddannelse, arbejde og frivilligt arbejde. Ishøj Byråd vil særligt prioritere indsatser og aktiviteter inden for tre centrale temaer:

- Ishøj Kommune arbejder for at alle skal være en del af arbejdsfællesskabet.
- **Ishøj Kommune arbejder for at skabe gode vilkår for nuværende og fremtidige virksomheder.**
- **Ishøj Kommune arbejder for at skaffe kvalificeret arbejdskraft til kommunens virksomheder og vedvarende beskæftigelse til kommunens borgere.**

Alle skal være en del af arbejdsfællesskabet

Vi ønsker, at integrere alle ledige i arbejdsfællesskabet herunder borgere på kanten af arbejdsmarkedet, borgere med [funktionsnedsættelser](#) og [borgere med fysiske og psykiske udfordringer](#).

Vi stiller krav og forventer, at alle, der kan, bidrager til fællesskabet. Målet er at få flest mulige medborgere [i varig beskæftigelse](#) eller ordinær uddannelse – også dem, der kun kan arbejde få timer om ugen eller har svært ved at gennemføre en uddannelse. Høj beskæftigelse er til glæde for både den enkelte borger, erhvervslivet og kommunen som helhed.

I Ishøj behandler vi alle lige. I beskæftigelsesindsatsen definerer vi ligestilling som retten til forskellighed, når det handler om at hjælpe borgere tilbage på arbejdsmarkedet. Vi hjælper borgeren på vej og tættere på arbejdsmarkedet med en målrettet, individuel indsats, der bedst muligt sætter borgerens egne ressourcer i spil. Vi har fokus på at understøtte den enkelte borger og afsøger muligheder for innovative indsatser, såsom tværfaglig afklaring af sociale, sundheds- og erhvervsmæssige udfordringer.

Igennem opkvalificering og uddannelse sikrer vi, at vores unge og den samlede arbejdsstyrke har de relevante kvalifikationer for at kunne matche arbejdsmarkedets behov. Vi skaber – i dialog med virksomhederne og Jobcenter Ishøj – det bedste match mellem virksomhedernes nuværende og fremtidige kompetencebehov og den arbejdsstyrke, vi lokalt har i Ishøj.

Gode vilkår for nuværende og fremtidige virksomheder

I Ishøj skal det være nemt at drive virksomhed, både for de virksomheder der allerede er i kommunen og de virksomheder som vi glæder os til at byde velkommen. For at sikre, at det er nemt at drive virksomhed vil Ishøj Kommune sikre en kompetent sagsbehandling i kommunens [administration indenfor byggesagsbehandling m.v.](#) og tilbyde en helhedsorienteret erhvervsservice i samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden.

Erhvervshus Hovedstaden tilbyder alle Ishøj Kommunes nuværende og fremtidige virksomheder hjælp til at styrke virksomhedernes udviklingspotentialer og hjælpe dem med den omstilling, som er nødvendig for at styrke deres konkurrenceevne og forretningsmuligheder lokalt og globalt - hvor dette er muligt.

En kompetent sagsbehandling er, når virksomhederne oplever, at Ishøj Kommune arbejder professionelt, hurtigt og effektivt, og at kommunen står til rådighed med kompetent og hurtig vejledning fra start til slut – også når en tværfaglig indsats er nødvendig.

Gode vilkår for virksomhederne skabes bl.a. ved at etablere et godt og konstruktivt samarbejdsklima mellem virksomhederne og Ishøj Kommune. Gode vilkår skabes også ved, at tilbyde virksomhederne samarbejdsaftaler mellem Jobcenter Ishøj, uddannelsesinstitutioner og virksomhederne om opkvalificering og omskoling af medarbejdere på virksomhederne.

I Ishøj ser vi også iværksætterier som et skridt på vejen til at skabe fremtidige arbejdspladser. I regi af Erhvervshus Hovedstaden vejledes borgerne til at starte virksomhed professionelt op og Ishøj Kommune bidrager derved til at vækstgrundlaget for nye virksomheder er til stede. Med iværksætterindsatsen sikrer vi en unik mulighed for at dyrke dette vækstlag til gavn for Ishøj og resten af regionen.

Attraktive erhvervsområder som løbende udvikles og forandres efter erhvervslivets behov er også en del af de gode vilkår, som erhvervslivet skal tilbydes i Ishøj Kommune. Erhvervsområder der er kendetegnet ved gode adgangsforhold og transportmuligheder for både medarbejderne i virksomhederne men også for transport af varer til og fra erhvervsområderne.

Kvalificeret arbejdskraft til Ishøj kommunes virksomheder og vedvarende beskæftigelse til kommunens borgere

Det er en prioritet for Ishøj Kommune, at alle unge får et uddannelse eller et arbejde uanset om det er en erhvervsuddannelse, en kort videregående uddannelse, en mellemlang uddannelse, en lang videregående uddannelse. Vores ambition er, at flest muligt unge får en uddannelse, så deres chancer for at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet, bliver bedst mulige.

For at lykkes med ambitionen vil vi fastholde og styrke samarbejdet mellem det lokale erhvervsliv, skoler, kommune og de mange ungdomsuddannelser, der holder til i Ishøj og på resten af Vestegnen. Sammen kan vi skabe nye muligheder og være rustet til en fremtid, hvor kompetencekravene er i konstant udvikling og forandring.

Den grønne omstilling, den teknologiske udvikling og globaliseringen ændrer virksomhedernes behov og stiller nye krav til arbejdsstyrkens kompetencer. Derfor vil Ishøj tilbyde opkvalificering til de borgere, som ikke har de kompetencer der aktuelt efterspørges på arbejdsmarkedet særligt med fokus på den grønne omstilling.

Ishøj er en del af noget større. Samarbejde på tværs i regionen og hele Greater Copenhagen er drivkraft for både vækst og jobskabelse. Vi ser derfor de andre kommuner i regionen som samarbejdspartnere. Når vi er i dialog med vores nabokommuner og regionale samarbejdspartnere, understøtter vi hinandens lokale erhvervsliv, så der skabes en synergieffekt og samlet set skabes bedre vilkår for de lokale virksomheder til at drive deres forretning.