

FÆLLES DEMENSVEJ I ISHØJ KOMMUNE

- Ishøj Kommune ønsker at være en demensvenlig kommune og det betyder, at kommunen skal være synlig i forhold til, hvad borgerne tilbydes og hvilken service og indsats, det forventes af vores medarbejdere tilbyder og yder. Vi ønsker derfor at skabe en DEMENSVEJ.
- Ishøj Kommune ønsker, at ALLE medarbejdere i kommunen giver borgerne de bedste betingelser for det gode liv. Vi vil sikre, at medarbejdere med engagement og høj faglighed udfører pleje og omsorg ved at sætte borgeren i centrum, med den gode borgerinddragelse for at støtte borgeren i det gode liv.
- Der er evidens for, at den borgercentrede omsorg og Tom Kitwoods teori virker og derfor ønsker Ishøj kommune, at alle medarbejder uddannes og tilegner sig kompetenceløft, således at ALLE medarbejdere i kommunen benytter den personcentrede omsorg. Hvor alle arbejder ud fra velkendte metoder og fællesredskaber og ALLE går den samme fælles "DEMENSVEJ". De fælles redskaber der skal benyttes er brug af borger/beboerkonferencer og ved at triage og den tidlige opsporing. Redskaberne skal sammen med Tom Kitwoods personcentrede omsorg bane vejen for et fælles demensfagligt fundament og én DEMENSVEJ.
- Det skal være kendt og synligt for ALLE medarbejdere, hvad den fælles DEMENSVEJ er og betyder. At ALLE medarbejdere har et vist fagligt niveau og viden om demens, for at lykkes med opsporing, udredning og opfølgning i forhold til Ishøj Kommunes demensindsat. Det skal kunne mærkes hos medarbejderne at der er ledelse og faglig ledelse i hverdagen, hvor der stilles krav til hver medarbejder om at bidrage hos borger til det gode liv.
- Det betyder, at Ishøj Kommune skal sikre sig, at ALLE ledere og medarbejdere kender og forstår den personcentrede omsorg og har viden om, hvad en demenssygdom betyder og gør ved et menneske. Der skal derfor tilbydes en basis grundviden til alle. Udover ALLE medarbejder skal der udpeges ressourcepersoner, der ud over basis grundviden opkvalificeres, således at de kan varetage den demensfaglige 'ledelse' i hverdagen.
- For at sikre forankring og udvikling af vores DEMENSVEJ oprettes et stærkt tværfagligt demensteam på tværs i kommunen, repræsenteret af alle drift aktører. Formålet med dette team er at fastholde den demensfaglige ledelse lokalt og tæt på borgerne, som kan bidrage til at forebygge unødige hændelser i hverdagen, som ikke gavner eller er til skade for borgerne. Det er teamlederne, der er ansvarlige for at ressourcepersonerne udpeges og deltager. Der afholdes tværfaglige demensteam møder flere gange om året, for at sikre at ressourcepersonerne tilegner sig det sidste nye samt erfaringsudveksler, laver faglig demenssparring og deler erfaringer med de gode historier.
- Demenskonsulenten får en central rolle som tovholder for det tværfaglige Demensteam og understøtter ressourcepersonerne via afdelingsledere, for at sikre udvikling og kommunens DEMENSVEJ. Demenskonsulent kan tilkaldes og understøtte på tværs i kommunen via

afdelingsleder i opstartsfasen og ved særlige komplekse dilemmaer. Demenskonsulenten har ingen ledelsesansvar overfor ressourcepersonerne, men kan fungere som mentor ved behov og ud fra ressourcer. Styregruppen er ansvarlig for ressourcefordeling i forhold til mentor og andet. Det forventes, at ALLE ressourcepersonerne deltager ved møderne, for at sikre den lokale forankring og faglige ledelse i hverdagen overalt i kommunen.

- Det betyder, at fra plejecentrene skal ca. 144 medarbejdere uddannes, hvoraf 17 skal være ressourcepersoner, fra hjemmeplejen skal ca. 120 SOSU-medarbejdere uddannes, hvoraf 5 skal være ressourcepersoner. Udover dette kan der være udvalgte medarbejdere fra andre områder, der tilbydes at deltage - for at sikre sammenhængende borgerforløb.
- ALLE medarbejdere skal opkvalificeres på et kursus, hvor de får basisviden om demens om hvad en demenssygdom kan gøre ved et menneske og dennes pårørende. Ressourcepersonerne skal herudover gennemgå et længere forløb via AMU.