

Ishøj Kommune

Rapport om sygefravær på dagtilbuds-, sfo- og skoleområdet, 2023

Center for Dagtilbud og Uddannelse
Marts 2023

Indhold

1. Om opgørelsen	3
2. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder på dagtilbudsområdet.....	3
3. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i sfo	7
4. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i skoler	9

1. Om opgørelsen

Dette notat omhandler sygefraværet for skolelærere og for det pædagogiske personale i dagtilbud og sfo for 2022. For at vise udviklingen er sygefraværet i 2022 sammenlignet med sygefraværet i 2021 og 2020.¹

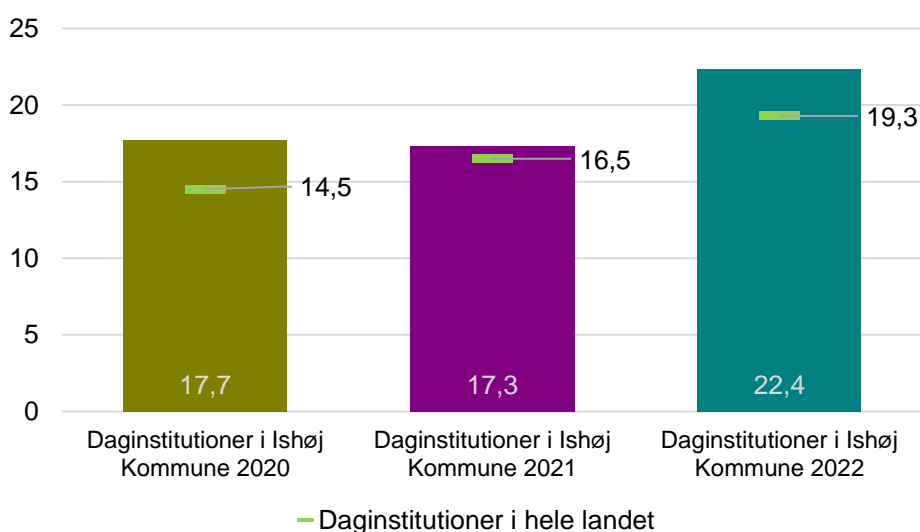
For daginstitutioner og sfo indgår sygefraværet for pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter. Ledere, administrativt personale, køkkenpersonale og medarbejdere i fleksjob indgår ikke. For skoleområdet indgår udelukkende lærere. Sygefraværet er opgjort som arbejdsskade og egen sygdom.

Sygefraværet er i rapporten opgjort som fraværsdagsværk pr. fuldtidsstilling. Dvs. at alt sygefraværet omregnes til, at det svarer til sygefraværet for medarbejdere, som har været ansat hele skoleåret i 37 timer pr. uge. Når der i rapporten kigges på sygedage, er der derfor f.eks. taget højde for, at nogle sygedage falder på lange arbejdsdage, og andre sygedage falder på korte arbejdsdage eller på dage, hvor vedkommende, hvis denne er deltidsansat, slet ikke skulle have været på arbejde. Sygedage hos personale med lange arbejdsdage vil derfor tælle forholdsvist mere end hos personale med korte arbejdsdage.

2. Sygefraværsdage pr. fuldtidsmedarbejder på dagtilbudsområdet

Figur 1 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygefraværsdage pr. fuldtidsmedarbejder om året i 2020, 2021 og 2022 samlet for alle kommunens daginstitutioner sammenlignet med gennemsnittet for daginstitutioner i hele landet.

Figur 1. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for alle daginstitutioner i Ishøj Kommune, 2020, 2021 og 2022, og for daginstitutioner i hele landet

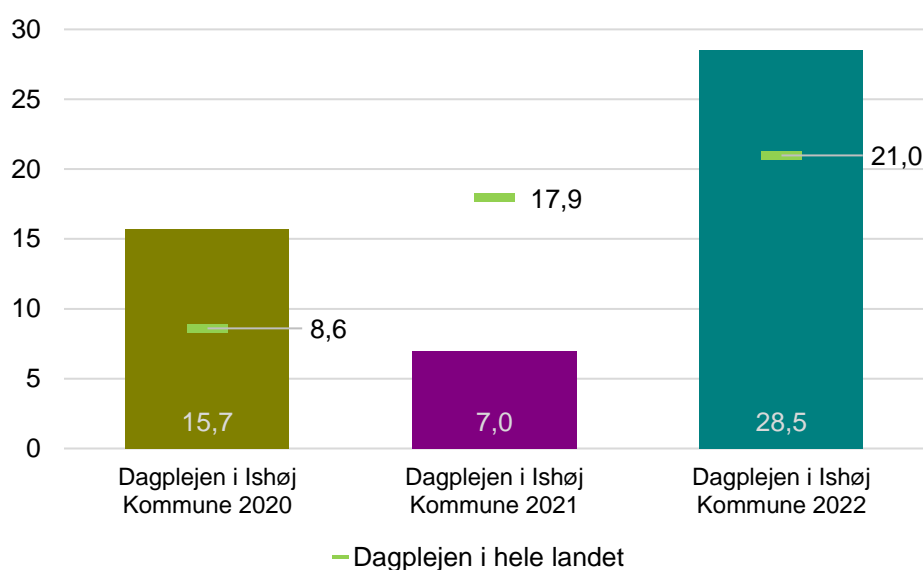


¹ Sygefraværsstatistikken er baseret på data fra KMD OPUS.

