



## Høringssvar modtaget vedrørende styrelsesvedtægter på dagtilbudsområdet

| Modtaget fra | Høringssvar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Anledning til ændringer                                                                                                                                           |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trækronerne  | <p><b>Høringssvar vedr. Styrelsesvedtægter for forældrebestyrelser i Ishøj Kommune 2025</b></p> <p>Forældrebestyrelsen i Trækronernes vuggestue og børnehave takker for muligheden for at kommentere på udkastet til Styrelsesvedtægter for forældrebestyrelser i Ishøj kommune 2025.</p> <p>Forældrebestyrelsen anerkender kommunens ønske om at sikre klare og ensartede rammer for samarbejdet imellem forældre, medarbejdere og ledelsen. Fælles rammer med en klar opgavebeskrivelse og fordeling af roller og ansvar er et stærkt fundament for et godt samarbejde i forældrebestyrelsen om at skabe en daginstitution hvor børn trives og udvikles.</p> <p>Overordnede bemærkninger:</p> <p>1. Positivt med forenklingen af Styrelsesvedtægterne. Det har simplificeret Styrelsesvedtægterne og gjort dem mere overskuelige, at det ikke længere er muligt at have bestyrelser på tværs af dagtilbud af Styrelsesvedtægterne. Det finder vi positivt særligt fordi det er vores opfattelse, at den mulighed ikke har været anvendt i Ishøj jf. dialoger i Dialogforum for dagtilbud i Ishøj.</p> <p>2. Aktiv inddragelse af forældrebestyrelsen ift. principper og pædagogisk praksis er essentiel Forældrebestyrelsen støtter op om, at forældrebestyrelsen fortsat skal inddrages aktivt i drøftelserne omkring den pædagogiske praksis omend vi noterer os, at vi ikke længere skal være direkte involveret i evalueringen af den pædagogiske læreplan jf. lovændringen L 48.</p> <p>Involveringen i drøftelserne omkring den pædagogiske praksis anser vi som en essentiel opgave for forældrebestyrelsen ligesom en god dialog om, hvordan denne praksis afspejler de af forældrebestyrelsen fastsatte principper for daginstitutionens arbejde er det.</p> <p>3. Åbning for at forældrebestyrelsen også kan udøve sin virksomhed imellem møder</p> | <p>De fremsatte bemærkninger giver ikke anledning til ændringer i styrelsesvedtægten, idet de relevante forhold allerede er behandlet i den gældende vedtægt.</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>Under § 6 "Mødevirksomhed" i Styrelsesvedtægterne står "Forældrebestyrelsen udøver sin virksomhed i møder. Dvs. at der kun kan træffes beslutninger og handles på forældrebestyrelsens vegne i møder." Denne begrænsning er uhensigtsmæssig og bør lempes, således at forældrebestyrelsen kan udøve sin virksomhed både i og imellem møder. Særligt i en tid med mangel på pædagogisk personale er det vanskeligt for ledelsen at prioritere mere end de 4 møder i forældrebestyrelsen årligt, der minimum skal være jf. § 6. Årsagen er, at forældrebestyrelsesmøderne i sidste ende trækker pædagogerne og varme hænder væk fra vores børn, hvilket ingen er interesseret i. I vores tilfælde har udfordringen ift. personaletimer eksempelvis betydet, at der ikke er blevet fastsat en dato for et femte møde i forældrebestyrelsen til trods for et ønske om dette fra formanden. Tre måneder imellem møderne i forældrebestyrelsen kan være lang tid og der er sager, hvor forældrebestyrelsen har behov for at kunne handle hurtigt.</p> <p>Med baggrund i ovenstående foreslår vi at give mulighed for, at forældrebestyrelsen kan udøve sin virksomhed også imellem møder, hvor der typisk også foregår dialog i forældrebestyrelsen på AULA i vores tilfælde.</p> <p>Dette forslag til ændring bør også konsekvensrettes i § 1 i "Standardforretningsorden for forældrebestyrelser i kommunale dagtilbud i Ishøj Kommune".</p> <p>4. Erfaringsudveksling med andre daginstitutioner er inspirerende Forældrebestyrelsen er positive over, at Dialogforum for dagtilbud er skrevet direkte ind i Styrelsesvedtægterne (§ 8).</p> <p>Den videndeling der foregår på møderne i Dialogforummet er inspirerende og har givet anledningen til at tage emner op til videre dialog i vores forældrebestyrelse. Derfor er det ærgerligt, at Styrelsesvedtægterne begrænser deltagelsen på dialogmøderne til at være formændene og dagtilbudslederne. På det seneste møde i dialogforummet deltog vi med fire forældrerepræsentanter og i vores optik kan Dialogforummet med fordel åbnes op, så det er muligt for alle interesserede medlemmer i dagtilbuddenes forældrebestyrelser at deltage.</p> <p>Derudover hilser vi det velkommen, at Styrelsesvedtægterne (§ 8) åbner op for muligheden for at bruge Dialogforummet til at rådgive om emner af generel relevans for dagtilbuddet. Vi bidrager gerne til en sådan rådgivning og vi vil opfordre politikerne i Ishøjs Børne- og Undervisningsud-</p> |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|           | <p>valg til at bruge forummet aktivt og inddrage det tidligt i den politiske proces.</p> <p>Afsluttende bemærkninger:</p> <p>Trækronernes forældrebestyrelse ser Styrelsesvedtægterne som et centralt redskab til at styrke samarbejdet i og mellem forældrebestyrelser, og vi håber, at vores input vil blive taget i betragtning i den videre proces. Vi stiller gerne op i fald der er spørgsmål til ovenstående bemærkninger.</p> |  |
