

Notat om nyttejob til modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og midlertidig arbejdsmarkedsydelse - Ishøj

Med kontanthjælpsreformen indføres et nyt redskab i tilbudsviften – nytteindsats. Nytteindsats foregår på en offentlig arbejdsplads, varer maksimalt 13 uger og behøver ikke nødvendigvis at tjene noget særligt formål i forhold til borgeren. Målet med nytteindsats er, at den enkelte indgår i et arbejdsfælleskab og udfører en samfundsnyttig opgave for sin ydelse.

Målgrupper for nyttejob:

- Åbenlyst uddannelsesparate, som modtager uddannelseshjælp skal i nytteindsats indtil de påbegynder ordinær uddannelse (målgruppe 2.12)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal senest efter 3 måneder med kontanthjælp enten i nytteindsats, virksomhedspraktik eller i en ansættelse med løntilskud (målgruppe 2.2)
- Aktivitetsparate – både dem på uddannelseshjælp (målgruppe 2.13) og dem på kontanthjælp (målgruppe 2.3) kan komme i nytteindsats. Det vurderes dog næppe at være relevant i særligt mange tilfælde.
- Forsikrede ledige der har mistet retten til dagpenge, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse skal senest efter 4 uger have tilbud om nytteindsats (20 timer ugentligt), virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Estimerede antal nyttejob til at opfylde behovet (helårspladser)

Borgerne i de nævnte målgrupper skal først og fremmest i ordinær job/uddannelse, og hvis det ikke er muligt så skal de i virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud – først og fremmest i private virksomheder, og ellers på offentlige arbejdspladser. Når dette ikke er muligt tilbydes nytteaktivering, så det er langt fra alle i målgruppen der skal i nytteaktivering. Jobcenteret har på denne baggrund et forsigtigt skøn på antal helårspladser til nytteaktivering:

Åbenlyst uddannelsesparate	15 helårspladser
Jobparate	70 helårspladser
Arbejdsmarkedsydelse	15 helårspladser
I alt	100 helårspladser

Finansiering af nytteindsats

Intentioner i lovgivningen er at kommunerne opretter jobs på kommunale arbejdspladser og selv afholder alle udgifter til denne arbejdskraft. Det gælder ledelse af nyttejob-medarbejderne og udgifter til materialer osv. Rationalet er at borgerne gør nytte og således bidrager til merværdi for kommunen.

Borgere i nyttejob får udbetalt deres sædvanlige ydelse, når de udfører nyttejob, og kommunen får 50 prc. refusion på forsørgelsesydelsen, som ved anden virksomhedsrettet indsats.

Ved nyttejob er der ikke refusion af udgifter til ledelse af nyttejob-medarbejderne og de materialer, der skal bruges i nytteindsatsen. Hvis der tilbydes mentorstøtte til de målgrupper, der er omfattet af nytteaktiveringen, er der heller ikke nogen refusion på disse udgifter.

Oprettelse af nyttejob – gennemgang af muligheder

1. Individuelle pladser på kommunale arbejdspladser

Nytteindsatsen oprettes i kommunens afdelinger af disse i lighed med virksomhedspraktik og løntilskud. Der oprettes individuelle pladser eller flere pladser sammen. Afdelingen står selv for tilrettelæggelse af nytteindsatsen og ledelsen af borgere i nytteindsats. De oprettede "Snusepraktikker" som ikke benyttes kan også anvendes til nytteaktivering.

Nye medarbejdere kræver altid oplæring og erfaringen fra virksomhedspraktik og løntilskud er at denne type medarbejdere ofte kræver lidt længere oplæring og at der tillige er et stort motivationsarbejde. Ved nyttejob gælder desuden at der er tale om en begrænset ansættelsesperiode på højst 13 uger, hvorefter der skal oplæres en ny. Dette stiller krav til de ledere, der skal modtage nyttejob-medarbejdere, ligesom det stiller krav til at det arbejde, der udføres ikke skal være for kompliceret og at udførelsen kan bære hyppige udskiftninger.

Økonomi:

Udgifterne vil være eventuelle ekstraudgifter til værktøj, sikkerhedsudstyr o.lign. som skal afholdes af den enkelte afdeling i kommunen. Der er ikke særskilte udgifter til ledelse, da den varetages af afdelingen.

Fordele:

Der er flere forskellige pladser at vælge imellem således at borgerne måske kan finde en plads, som de ønsker. Borgeren i nytteaktivering indgår sammen med andre ansatte og socialiseres bedre til ordinært arbejde, og der vil være færre følgeudgifter til arbejdsredskaber m.v. da de findes på arbejdspladsen i forvejen.

Ulemper:

Det kan være at finde arbejdspladser og ledere, der kan påtage sig opgaven. Det kan være svært for Jobcenteret og Personaleafdelingen at holde styr på de individuelle pladser.

2. Oprettelse af Projekt i kommunen

Nytteindsatsen oprettes som et "arbejdshold", som kan arbejde på tværs i kommunen og udføre bestilte opgaver. Projektet kan eventuelt oprettes i tilknytning til Park og Vejcenter eller et kommunalt projekt som Malerværkstedet. En eller flere holdledere får til opgave at stå for den praktiske tilrettelæggelse af forskellige nytteindsatser, og lede holdets nytteindsats.

Økonomi:

Der vil være særskilte udgifter til tilrettelæggelse og ledelse af nytteindsatsen, samt følgeudgifter til værktøj, materialer, transport, skurforhold, sikkerhedsudstyr m.v. Økonomien kan eventuelt placeres som projekt under jobcenteret, som så får det budgetmæssige ansvar for nytteaktiveringen. Udgifterne til 2 medarbejdere til holdledelse, værktøj m.v. anslås til 1,5 mio. kr. for 2014.

Fordele:

Der er en indgang til nytteindsatsen og holdet kan suppleres med en ny nyttejob-medarbejder når en medarbejder holder op. Der vil kunne skabes en form for kontinuitet i opgaveløsningen. Nytteaktiveringen vil ikke belaste den enkelte afdeling og afdelingsleder med at stå for ledelsen og tilrettelæggelsen, og afholde følgeudgifter til nytteindsatsen.

Ulemper:

Der skal en særskilt bevilling i budgettet til holdledning og materialer til driften: Udgifter til værktøj, materialer, transport til bortkørsel af materialer, biler/cykler, sikkerhedsbeklædning/udstyr m.v.

Videre forløb:

Jobcenteret foreslår at den nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af Personaleafdelingen, Park og Vejcenter samt Kommunale Ejendomme i Ishøj og Jobcenteret, som kan komme med en indstilling til politisk behandling. Herunder kan der indstilles til om nytteindsatsen skal være adskilt mellem Ishøj og Vallensbæk, eller der kan anvendes pladser på tværs af kommunerne.

Jobcenteret tager initiativ til indkaldelse af arbejdsgruppen snarest og afrapporterer herefter til Ishøj Kommune.