Det fremgår af figuren, at der ikke var stor forskel på antallet af sygedage pr. fuldtidsansatte i kommunens daginstitutioner i 2020 og 2021. Fra 2021 til 2022 er sygefraværet til gengæld steget med 5,1 fraværssdage i gennemsnit pr. fuldtidsansat. Det gennemsnitlige årlige sygefravær i alle landets kommuner er også steget fra 2021 til 2022, dog ikke lige så meget². Alle tre år har antallet af sygefraværssdage pr. fuldtidsansatte i Ishøj været højere end på landsplan – dog i varierende grad.

Figur 2 viser det gennemsnitlige antal sygefraværssdage pr. fuldtidsmedarbejder om året i 2020, 2021 og 2022 samlet for dagplejen i Ishøj Kommune sammenlignet med dagplejen i hele landet.

Figur 2. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for Ishøj Kommunes dagpleje, 2020, 2021 og 2022, og for dagplejen i hele landet



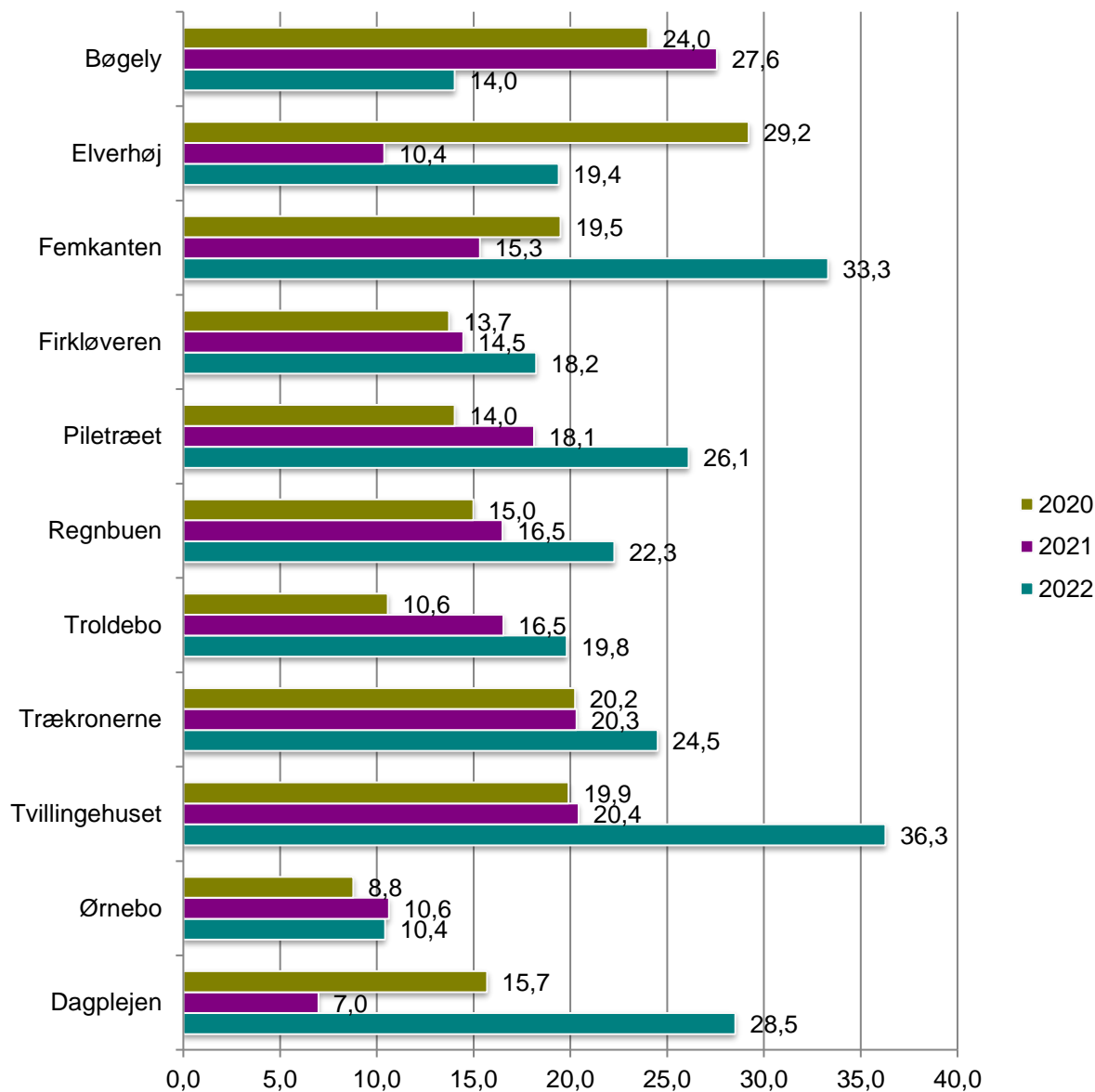
Det fremgår af figur 2, at sygefraværet i Ishøj Kommunes dagpleje er faldet med 8,7 gennemsnitlige fraværssdage pr. fuldtidsansat dagplejer fra 2020 til 2021. Fra 2021 til 2022 er fraværet steget igen med 21,5 gennemsnitlige fraværssdage pr. fuldtidsansat dagplejer. De store udsving på dagplejeområdet skal dog tolkes med stor forsigtighed, idet få ansatte med højt sygefravær påvirker gennemsnittet mere, jo færre ansatte, der er i personalegruppen. Det fremgår ligeledes af figuren, at dagplejerne i Ishøj Kommune i 2021 i gennemsnit havde 10,9 færre årlige sygefraværssdage end landsgennemsnittet for dagplejere i 2021, imens de i 2020 og 2022 har haft ca. 7 flere sygedage end landsgennemsnittet³.