| Femkanten | Forældrebestyrelsen i Femkanten tager styrelsesvedtægterne til efterretning og har ingen kommentarer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
| Troldebo  | Bestyrelsen i Børnehuset Troldebo har ingen bemærkninger til de nye styrelsesvedtægter for Ishøj kommunes dagtilbud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Regnbuen  | Styrelsesvedtægterne har været drøftet i Regnbuens bestyrelse, vi har ikke nogen kommentarer.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |

|             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Firkløveren | Firkløverens bestyrelse har på bestyrelsesmøde d. 30. april 2025 gennemgået de nye styrelsesvedtægter. Bestyrelsen har ingen bemærkninger og tager de nye styrelsesvedtægter til efterretning.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Ørnebo      | <p><b>Høringssvar vedr. Styrelsesvedtægter 2025</b></p> <p>Forældrebestyrelsen i Børnehuset Ørnebo, har læst og drøftet de nye styrelsesvedtægter og har besluttet at kommentere på følgende, som vi finder relevante.</p> <p>Overordnet set er bestyrelsen positiv over de reviderede styrelsesvedtægter. Vedtægterne er blevet mere overskuelige og formuleringen gør at vedtægterne fremstår professionelt.</p> <p>Det bemærkes, på side 1 i indholdsfortegnelsen, at der forefindes 2 stk. § 7; Tavshedspligt og databeskyttelse samt Forældremødet. Derudover mangler der sidetal på hovedparten af siderne. Både paragraffer og sidetal bør rettes for god ordensskyld.</p> <p>Bestyrelsen bekendt, er pladskriterierne politisk besluttet og derfor indiskutable. Derfor undres vi, i forældrebestyrelsen, over at pladskriterierne er tilføjet styrelsesvedtægterne. De virker, i vores optik, malplaceret.</p> <p>Vi er positive over tilføjjelsen af "Tavshedspligt og databeskyttelse". Dette sætter utvetydigt rammerne for hvordan bestyrelsen kan og må kommunikere.</p> | <p>Det er taget til efterretning, at styrelsesvedtægten bør gøres mere læsevenlig med hensyn til opsætning, således at sidetal og paragraffer stemmer overens. (vedtægten er gennemlæst og rettet til)</p> <p>Det er desuden taget til efterretning, at det vil være hensigtsmæssigt at supplere vedtægten med en kort beskrivelse af, hvad der konkret menes i forhold til medarbejderrepræsentanternes stemmeret. (Se side 3 i vedtægten)</p> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>På side 3 under § 2, punkt 4, bemærkes en tilføjelse i ordlyden omkring medarbejderrepræsentanternes stemmeret. Bestyrelsen kunne ønske en yderligere tilføjelse, evt. i form af et eksempel eller en kort forklaring, på hvad der konkret menes her.</p> <p>Bestyrelsen byder tilføjelsen af "Dialogforum for dagtilbud" velkommen.</p> <p>Her oplyses det hvad Dialogforum er og formålet med møderne. Derudover fremsættes det helt konkret, hvem deltagerne er samt hvor mange der kan deltage fra hver institution. Denne tilføjelse gives der en god og forståelig rammesætning af møderne.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Piletræet | <p><b>Høringssvar Piletræet</b></p> <p>Overordnet:</p> <p>Der ønskes indskrivning af særlige emner i styrelsesvedtægten, herunder særligt: lukkedage og disses placering, kommunalbestyrelsens beslutninger om sundt frokostmåltid samt muligheden for fravalg, mulighed for forældrearrangerede frokost og madordninger, obligatorisk læringstilbud.</p> <p>Bemærkninger til §2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det fremstår uklart hvad og hvem der afgør om der skal være henholdsvis 5 eller 7 forældrerepræsentanter. Vi antager at formålet må være at forældrerepræsentanterne til alle tider skal udgøre et flertal af de stemmeberettigede.</li> <li>- Valg af forældrerepræsentanter skal bør ligeledes rettes således at der vælges mellem 2-4 i både lige og ulige år.</li> </ul> <p>Bemærkninger til §5:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der ønskes udspecificeret hvad der som minimum bør indeholdes i principper en forældrebestyrelse som skal udfærdige (Princip for daginstitutionens arbejde, for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem samt anvendelsen af budgetramme for institutionen). Alle tre principper, og ikke alene princip for samarbejde mellem dagtilbud og hjem fremgår af dagtilbudsloven og sætningen kan fjernes.