



KUI koncept for Ishøj Kommune

I det følgende præsenteres det nye koncept for KUI i samarbejdet på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen for Ishøj Kommune. Forslaget er fremlagt for relevante medarbejdergrupper fra CBE, CVV, CDU og CBF på et KUI café møde den 20. september 2022 og en uddybende præsentation for styregruppen vil ske på næstkommende styregruppemøde.

Den fælles kerneopgave – stadig den samme

Vores fælles overordnede mål er at få alle unge under 25 år i uddannelse eller job i 2030:

- 90 % af de unge skal mindst have gennemført en ungdomsuddannelse inden de fylder 25 år
- 10 % af de unge skal have tilknytning til arbejdsmarkedet

Med det som udgangspunkt er den fælles kerneopgave for alle medarbejdere, som indgår i den sammenhængende kommunale indsats i Ishøj Kommune:

- At varetage ansvaret for alle unge under 25 år, indtil de har gennemført en ungdomsuddannelse og/eller har opnået fast tilknytning til arbejdsmarkedet.
- At de unge, der ikke går den lige vej i ungdomsuddannelse, skal igennem et FGU forløb.
- I fællesskab at gøre det der skal til for at den unge kan komme i uddannelse eller job.
- At bringe relevante jobfunktioner og fagligheder i spil i samarbejdet og koordinere den samlede indsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet.

Nye centrale elementer

På baggrund af evaluerende samtaler, både i fælles fora samt individuelt, med medarbejderne der har været tilknyttet KUI samarbejdet, har ledergruppen på baggrund af dette besluttet at ændre Ishøj Kommunes KUI koncept i håb om at skabe merværdi for de unge under 25 år, som har brug for en koordinerende indsats.

Fokus på relationel koordinering

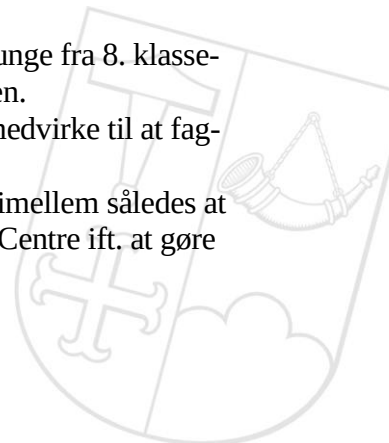
Da erfaringen samt evalueringen viser at det er relationen mellem fagpersonerne, der er medvirkende til at der sker en koordinering af de unges indsatser, har dette været udgangspunktet for udarbejdelsen af det nye KUI koncept. Der vil derfor primo januar 2023 igangsættes to initiativer der vil understøtte dette:

1. KUI Café møder

KUI Café møder afholdes kvartalsvis med fremmødepligt for alle der arbejder med unge fra 8. klassetrin til det fyldte 25. år og som arbejder ud fra serviceloven, KUI loven og LAB loven.

Hensigten med Café møderne er at relationerne på tværs vedligeholdes, hvilket vil medvirke til at fagpersonerne vil have lettere ved at kontakte hinanden på tværs.

Planlægning og dagsorden ift. afvikling af KUI Café møderne går på skift Centrene imellem således at alle har ejerskab for opgaven. De enkelte Centre har til opgave at inddrage de andre Centre ift. at gøre møderne relevante for alle.



På hvert Café møde er et fast punkt på dagsordenen: Nyt fra Centrene, som vil medvirke til at der er gensidig orientering om nye initiativer og tilbud eller eventuelle lovmæssige ændringer.

2. KUI ledersparring og ledergruppen

Vi indfører ledersparring centrene imellem, hvor de komplicerede sager, med bevillingsbehov, kan drøftes.

Denne model er valgt, da vi ofte arbejder på tværs imellem centre og lovgivninger - for at hjælpe den unge med at nå sine mål.

Hvis medarbejderne ønsker at få en sag på ledersparring, skal de først have drøftet problemstillingen med relevante tværfaglige kollegaer i KUI netværket og med din egen leder. Det er den enkelte leder, der kan sætte sagen på fælles ledersparring, men alle relevante parter inviteres til ledersparring (FGU, mentor, støtte/kontaktperson mfl.) og det er medarbejderen/medarbejderne, der er aktive på sagen, der fremlægger sagen for ledergruppen og er med til drøftelsen.

Ledersparring er fastlagt til hver 2. torsdag i ulige uger fra kl. 10:00 – 11:00 fra januar 2023.

Hvis der opstår et behov, er der mulighed for at indkalde til ad hoc sparring.

I KUI ledersparring deltager de ansvarlige ledere for KUI:

- Leder af Ungeindsatsen - Ishøj Uddannelse og Job (CBE)
- Den socialfaglig leder (CBF)
- Den psykologfaglig leder (CBF)
- Teamleder af Grundskolevejledningen og Den skolestyrkende Indsats (CDU)
- Teamleder af myndighed (CVV)

Styregruppe

Styregruppen varetager den overordnede strategiske ledelse og styring af KUI i Ishøj Kommune

Styregruppen består af

- Centerchef for Center for Beskæftigelse og Erhverv (CBE)
- Centerchef fra Dagtilbud og Uddannelse (CDU)
- Centerchef for børn og Forebyggelse (CBF)
- Centerchef for Voksne og Velfærd (CVV)
- Leder af Ungeindsatsen – Ishøj Uddannelse og Job (CBE)

Styregruppen mødes to gange årligt og Centerchefen for Beskæftigelse og Erhverv (CBE) er tovholder for mødeindkaldelse, da KUI indsatsen er forankret i Ungeindsatsen under CBE.

Leder af Ungeindsatsen har til opgave at være bindeleddet mellem styregruppen og ledergruppen og har til opgave at indkalde til ledergruppemøder når det er relevant.

Evaluerings

Det nye koncept evalueres ultimo 2023.