² KRL Sirka (2022, 2021 og 2022) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværssdagsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i daginstitutioner i hele landet.

³ KRL Sirka (2022, 2021 og 2022) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværssdagsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår dagplejere i hele landet.

Figur 3 viser det gennemsnitlige antal sygefraværsgange pr. fuldtidsmedarbejder i 2020, 2021 og 2022 fordelt på Ishøj Kommunes dagtilbud.

Figur 3. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på dagtilbud, 2020, 2021 og 2022

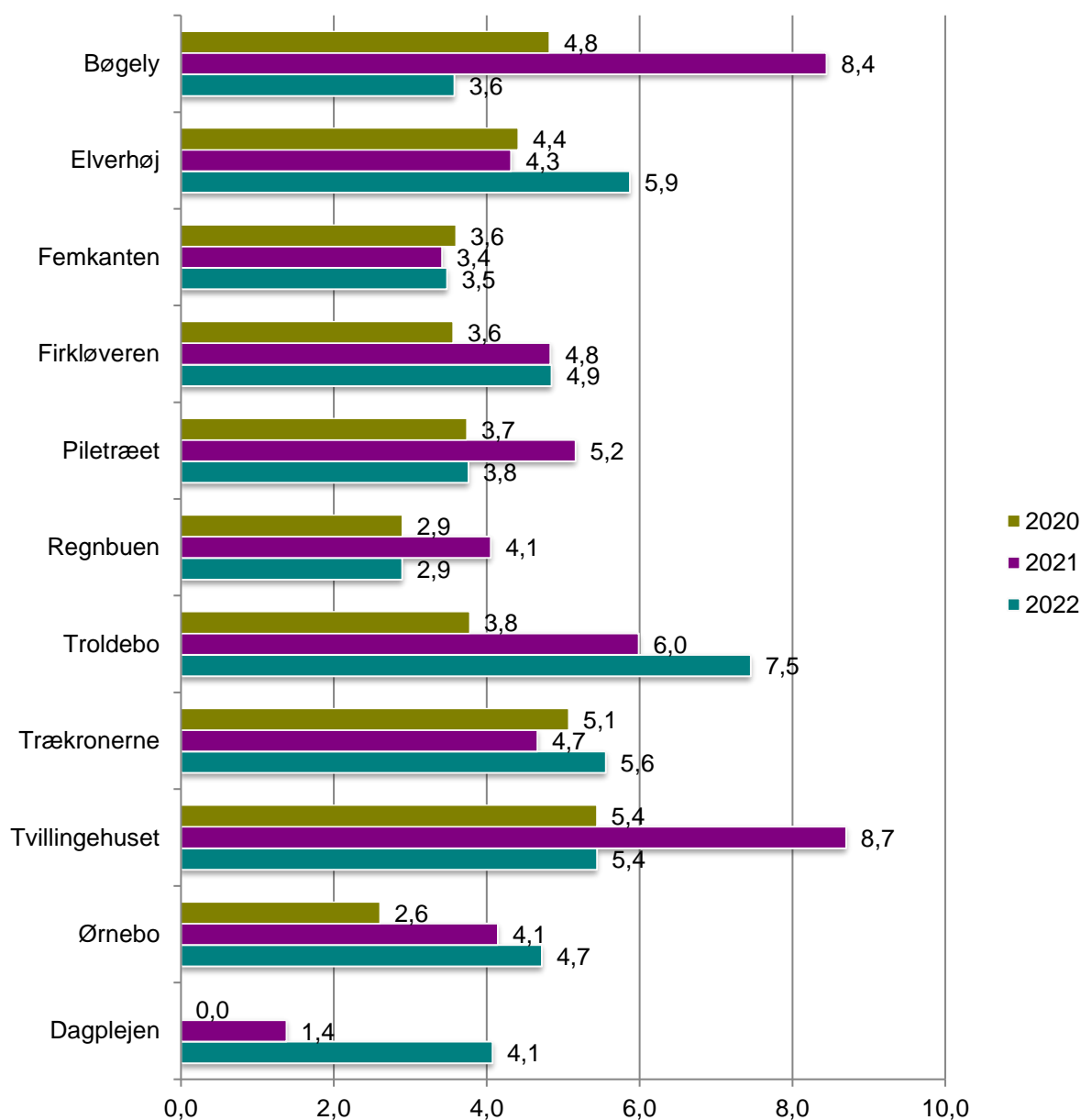


Det ses af figuren, at der er ganske stor variation i sygefraværet fra dagtilbud til dagtilbud. Bøgely, og Elverhøj er de eneste dagtilbud, hvor sygefraværet er faldet fra 2020 til 2022. Ørnebo er det dagtilbud, der har det laveste sygefravær (10,4 dage) efterfulgt af Bøgely (14,0 dage). Det højeste sygefravær i 2022 ses i Tvillingehuset med 36,3 årlige sygedage pr. fuldtidsansatte. I 2021 havde Bøgely det højeste sygefravær, med et gennemsnitligt årligt sygefravær på 27,6 dage pr. fuldtidsansatte, og i 2020 var det Elverhøj med et gennemsnitligt årligt sygefravær på 29,2 dage pr. fuldtidsansatte.