</li> </ul> <p>En god rettesnor omkring princip for anvendelse af budgetramme kunne være udgivelse af de rammer og prioriterede indsatser som byrådet fastlægger. Eventuelt i en årlig cyklus.</p> <p>Angående lovændring L48. Bestyrelsen stiller spørgsmåltegn til hvilken værdi det giver i styrelsesvedtægten at referere til specifikke love og disses lovændringer. Der efterspørges fokus</p> | <p>Det er taget til efterretning, at emner som lukkedage, mad- og frokostordning, læringstilbud m.fl. med fordel kan indarbejdes i styrelsesvedtægten som supplerende oplysninger.</p> <p>Der foretages en vurdering af, hvorvidt styrelsesvedtægten skal udvides med et afsnit herom ved næste revidering af styrelsesvedtægten for dagtilbud.</p> <p>Yderligere bemærkninger giver ikke anledning til ændringer i styrelsesvedtægten, idet de relevante forhold allerede er behandlet i den gældende vedtægt.</p> |

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <p>på hvilke opgaver og inddragelsesemner der skal behandles.</p> <p>Bemærkninger til §7 (Det bemærkes at både tavshedspligt samt forældremødet begge bærer dette paragrafnummer)</p> <p>Der ønskes en præcisering af at tavshedspligt alene kan henføres til personsager og drøftelser til møderne. Referater, afvigende meninger og øvrige emner er forvaltningsdokumentation der ikke pålægges GDPR regler.</p> <p>Det fremstår som en overmåde stor opgave at udlægge overholdelse af GDPR lovgivning og tavshedspligtens anvendelse til interne forældrebestyrelsesretningslinjer.</p> <p>Bemærkning til §9:<br/>- Samme bemærkning</p>                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                           |
| Dagplejen | <p><b>Høringssvar fra Dagplejens forældrebestyrelse vedr. nye styrelsesvedtægter for dagtilbud.</b></p> <p>Dagplejens forældrebestyrelse har følgende kommentarer til styrelsesvedtægterne:</p> <p>§9 Tilsyn Har forældrebestyrelserne nogle opgaver i forbindelse med tilsyn? Dette fremgår ikke og kan så tvivl om et evt. ansvar.</p> <p>§10 Pladskriterier. Hele denne paragraf fremstår som ren information. Hvis dette er tilfældet, bør det fremgå tydeligt. Igen, som med §9, må der ikke være tvivl om et evt. ansvar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Det er taget til efterretning, at § 9 (tilsyn) og § 10 (pladskriterier) med fordel kan uddybes i styrelsesvedtægten for at minimere risikoen for misforståelser og sikre en tydelig forståelse af indholdet.<br/>(se side 9 og 11)</p> |
| Elverhøj  | <p><b>Forældrebestyrelsen i Børnehuset Elverhøj har på bestyrelsesmødet 8. april 2025 drøftet Styrelsesvedtægterne og skrevet hørings-svar.</b></p> <p>Generelt</p> <p>Bestyrelsen ønsker at gøre opmærksom på, at det til en anden gang vil være meget brugbart at få oplyst i hvilket omfang, der er sket ændringer i Styrelsesvedtægterne. Er det fx få sætninger, enkelte punkter eller hele dokumentet, som er ændret?</p> <p>Først og fremmest drøftes det, at det skal forklares mere i dybden i Styrelsesvedtægterne, hvad bestyrelsen har af indflydelse, og hvad vores rolle er.</p> <p>5. Bestyrelsens opgaver og kompetencer</p> <p>Vi ønsker at fremhæve det positive i, at forældrebestyrelsen fortsat skal inddrages aktivt i drøftelserne omkring den pædagogiske praksis.</p> <p>9. Tilsyn</p> | <p>Det er taget til efterretning, at § 9 (tilsyn) og § 10 (pladskriterier) med fordel kan uddybes i styrelsesvedtægten for at minimere risikoen for misforståelser og sikre en tydelig forståelse af indholdet.<br/>(se side 9 og 11)</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>Der står at tilsynsmodellen tilpasses i løbet af 2025. Men der står ikke noget om, hvad vi skal gøre med den information. Det må antages, at vi ikke skal drøfte den nuværende tilsynsmodel. Men betyder det fx, at den efterfølgende kommer i høring?</p> <p>10. Pladskriterier</p> <p>Det er uklart, hvorfor dette afsnit er med i Styrelsesvedtægterne. Hører det overhovedet hjemme her? Der er intet nævnt om forældrebestyrelsens rolle i forhold til pladskriterier, og vi kan ikke se hvorfor det emne er en del af vedtægterne.</p> <p>Forældrebestyrelsen har en dialog om, at det selvfølgelig er relevant information for forældre og for bestyrelsen. Men vi kan ikke se, hvorfor det hører hjemme i Styrelsesvedtægterne.</p> <p>Det skal udspecificeres, hvad bestyrelsen har af indflydelse på punkt</p> <p>10. Pladskriterier. Hvis bestyrelsen ingen indflydelse har, bør det fjernes fra vedtægterne og kommunikeres via anden kanal.</p> |  |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|