Elverhøj, Femkanten, Firkløveren, Regnbuen, Troldebo, og Ørnebo havde i 2021 i gennemsnit færre end eller det samme antal sygefraværdsdage, som gennemsnittet på 16,5 dage i alle landets daginstitutioner (jf. figur 1).

Figur 4 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsperioder pr. helårsansat om året i 2020, 2021 og 2022 fordelt på dagtilbud.

Figur 4. Antal sygefraværdsperioder pr. helårsansat fordelt på dagtilbud i 2020, 2021 og 2022



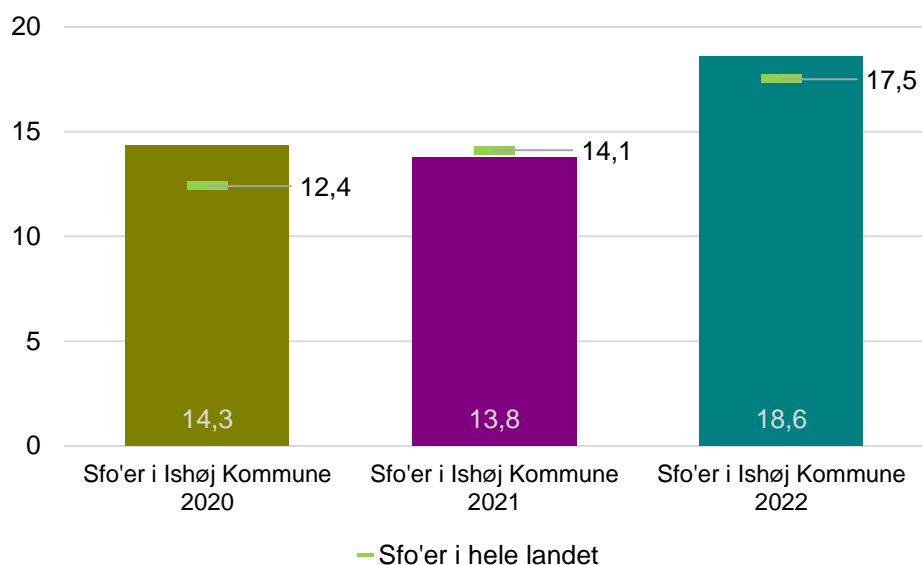
Som det fremgår af figuren, er der også stor variation i sygefraværet fra dagtilbud til dagtilbud, når man ser på antallet af fraværdsperioder pr. helårsansat. Regnbuen er det dagtilbud, der i 2022 har det laveste antal fraværdsperioder, nemlig 2,9 gennemsnitlige fraværdsperioder pr. helårsansat. Troldebo har omvendt det højeste antal fraværdsperioder pr. helårsansat i 2022 med 7,5 i gennemsnit. I

Bøgely og Femkanten er antallet af fraværsperioder faldet fra 2020 til 2022. I Elverhøj, Firkløveren, Piletræet, Troldebo, Trækronerne, Ørnebo og Dagplejen er det steget fra 2020 til 2022, imens det er det samme i 2020 og 2022 i Regnbuen og Tvillingehuset. Flere af dagtilbuddene, Bøgely, Piletræet, Regnbuen, og Tvillingehuset, havde væsentligt flere sygefraværsperioder pr. helårsansatte i 2021 end i 2022. Figur 1 og 2 viste, at antallet af sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte er steget i 2022 i forhold til de foregående to år. Da der ikke ses et billede af, at der gennemgående også er flere sygefraværsperioder i 2022 i de forskellige dagtilbud i forhold til de to foregående år, indikerer det, at mange af sygefraværsløbene i stedet har været af længere varighed.

3. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i sfo

Figur 5 nedenfor viser det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for 2020, 2021 og 2022 samlet for kommunens sfo-tilbud, og for hele landets sfo'er.

Figur 5. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for sfo'er i Ishøj Kommune 2020, 2021 og 2022, og for sfo'er i hele landet

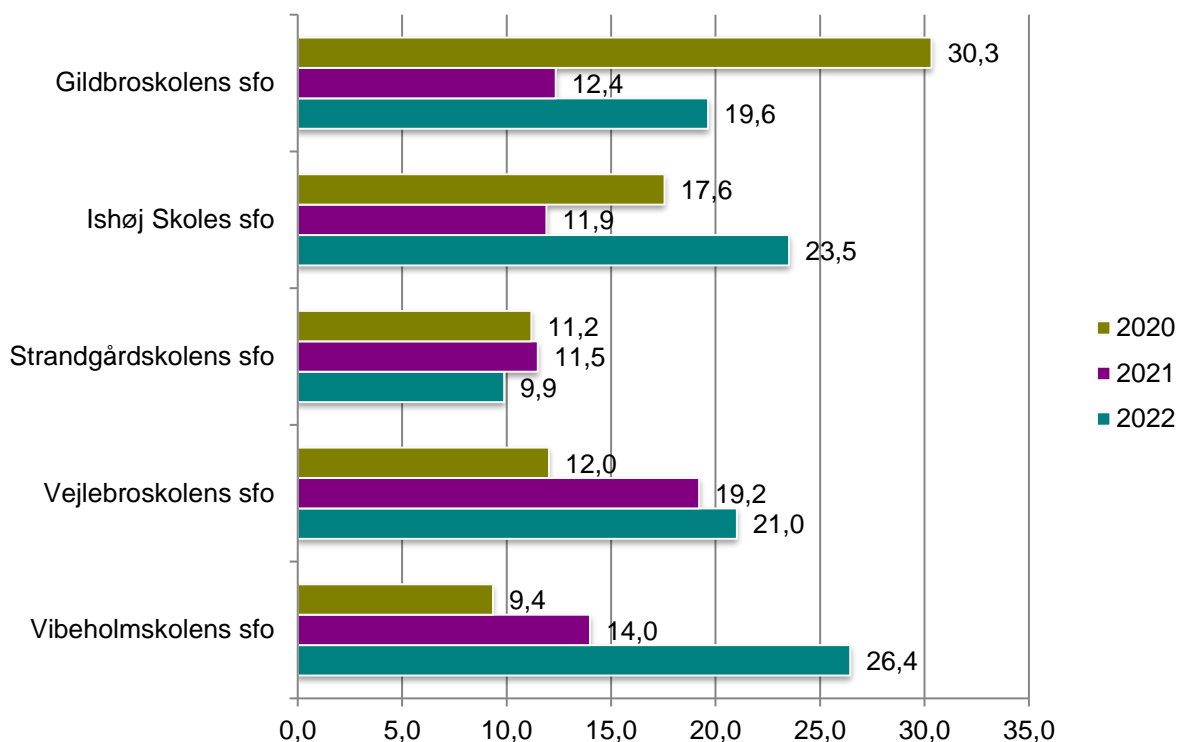


Ligesom på dagtilbudsområdet, er der i Ishøj Kommune ikke stor forskel på sygefraværet i 2020 og 2021. Til gengæld er sygefraværet steget med 4,8 gennemsnitlige årlige sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder fra 2021 til 2022. Det fremgår af figuren, at det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsansatte i sfo også er steget samlet for alle landets kommuner⁴. De sfo-ansatte i Ishøj Kommune havde i gennemsnit i 2021 et lavere antal sygefraværdsdage end det gennemsnitlige antal i alle landets sfo'er i 2021. I 2020 og 2022 var sygefraværet lidt højere i Ishøj end på landsplan.

⁴ KRL Sirka (2021) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i sfo'er i hele landet.

Figur 6 viser det gennemsnitlige antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder for 2020, 2021 og 2022 fordelt på kommunens sfo-tilbud.

Figur 6. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på sfo'er, 2020, 2021 og 2022

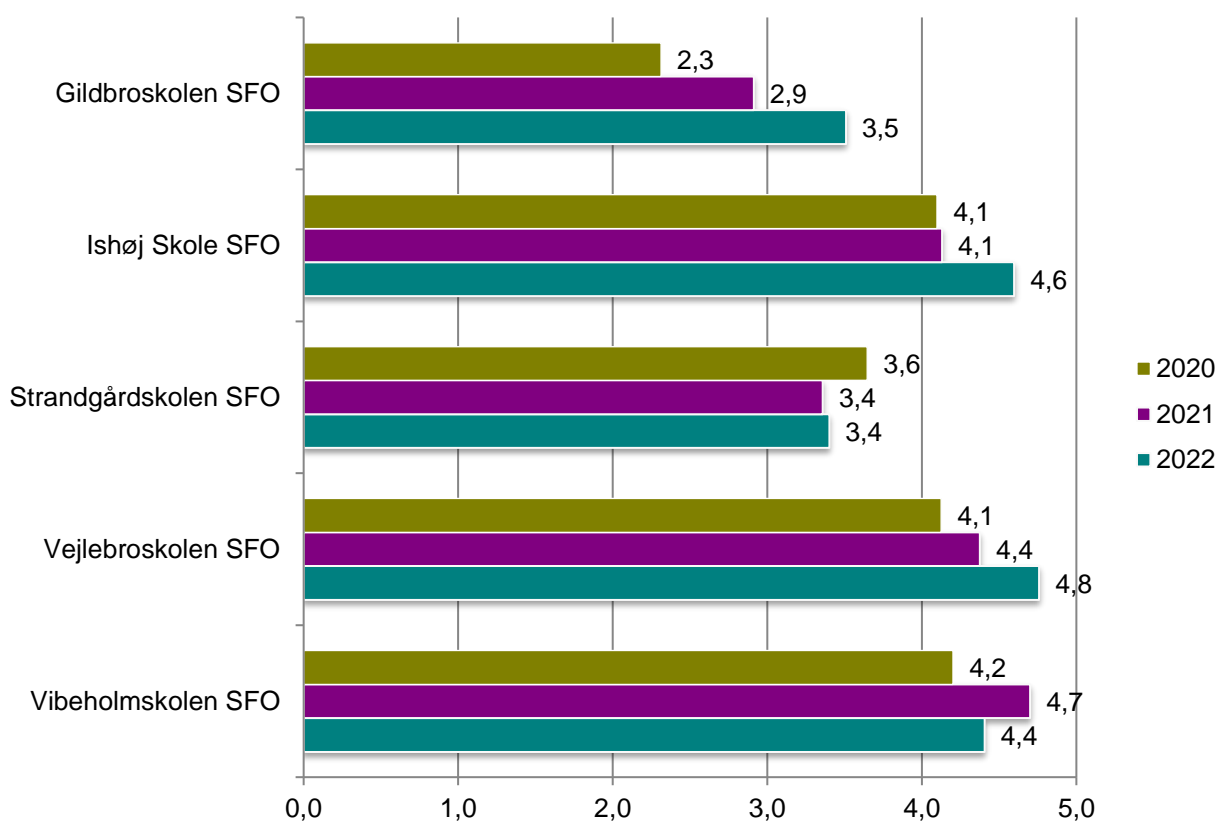


Som på dagtilbudsområdet, er der ganske stor variation i sygefraværet mellem sfo'erne. I Gildbrokolens og Strandgårdskolens sfo er sygefraværet er faldet fra 2020 til 2022. Samtidig har Strandgårdskolens sfo det laveste antal sygefraværsdage i 2022 med 9,9 dage efterfulgt af Gildbrokolens SFO med 19,6 dage. Det gennemsnitlige sygefravær pr. fuldtidsmedarbejder er steget mest i Vibeholmskolens sfo, hvor det er steget med 17,1 sygefraværsdage fra 2020 til 2022. Vibeholmskolens sfo har samtidig det højeste antal sygefraværsdage i 2022 med 26,4 sygefraværsdage.

I 2021 havde Gildbrokolens sfo, Ishøj Skoles sfo, Strandgårdskolens sfo og Vibeholmskolens sfo et lavere gennemsnitligt antal sygefraværsdage end landsgennemsnittet for sfo'er på 14,1 sygefraværsdage (jf. figur 5).

Figur 7 på næste side viser det gennemsnitlige antal af sygefraværsperioder pr. helårsansat i Ishøj Kommunes sfo'er i 2020, 2021 og 2022

Figur 7. Antal sygefraværsperioder pr. helårsansat fordelt på sfo'er i 2020, 2021 og 2022

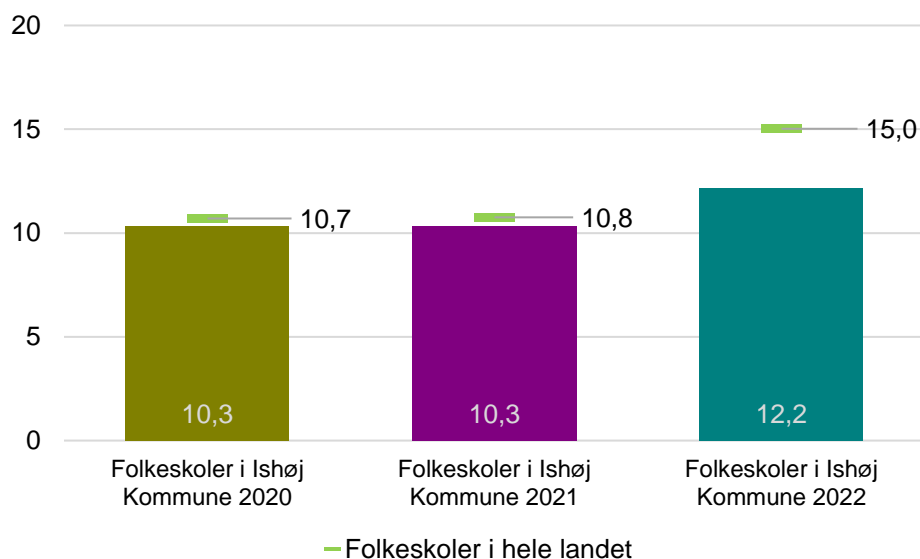


Figuren viser, at både Gildbroskolens sfo, Ishøj Skoles sfo, Vejlebroskolens sfo og Vibeholmskolens sfo i 2022 har flere sygefraværsperioder pr. fuldtidsansatte end de havde i 2020. Kun Strandgårdskolens sfo har færre. Strandgårdskolens sfo er samtidig den sfo, der i 2022 har det laveste antal sygefraværsperioder pr. helårsansat i kommunen med et gennemsnit på 3,4 perioder. Vejlebroskolens sfo har det højeste antal i 2022, nemlig 4,8 perioder.

4. Sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i skoler

Figur 8 på næste side viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder om året samlet for kommunens folkeskoler i 2020, 2021 og 2022. Samtidig vises gennemsnittet for alle landets folkeskoler. I statistikken på skoleområdet indgår kun lærere.

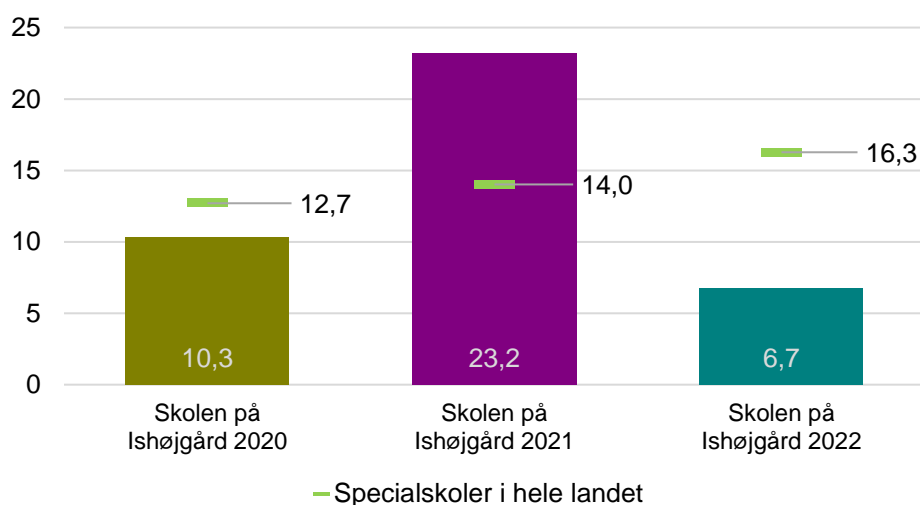
Figur 8. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder pr. år for alle folkeskoler i Ishøj kommune, 2020, 2021 og 2022, og for folkeskoler i hele landet



Det fremgår af figuren, at det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage på folkeskolerne i Ishøj Kommune var det samme i 2020 og 2021. Derefter er det steget med 1,9 dage i 2022. Det fremgår af figuren, at det gennemsnitlige årlige sygefravær i alle landets kommuner er steget mere i 2022 end i Ishøj⁵. I 2022 havde folkeskolelærere på landsplan i gennemsnit 2,8 flere årlige sygefraværdsdage end lærerne i Ishøj. Alle tre år har sygefraværet i Ishøj været lavere end på landsplan.

Figur 9 viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte lærer på Skolen på Ishøjgård i 2020, 2021 og 2022 og for specialskoler i hele landet.

Figur 9. Gennemsnitligt antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder pr. år på Skolen på Ishøjgård i 2020, 2021 og 2022, og for specialskoler i hele landet



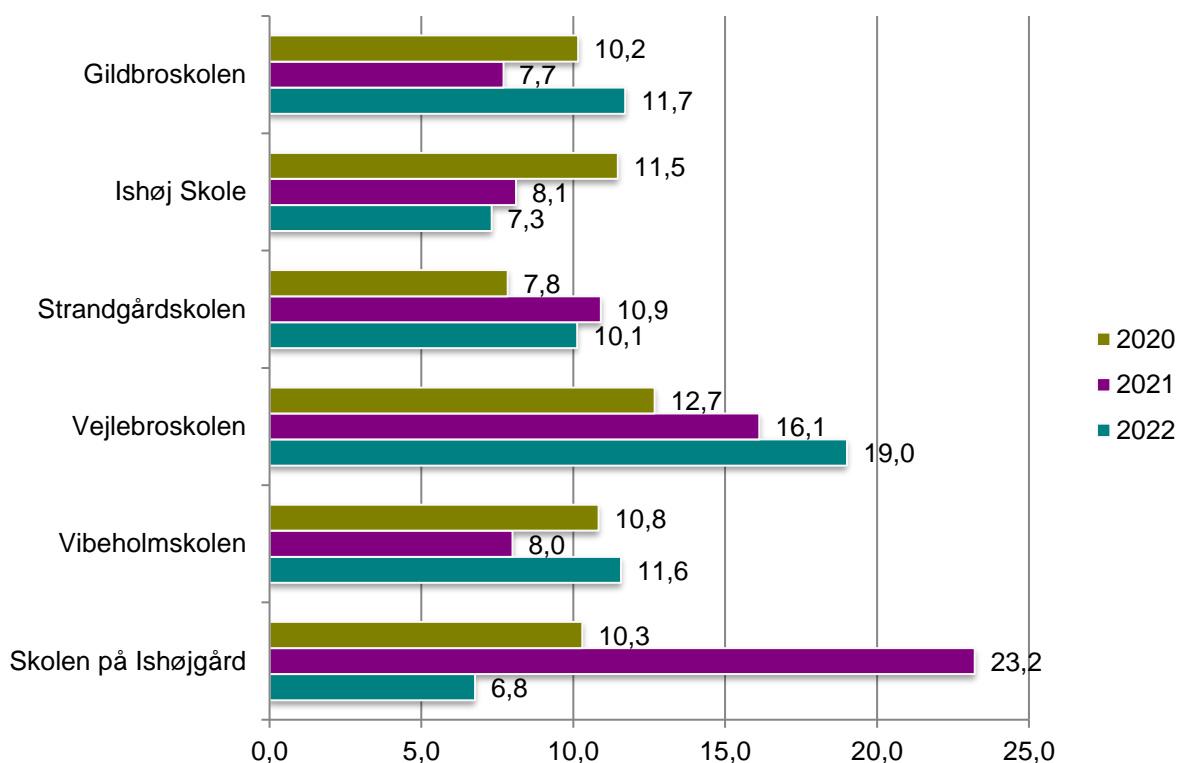
⁵ KRL Sirka (2021) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår lærere i folkeskoler i hele landet.

Det fremgår af figur 9, at antallet af sygefraværdsdage pr. fuldtidsansatte lærer på Ishøjgård er steget med 12,9 dage fra 2020 til 2021 og faldet igen med 16,4 dage fra 2021 til 2022. I 2021 var det gennemsnitlige antal sygedage 9,2 højere på Ishøjgård end gennemsnittet på hele landets specialskoler. I 2020 og 2022 var det i gennemsnit hhv. 2,4 og 9,5 sygedage kortere.⁶

Ligesom på dagplejeområdet, skal de store udsving på Skolen på Ishøjgård tolkes med stor forsigtighed, idet gennemsnittet påvirkes mere af få ansatte med højt sygefravær i en lille personalegruppe end en større personalegruppe.

Figur 10 viser det gennemsnitlige antal sygefraværdsdage pr. fuldtidsmedarbejder i 2020, 2021 og 2022 fordelt på alle kommunens skoler.

Figur 10. Antal sygedage pr. fuldtidsmedarbejder fordelt på skoler, 2020, 2021 og 2022



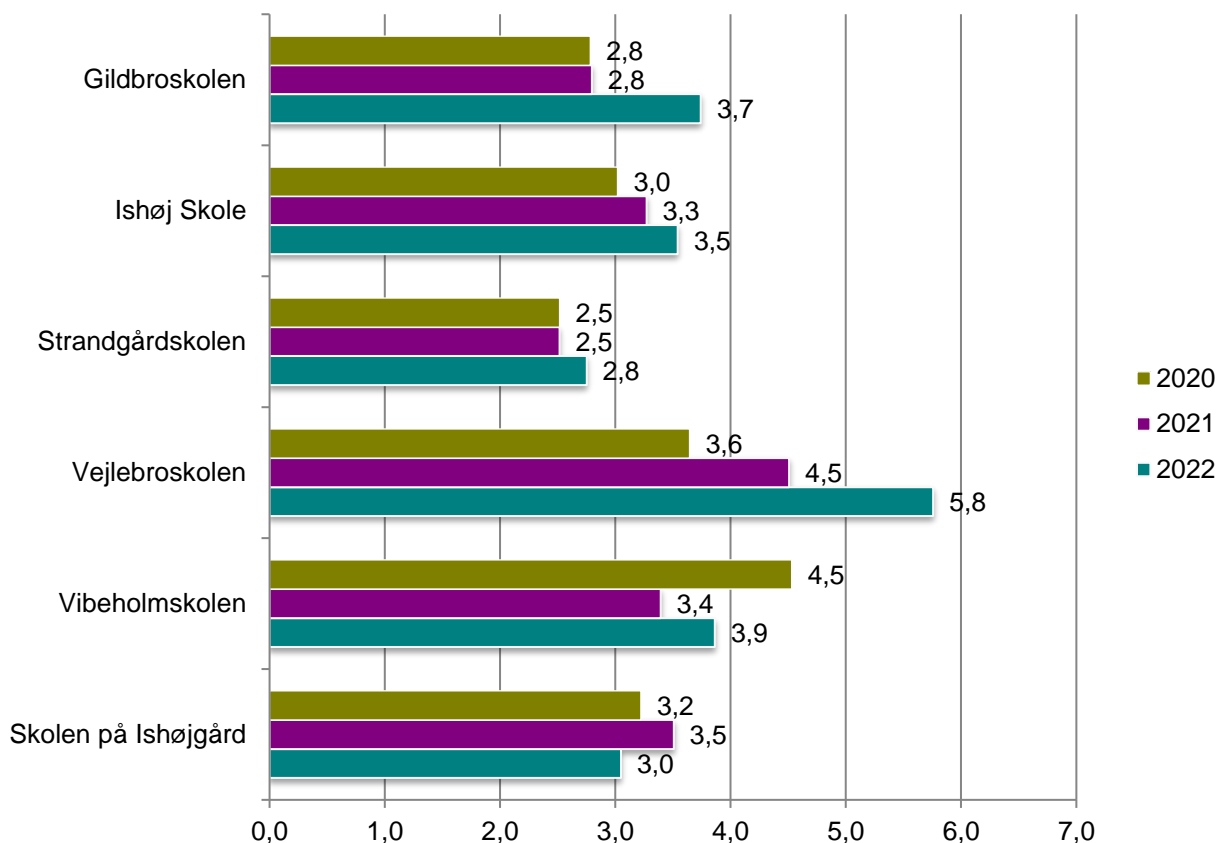
Sygefraværet er faldet på Ishøj Skole og Skolen på Ishøjgård fra 2020 til 2022. Omvendt er sygefraværet steget på Gildbro skolen, Strandgård skolen, Vejlebro skolen og Vibeholm skolen fra 2020 til 2022. Fra 2021 til 2022 er sygefraværet på Skolen på Ishøjgård faldet med 16,4 dage pr. fuldtidsansat. I 2022 har Skolen på Ishøjgård samtidig det laveste antal gennemsnitlige sygefraværdsdage, 6,8 dage, mens Vejlebro skolen har det højeste antal gennemsnitlige sygefraværdsdage, 19 dage.

⁶ KRL Sirka (2021) – Oversigt over kommunalt ansattes fraværdsdagsværk pr. fuldtidsansatte. I oversigten indgår lærere på specialskoler i hele landet.

Gildbroskolen, Ishøj Skole og Vibeholmskolen havde i 2021 i gennemsnit færre sygefraværdsdage end folkeskolerne i hele landet i samme år, 10,8 sygefraværdsdage (jf. figur 8).

Figur 11 viser antallet af sygefraværdsperioder pr. helårsansat lærer på Ishøj Kommunes skoler i 2020, 2021 og 2022.

Figur 11. Antal sygefraværdsperioder pr. helårsansat fordelt på skoler i 2020, 2021 og 2022



Det fremgår af figuren, at antallet af sygefraværdsperioder pr. helårsansat er steget fra 2020 til 2022 på alle skoler undtagen Vibeholmskolen og Skolen på Ishøjgård. I 2022 har Strandgårdskolen det laveste antal sygefraværdsperioder pr. helårsansatte på 2,8 perioder. Vejlebroskolen har derimod det højeste antal på 5,8 perioder.